



## Kultur- och bildningsnämnden

### Tid

13:00-16:35

### Plats

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande) §§102-103  
Diana Olsén (C) §§105-122  
Jonas Hansen (KD)  
Linnéa Hägglöf (M)  
Michael Larsson (S)  
Ing-Britt Fransson-Karlsson (S)  
Pernilla Marberg (SD)  
Eva Bonnevier (C) §§102-104 ersätter Diana Olsén (C)  
Pia Frohman (MP) ersätter Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)  
Ann-Charlotte Kämpe-Larsson (L) §§104-122 ersätter Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

Eva Bonnevier (C) §§105-122  
Ann-Charlotte Kämpe-Larsson (L) §§102-103

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (nämndsekreterare)  
Daniel Eriksson (Avdelningschef kultur- och fritidsavdelningen) §§103-107  
Linda Granebo (bibliotekarie) §103  
Elin Nilver (läslustbibliotekarie) §103  
Sandra Magnusson (Ekonom) §108, §115  
Annika Molin (tf. rektor) §109  
Johanna Gennel (kurator/samordnare familjecentralen) §113  
Ewa Möller (Förskolechef) §113  
Anna Sjöman (Specialpedagog) §109



**Protokollet innehåller paragraferna §§102-122**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Michael Larsson

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



<b>LEKEBERGS KOMMUN</b>	<b>ANSLAG/BEVIS</b>
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
<b>Styrelse/Nämnd</b>	Kultur- och bildningsnämnden
<b>Sammanträdesdatum</b>	2016-10-25
<b>Datum för överklagan</b>	2016-11-03 <b>till och med</b> 2016-11-25
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunhuset i Fjugesta
<b>Underskrift/anslaget av</b>	<hr/> Linda Kirrander

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## Ärendelista

- §102 Val av justerare, tid och plats
- §103 Workshop inför revidering av biblioteksplan
- §104 Återrapport för motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan
- §105 Återrapport sponsring av skatepark
- §106 Badplatsrapport sommaren 2016
- §107 Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016
- §108 Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016
- §109 Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9
- §110 Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsnämnden
- §111 Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016
- §112 Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016
- §113 Familjecentral Lekeberg
- §114 Information - Förskole- och skollokaler i Lekebergs kommun
- §115 Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017
- §116 Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet.
- §117 Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2, Kultur- och bildningsnämnden
- §118 Förvaltningschefen informerar
- §119 Regelbunden tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun
- §120 Anmälningar för kännedom
- §121 Redovisning av delegeringsbeslut
- §122 Redovisning av synpunkter och klagomål för perioden 160823 till 161014

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §102- Val av justerare, tid och plats

### Beslut

Michael Larsson (S) utses till justerare.

Justeringen sker tisdag 1 november, kl. 10.00.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §103 - Workshop inför revidering av biblioteksplan (KUB 15-71)

### Ärendebeskrivning

Workshop kring Lekeberg kommuns utformning av en biblioteksplan.

Kultur- och fritidschef Daniel Eriksson ger nämnden en kort föredragning kring bakgrunden till kommunens framtagande av en biblioteksplan, vad säger Bibliotekslagen och Kungliga bibliotekets uppdrag kring en nationell biblioteksstrategi.

Nämnden delas in i olika diskussionsgrupper - Vad vill nämnden skicka med tjänstemännen i skrivprocessen?

1. Barn och unga (inkl. skolbibliotek)
2. Äldre och människor med funktionsnedsättningar
3. Människor med annat modersmål än svenska och de nationella minoriteterna

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §104 - Återrapport för motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan (KUB 15-500)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden uppdrog 2016-04-05, § 33, till förvaltningen att ge nämnden en fylligare rapport kring motionsspåren i Fjugesta till nämndens möte i oktober. Kultur- och fritidsavdelningen har gjort en genomgång av motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan och gjort en lägesbild.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag.

### Ärendets behandling på nämnd

### Yrkande

Håkan Söderman (M) tilläggsyrkar att nämnden uppdrar till förvaltningschefen att i kommande återrapport utreda ansvarsfrågan om ett tillbud skulle inträffa i spåret.

Håkan Söderman (M) tilläggsyrkar att slutrapportering av uppdraget sker vid vårens första sammanträde 2017.

### Propositionsordning

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom förslag till beslut och finner att nämnden gör så.

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom Håkan Södermans (M) tilläggsyrkande gällande utredning av ansvarsfrågan och finner att nämnden gör så.

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom Håkan Södermans (M) tilläggsyrkande gällande slutrapportering och finner att nämnden gör så.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. godkänner återrapporten,

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



2. uppdrar till förvaltningschefen att i kommande återrapport utreda ansvarsfrågan om ett tillbud skulle inträffa i spåret,
3. beslutar att slutrapportering av uppdraget sker vid vårens första sammanträde 2017

### Beslutsunderlag

- §207 KUB-AU Återrapport för motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan - (KUB 15-500-7)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------





## §105 - Återrapport sponsring av skatepark (KUB 16-285)

### Ärendebeskrivning

Förvaltningen fick tidigare i uppdrag av kultur- och bildningsnämnden, 2016-04-05, § 30, att undersöka möjligheterna till sponsring av en skatepark.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag.

### Ärendets behandling på nämnd

### Yrkande

Håkan Söderman (M) yrkar på tillägg till beslutsförslaget att förvaltningschefen får i uppdrag att 1. utreda återställande av en skateramp, 2. återkomma till internbudgetarbetet med ett finansieringsförslag kring en skateramp samt 3. påbörja undersökning kring sponsring.

### Propositionsordning

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom förslag till beslut och finner att nämnden gör så.

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom Håkan Södermans (M) tilläggsyrkande kring utredning, finansieringsförslag samt undersökning av sponsring och finner att nämnden gör så.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden uppdrar till förvaltningschefen att

1. utreda återställande av en skateramp,
2. återkomma till internbudgetarbetet med finansieringsförslag kring en skateramp
3. påbörja undersökning kring sponsring

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



### Beslutsunderlag

- §206 KUB-AU Återrapport sponsring av skatepark - (KUB 16-285-2)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §106 - Badplatsrapport sommaren 2016 (KUB 16-472)

### Ärendebeskrivning

Det finns fem offentliga badplatser i Lekebergs kommun. Sommaren 2016 har varit lyckad tack vare bl.a. bra skötsel, dialog med Polisen och minskad skadegörelse.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Badplatsrapport sommaren 2016 - (36039)
- §208 KUB-AU Badplatsrapport sommaren 2016 - (KUB 16-472-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §107 - Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016 (KUB 16-473)

### Ärendebeskrivning

Rapport från sommarens simskola vid Sannabadet som genomfördes under perioden 13 juni till 1 juli 2016 på Sannabadet.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016 - (KUB 16-473-2)
- §209 KUB-AU Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016 - (KUB 16-473-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §108 - Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016 (KUB 16-560)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsförvaltningen har utarbetat prognosrapport 3 som innehåller en beskrivning av verksamheternas arbete, nuläge och prognos i förhållande till målen fram till och med 30 september 2016 samt en ekonomisk prognos för helåret.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner prognosrapport 3 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner prognosrapport 3 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016 - (KUB 16-560-2)
- Prognosrapport 3 - 2016 (Kultur- och bildning) - (KUB 16-560-3)
- §210 KUB-AU Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016 - (KUB 16-560-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §109 - Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 (KUB 16-580)

### Ärendebeskrivning

På Lekebergsskolan 7-9 finns en klass i årskurs 7 där en stor del av eleverna har behov av särskilda anpassningar och/eller särskilt stöd. För att möta behovet med rätt kompetens arbetar en speciallärare med klassen när de har svenska, engelska och matematik. Samtidigt arbetar den lokala elevhälsan med pedagogiska kartläggningar. Insatsen är planerad att fortgå fram till terminens slut. Utvärdering av arbetet med eleverna och de pedagogiska utredningarna kommer att visa hur arbetet sedan behöver utformas. För att denna insats ska vara möjlig behövs en utökning av tjänst med 20 %, vilket kan innebära att budgeten överskrids.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utökar resurserna till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 med en 20%-tjänst för perioden oktober till och med december 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden utökar resurserna till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 med en 20%-tjänst för perioden oktober till och med december 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 - (KUB 16-580-2)
- Ritning - barn i behov av särskilt stöd Lekebergsskolan 7-9 - (KUB 16-580-3)
- §212 KUB-AU Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 - (KUB 16-580-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §110 - Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsnämnden (KUB 16-114)

### Ärendebeskrivning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen består av flera delar, däri består bland annat genomförandet av medarbetarenkäten. Enkäten genomfördes under hösten 2015 och resultaten återfördes till kommunen i början av 2016. Kultur- och bildningsnämnden informerades kort om detta vid sammanträdet i mars månad. Därefter har bearbetningar gjorts på respektive arbetsplats för att föras in i den årliga handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet samt uppföljningar av detta vid APT.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av arbetsmiljöarbetet innefattande bearbetning av medarbetarenkätresultaten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av arbetsmiljöarbetet innefattande bearbetning av medarbetarenkätresultaten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljö och Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsförvaltningen - (KUB 16-114-5)
- Rapport - Arbetsmiljökartläggning hösten 2015 (Medarbetarenkät 2015) - (KUB 16-114-1)
- Årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet - (KUB 16-114-3)
- §213 KUB-AU Arbetsmiljö och Medarbetarenkät för kultur- och bildningsförvaltningen 2015 - (KUB 16-114-4)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §111 - Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016 (KUB 16-489)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden har efterfrågat en tydligare redovisning av kränkande behandling och trakasserier. Rektor och förskolechef ansvarar för att utredning och beslut kring en sådan händelse utreds och gör därefter en bedömning om barnet blivit utsatt för kränkande behandling/trakasserier. För perioden har 10 rapporteringar inkommit. Från kommunens förskolor samt Lekebergsskolan 4-6 finns inget att rapportera.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av kränkande behandling eller trakasserier

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av kränkande behandling eller trakasserier

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016 - (KUB 16-489-12)
- §214 KUB-AU Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016 - (KUB 16-489-11)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------





## §112 - Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016 (KUB 16-576)

### Ärendebeskrivning

Samtliga rektorer ansvarar för att rapportera ogiltig frånvaro som överstiger 30 % till nämnden, enligt beslut i Kultur- och bildningsnämnden 120327, § 15. För perioden augusti - september 2016 har följande rapporter inkommit: Lekebergsskolan 7-9 meddelar att de ha en rapportering av ogiltig frånvaro. Från Hidinge skola, Tulpanen, Lekebergsskolan 4-6 samt särskolan och Mullhyttans skola finns inget att rapportera.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016 - (KUB 16-576-2)
- §215 KUB-AU Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016 - (KUB 16-576-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §113 - Familjecentral Lekeberg (KUB 16-559)

### Ärendebeskrivning

Johanna Gennel och Ewa Möller informerar nämnden kring en familjecentral i Fjugesta. På nationell nivå finns en strategi om ett utvecklat föräldrastöd för alla föräldrar med barn upp till och med 17 år. I dagsläget finns en öppen förskola där kommunen samarbetar med svenska kyrkan och Capiro vilket finns specificerat i ett lokalt samverkansavtal. Viljan är att kommunen ska ha en familjecentral där barnmorskemottagning, barnhälsovård, öppen förskola, social rådgivning och stöd finns samlade. En nyckelaspekt för att det ska kunna realiserats är dock samlokalisering.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden ger förvaltningschef i uppdrag att ta fram ett nytt förslag på lokal överenskommelse samt arbeta vidare för att hitta en långsiktig lösning för formande av familjecentral.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden ger förvaltningschef i uppdrag att ta fram ett nytt förslag på lokal överenskommelse samt arbeta vidare för att hitta en långsiktig lösning för formande av familjecentral.

### Beslutsunderlag

- Principöverenskommelse om samverkan i familjecentral, dnr 10-205-5 - (KUB 16-559-1)
- §205 KUB-AU Familjecentral Lekeberg - (KUB 16-559-2)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §114- Information - Förskole- och skollokaler i Lekebergs kommun

### Ärendebeskrivning

Förvaltningschef Maria Bäcklin informerar nämnden kring:

- den nya förskolan i Hidinge-Lanna (Lär-Kan) har en beräknad inflytt och uppstart augusti 2017. I Hidinge/Lanna finns dessutom ett fortsatt behov av Äppelblommans lokaler. Solberga förskolor för samtal med LEKO för att hyra Tomtebo och Trollebo.
- i Fjugesta finns fortsatt ett högt tryck när det gäller platser till förskoleklass kopplat till Tulpanens skola även hösten 2017.
- när det gäller den långsiktiga planeringen av skollokaler i Fjugesta hölls ett styrgruppsmöte 21 oktober. Den fortsatta planen är att undersöka eventuellt utformande av en F-9-skola.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §115 - Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017 (KUB 16-571)

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017. Sammanträdestiderna är framtagna med hänsyn till det ekonomiska årshjulet och övriga nämnder i kommunen samt region Örebro läns sammanträdestider. Vid de planerade nämndtillfällena 30 augusti samt 7 februari avsätts tid för utvecklingsarbete därav heldag.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. antar följande sammanträdestider för arbetsutskottet år 2017:

30 januari kl. 08.15, 13 mars kl. 08.15, 9 maj (tis) kl. 13.00, 21 augusti kl. 08.15, 23 oktober kl. 08.15, 4 december kl. 08.15 Lunch/lunch med arbetsutskottet och ledningsgruppen 3-4 maj

2. antar följande sammanträdestider för nämnden år 2017:

7 februari (heldag) kl. 8.00-16.30 (Verksamhetsberättelse), 21 mars kl. 13.00, 17 maj (ons) kl. 13.00 (Prognos 1 per 30 april), 30 augusti (heldag ons) kl. 8.00-16.30 (Prognos 2 per 31 juli), 7 november kl. 13.00 (Prognos 3 per 31 oktober), 12 december kl. 13.00

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Enligt förslag

### Ärendets behandling på nämnden

### Yrkande

Håkan Söderman (M) yrkar att arbetsutskottet den 13 mars flyttas till den 14 mars.

### Propositionsordning

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom Håkan Södermans (M) yrkande kring flytt av arbetsutskottet från den 13 mars till den 14 mars och finner att nämnden gör så.

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## Beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. antar följande sammanträdestider för arbetsutskottet år 2017:

30 januari kl. 08.15, 14 mars kl. 08.15, 9 maj (tis) kl. 13.00, 21 augusti kl. 08.15, 23 oktober kl. 08.15,  
4 december kl. 08.15 Lunch/lunch med arbetsutskottet och ledningsgruppen 3-4 maj

2. antar följande sammanträdestider för nämnden år 2017:

7 februari (heldag) kl. 8.00-16.30 (Verksamhetsberättelse), 21 mars kl. 13.00, 17 maj (ons) kl. 13.00  
(Prognos 1 per 30 april), 30 augusti (heldag ons) kl. 8.00-16.30 (Prognos 2 per 31 juli), 7 november kl.  
13.00 (Prognos 3 per 31 oktober), 12 december kl. 13.00

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017 - (KUB 16-571-3)
- §216 KUB-AU Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017 - (KUB 16-571-2)
- KF §67/2016 - Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017 - (KUB 16-571-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §116 - Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet. (KUB 16-577)

### Ärendebeskrivning

Kommunala tillgänglighetsrådet är ett remiss- och referensorgan för tillgänglighetsfrågor. Rådet ska verka för att deras frågor beaktas i nämnder och förvaltningar som exempelvis vid om- och nybyggnation samt vid förändringar i yttre och inre miljö. Rådet sammanträder fyra gånger per år, varav nästa gång är 16 november. Från kultur- och bildningsnämnden utses för varje mandatperiod en ledamot och en ersättare. Då tidigare ersättare Berth Karlsson (S) avsagt sig uppdraget som ledamot i kultur- och bildningsnämnden behöver nämnden utse en ny ersättare.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utser x till ersättare i Kommunala tillgänglighetsrådet.

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet för beslut till nämnden.

### Ärendets behandling på nämnden

S-gruppen föreslår att Michael Larsson (S) väljs till ny ersättare i Kommunala Tillgänglighetsrådet istället för Berth Karlsson (S).

Ordförande frågar om nämnden ställer sig bakom förslaget och finner att nämnden gör så.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden utser Michael Larsson (S) till ersättare i Kommunala tillgänglighetsrådet.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet - (KUB 16-577-2)
- §217 KUB-AU Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet. - (KUB 16-577-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §117 - Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2, Kultur- och bildningsnämnden (KUB 16-423)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden är skyldig att varje kvartal rapportera ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § gällande SoL och LSS till IVO. Rapporteringen gäller såväl nya beslut som ej verkställda samt kvarstående beslut från tidigare kvartal. För kvartal 2, 2016, finns 6 individuella rapporter gällande ej verkställda beslut som rör SoL. Rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas till revisorer och

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. godkänner redovisningen av ej verkställda beslut gällande kvartal 2, 2016
2. vidarebefordrar rapporten till kommunfullmäktige och revisorerna för kännedom

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet för beslut till nämnden.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. godkänner redovisningen av ej verkställda beslut gällande kvartal 2, 2016
2. vidarebefordrar rapporten till kommunfullmäktige och revisorerna för kännedom

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2, Kultur- och bildningsnämnden - (KUB 16-423-11)
- Kvartalsrapport - Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS - (KUB 16-423-7)
- §218 KUB-AU Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2, 2016 - (KUB 16-423-10)

### Expedieras till

Revisorerna

Kommunfullmäktige

### Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §118- Förvaltningschefen informerar

### Ärendebeskrivning

Förvaltningschef Maria Bäcklin informerar nämnden kring:

- Lärarlönelyftet: 1750 tkr tilldelas Lekeberg i statliga medel. De anställda i kommunen som ska få del av lärarlönelyftet är nu beslutade utifrån uppställda kriterier och samtal pågår. Rekvirering från Skolverket sker.
- I den långsiktiga verksamhetsprocessen har gemensamma områden inom förvaltningen identifierats. Måndag 31 oktober träffas personal inom förskola och skola i tvärgrupper för att jobba med detta, bland annat genom diskussioner och utbyte av erfarenheter inom dessa prioriterade fokusområden.
- Gemensamt kalendarium: tisdag 1 november möts förskolornas och skolornas ledningsgrupper.
- Gemensamma forum/grupper inom förvaltningen träffas under läsåret med syfte kopplat till den långsiktiga gemensamma verksamhetsutvecklingen.
- Kommunens förstelärare är nio stycken, fyra nya har utsetts.
- Pågående och kommande rekryteringar inom ledningsgruppen.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------





## §119 - Regelbunden tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun (KUB 16-584)

### Ärendebeskrivning

Information kring Skolinspektionens tillsyn av kommunen. Ett första informationsmöte har hållits den 19 oktober. Inspektionen sker vecka 48. Huvudinriktningar vid inspektionen i Lekeberg är skolhuvudmannanivå och introduktionsprogrammet på gymnasiet.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Information från Skolinspektionen om kommande tillsyn - (KUB 16-584-1)
- §220 KUB-AU Information - Regelbunden tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun - (KUB 16-584-2)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §120- Anmälningar för kännedom

### Ärendebeskrivning

Information till nämnden.

### Anmälningar

- Information från Arbetsmiljöverket - Friska arbetsplatser för alla åldrar (förskolan Äventyret) – ( KUB 16-575-1)
- Protokollsutdrag - §153 KS Delårsbokslut 2016 för Lekebergs kommun – ( KUB 16-454-30)
- Protokoll kommunala tillgänglighetsrådet 2016-09-07 – ( KS 16-174-2)
- KF §63/2016 - Delårsbokslut 2016 för Lekebergs kommun – ( )
- KF §67/2016 - Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017 – ( KUB 16-571-1)
- KF §78/2016 - Rapportering av ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen (SoL) och Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartal 1 2016 – ( KUB 16-69-13)
- KF §73/2016 - Fyllnadsval av ledamot i kultur- och bildningsnämnden efter Berth Karlsson (S) – ( )
- KF §80/2016 - Avsägelse och fyllnadsval av ledamot i kultur- och bildningsnämnden samt vård- och omsorgsnämnden efter Fredrik Steckl (SD) – ( )
- Information - Nytt för förskolan om barn i svåra livssituationer – ( )
- Föranmälan av besök EU-kampanj 2016-2017 "En sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet", dnr 2016/040828 – ( KUB 16-575-2)
- Information från Skolverket gällande avgiftsnivåer för maxtaxa, från 2017-01-01 – ( )
- Information - Kulturting 2017 – ( )
- Protokoll kultur- och bildningsnämndens samverkansgrupp 2016-08-30 – ( KUB 16-35-11)
- Protokoll kultur- och bildningsnämndens samverkansgrupp 2016-09-12 – ( KUB 16-35-12)

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §121- Redovisning av delegeringsbeslut

### Ärendebeskrivning

Anmälning av delegationsbeslut till nämnden för perioden 160901 till 161018.

### Delegeringsbeslut

- Anmälan av delegationsbeslut - Anmälan av delegationsbeslut - Tillsvidareanställning, lärare, Tulpanens skola - (KUB 16-499-5diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-504-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - särskild skolskjuts - (KUB 16-501-4diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-502-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-490-3diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-491-4diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-500-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-507-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Inackorderingsbidrag - (KUB 16-505-3diarienummer)
- Utredning och beslut i ärende om kränkande behandling eller trakasserier - (KUB 16-489-3diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-510-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - inackorderingsbidrag - (KUB 16-503-4diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-508-2diarienummer)
- Yttrande till förvaltningsrätten mål nr. A 3912-16 - (KUB 16-400-9diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-555-2diarienummer)
- Anmälan av delegationsbeslut - Tjänstledighet för lärare, Lekebergsskolan 7-9 - (KUB 16-499-8diarienummer)
- Anmälan av delegationsbeslut - Uppsägning på ansökan av den anställda, lärare, Lekebergsskolan 7-9 - (KUB 16-499-9diarienummer)

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



- Delegationsbeslut - Utbetalning av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Lekebergskyrkans ungdom - (KUB 16-110-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Utbetalning av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Mullhyttans IF - (KUB 16-91-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Beviljande av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Fjugesta IF - (KUB 16-93-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Beviljande av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Kvistbro Skytteförening - (KUB 16-94-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Beviljande av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Lekebergs IBF - (KUB 16-95-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Beviljande av lokalt aktivitetsbidrag, hösten 2015, Hackvads Baptistungdom - (KUB 16-97-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Beviljande av aktivitetsbidrag, hösten 2015, Lekebergs IF - (KUB 16-98-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Inackorderingsbidrag - (KUB 16-495-5diarienummer)
- Delegationsbeslut - skolskjuts - (KUB 16-561-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - Kultur-/fritidsbidrag - Ljusfest i Lanna badgruva - (KUB 16-547-2diarienummer)
- Delegationsbeslut - inackorderingsbidrag - (KUB 16-497-5diarienummer)
- Delegationsbeslut - Yttrande till förvaltningsrätten, mål nr 3911-16 - (KUB 16-228-11diarienummer)
- Delegationsbeslut - Yttrande till förvaltningsrätten i mål A 3912-16 - (KUB 16-400-10diarienummer)
- Delegationsbeslut - inackorderingsbidrag - (KUB 16-594-3diarienummer)
- Delegationsbeslut - särskild skolskjuts - (KUB 16-595-3diarienummer)

## Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av delegationsbeslut.

## Beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av delegationsbeslut.

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



**Paragrafen är justerad**

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §122- Redovisning av synpunkter och klagomål för perioden 160823 till 161014

### Ärendebeskrivning

För perioden 160823 till 161014 har följande synpunkter inkommit till nämnden.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Synpunkt/klagomål och svar - Full skolbuss - (KUB 16-535-1)
- Synpunkt - Om minnesmärke i Lanna i form av stenhuggeritralla på räls - (KUB 16-494-1)
- Synpunkter på läxor i skolan - (KUB 16-511-1)
- Synpunkt - Om lärarlönelyftet - (KUB 16-536-1)
- Svar - Synpunkter lärarlönelyftet för förstelärare - (KUB 16-536-2)
- Svar från nämndens ordförande - Lärarlönelyftet - (KUB 16-536-3)
- Synpunkt - Lärarlönelyftet och förstelärare - (KUB 16-537-1)
- Svar - Synpunkt lärarlönelyftet för förstelärare - (KUB 16-537-2)
- Svar från nämndens ordförande - Lärarlönelyftet - (KUB 16-537-3)
- Synpunkt - Dålig åtgärd på grind vid förskolan Äventyret - (KUB 16-538-1)
- Återkoppling från förskolechef - Dålig åtgärd på grind vid förskolan Äventyret - (KUB 16-538-2)
- Svar på återkoppling - Dålig åtgärd på grind vid förskolan Äventyret - (KUB 16-538-3)
- Synpunkt och svar gällande kommunens regler för uthyrning och taxor - (KUB 16-586-1)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Val av justerare, tid och plats

§102

Workshop inför revidering av biblioteksplan

§103

KUB 15-71



Återrapport för motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan

§104

KUB 15-500



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

Tid

08:15-10:30

Plats

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrande (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §207**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrande



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §207 - Återrapport för motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan (KUB 15-500)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden uppdrog 2016-04-05, § 33, till förvaltningen att ge nämnden en fylligare rapport kring motionsspåren i Fjugesta till nämndens möte i oktober. Kultur- och fritidsavdelningen har gjort en genomgång av motionsspåren i Fjugesta och Mullhyttan och gjort en lägesbild.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse -Återrapport motionsspår - (36070)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Återrapport sponsring av skatepark

§105

KUB 16-285



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §206**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §206 - Återrapport sponsring av skatepark (KUB 16-285)

### Ärendebeskrivning

Förvaltningen fick tidigare i uppdrag av kultur- och bildningsnämnden, 2016-04-05, § 30, att undersöka möjligheterna till sponsring av en skatepark.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner återrapporten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Återrapport sponsring av skatepark - (36414)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



Badplatsrapport sommaren 2016

§106

KUB 16-472



## Tjänsteskrivelse – Badplatsrapport sommaren 2016

### Ärendebeskrivning

Det finns fem offentliga badplatser i Lekebergs kommun. Sommaren 2016 har varit lyckad tack vare bl.a. bra skötsel, dialog med Polisen och minskad skadegörelse.

### 1 Bakgrund

Det finns fem offentliga badplatser i Lekebergs kommun: Leken (EU-bad), Lanna badgruva, Brogaland, Lillsjön och Sixtorp. Kommunen ansvarar för skötseln av Lanna badgruva och Lekens badplats medan Mullhyttans IF, via ett skötselavtal, har tillsynsansvar och viss skötsel av Brogalandet. Sixtorps badplats ägs av Region Örebro län men sköts via avtal av kommunens teknik- och serviceavdelning.

### 2 Analys

Miljöförvaltningen utför tre kontroller/säsong av badvattnet. Resultaten rapporteras av Miljöförvaltningen till Havs- och vattenmyndighetens (HoV's) badvattenportal, där det offentliggörs på [www.havochvatten.se/badplatsen](http://www.havochvatten.se/badplatsen)

Leken är ett så kallat EU-bad, vilket medför ett visst antal prov per säsong. Detta ger det underlag som behövs över tid för att kunna sätta en klassning (som Havs- och Vattenmyndigheten ansvarar för) på badvattenkvalitet. Historiskt har inte de andra badplatserna i kommunen blivit provtagna tillräckligt ofta under en säsong (minst tre-fyra gånger) i tillräckligt många år (mellan 3 och 4 år i rad) för att man ska kunna göra en sådan bedömning från HoV's sida.

Om ett provsvar skulle bli klassat som "otillräcklig" betyder det att de riktlinjer de använder sig av är de som gäller för EU-baden. Exempelvis har en badplats som Lillsjön inte det besöksstrycket som Leken har, vilket inte meriterar samma höga provtagning. Badvattenföreskrifter/direktiv från EU, gäller EU-baden (Leken), men miljöförvaltningen kontrollerar alla bad utifrån de föreskrifterna.

Skadegörelse och andra tråkigheter vid Lanna badgruva har minskat avsevärt i år. Två medborgardialoger, dialog med Polisen och utvecklingsplanen har gett resultat. I augusti brändes dock toaletten ned. Polisen utreder ärendet, misstänkta finns. Vi kommer att inkomma med ersättningsanspråk. Även de andra badplatserna har klarat sig bra från skadegörelse.

Förvaltningen har mottagit positiva återkopplingar från hushåll nära badgruvan och endast någon enstaka synpunkt från allmänheten som då har handlat om trafik och parkering.

I slutbesiktningen av säkerhetsarbetena vid Lanna badgruva konstateras att aktuella områden rensats väl från vegetation och lösa block samt att vissa lösa block istället har säkrats med bergnät. Två områden har spärrats av helt med både nytt och kompletterande stängsel, grindar har installerats och varnings-/informationsskyltar



satts upp. Inför badsäsongen 2017 kommer bojar/markeringskylor att placeras ut för att markera grunda områden i vattnet samt hindra personer från att simma fram till de bergväggar där rasrisk råder. Vegetationsrensning ska från 2017 utföras årligen för att motverka rotsprängning. Nästa bergtekniska besiktning ska ske 2022. Då tas beslut om möjligheten att glesa ut besiktningsintervallet.

### 2.1 Ekonomiska konsekvenser

De extraordinära insatserna gällande rasrisk och säkerhet i Lanna badgruva har finansierats av både driftbudget och av de medel som avsattes då badgruvan etablerades (skogsförsäljningsintäkt). Insatserna vid Lekens badplats och Brogalandet har skett inom budgetram.

## 3 Slutsats

En på många sätt lyckad sommar och badsäsong.

## Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporten.

## LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Förvaltningschef

Daniel Eriksson  
Handläggare/kultur- och fritidschef

ARBETSMATERIAL



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrande (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §208**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrande

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

---

Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §208 - Badplatsrapport sommaren 2016 (KUB 16-472)

### Ärendebeskrivning

Det finns fem offentliga badplatser i Lekebergs kommun. Sommaren 2016 har varit lyckad tack vare bl.a. bra skötsel, dialog med Polisen och minskad skadegörelse.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Badplatsrapport sommaren 2016 - (36039)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016

§107

KUB 16-473



## Tjänsteskrivelse - Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016

### Ärendebeskrivning

Rapport från sommarens simskola vid Sannabadet som genomfördes under perioden 13 juni till 1 juli 2016 på Sannabadet.

### Bakgrund

När simskolan startade på Sannabadet den 13 juni var 149 barn inskrivna i de olika grupperna vattenlek, nybörjare, nybörjare 1 och fortsättning. Simskolan avslutades med gemensam avslutning på kvällen den 1 juli.

### Genomförande

Sommarsimskolan på Sannabadet genomfördes i samarbete med arrendatorn av Sannabadet, under perioden 13 juni – 1 juli 2016.

Kultur- och fritidsavdelningen ansvarar för marknadsföring, anmälningsprocess och gruppindelning inför simskolan. Från och med 4 april kunde vårdnadshavare anmäla sina barn till simskolan. De flesta anmälningar kom via kommunens hemsida, men en del anmälningar kom även via telefon. När simskolan startade var det 149 barn anmälda. Simskolan marknadsfördes genom kommunens hemsida, annons i Nerikes Allehanda, Lekebergbladet samt genom veckobrev från skolorna till vårdnadshavare.

Avgiften för tre veckors simundervisning har varit 350 kr per barn, max 700 kr per familj. Lektionstiden har varit 30 minuter och de två första gångerna var prova på gånger. Simskolan har erbjudit undervisning i nivåerna; vattenlek, nybörjare, nybörjare 1 samt fortsättning. Dessutom har information om vatten- och sjösäkerhet ingått i undervisningen och eleverna har bland annat fått prova att flyta med flytväst.

I och med att simskolan startade 13 juni övertog arrendatorn för Sannabadet ansvaret för genomförandet av simskoleverksamheten. Två simlärare, Erik Stenlund och Jesper Lindberg ansvarade för och genomförde simundervisningen. Simlärarna hade tre feriepraktikanter till sin hjälp. Undervisningen fungerade bra och tillfredsställande. Simskolan avslutades med en gemensam avslutning på kvällen den 1 juli då alla elever och anhöriga var inbjudna. Simlärarna Erik och Jesper underhöll med musik, Räddningstjänsten var på besök och eleverna fick diplom och glass.

### Genomsyrande perspektiv

Simskolan är till för barn från 4 år och uppåt. Barn skrivna i Lekebergs kommun har förtur.





## Ekonomiska konsekvenser

Ansvarsfördelningen för simskolan är överenskommen genom avtal mellan Lekebergs kommun och arrendatorn av Sannabadet. Kultur- och fritidsavdelningen ansvarar för marknadsföring, anmälningsprocess, gruppindelning och bekräftelse till deltagarnas vårdnadshavare inför simskolan. Arrendatorn ansvarar för rekrytering, anställning och arbetsledning av simskolepersonal samt för genomförandet av de tre veckornas simskoleverksamhet. För detta erhåller arrendatorn dels intäkterna från deltagaravgifter samt en avtalad ersättning från Lekebergs kommun.

## Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Förvaltningschef Kultur- och bildnings-  
förvaltningen

Karin Adolfsson  
Handläggare



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrande (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §209**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrande



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrande

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §209 - Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016 (KUB 16-473)

### Ärendebeskrivning

Rapport från sommarens simskola vid Sannabadet som genomfördes under perioden 13 juni till 1 juli 2016 på Sannabadet.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Simskolan vid Sannabadet sommaren 2016 - (36184)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

## Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016

§108

KUB 16-560



## Tjänsteskrivelse - Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsförvaltningen har utarbetat prognosrapport 3 som innehåller en beskrivning av verksamheternas arbete, nuläge och prognos i förhållande till målen fram till och med 30 september 2016 samt en ekonomisk prognos för helåret.

### 1 Bakgrund

Lekebergs kommuns styrmodell, MER-styrning (Mål, Ekonomi och Resultat) syftar till att öka fokuseringen på att arbeta med mål och uppföljning av dessa för att utnyttja kommunens resurser effektivt och tillhandahålla tjänster med hög kvalitet.

Kommunfullmäktiges mål antas i samband med kommunens MER-plan.

Kultur- och bildningsnämnden fattar beslut om sina nämndmål i samband med nämndens MERplan.

Nämndens tredje uppföljningstillfälle under året omfattar perioden augusti – september.

### 2 Analys

#### 2.1 Genomsyrande perspektiv

Barnperspektivet finns som grund i hela prognosen utifrån de mål och verksamheter som omfattas och bedömningen är i stort likvärdig eller positiv i jämförelse med angivet nuläge och tidigare bedömningar/resultat.

Folkhälsa, jämställdhet, miljö och hållbarhet, mångfald och integration innefattas också direkt eller indirekt i prognosen.

#### 2.2 Ekonomiska konsekvenser

Prognosen för nämndens resultat 2016 visar ett överskott på 315 000 kr vid årets slut.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner prognosrapport 3 2016.

## LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Förvaltningschef

Sandra Magnusson  
Förvaltningsekonom

Linda Kirrande  
Handläggare



# Prognosrapport 3 - 2016

## Kultur- och bildningsnämnden



## Innehållsförteckning

1	Inledning .....	3
2	MER-styrning.....	4
	2.1 Politiskt fattade beslut .....	4
	2.2 Mål 6 .....	
3	Verksamhetsberättelse .....	12
4	Ekonomiskt läge .....	18





## 1 Inledning

Kultur- och bildnings verksamheter har under perioden augusti - september 2016 präglats av arbete med

- lokalfrågor,
- statliga satsningen Lärarlönelyftet,
- bemanning av personal och rekrytering i verksamheterna och ledningsorganisationen,
- åtgärder för att komma inom budgetram 2016,
- formande av en samlad bild och prioriteringsområden för gemensam långsiktig verksamhetsutvecklingsprocess inom förskola och skola utifrån underlag där all personal, nämndpolitiker och förvaltningsledning medverkat.

## 2 MER-styrning

### 2.1 Politiskt fattade beslut

#### Fattade politiska beslut

Beslut	Status	Kommentar
2013-06-04,§30, Kultur- och bildningsnämnden beslutar att det systematiska kvalitetsarbetet inom verksamhetsområdena skola och fritidshem ska utvecklas. Förvaltningen ges i uppdrag att utreda och lämna förslag på hur nya rutiner, som ska gälla kommunen utformas. Allmänt ska gälla att redovisningen ska ta sikte på de mest väsentliga läroplansmålen. Uppdraget innefattar även metoderför att mäta måluppfyllelsen. Förvaltningens förslag ska också innehålla en plan för när och hur de återkommande avrapporteringarna	Under beredning	Pågående arbete som omfattar alla nivåer
2015-03-17,§36 Kultur- och bildningsnämnden ger Kultur-och bildningsförvaltningen uppdraget att revidera gällande biblioteksplan för antagande i fullmäktige.	Under beredning	Beslut planeras tas i december 2016, workshop hålls i oktober
2015-09-21,§199, Kultur- och bildningsnämndens arbetsutskott uppdrar till förvaltningen att utreda ett framtida behov och organisation av Komvux i Lekebergs kommun	Ej verkställt	
2015-12-31,§ 151 Kultur- och bildningsnämnden 1. ger förvaltningen i uppdrag att under våren 2016 genomföra samrådsmöten kring plats för kultur, aktiviteter och möten mellan människor, 2.	Under beredning	Delrapport till nämnden hösten 2016



Beslut	Status	Kommentar
uppdrar till förvaltningen att återrapporera synpunkter från samrådsmötena vid nämnden i maj, 3. uppdrar till förvaltningen att bearbeta utredningen vidare under hösten 2016 och återrapporera till nämnden		
2016-04-05, § 33, Kultur- och bildningsnämnden 1. godkänner återrapporeringen (av motionsspår Fjugesta, 2. får en fylligare rapport med planerade åtgärder till nämndens möte den 25 oktober.	Under beredning	Delrapport till nämnd i oktober 2016, redovisning av åtgärdsplan sker dock senare
2016-04-05, § 40, Kultur- och bildningsnämnden ... 2. får en redovisning av den giltiga frånvaron en gång per termin	Kommer att beredas	Ingår i kommungemensamma arbetet kring Normer och värden och likabehandlingsplaner
2016-04-20, § 51, Kultur- och bildningsnämnden 2. ger förvaltningschefen i uppdrag att kommunikation med Örebro kommun förnya överenskommelse/ ev. avtal för elever högstadiåldrar och i vissa enskilda fall yngre träningskoleelever med mångfasetterade behov.	Under beredning	Första kontakt tagen med utredare, Örebro kommun
2016-05-24, § 55, Kultur- och bildningsnämnden 2. uppdrar till förvaltningen att utreda möjligheten att införa riksdagens beslut kring "100 timmar mer idrott och hälsa i grundskolan" 3. en återrapporering av uppdraget sker om möjligt till nämndens möte 25 oktober 2016 eller senast 6 december 2016	Under beredning	Återrapporering sker förhoppningsvis i december 2016
2016-09-06, § 88, Kultur- och bildningsnämnden ....		



Beslut	Status	Kommentar
uppdrar till förvaltningschefen att verka för att uppnå en budget i balans.		
2016-09-06, § 91, Kultur- och bildningsnämnden ... uppdrar till förvaltningschef att säkerställa att de brister som Skolverket påpekar gällande brister i rapporteringen av ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret avhjälpas.	Under beredning	Återkoppling till nämnd sker i och med rapporteringen till Skolverket i början av 2017

## 2.2 Mål

Kommunens styrmodell, MER-styrning, bygger på att kommunfullmäktige sätter övergripande mål med indikatorer och som sedan nämnder och styrelse kan komplettera med egna nämndmål och indikatorer.

Bedömningen görs enligt principen nedan.

- Alla indikatorer prognostiserade uppnådda = Nämndmål uppnås
- Mer än hälften av indikatorerna uppnådda eller delvis uppnådda = Nämndmål uppnås delvis
- Mer än hälften av indikatorerna uppnås inte eller saknar värde = Nämndmål uppnås ej.

### 2.2.1 Attraktiv kommun - Lekebergs kommun växer på ett ansvarfullt och nytänkande sätt och möter framtiden utifrån de tre hållbarhetsaspekterna: social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet

Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
Lekebergs kommun gör det enkelt för sina medborgare		Andel av medborgarna som tar kontakt med kommune		72%	80%	80%



Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
Ett bo i Lekeberg		n via telefon får ett direkt svar på en enkel fråga				
		Andel av medborgarna som skickar in en enkel fråga via e-post får svar inom två arbetsdagar	●	32%	50%	50%
		Nöjd-Region-Index	◆	67%	67%	70%
Lekebergs kommun växer och utvecklas på ett hållbart sätt	Medborgarna ska kunna ta del av ett levande, kvalitativt och varierat kultur- och fritidsutbud samt ges förutsättningar att själva ägna sig åt skapande verksamhet	Antalet biblioteksbesökare	◆	26 540	38 300	40 000
		Antalet boklån	◆	34 787	49 300	50 600
		Andelen elever som tar del av kulturaktiviteter genom medel för kultur i skolan	●	25%	40%	40%
		Värde medarbetarundersökningen (medel)	●	4,02	3,91	3,89
		Sjukfrånvaro	●	4,49 %	5,6%	5,6%
		Nämnderna och styrelsen	●		315 tkr	0 tkr



Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
		håller sin budgetram				
Lekebergs kommun minskar sin klimatpåverkan		El-förbrukningen i kommunens fastigheter	◆	2 796 MVh	3 000 MVh	2 795 MVh

**2.2.2 Barn och unga - I Lekebergs kommun får alla barn och unga det stöd och den utbildning de behöver för att växa upp under trygga och jämlika förhållanden och utveckla sin fulla potential.**

Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde	
Lekebergs kommun ger barn och unga möjligheter att utvecklas optimalt utifrån sina förutsättningar	I alla beslut, all utbildning och annan verksamhet ska barns och ungas bästa vara utgångspunkt	◆	Andelen tjänsteskrivelser till politiken med analys av barnperspektiv för beslutfattande	◆	60%	70%	100%
		■	Andelen personal som anger att barnperspektivet prioriterats i beslutfattandet som hen själv varit del i att påverka	Utformning och mätning sker senare under året			100%
		●	Utbudet i form av antal och variation av fritidsaktiviteter som	31	32	32	



Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
		erbjuds inom föreningsliv, idrott och kultur för en meningsfull fritid				
		Antalet rutiner som utformats och aktivt används för intern samordning i enskilda ärenden enligt Socialstyrelsens Helhetssyn och Samverkan	— Barn- och familj ingår i vård- och omsorgsmånden från och med den 1 juli			
	Barnen och eleverna känner sig trygga och delaktiga i sin förskole- respektive skolverksamhet	Andelen barn som känner sig trygga	◆	90%	93%	100%
Andelen elever som känner sig trygga		◆	93%	93%	100%	
Antalet inrapporterade kränkningsärenden utifrån Skollag 6 kap, 10 §		◆	28	28	30	
Antalet förskoleverksamheter som har forum för samråd enligt		●	100%	100%	100%	



Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
		Skollag 4 kap				
		Antalet skolverksamheter som har forum för samråd enligt Skollag 4 kap	●	100%	100%	100%
	Barnen och eleverna är en del av en god och utvecklande lärmiljö	Andelen barn som anger att förskolan väcker nyfikenhet och lust att lära	●	90%	97%	öka från 90%
		Andelen elever som anger att skolan väcker nyfikenhet och lust att lära	◆	59%	59%	öka från 70%
	Eleverna når kunskapsmålen					
		Elever i åk 3 som deltagit i alla delprov som klarat alla delprov för ämnesproven i SV, Sv2 och MA	◆	62%	62%	Öka från 75%
		Elever i åk 6 med lägst betyg E för	◆	96%	96%	öka från 97%





Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikator	Kommentar	Nuvärde	Prognos	Målvärde
		ämnesproven i SV, Sv2, EN och MA				
		Elever i åk. 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen	●	82,1 %	82,1 %	öka från 76,6%
		Elever i åk. 9 som är behöriga till ett yrkesprogram	◆	85,7 %	85,7 %	öka från 93,1%



### 3 Verksamhetsberättelse

#### Förskolan

Nämndmål: Barnen känner sig trygga och delaktiga i sin förskoleverksamhet

#### Planering och genomförande

Förskolan arbetar aktivt under året med att skapa trygghet och delaktighet i verksamheten, bl.a. i form av Likabehandlingsplan, årlig plan, utvecklingssamtal, arbetsmaterial som t.ex. Kungaskogen, rollspel, ICDP, Kompissol och Kompisböcker. I augusti genomfördes en träff för likabehandlingspiloterna (en personal per förskola). Alla förskolor har en aktuell gällande likabehandlingsplan, och under hösten pågår ett arbete med att kartlägga verksamheterna enligt trygghetsperspektivet, genom t.ex. DO's Husmodell och barnintervjuer.

Förskolan bjuder in till minst ett föräldramöte per läsår, under september-oktober, och regelbundet till föräldraråd, minst ett per termin. Hösten 2016 planeras dessa föräldraråd till den 14 november. Alla förskolor erbjuder utvecklingssamtal en gång per år, samt vid behov.

#### Uppföljning

Likabehandlingsplanerna följs upp varje läsår och utformas inför det nya läsåret. Barnintervjuer genomförs med 5-åringarna.

Tack vare likabehandlingsplanepiloternas arbete, användandet av DO:s mall, aktualisering vid APT och andra möten, så kan vi se att medvetenheten och förståelsen för likabehandlingsarbetet har ökat. Det gäller såväl rutiner som skyldigheter och arbetsmetoder. Arbetet blir allt mer strukturerat, sker med större systematik och kopplas ihop med SKA och pedagogisk dokumentation.

Till varje nämnsammanträde redovisas antal ärenden av trakasserier och kränkande behandling.

#### Resultat

Det är svårt att få vårdnadshavare att komma till föräldraråden, men deltagandet är större vid föräldramöten och utvecklingssamtal. Tankar finns om att hitta en annan form av föräldraråd och andra frågor att ta upp för att locka till större medverkan.

Under augusti och september har inga anmälningar om kränkning eller trakasserier anmälts till nämnden.

Nämndmål: Barnen och eleverna är en del av en god och utvecklande lärmiljö

#### Planering och genomförande

Förskolan arbetar aktivt med att skapa goda lärmiljöer. Specialpedagogerna har under läsåret 15/16 kartlagt tillgängligheten genom SPSMs mall. Arbetet fortsätter under läsåret 16/17. Personalen har utbildats genom föreläsningar, litteraturstudier samt kollegialt lärande.

#### Uppföljning

Barnintervjuer genomförs med 5-åringarna.

Under läsåret 16/17 kommer förskolornas nätverksgrupper att använda det kollegiala lärandet som medel och metod för att utveckla lärmiljöerna. Nätverksgrupperna leds av förskolornas arbetslagsledare.

#### Resultat

Det sker en fortsatt positiv utveckling i skapandet av goda lärmiljöer för barnen.

#### Skolan

Nämndmål: Eleverna känner sig trygga och delaktiga i sin skolverksamhet

#### Planering och genomförande

Det pågår ett aktivt förebyggande och främjande arbete på samtliga skolenheter. Likabehandlingsplanerna är reviderade och skolorna använder gemensam mall hämtad från planforskolan.se. Ordningsregler är antagna på varje skola.

Utvecklingssamtal genomförs företrädesvis under den första delen av terminen. Även föräldramöten och föräldraforum genomförs under första delen av terminen.

#### Uppföljning

Likabehandlingsplaner och ordningsregler följs upp varje läsår och utformas inför det nya läsåret. Enkätundersökningar genomförs i årskurs 5 och 8. Till varje nämndsammanträde redovisas antal ärenden av trakasserier och kränkande behandling. För perioden januari till september 2016 har totalt 28 ärenden gällande trakasserier och kränkande behandling anmälts till nämnden.

#### Resultat

Gemensamt genomförs i kommunen SKLs enkät "Elevens upplevelser av skolan". Det framkommer i resultatet för våren 2016 att 93 % av eleverna i årskurs 5 och 94 % av eleverna i årskurs 8 känner sig trygga i skolan. Utöver den här enkätundersökningen sker regelbundna uppföljningar på de olika skolenheterna av arbetslagens arbete kring trygghet och elevernas upplevelser av skolvardagen.

Antalet inrapporterade kränkingsärenden är flera än tidigare, men detta är troligtvis en följd av ett aktivt och medvetet arbete där otrygga situationer nu blir mer synliga.

Nämndmål: Eleverna är en del av en god och utvecklande lärmiljö

#### Planering och genomförande

Arbete pågår för hög kompetens hos kommunens pedagoger när det gäller såväl behörighet, förhållningssätt och formativ undervisning/uppföljning. Den fysiska lärmiljön och förutsättningar för att skapa goda lärmiljöer varierar utifrån lokalernas standard och om/nybyggnation.

#### Uppföljning

Enkätundersökningar genomförs i årskurs 5 och 8.

#### Resultat

Gemensamt genomförs i kommunen SKLs enkät "Elevers upplevelser av skolan". Det framkommer i resultatet för våren 2016 att 68 % av eleverna i årskurs 5 och 49 % av eleverna i årskurs 8 anger att skolarbetet gör dem så nyfikna att de får lust att lära sig mer, medan 87 % respektive 82 % uttrycker att lärarna tar hänsyn till elevernas åsikter.

#### Analys och lärdomar

Eleverna i de yngre årskurserna ger positiv respons i enkätsvar när det gäller upplevelsen av en positiv lärmiljö. I högre årskurser sjunker siffran, vilket kräver en fördjupad reflektion och analys.

Nämndmål: Eleverna når kunskapsmålen

#### Planering och genomförande

Skolans samlade uppdrag har som huvudmål att eleverna ska ges de bästa förutsättningar att nå kunskapsmålen. Skollag, läroplan, kursplan och andra styrdokument reglerar våra ramar och varje skolenhet väljer hur man organiserar verksamheten för att skapa de bästa förutsättningar för lärande. Ett led i att nå likvärdiga förutsättningar för kommunens elever har varit att man under våren utarbetat en gemensam timplan som gäller inför läsåret 2016/2017.

Nätverket av specialpedagoger arbetar med att följa upp och revidera handlingsplaner gällande Övergångar och Läs- och skrivplan. Flera av våra nätverk är igång med ett kommungemensamt arbete bland annat inom IKT, fritidshem och förskoleklass.

#### Uppföljning

Uppföljning sker genom nationella prov, betyg och genom avstämningspunkter i Läs- och skrivplan och Matematikplan.

#### Resultat

Det sammantagna resultatet redovisas via Skolverkets databas under oktober månad. Varje enskild skolenhet har redovisat resultat av nationella prov och betyg i de enskilda rapporterna för läsåret 2015/2016.

**Årskurs 3:** Det är en relativt hög andel elever som missar ett eller flera delprov i de nationella proven i åk 3. Det handlar dock ofta om något enskilt område som behöver repeteras och det är en hög andel elever som når de samlade kunskapskraven i svenska och matematik för årskursen.

**Årskurs 6:** Andelen elever som når godkänt betyg i ämnena svenska, matematik och engelska är hela 95,6 %.

**Årskurs 9:** Andelen elever som är behöriga till yrkesförberedande program är 85,7 %, att jämföra med föregående år som var 92 %. Andelen elever som uppnått målen i alla ämnen är 82,1 %, vilket är en höjning i jämförelse med föregående läsår som då var 76,6. Meritvärdet för läsåret 15/16 var 206,4 (exklusive språkval) eller 211,5 (inklusive språkval) Detta kan jämföras med läsåret 2014/2015 då meritvärdet var 212,9 (exklusive språkval) eller 219 (inklusive språkval).

#### Analys och lärdomar

Som helhet ligger de samlade kunskapsresultaten på en fortsatt stabil nivå. Resultaten varierar mellan olika år, klasser och grupper bland annat beroende på individers och klassers behov, funktion och storlek samt verksamheternas och pedagogernas kompetens och förmåga att möta detta. Komponenter såsom elevhälsans utveckling till ett mer lokalt arbete, riktad kompetensutveckling, införandet av förstelärare och höga förväntningar på skolornas organisation och pedagogiska arbete är några av de faktorer som också påverkar resultaten.

#### Sammanfattning och bedömning

Efter rådande omständigheter och förutsättningar har vi uppnått ett relativt gott resultat. Vi ser fortsatt många viktiga utvecklingsområden, men som helhet har vi funnit en riktning för fortsatta förbättrade resultat.

#### **Kultur och fritid**

Nämndmål: Medborgarna ska kunna ta del av levande, kvalitativ och varierat kultur- och fritidsutbud samt ges förutsättningar att själva ägna sig åt skapande verksamhet

Nämndmål: I alla beslut, all utbildning och annan verksamhet ska barns och ungas bästa vara utgångspunkt

#### **Biblioteket**

##### Planering och genomförande

En omorganisation av arbetsuppgifter har genomförts. Fr.o.m. augusti har biblioteket öppet två kvällar i veckan (istället för tidigare en kväll). Arbetet med inköp av barnböcker på andra språk har fortsatt. Sommarens läseklubb Äventyrläsarna har haft avslutning. Nya aktiviteter för Läslovet (höstlovet) planeras. Biblioteket har medverkat på Tillgänglighetsrådets möte och informerat om medier och teknik anpassade till olika funktionshinder och medier för personer med andra modersmål än svenska.

##### Uppföljning

Omorganisationen av arbetsuppgifter har stärkt bibliotekariekompetensen, tydliggjort roller och uppdrag. Kultur- och fritidssekreteraren har nu en mer sammanhållen tjänst, men det finns mer kvar att se över. Det är för tidigt att se hur öppettiderna påverkar besök och lån.

#### **Bibliotekets arbete med läslust och läsförmedling**

##### Planering och genomförande

Nya läslustbibliotekarien har introducerats och uppdraget har tydliggjorts. Deltagande på inspirations- och planeringsdag för kultur i förskola och skola. Ett av dagens teman var hur arbetet kring läslust ser ut idag och hur det arbetet kan se ut i framtiden.

##### Uppföljning

Tydligt att läslustbibliotekarien utgår från biblioteket. Temadagens diskussioner pekar ut en riktning och utveckling framåt.

### **KomTek**

#### Planering och genomförande

Fyra kvällskurser är igång med bl.a. ny legokurs.

#### Uppföljning

Tillgången till instruktörer/handledare och rätt kompetens behöver säkras. Kursinnehållet kan utvecklas för att attrahera äldre deltagare samt för ökad jämställdhet.

### **Naturskolan**

#### Planering och genomförande

Naturskolan erbjuder under hösten ett något mindre utbud som grundar sig på en tjänstledighet.

#### Uppföljning

Förfrågningar tillmötesgår genom inköp av tjänst/kompetens.

### **Kulturskolan**

#### Planering och genomförande

Höstterminens undervisning har dragit igång. Flera musikaliska uppträdanden för medborgare i kommunen är inplanerade.

#### Uppföljning

Den kommunala kulturskolan är en samlande kulturinstitution som samverkar för barnens och ungdomarnas möjligheter till eget skapande inom kultur. Kulturskolan har ett ansvar att tillhandahålla kulturuttryck som marknaden inte tillgodoser. Att lärarna är utbildade ger kulturskolan den legitimitet som krävs för att arbeta med barn och unga, bl.a. som samverkande part till förskola och skola.

### **Fritidsgård**

#### Planering och genomförande

På fritidsgården i Fjugesta planeras nu verksamheten utifrån en bredd i vardagsutbud och aktiviteter samt målgrupp. Intervjuer för fritidsledaruppdraget på den planerade nya fritidsgården i Hidinge är på gång.

#### Uppföljning

En aktivitetsplanering är upprättad för hösten.

## **Kultur generellt**

### Planering och genomförande

Att öka närvaron av professionella kulturaktörer är en viktig del för att uppfylla målet att ha ett kvalitativt kulturutbud. Utifrån det fortsätter samtal med bl.a.

Länsmusiken, Riksteatern och Region Örebro län. Kultur- och fritidsavdelningen har medverkat på Sannamarken med personal, information om avdelningens verksamhet och försäljning av bl.a. böcker och barnspel. Konstnärlig gestaltning på nya förskolan Hidinge-Lanna planeras. En inspirations- och planeringsdag för kultur i förskola och skola har ägt rum (ingår i förvaltningens gemensamma utvecklingsprocess). Kulturombud och läslustombud deltog.

### Uppföljning

Ett lyckat deltagande på Sannamarken med bra samtal och möten med medborgare. Inspirations- och planeringsdagen för kultur i förskola och skola gav inspel till fortsatt arbete och utveckling.

## **Fritid och idrott generellt**

### Planering och genomförande

Ny medarbetare (fritidskonsulent, tidsbegränsad) är introducerad. Arbetet med att se över taxor och regler för uthyrning av kommunala lokaler är påbörjat. Ett treårigt samarbete med ÖLIF/SISU är etablerat utifrån jämställdhet, integration och inkludering.

### Uppföljning

Arbetet följer planen.

## **Sammanfattningsvis Kultur och fritid**

### Analys och lärdomar

Kultur- och fritidsavdelningens uppdrag och verksamheter berör medborgare i alla åldrar under dygnets alla timmar. I Tillväxtanalysmyndighetens rapport "Kultur gör skillnad! – Livskraft och attraktivitet – om kulturens betydelse i Sveriges gles- och landsbygder" framkommer det att kultur gör skillnad! Att kunna ta del av ett levande och varierat kulturutbud, liksom att själv ha möjlighet att ägna sig åt skapande verksamhet, kan vara avgörande för människors benägenhet att besöka en plats, att flytta in och att stanna kvar. Kultur är, kort sagt, en viktig faktor för orters, kommuners och regioners attraktivitet.

### Sammanfattning och bedömning

Kultur och fritid skulle kunna vara en mer självklar del utifrån ett kommungemensamt perspektiv - för attraktivitet, folkhälsa, kreativitet och social sammanhållning m.m. Kultur och fritid är en kraft i samhällsutvecklingen. Utifrån det kan strukturer i kommunorganisationen utvecklas.

## 4 Ekonomiskt läge

Kultur- och bildningsnämnden prognostiserar ett överskott på 315 tkr för 2016. Trots stort underskott inom barn- och familj (socialtjänst) och LSS beräknas nämnden totalt sett redovisa ett överskott vid årets slut. Även grundskolan redovisar ett underskott för året. Besparingsåtgärder som beslutades i början på året samt att förskolan inte förbrukar hela sin budget och att nämndens budget för måluppfyllelse lämnas orörd bidrar till att täcka underskotten och generera ett överskott.

### **Gemensam verksamhet prognostiserar ett överskott på 1 100 tkr**

Här ligger kostnader för den gemensamma administrationen, nämnden samt interkommunala ersättningar för barnomsorg och grundskola. De interkommunala beräknas göra underskott främst på grund av köp av externa platser inom förskola, grundskola och grundsärskola. Även nämnden prognostiserar ett underskott dels på grund av flera extrainsatta sammanträden och utbildningar under året samt att budgeten för arvoden inte räknats upp efter den verkliga kostnadsbilden. Prognosen visar dock totalt sett överskott för året som beror på beslutade besparingsåtgärder tidigare under året samt att budget för måluppfyllelse ej används för att hålla nere underskottet för hela nämnden.

### **Förskolan prognostiserar ett överskott på 2 300 tkr**

Del av överskottet inom förskolan beror på besparingsåtgärder som beslutats tidigare under året som gäller nedläggning av nattomsorg, 1 dagbarnvårdare samt mindre kompetensutveckling för personalen och beräknas generera ett överskott i år. Förskolan har även ansökt och blivit beviljade ett statsbidrag för att kunna behållande nuvarande storlek på barngrupper. Ovan åtgärder genererar ett plus på 1 200 tkr. Förskolan prognostiserar ytterligare överskott på 1 100 tkr utöver de besparingar som gjorts under året. Detta beror på svårigheten att få tag i förskolelärare gör att personal som inte har formell kompetens används i verksamheterna och då till en lägre kostnad. I Lanna Hidinge har även bemanningen kunnat hållas nere då det har varit färre barntimmar än beräknat i budget.

### **Grundskolan prognostiserar ett underskott på - 700 tkr**

Grundskolan prognostiserar underskott för helåret som beror på att budgeten som finns i nämnden för att förstärka med personal för barn som är i behov av särskilt stöd överskrids. Flertalet åtgärder har gjorts under året för att minska underskottet här, men en budget i balans väntas uppnås först 2017. I Hidinge krävs utökning av 0,9 åa på fritidshemmet då det sker en större ökning av antal barn än beräknat. Elevhälsan klarar inte att hålla budgeten när det gäller kostnader för köp av skolpsykolog och skolläkare. Att ha skolläkare är lagstadgat och nu har ett nytt avtal träffats med läkare för att kunna uppfyll lagkravet. På grund av att elevhälsan kunnat hålla nere andra kostnader så är budgeten i balans ändå. Tulpanens skola F-2 beräknas göra ett mindre underskott då kostnader för ombyggnad och flytt av Paviljong inte kommer rymmas helt inom budget. För Lekebergsskolan som prognostiserar underskott på grund av för hög personalbemanning mot budget är åtgärder vidtagna men kommer inte ge helårseffekt förrän 2017. Inom grundsärskolan har en träningskola startats upp under året, medel för denna verksamhet finns inte med i årets budget utan blir ett underskott i år.

Tidigare beslutade besparingsåtgärder på driftskostnader i grundskolan beräknas





verkställas i år och även ge helårseffekt redan i år. Detta bidrar till att minska det totala underskottet inom grundskolan.

#### **Gymnasieskolan prognostiserar ett överskott på 400 tkr**

Det nu prognostiserade överskottet beror på att gymnasieskolan beräknas ge ett överskott då kostnader för köp av utbildningsplatser och skolskjutsar beräknas bli lägre.

#### **Vuxenutbildning**

Prognostiserar hålla budget. Vuxenutbildningen kommer utöka sin verksamhet främst inom SFI men de ökade kostnaderna för detta beräknas täckas av statliga medel för flyktingar.

#### **Barn- och familjeavdelningen redovisar ett underskott på - 3 015 tkr**

Verksamheten flyttades över till vård- och omsorgsnämnden 1/7 och resultatet som presenteras här är det underskott som kultur- och bildningsförvaltningen får bära. Underskottet beror på höga kostnader inom LSS boende och korttidsvård. Budgeten för LSS-boende täcker inte ens en 1/4 del av ett ärende. I dagsläget är det två ärenden. Även inom familjehemsvården överskrider budgeten både vad gäller för kommunens egna uppdragstagare och för köp av placering. Budgeten för kontaktpersoner inom LSS överskrider också trots att alla beslut inte kunnat verkställas.

#### **Kultur- och fritidsverksamhet prognostiserar ett överskott på 230 tkr**

Den ekonomiska uppföljningen visar även denna gång att kultur- och fritidsavdelningen ligger under riktpunkten för aktuell period. Ett överskott planeras utifrån kultur- och bildningsnämndens beslut att inte etablera en spontanidrottsplats samt att effektivisera KomTek och Naturskolans verksamhet.

#### **Ekonomiskt resultat**

Kultur- och bildningsnämnden	Budget	Utfall 160930	Årsprognos	Avvikelse
Gemensam verksamhet	20 422	13 978	19 322	1 100
Förskolan	52 312	36 119	50 012	2 300
Grundskolan	82 062	61 578	82 762	-700
Gymnasieskolan	25 814	14 106	25 414	400
Vuxenutbildning	1 168	574	1 168	0
Barn- och familjeavdelningen	5 811	8 826	8 826	-3 015
Kultur- och fritidsverksamhet	7 570	4 936	7 340	230
Summa	195 159	140 117	194 844	315



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrande (utredningssekreterare)  
Sandra Magnusson (Ekonom)

**Protokollet innehåller paragraferna §210**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrande

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

---

Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §210 - Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016 (KUB 16-560)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsförvaltningen har utarbetat prognosrapport 3 som innehåller en beskrivning av verksamheternas arbete, nuläge och prognos i förhållande till målen fram till och med 30 september 2016 samt en ekonomisk prognos för helåret.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner prognosrapport 3 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner prognosrapport 3 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Prognos 3 Kultur- och bildningsnämnden 2016 - (36233)
- Prognosrapport 3 - 2016 (Kultur- och bildning) - (36643)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9

§109

KUB 16-580



## Tjänsteskrivelse - Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9

### Ärendebeskrivning

På Lekebergsskolan 7-9 finns en klass i årskurs 7 där en stor del av eleverna har behov av särskilda anpassningar och/eller särskilt stöd. För att möta behovet med rätt kompetens arbetar en speciallärare med klassen när de har svenska, engelska och matematik. Samtidigt arbetar den lokala elevhälsan med pedagogiska kartläggningar. Insatsen är planerad att fortgå fram till terminens slut. Utvärdering av arbetet med eleverna och de pedagogiska utredningarna kommer att visa hur arbetet sedan behöver utformas. För att denna insats ska vara möjlig har en utökning av tjänst med 20 % skett vilket kan komma att innebära att budgeten överskrids

### 1 Bakgrund

Pedagoger i arbetslag C på Lekebergsskolan 7-9 har i slutet av augusti framfört till den lokala elevhälsan (EHT) att det i klass 7 finns många elever som i nuvarande situation har svårt att uppfylla kunskapskraven. Det är inte möjligt för en enskild lärare att ge alla det stöd de behöver.

Arbetslaget genomförde tillsammans med EHT en kartläggning över klassen. Kartlägningsmodellen är i form av en pyramid, där basen är den plats de allra flesta elever behöver finnas för att lärande och utveckling ska ha goda förutsättningar i en klass. Basen är grön, området i triangelns mitt är gult (extra anpassningar behövs) och toppen är röd (särskilt stöd behövs). Den bild som kartläggningen visar är att eleverna snarare är fördelade i form av en rektangel. En tredjedel av eleverna i den gröna, en tredjedel i det gula området och en tredjedel i det röda. Två tredjedelar av klassen behöver således extra anpassningar eller särskilt stöd för att utveckla sina kunskaper och förmågor så långt det är möjligt.

Av de sju elever som återfinns inom det röda området i pyramidens topp har alla utom en elev svårigheter inom området *kunskaper*. Av dessa sex elever klarade inte fem stycken Nationella proven i svenska år 3. Nationella proven i år 6 svenska, matematik och engelska visar att några klarar ett eller två ämnen medan tre elever inte har genomfört samtliga prov.

	NP år 3 sv	NP år 6 sv	NP år 6 ma	NP år 6 eng
Elev 1	-	F	F	Ej gjort
Elev 2	-	Ej gjort	F	Ej gjort
Elev 3	-	E	F	E
Elev 4	-	Ej gjort	Ej gjort	Ej gjort
Elev 5	-	E	F	E
Elev 6	Ja	D	E	E



Samtliga elever har gått på Tulpanen och Lekebergsskolan innan de kom till Högstadiet. Det bör tilläggas att de under sin skoltid haft bristande tillgång till specialpedagog.

## 2 Analys

För att skapa goda förutsättningar för eleverna i sitt lärande krävs kunskap om varje elevs behov och kunskap kring hur pedagogerna ska möta elevens behov i undervisningen.

I ett första skede kommer den lokala elevhälsan (EHT) genomföra pedagogiska utredningar med hjälp av materialet K3. Urval och prioritering utifrån befintligt underlag. Start 2016-09-19

I klassen kommer en speciallärare att arbeta tillsammans med pedagogerna för att både ge stöd men även för att utforma de olika anpassningarna och sätt att arbeta på i klassrummet. Det är av betydelse att det är en och samma person som följer eleverna liksom att det är rätt kompetens. Start 2016-09-26

Ämnen som prioriteras är svenska, matematik och engelska då det krävs minst betyget E i dessa för att bli behörig till Nationellt gymnasieprogram. För Yrkesförberedande program krävs betyg i minst åtta ämnen, för Högskoleförberedande program krävs betyg i minst tolv ämnen. Utvärdering av denna insats kommer visa om ytterligare ämnen behöver prioriteras eller färre.

Särskilt stöd i övriga ämnen planeras utifrån de pedagogiska utredningar, K3, som genomförs.

Utvärdering och uppföljning sker 2016-10-25 samt 2016-12-06.

### 2.1 Genomsyrande perspektiv

I nuvarande situation går elever till skolan utan att få den hjälp de behöver i tillräcklig omfattning med risk för negativ påverkan på individens utveckling och mående, nu och i framtiden. Det är av stor vikt att eleverna uppfyller kraven för behörighet till Nationella gymnasieprogram då utbildning på gymnasienivå i princip är en förutsättning för att komma in på arbetsmarknaden, kunna försörja sig själv och bli självständig.

För att möjliggöra denna insats har skolan omfördelat personal och ändrat vissa scheman. Förutsättningen har givits att detta ska ske med bibehållen kvalitet och kompetens i de verksamheter som berörs, stöd till synskadad, liten undervisningsgrupp.

### 2.2 Ekonomiska konsekvenser

Detta har medfört en tillfällig utökning av tjänst med 20 % under en månad.

Förlängning av denna utökning av tjänst, i ett första skede fram till terminens slut är



en förutsättning. Kostnaden är 8 307,60 kr per månad, ca 25.000 kr fram till terminens slut. Detta kan komma att innebära att budgeten överskrids.

### 3 Slutsats

För att kunna ge de elever i behov av särskilt stöd en god förutsättning att utveckla sina kunskaper och förmågor så långt det är möjligt är den beskrivna insatsen och organiseringen av skolans resurser rimlig. Då den kan anses vara tillräcklig i ett första skede där utredning, stöd och utformning av stöd sker fram till terminens slut. Med tillräcklig menas även här att eleven upplever att den får stöd och att eleven upplever att utveckling av kunskaper och förmågor sker.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utökar resurserna till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 med en 20%-tjänst för perioden oktober till och med december 2016.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Förvaltningschef

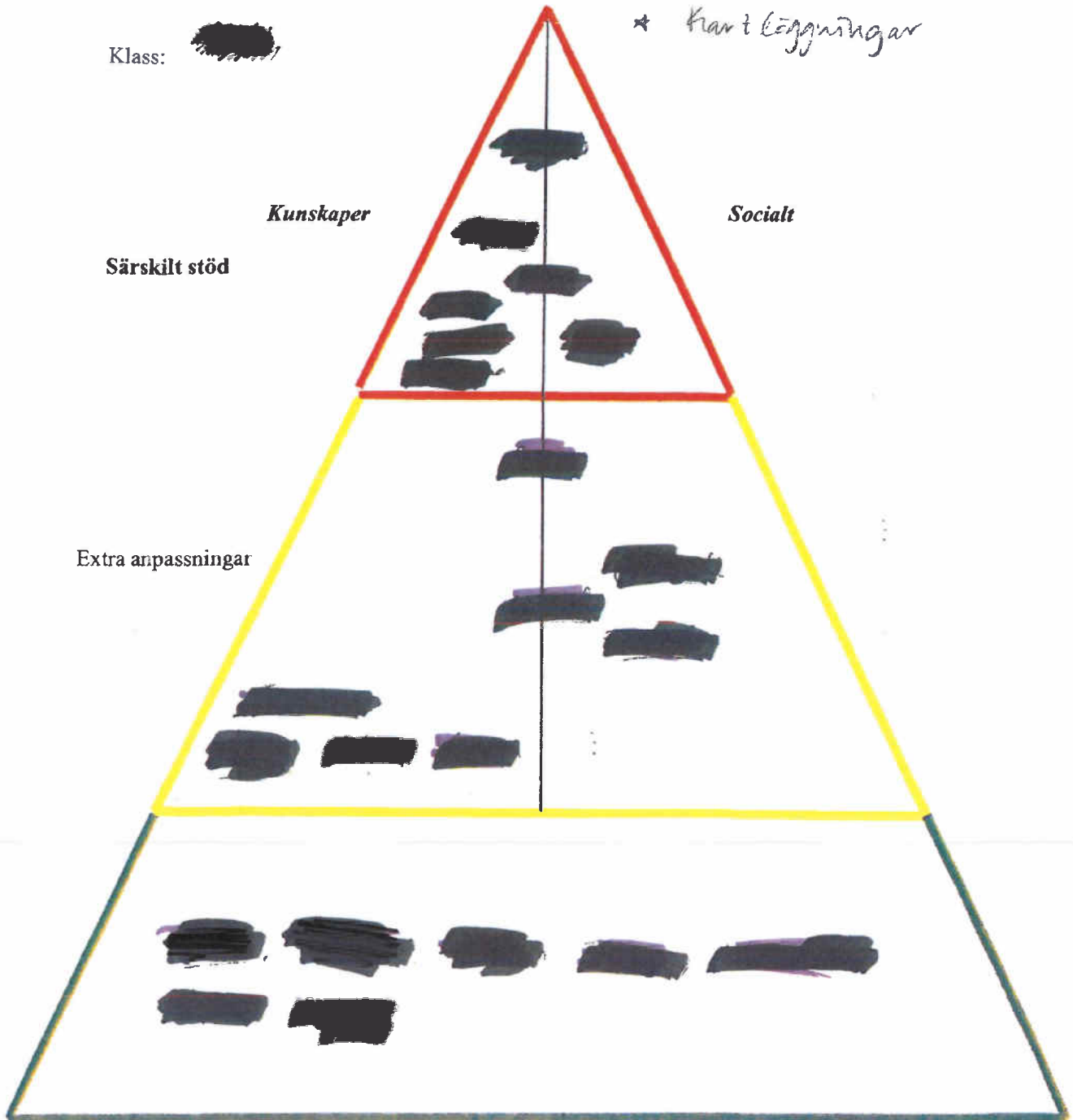
Annika Molin  
Handläggare/ tf. rektor



Blankett 2

- \* Observation i klass
- \* Kartläggningar

Klass: [redacted]



Datum: 160919

Klassföreståndare: [redacted]

Mognadsnivå:

Kopia till elevhälsoteamet



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (utredningssekreterare)  
Sandra Magnusson (Ekonom)

**Protokollet innehåller paragraferna §212**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §212 - Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 (KUB 16-580)

### Ärendebeskrivning

På Lekebergsskolan 7-9 finns en klass i årskurs 7 där en stor del av eleverna har behov av särskilda anpassningar och/eller särskilt stöd. För att möta behovet med rätt kompetens arbetar en speciallärare med klassen när de har svenska, engelska och matematik. Samtidigt arbetar den lokala elevhälsan med pedagogiska kartläggningar. Insatsen är planerad att fortgå fram till terminens slut. Utvärdering av arbetet med eleverna och de pedagogiska utredningarna kommer att visa hur arbetet sedan behöver utformas. För att denna insats ska vara möjlig har en utökning av tjänst med 20 % skett vilket kan komma att innebära att budgeten överskrids

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utökar resurserna till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 med en 20%-tjänst för perioden oktober till och med december 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utökar resurserna till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 med en 20%-tjänst för perioden oktober till och med december 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Resurser till barn i behov av särskilt stöd på Lekebergsskolan 7-9 - (36287)
- Ritning - barn i behov av särskilt stöd Lekebergsskolan 7-9 - (36248)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsnämnden

§110

KUB 16-114



## Tjänsteskrivelse – Arbetsmiljö och Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsnämnden

### Ärendebeskrivning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen består av flera delar, däri består bland annat genomförandet av medarbetarenkäten. Enkäten genomfördes under hösten 2015 och resultaten återfördes till kommunen i början av 2016. Kultur- och bildningsnämnden informerades kort om detta vid sammanträdet i mars månad. Därefter har bearbetningar gjorts på respektive arbetsplats för att föras in i den årliga handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet samt uppföljningar av detta vid APT.

### 1 Bakgrund

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs bl.a. APT, utbildningar, skyddsronder m.m. för att utveckla och förbättra arbetsmiljön efterhand. Resultaten av medarbetarenkäten ses som en del i detta arbete och avsikten är att det ska ingå genom bearbetning i form av samtal, åtgärder och uppföljningar i den samlade handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet.

### 2 Analys

#### 2.1 Genomsyrande perspektiv

Personalen och den gemensamma arbetsmiljön i våra verksamheter är en viktig grund för alla de genomsyrande perspektiven såsom barn, folkhälsa, jämställdhet, miljö och hållbarhet, mångfald och integration. En god arbetsmiljö påverkar samtliga perspektiv positivt.

### 3 Slutsats

Bearbetning av medarbetarenkätresultaten är gjorda på de olika arbetsplatserna och införda i den årliga handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet samt att uppföljningar gjorts för att följa åtgärderna så att de ger positiv effekt.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av arbetsmiljöarbetet innefattande bearbetning av medarbetarenkätresultaten.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin

Förvaltningschef



**LEKEBERGS  
KOMMUN**

hösten 2015

## Arbetsmiljökartläggning

Undersökningsnummer:	CX15059
Formulär:	KF + tillägg
Redovisad grupp(er):	<b>Kultur och bildningsförv.</b>
Antal respondenter:	148

## Innehåll

### Inledning

- Metodicum AB
- Kort om frågeformuläret
- Kort om resultatsammanställningen

### Bakgrundsdata

- Fakta om enkätrespondenterna

### Utvärderingsmatris

- Ett sätt att sammanfatta enkätresultatet och samtidigt jämföra grupper.

### Diagram

- Ett index (frågeområde) per sida. Enskild fråga som inte ingår i ett index redovisas separat.

### Tabeller

- Alla frågor och index. Frågealternativen redovisade med den procentuella svarsfördelningen, samt även medelvärden och standardavvikelse där det är möjligt.





## Inledning

### Kommunformuläret/Företagsformuläret

De frågeformulär som vi på Metodicum erbjuder har ofta en lång förhistoria innan de är klara för användning. Frågorna i våra formulär är resultatet av ett förfarande där man på basis av vetenskapliga teorier och praktiska erfarenheter utvecklar frågor i syfte att undersöka en specifik frågeställning eller ett visst fenomen, i vårt fall förhållandet arbete-hälsa. Kommunformuläret/Företagsformuläret (eg. det i stort sett lika Vårdformuläret, tidigare med beteckningen DS4-96) har utvecklats av Metodicum tillsammans med Danderyds Sjukhus.

### Kort om resultatsammanställningen

Vid bearbetning av materialet kan man beroende av syfte och behov göra olika statistiska beräkningar. Vid standardbearbetningar från Metodicum presenteras materialet bl.a. i medeltal. Medeltalet räknas ut från skalan 0-6 som representerar de olika svarsalternativen för den aktuella frågan.

### Index

Ett index är en sammanfattning av svaren på en grupp med frågor inom samma frågeområde, t.ex. "Organisatorisk effektivitet". Index räknas ut som ett medeltal av dessa frågor. Alla index presenterade i denna rapport är konstruerade så att det alltid är positivt att ha höga indexvärden och därmed också höga/långa staplar i diagrammen. Dock bör man ta hänsyn till att ett värde på t.ex. 4,35 på en fråga kan vara ett godkänt värde medan 4,35 på en annan fråga inte är tillräckligt bra. Detta beror på vilken betydelse man lägger i respektive fråga och vilka mål man har.

## Inledning

### Standardavvikelse

Standardavvikelsen är ett spridningsmått som anger de svarandes avstånd från medeltalet i medeltal. Detta mått anger om gruppens svar är homogena eller om delade meningar råder. Ju mindre spridning, desto mera samstämmiga svar.

Standardavvikelser presenteras i det bifogade tabellresultatet.

### Tips vid analys av resultatet

Vi analys av data är det viktigt att "bolla med flera faktorer samtidigt". De psykosociala arbetsförhållandena består av flera komponenter. Det är dessa vi sökt mäta med hjälp av indexen. T.ex. en hög arbetsbelastning behöver inte betyda att de anställda riskerar att besväras av stress. Här måste man ta med de index som mäter t.ex. stimulans, socialt klimat etc. för att kunna avgöra hur allvarligt ett dåligt medelvärde vad gäller arbetsbelastningen är. Dessutom är det naturligtvis viktigt att se på "effektindexen" (t.ex. besvär, arbetsglädje, stress) för att analysera om det redan föreligger negativa effekter som kan bero på den höga arbetsbelastningen i kombination med en avsaknad av t.ex. stimulans och organisatorisk effektivitet.

## Inledning

Vid tolkningen av resultatsammanställningen, var uppmärksam på följande:

*Index:* Se upp så att bedömningen inte bara koncentreras runt indexen då de, genom sin konstruktion av flera frågor som slås samman till en grupp, kan dölja underliggande orsaker. De enskilda frågorna som ingår i indexet kan många gånger ge en mera nyanserad bild.

*Tidsrapportering:* Vid tidsrapportering, t.ex. ”Det senaste året har jag varit utsatt för något XX gånger”, kan en psykologisk effekt uppstå genom att händelser som inträffar ofta har en tendens att bli underrapporterade. Händelser som inträffar sällan blir däremot överrapporterade, även mittalternativen överrapporterar.

*Teleskopeffekt:* Med teleskopeffekt menas att individen uppfattar händelser som hänt långt tillbaka i tiden inträffat närmare i tiden än vad de egentligen gjorde. För händelser närmare i tiden blir effekten den motsatta – de uppfattas som de hände långt tidigare. Människor har dessutom en tendens att förstärka positiva känslor, åsikter och händelser med tiden.

## Bakgrundsdata

<b>Lekebergs kommun 2015</b>	<b>Tulpanens skola</b>	<b>Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam</b>	<b>Lekebergs skolan 7-9</b>	<b>Lekebergs skolan 3-6</b>	<b>Hidinge skola och fritidshem</b>	<b>Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman</b>	<b>Skattkistan, Tulpanen och Äventyret</b>	<b>Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.</b>	<b>Kultur och bildnings förvaltningen totalt</b>	<b>Kommunen totalt</b>
<b>Antal utskickade formulär</b>	15	19	27	14	20	20	22	37	199	493 st.
<b>Antal svarande</b>	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363 st.
<b>Svarsfrekvens</b>	80%	74%	85%	93%	75%	85%	77%	51%	74%	74%

## Bakgrundsdata

Lekebergs kommun 2015		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomma	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	Kultur och bildnings förvaltningen totalt	Kommunen totalt
<b>Antal svarande</b>		12	14	23	13	15	17	17	19	148	363 st.
<b>Arbetstids förläggning</b>	<i>Schemalagd</i>	58%	50%	57%	85%	87%	94%	94%	95%	72%	59%
	<i>Dagtid, kontorstid</i>	42%	50%	43%	15%	13%	6%	6%	5%	28%	35%
	<i>Nattjänst</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
<b>Jourtjänst</b>	<i>Ja</i>	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
	<i>Nej</i>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	98%
<b>Arbetsledande befattning</b>	<i>Ja</i>	0%	0%	4%	18%	7%	24%	12%	11%	14%	15%
	<i>Nej</i>	100%	100%	96%	82%	93%	76%	88%	89%	86%	85%
<b>Arbetat med nuvarande arbetsuppgifter</b>	<i>&lt;1 år</i>	9%	7%	9%	0%	13%	0%	0%	0%	4%	5%
	<i>1-2 år</i>	18%	21%	9%	31%	7%	35%	18%	0%	18%	18%
	<i>3-5 år</i>	9%	7%	26%	0%	0%	6%	24%	21%	15%	15%
	<i>6-9 år</i>	0%	21%	13%	15%	20%	6%	24%	11%	14%	13%
	<i>10-14 år</i>	9%	7%	22%	38%	27%	24%	6%	5%	16%	15%
	<i>&gt;15 år</i>	55%	36%	22%	15%	33%	29%	29%	63%	33%	33%
<b>Arbetat på nuvarande arbetsplats</b>	<i>&lt;1 år</i>	8%	29%	4%	0%	0%	29%	24%	0%	11%	11%
	<i>1-2 år</i>	17%	21%	17%	15%	13%	29%	24%	11%	20%	17%
	<i>3-5 år</i>	17%	7%	26%	15%	20%	18%	24%	26%	20%	21%
	<i>6-9 år</i>	8%	21%	9%	15%	27%	6%	12%	21%	14%	14%
	<i>10-14 år</i>	17%	7%	26%	46%	33%	6%	18%	5%	18%	15%
	<i>&gt;15 år</i>	33%	14%	17%	8%	7%	12%	0%	37%	16%	22%

Internt bortfall kan göra att olika frågor har olika antal svarande

## Utvärderingsmatris - jämförelse mot referensdata

Lekebergs kommun 2015 index:	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	Kultur och bildnings förvaltningen totalt	Kommunen totalt	Referens kommunal verksamhet
Fysiska och ergonomiska förh.	<b>0,40</b>	<b>0,42</b>	<b>0,31</b>	<b>-0,33</b>	<b>0,90</b>	<b>-0,38</b>	-0,11	<b>-0,37</b>	0,13	-0,05	3,61
Organisatorisk effektivitet	<b>-0,34</b>	<b>0,30</b>	-0,10	<b>-0,82</b>	0,19	-0,29	0,19	0,03	-0,11	-0,11	4,07
Påverkansmöjligheter	0,04	0,21	-0,21	<b>-0,36</b>	<b>0,30</b>	<b>-0,52</b>	<b>-0,37</b>	-0,08	-0,10	<b>-0,31</b>	3,88
Arbetsbelastning	0,15	0,23	<b>-0,90</b>	<b>-1,10</b>	<b>-0,46</b>	0,02	<b>0,44</b>	0,17	-0,24	0,03	3,13
Teknisk utrustning	<b>0,81</b>	<b>0,53</b>	<b>1,01</b>	<b>0,76</b>	<b>0,74</b>	<b>0,45</b>	<b>0,64</b>	0,14	<b>0,59</b>	<b>0,73</b>	3,86
Arbetsledning	0,01	<b>0,93</b>	<b>0,65</b>	-0,07	<b>0,96</b>	<b>0,37</b>	<b>0,60</b>	<b>0,54</b>	<b>0,58</b>	<b>0,30</b>	3,24
Samarbetet, socialt klimat	-0,18	0,19	0,07	<b>-0,45</b>	<b>0,35</b>	0,00	0,23	<b>0,60</b>	0,14	0,03	4,12
Stimulans i arbetet	<b>0,48</b>	<b>0,76</b>	<b>0,54</b>	0,26	<b>0,69</b>	0,08	0,19	-0,06	<b>0,37</b>	0,15	3,69
Osäkerhet om arbetssituation	<b>-0,37</b>	<b>0,77</b>	<b>0,68</b>	0,09	0,29	<b>0,33</b>	0,18	-0,15	0,23	0,07	3,91
Kvalitetsarbetet	<b>0,44</b>	<b>0,37</b>	0,21	<b>0,34</b>	<b>0,52</b>	<b>1,28</b>	<b>1,10</b>	<b>1,03</b>	<b>0,64</b>	0,27	3,81
Ergonomiska besvär	<b>1,54</b>	<b>0,88</b>	<b>0,59</b>	0,08	<b>0,33</b>	<b>-0,59</b>	-0,03	-0,05	<b>0,33</b>	-0,03	3,50
Besvär hud, slemhinnor	0,14	<b>0,64</b>	0,06	<b>0,45</b>	<b>0,47</b>	0,04	0,04	-0,27	0,17	0,03	4,40
Psykosomatiska besvär	<b>0,31</b>	0,08	<b>-0,46</b>	<b>-0,49</b>	-0,15	<b>-0,48</b>	-0,05	<b>-0,31</b>	-0,23	-0,17	4,13
Arbetsglädje	<b>0,30</b>	<b>0,30</b>	0,03	<b>-0,70</b>	<b>0,55</b>	<b>0,33</b>	0,26	0,20	0,14	0,07	3,93
Stress	<b>0,50</b>	0,17	-0,15	<b>-0,88</b>	-0,25	<b>-0,35</b>	0,02	0,01	-0,13	-0,07	3,88
Medelvärde (kolumnvis)	<b>0,28</b>	<b>0,45</b>	<b>0,16</b>	<b>-0,21</b>	<b>0,36</b>	<b>0,02</b>	<b>0,22</b>	<b>0,10</b>	<b>0,17</b>	<b>0,06</b>	<b>3,81</b>

Avvikelse mot referens. D.v.s. skillnaden mellan gruppens resultat (medelvärde) och referensens motsvarande. Gröna siffror betyder att gruppen är bättre än referensen på motsvarande frågeområde. Avvikelser mindre än +/-0,3 färgas inte.

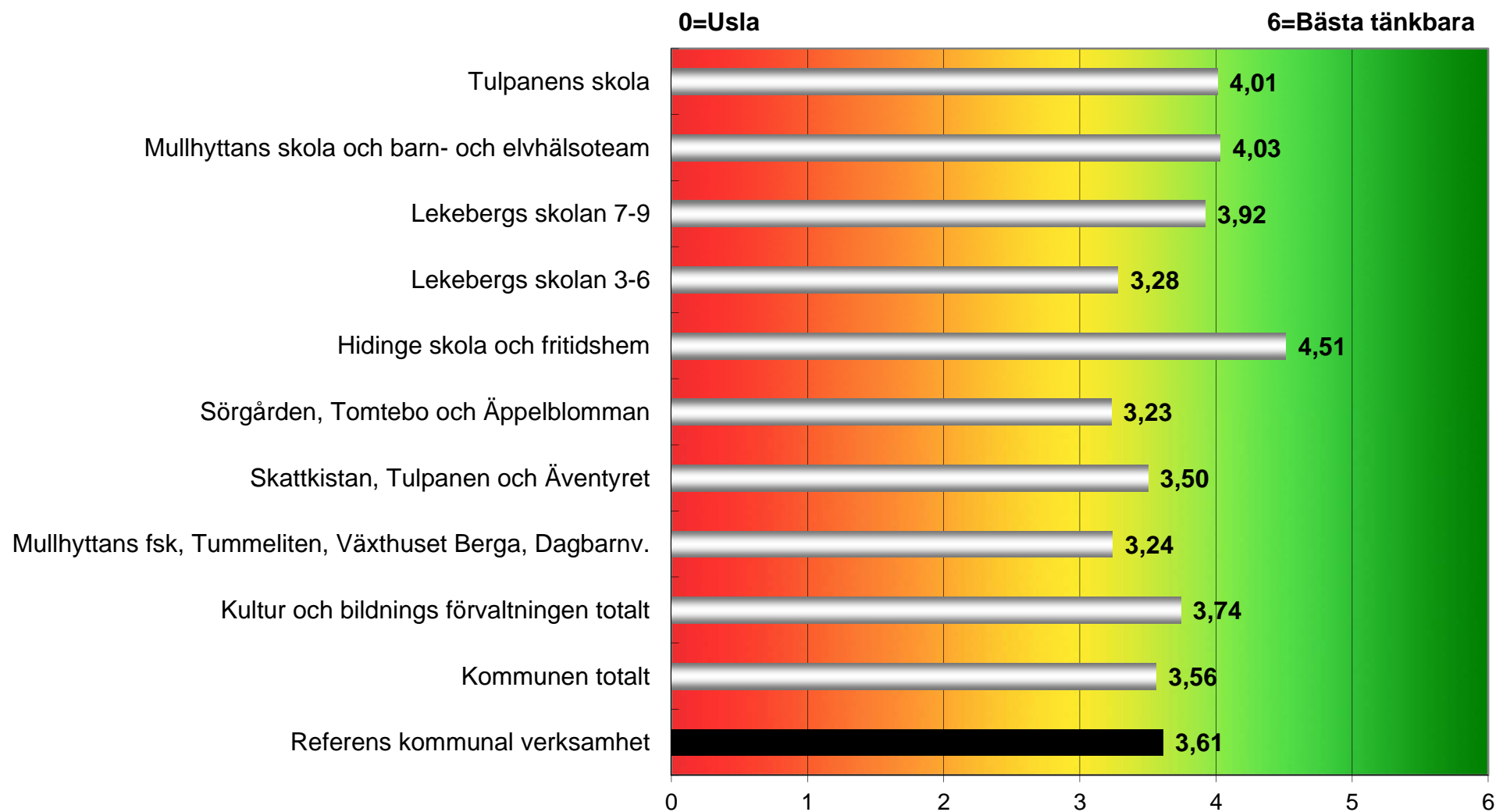
## Utvärderingsmatris - jämförelse mot referensdata

Lekebergs kommun 2015 index:	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elhälsoteam	Lekebergs skolan 7- 9	Lekebergs skolan 3- 6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	Kultur och bildnings förvaltningen totalt	Kommunen totalt	Referens kommunal verksamhet
Motivation	<b>0,36</b>	0,17	0,08	-0,22	0,28	0,19	0,25	0,12	0,14	0,03	4,14
Ledarskap	<b>-0,53</b>	<b>0,30</b>	<b>0,39</b>	<b>-0,32</b>	<b>0,36</b>	-0,12	-0,02	0,26	0,11	-0,07	4,06
Styrning	0,23	0,16	0,07	-0,23	0,26	0,23	0,17	<b>0,50</b>	0,16	-0,03	4,10
Medelvärde (kolumnvis)	<b>0,02</b>	<b>0,21</b>	<b>0,18</b>	<b>-0,26</b>	<b>0,30</b>	<b>0,10</b>	<b>0,13</b>	<b>0,29</b>	<b>0,14</b>	<b>-0,02</b>	4,10

Avvikelse mot referens. D.v.s. skillnaden mellan gruppens resultat (medelvärde) och referensens motsvarande. Gröna siffror betyder att gruppen är bättre än referensen på motsvarande frågeområde. Avvikelser mindre än +/-0,3 färgas inte.

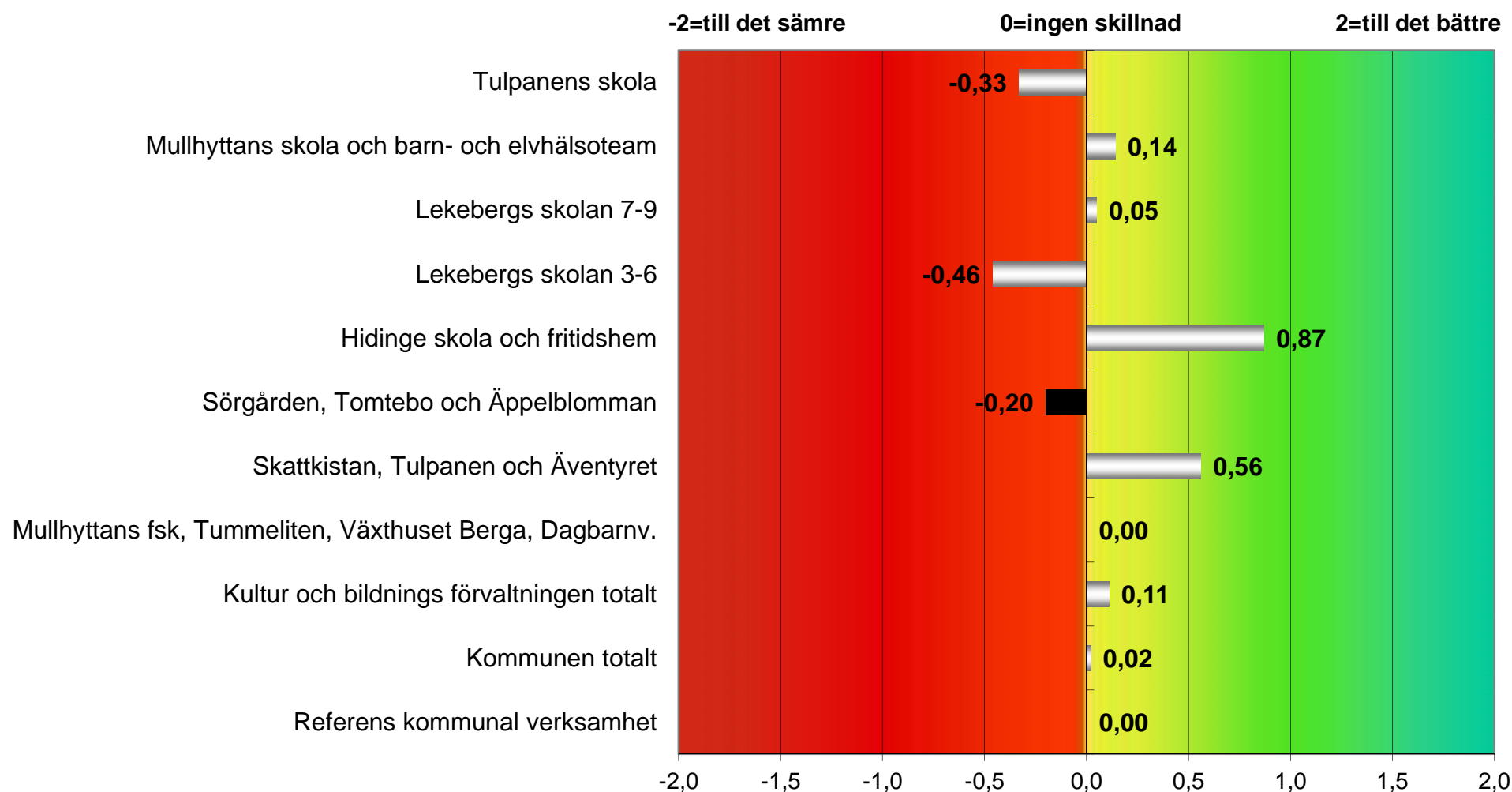


## Index: Fysiska och ergonomiska förhållanden



## Fysiska och ergonomiska förhållanden

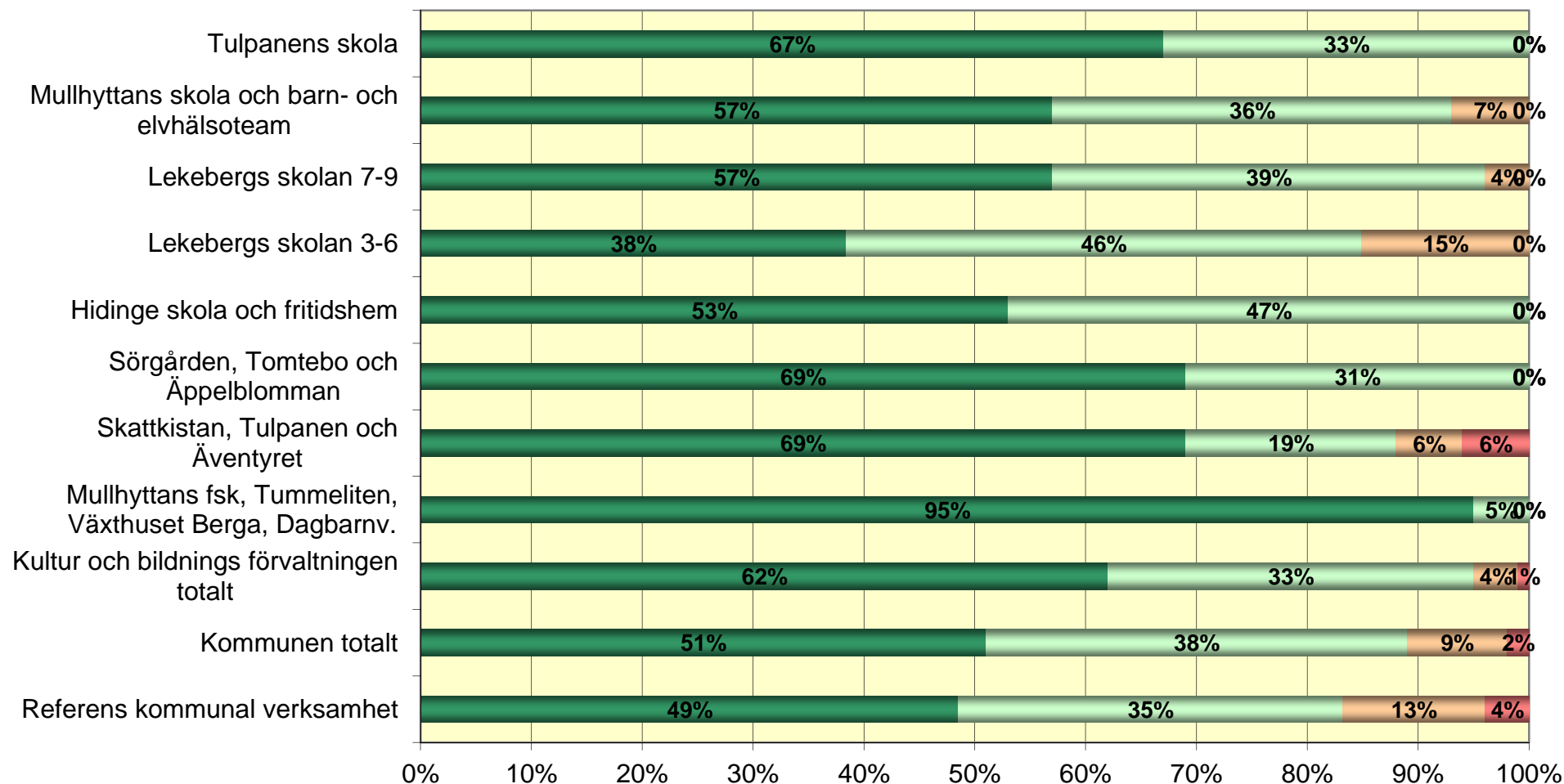
Upplevd förändring (det senaste halvåret)...



# Hot, våld, mobbing och trakasserier

## 1. Hot och våld, händer...

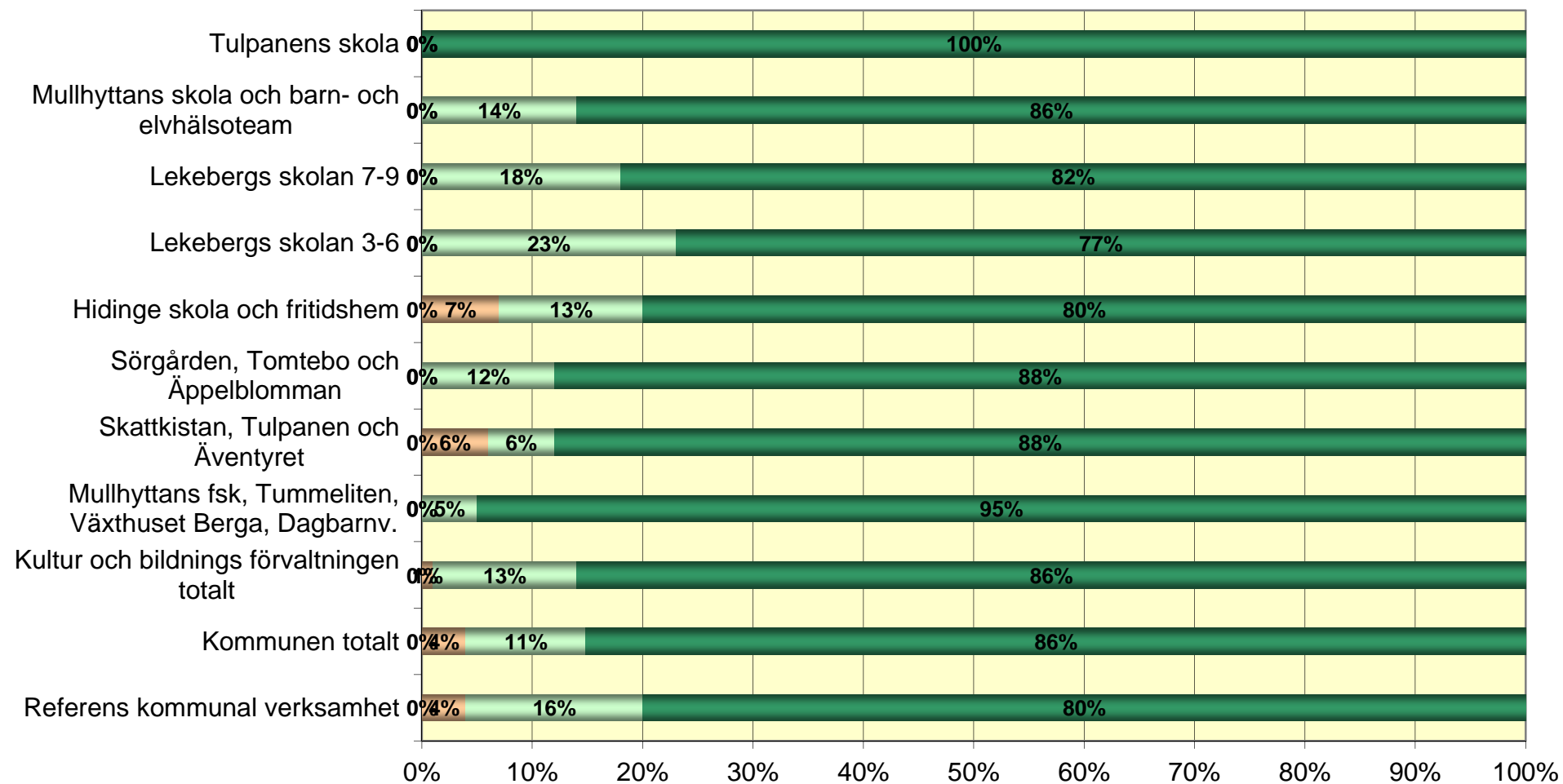
- Aldrig
- Mycket sällan, sällan
- Ibland
- Ofta, mycket ofta, alltid



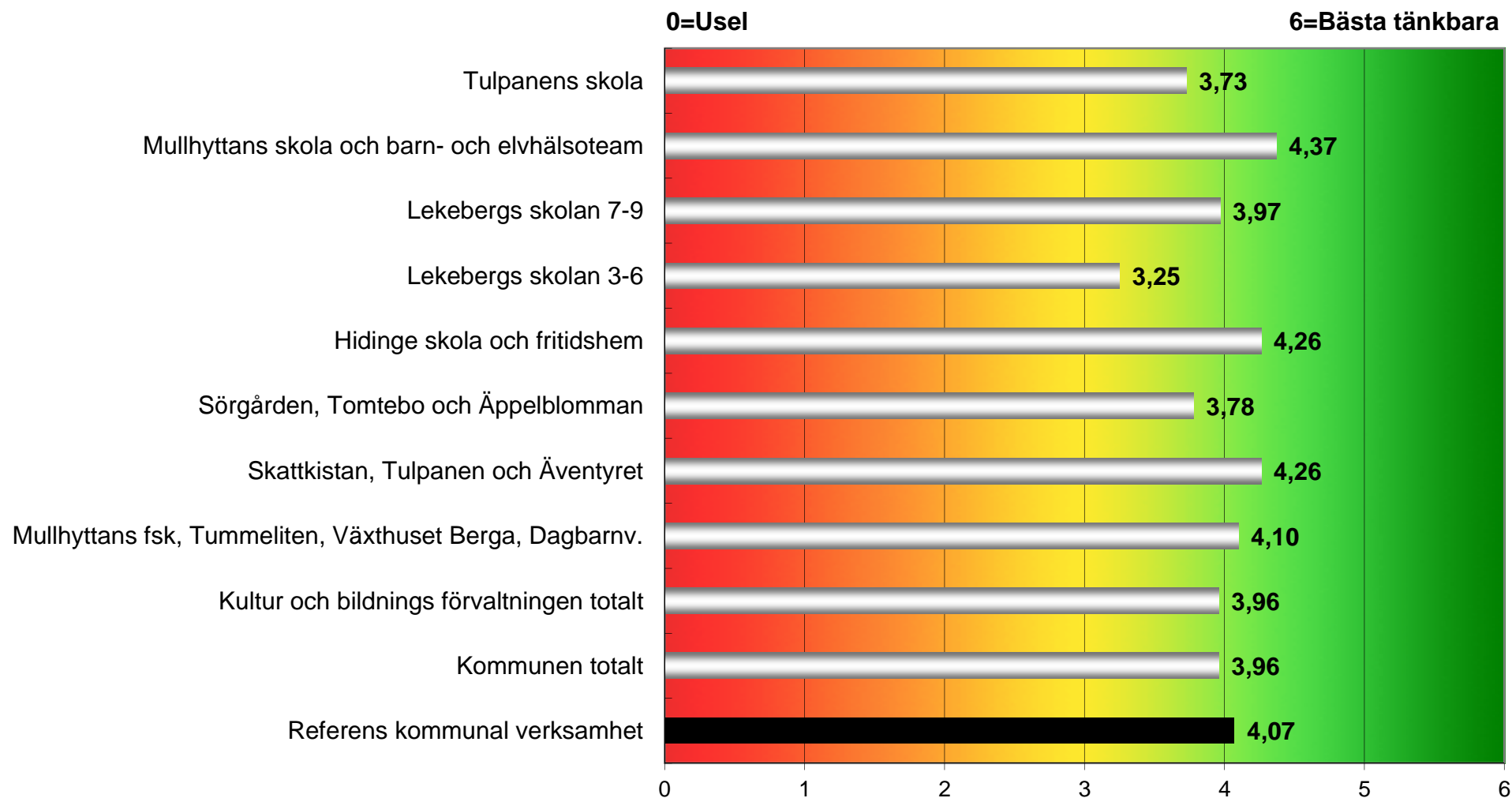
## Hot, våld, mobbing och trakasserier

### 2. Varit utsatt för kränkande särbehandling

- Ja, varje dag
- Ja, vid upprepade tillfällen
- Ja, någon enstaka gång
- Nej

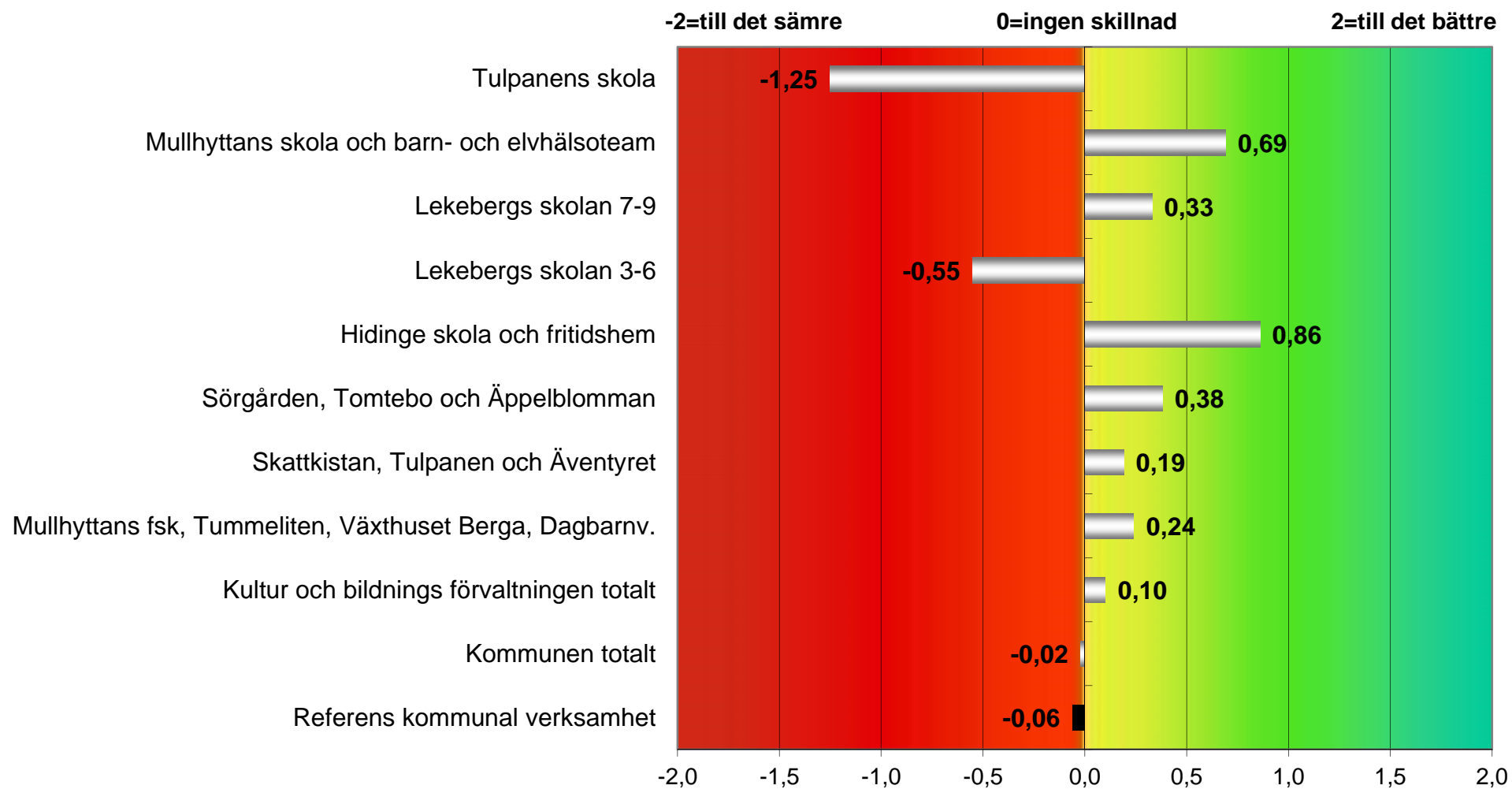


## Index: Organisationens effektivitet

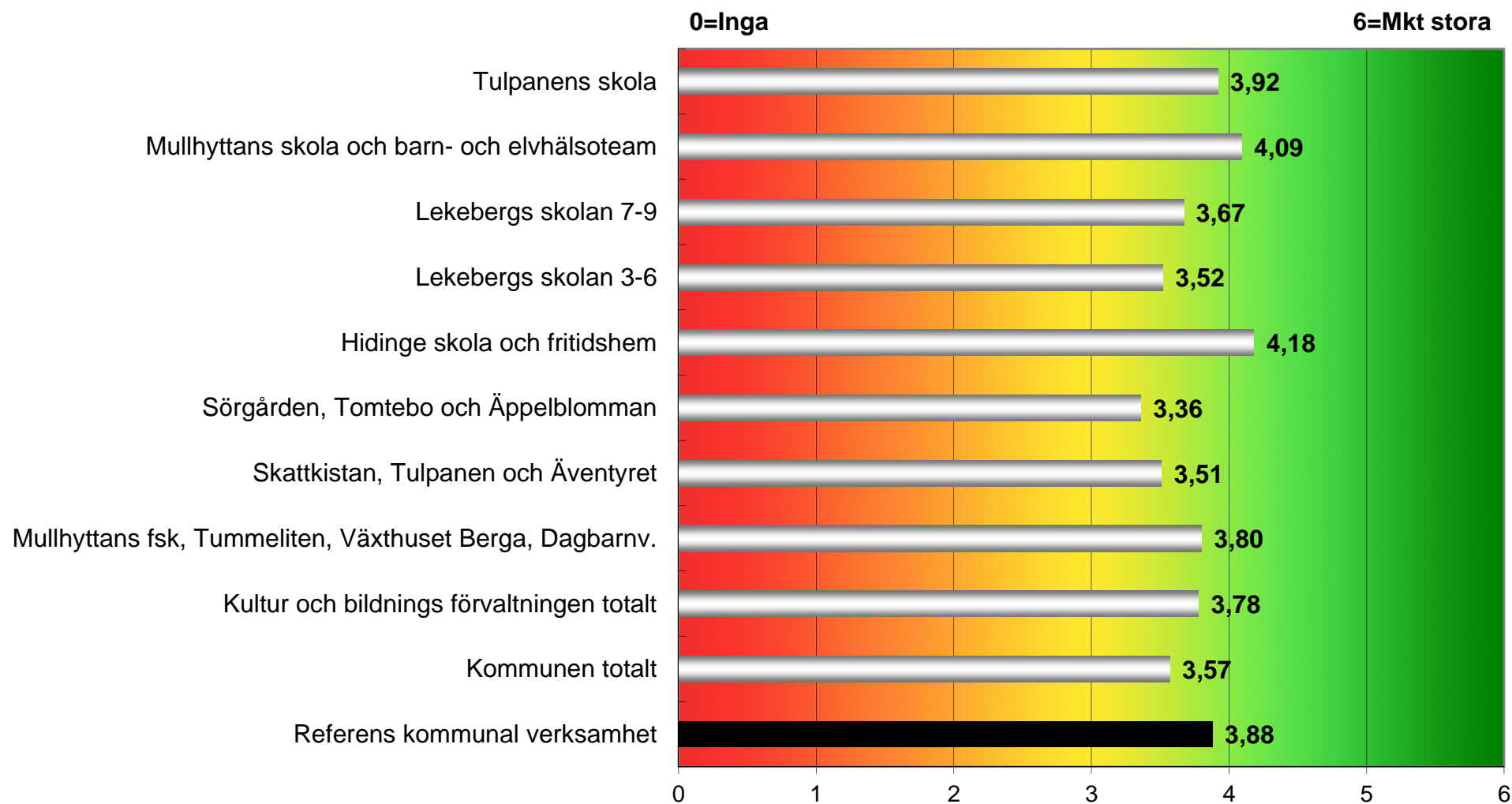


## Organisationens effektivitet

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...

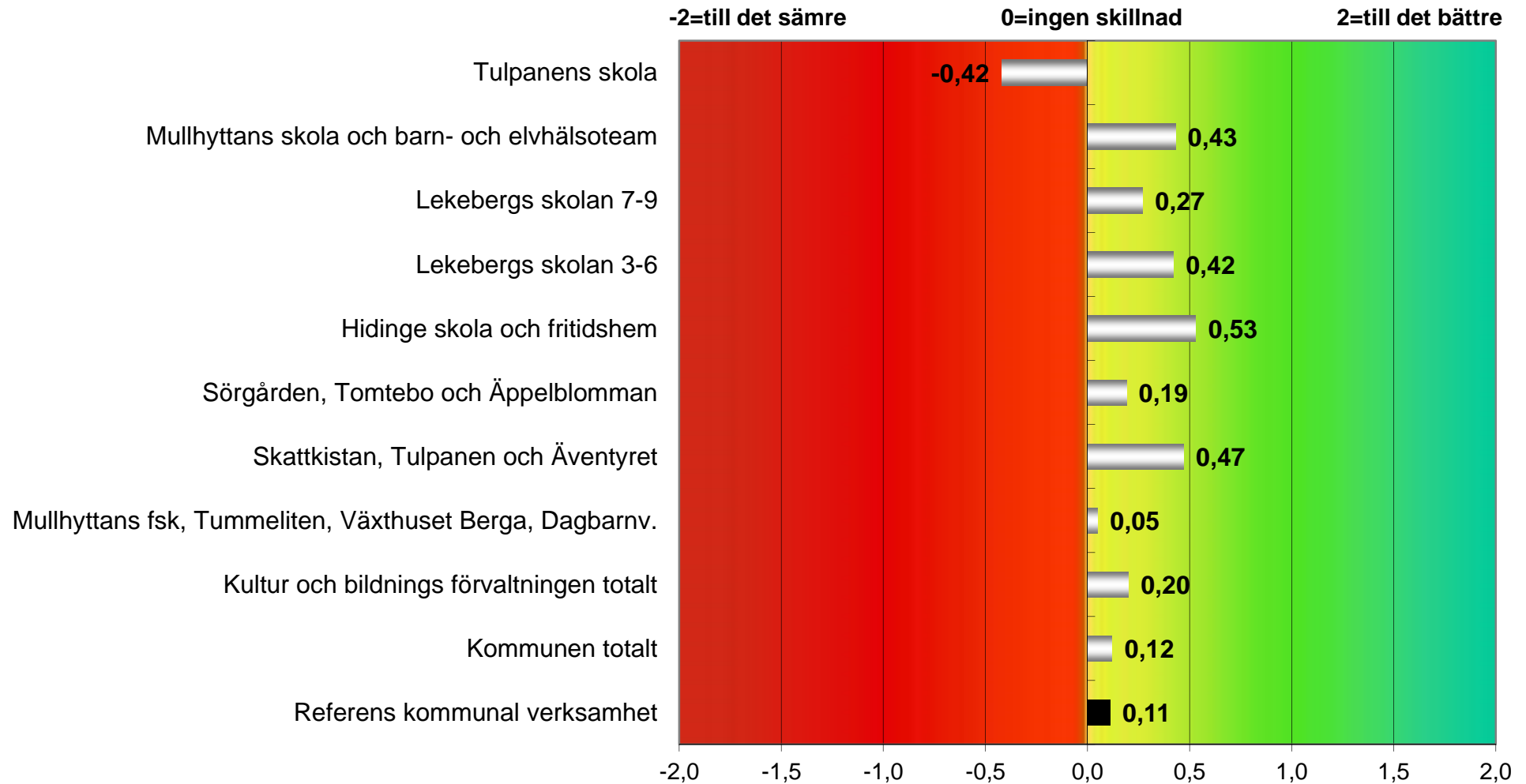


## Index: Påverkansmöjligheter



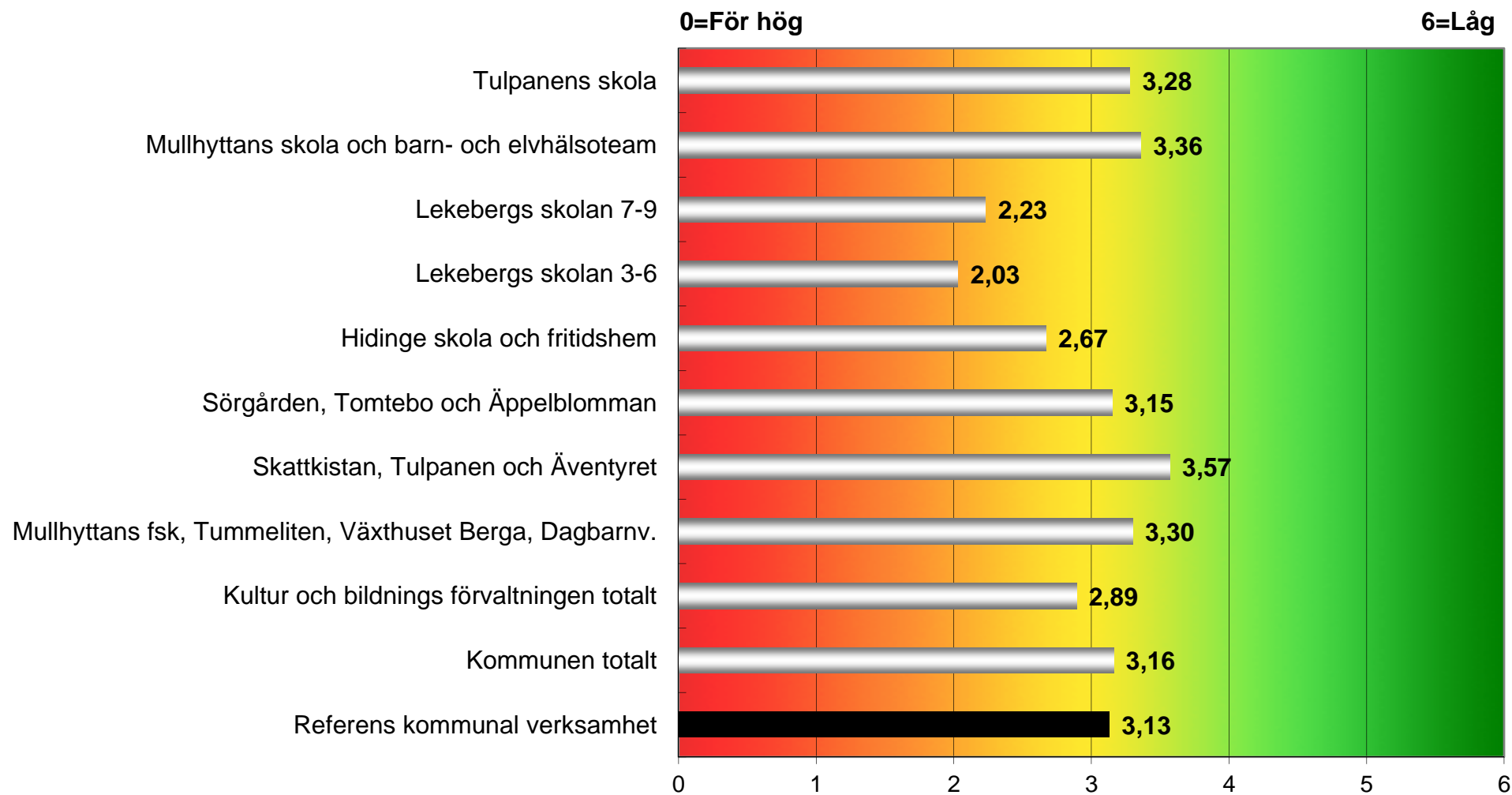
## Påverkansmöjligheter

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...



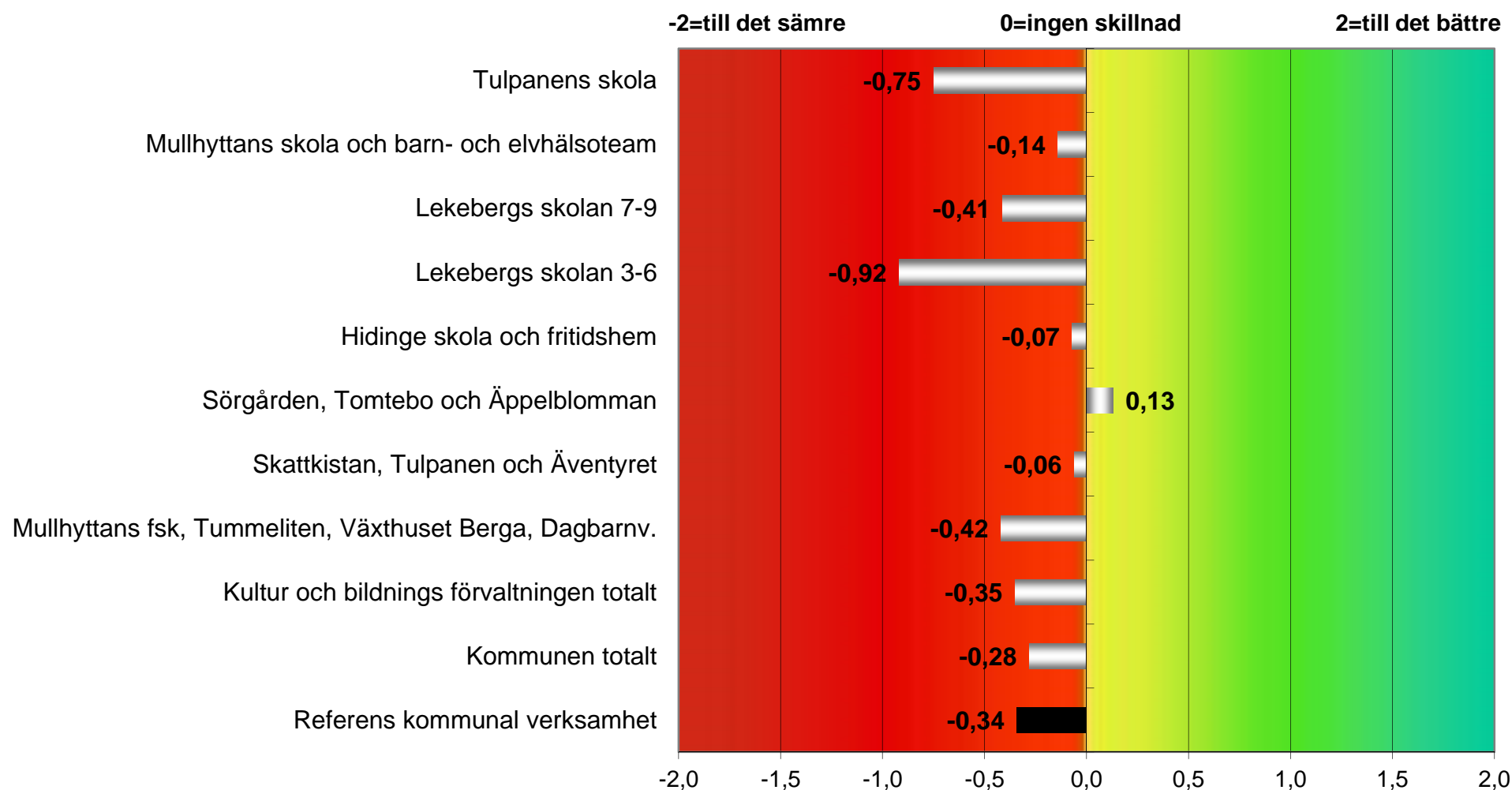


## Index: Arbetsbelastning

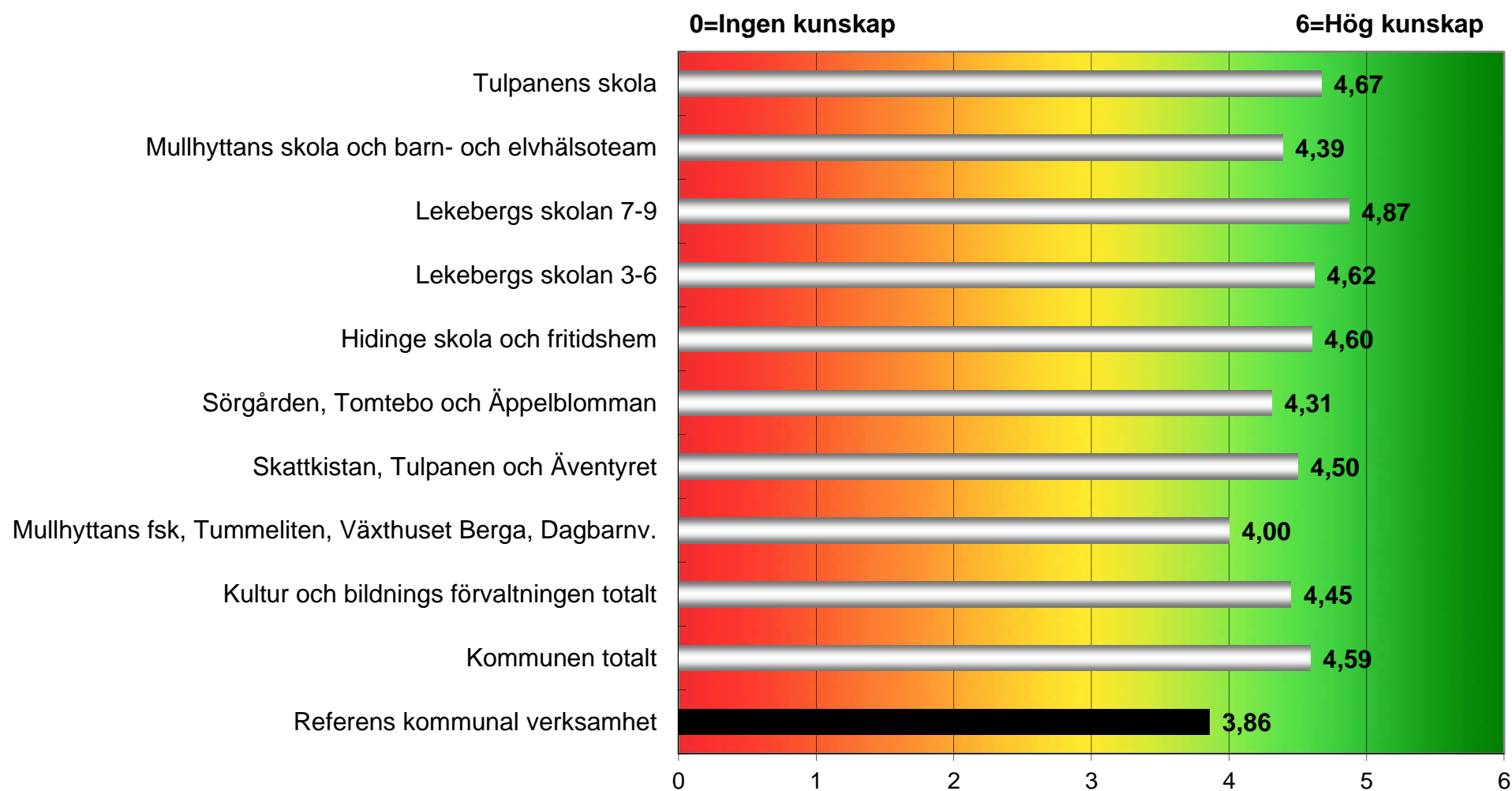


# Arbetsbelastning

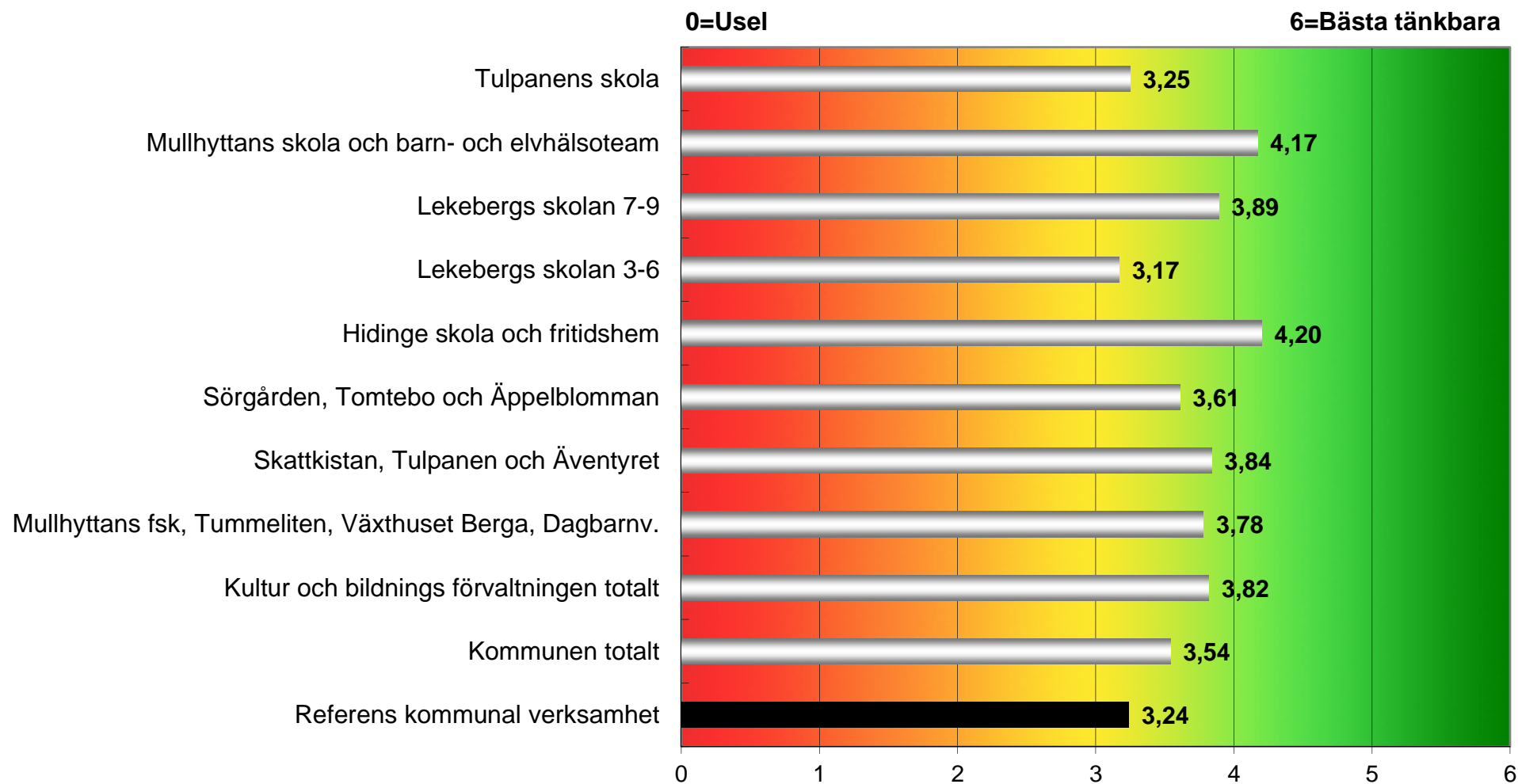
Upplevd förändring (det senaste halvåret)...



## Index: Teknisk utrustning

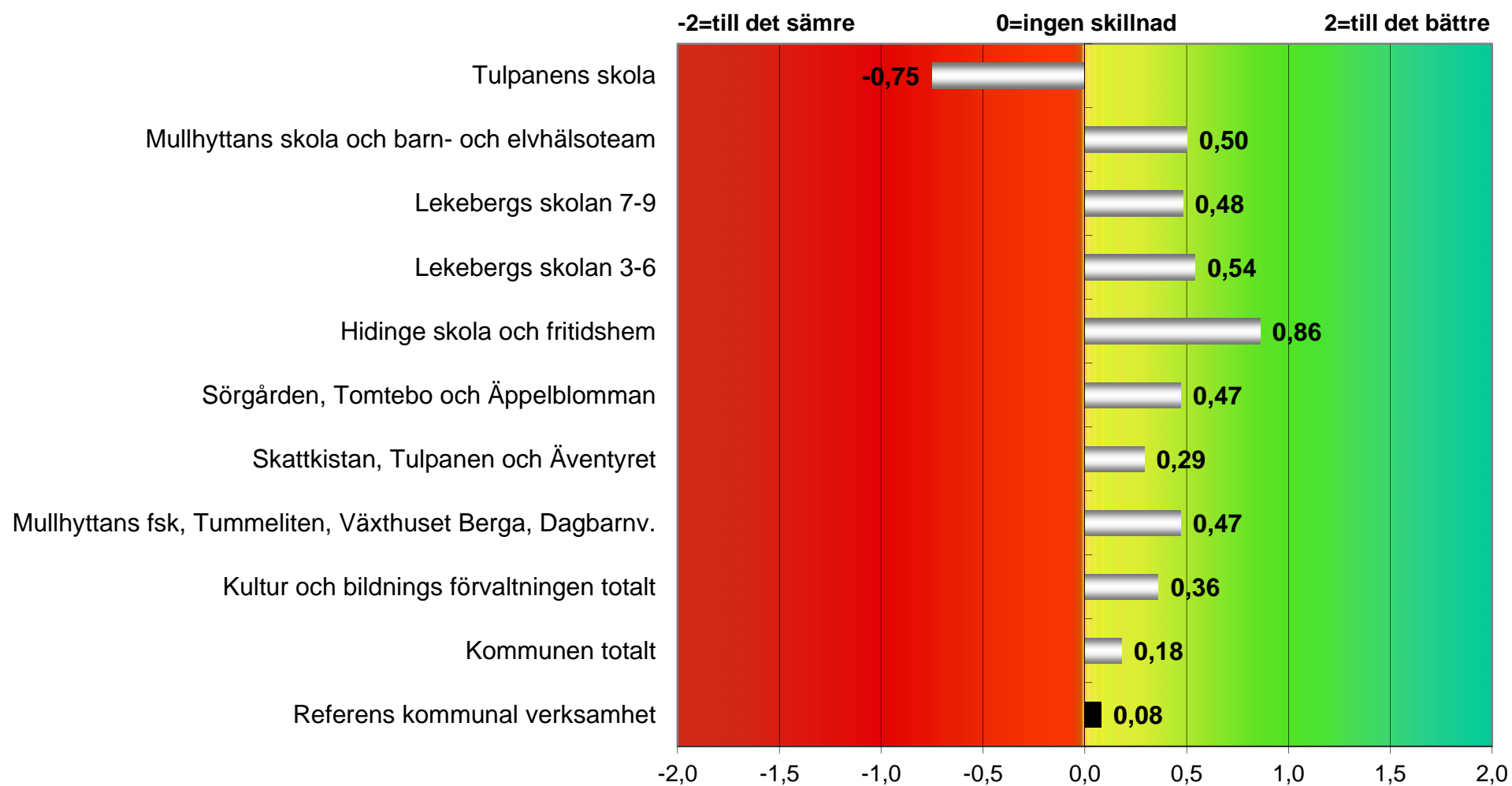


## Index: Arbetsledning

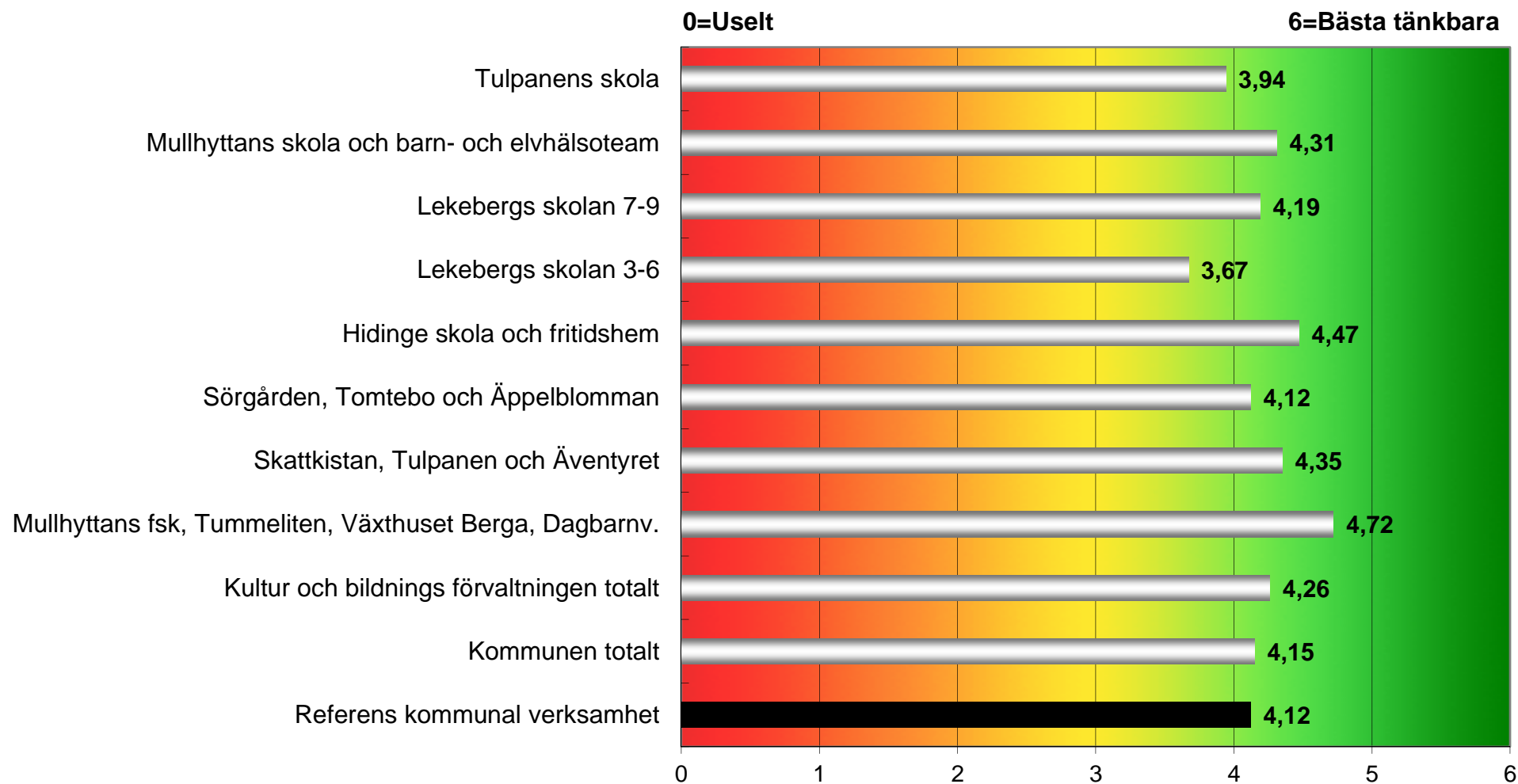


## Arbetsledning

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...

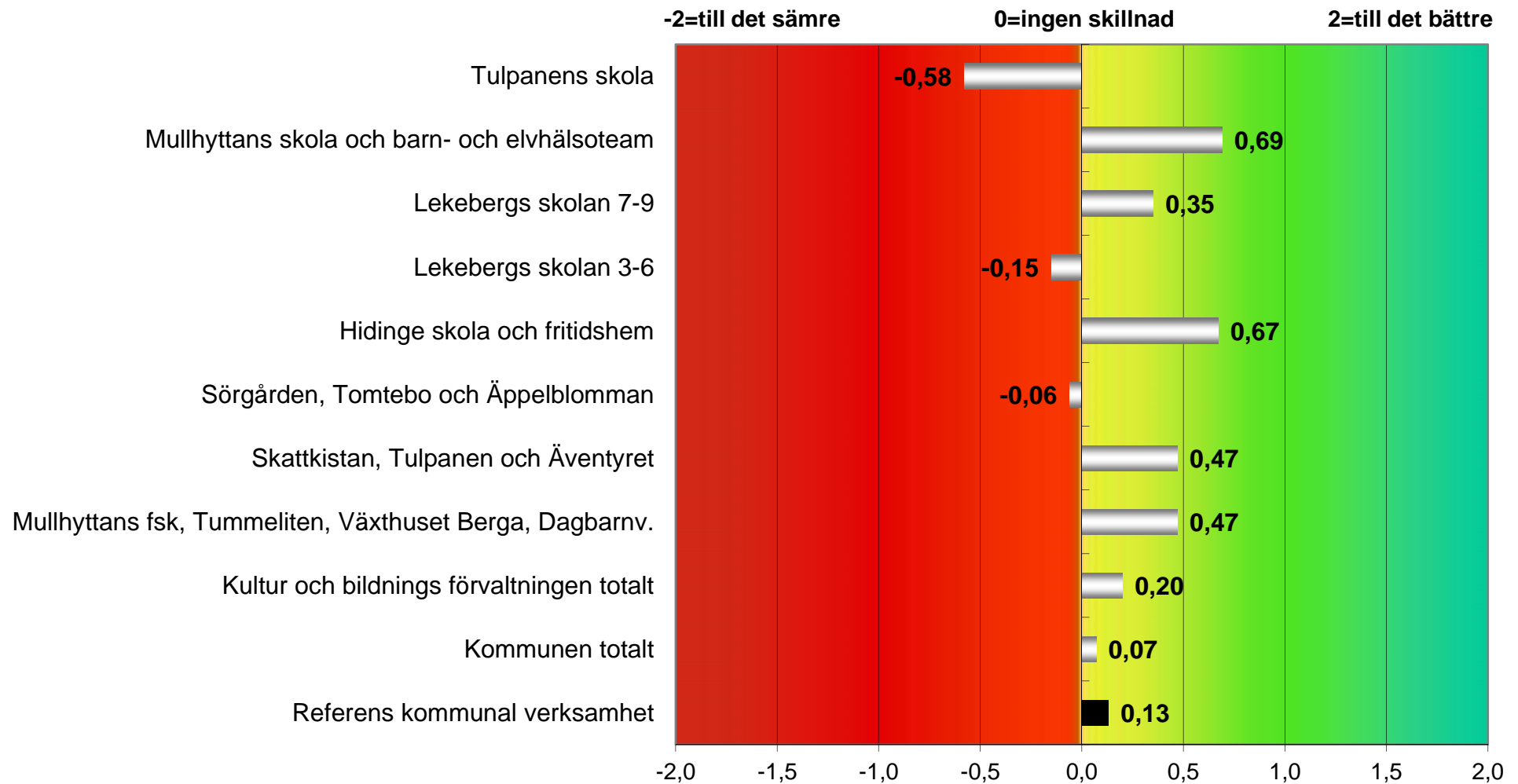


## Index: Samarbete/socialt klimat

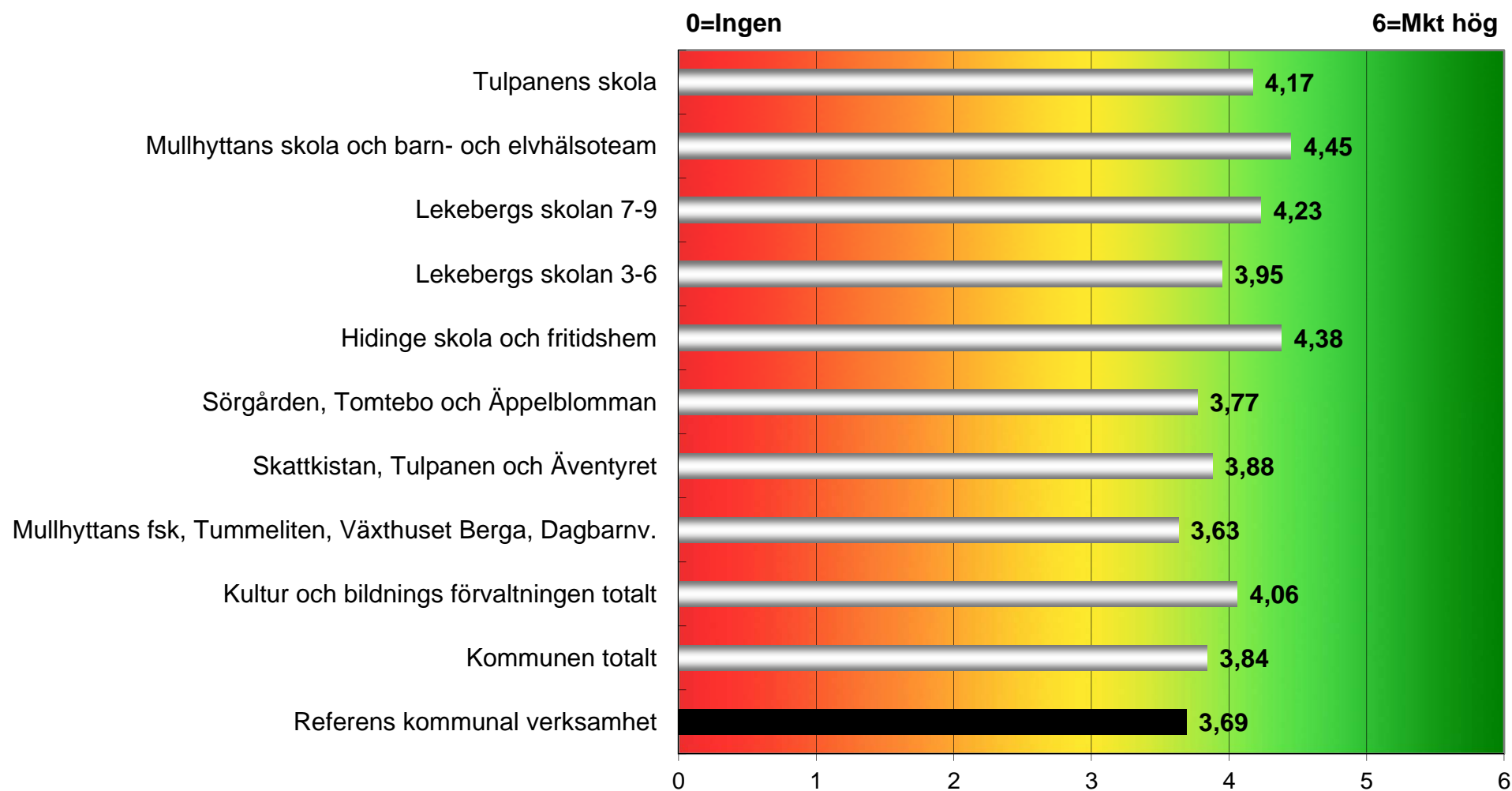


## Samarbete/socialt klimat

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...



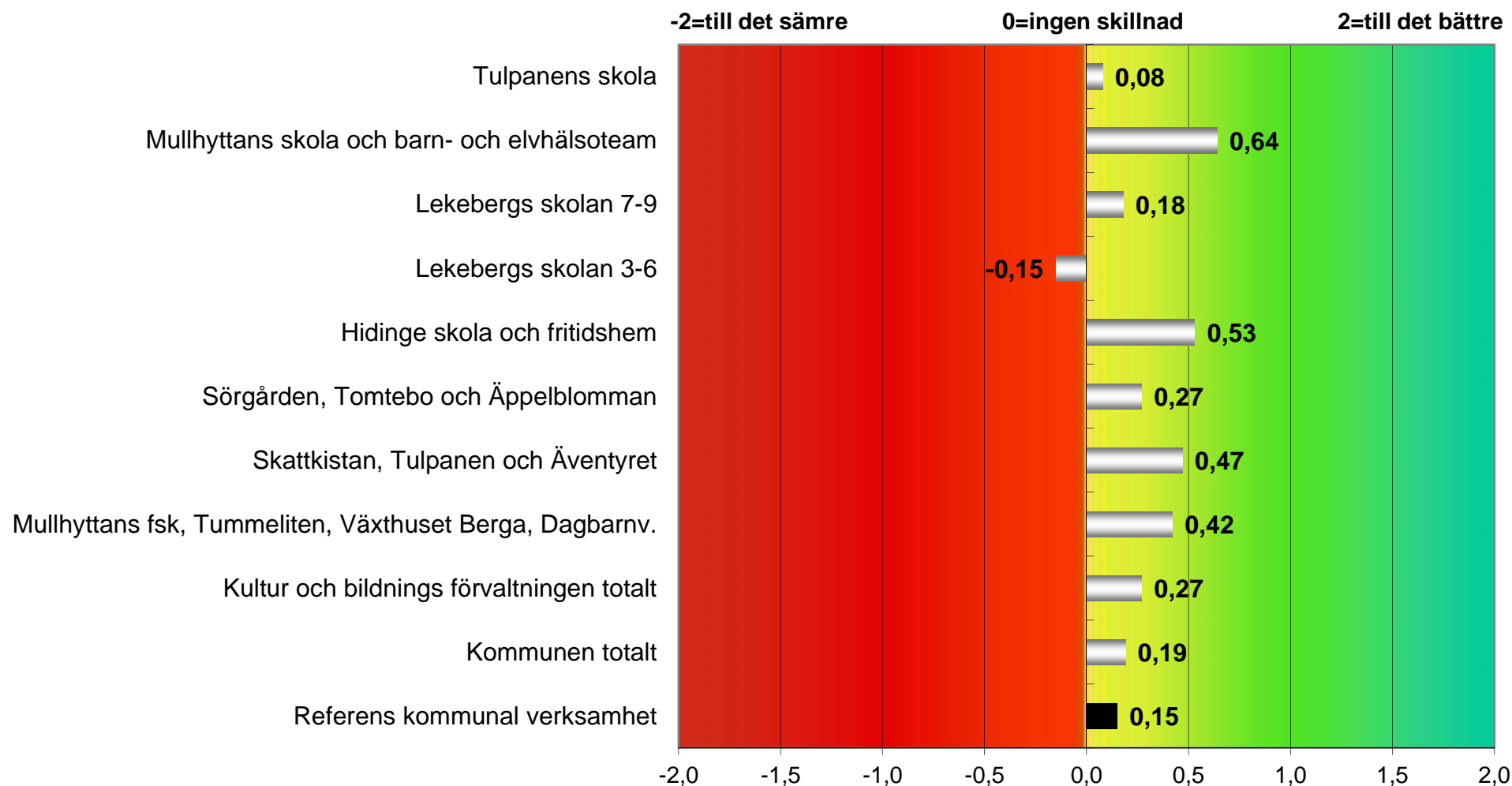
## Index: Stimulans i arbetet



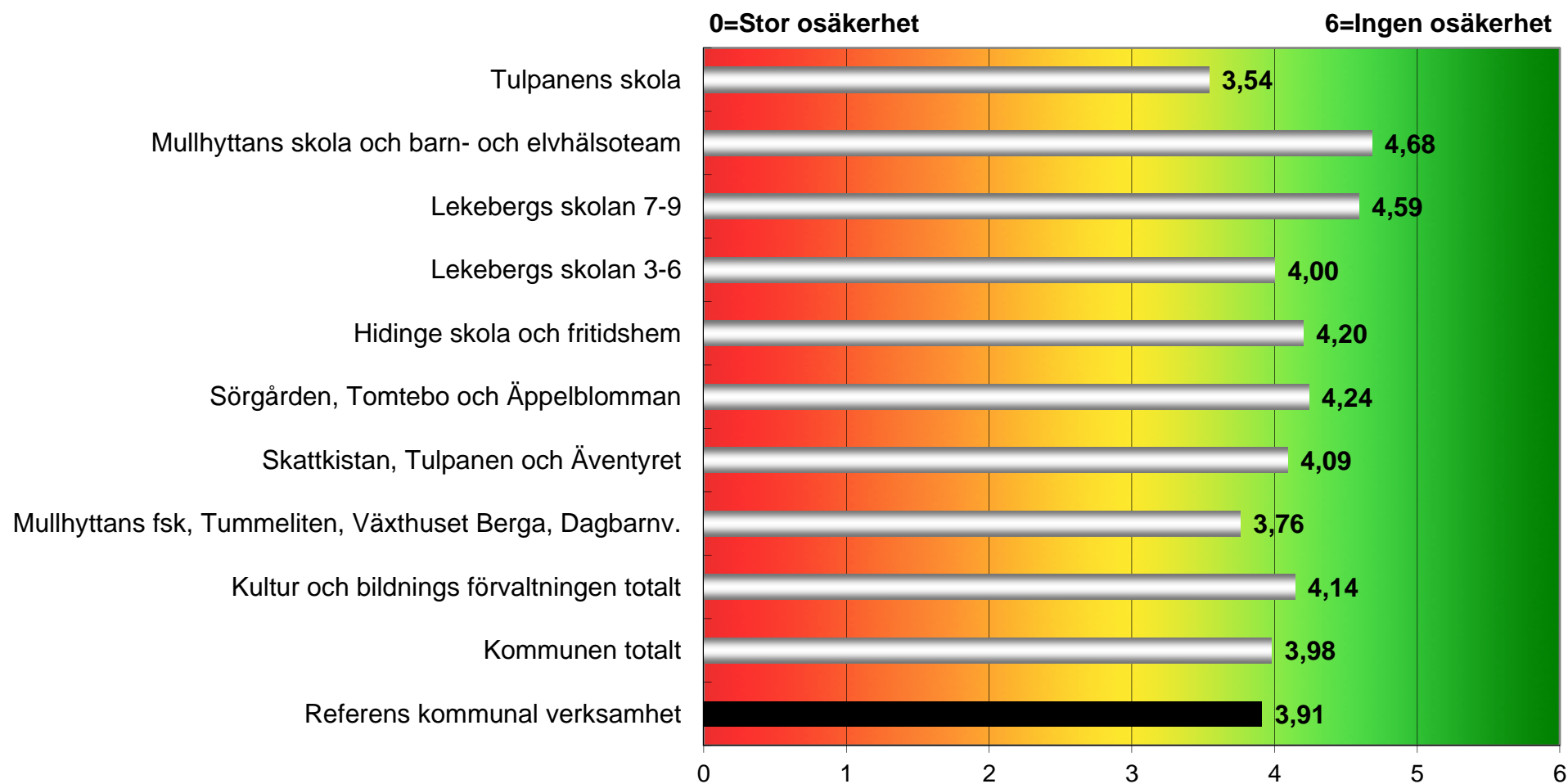


## Stimulans i arbetet

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...

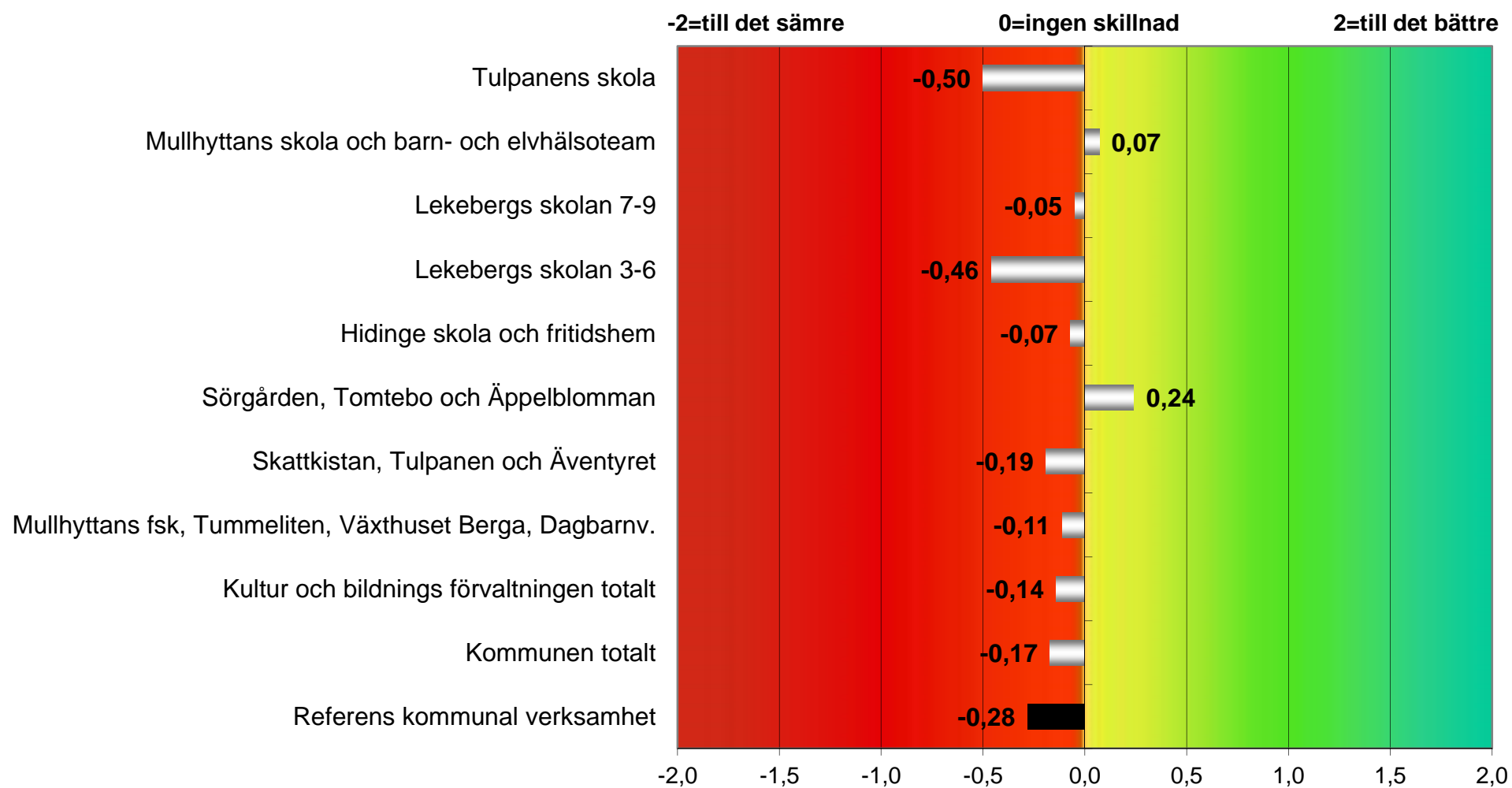


## Index: Osäkerhet om arbetssituation



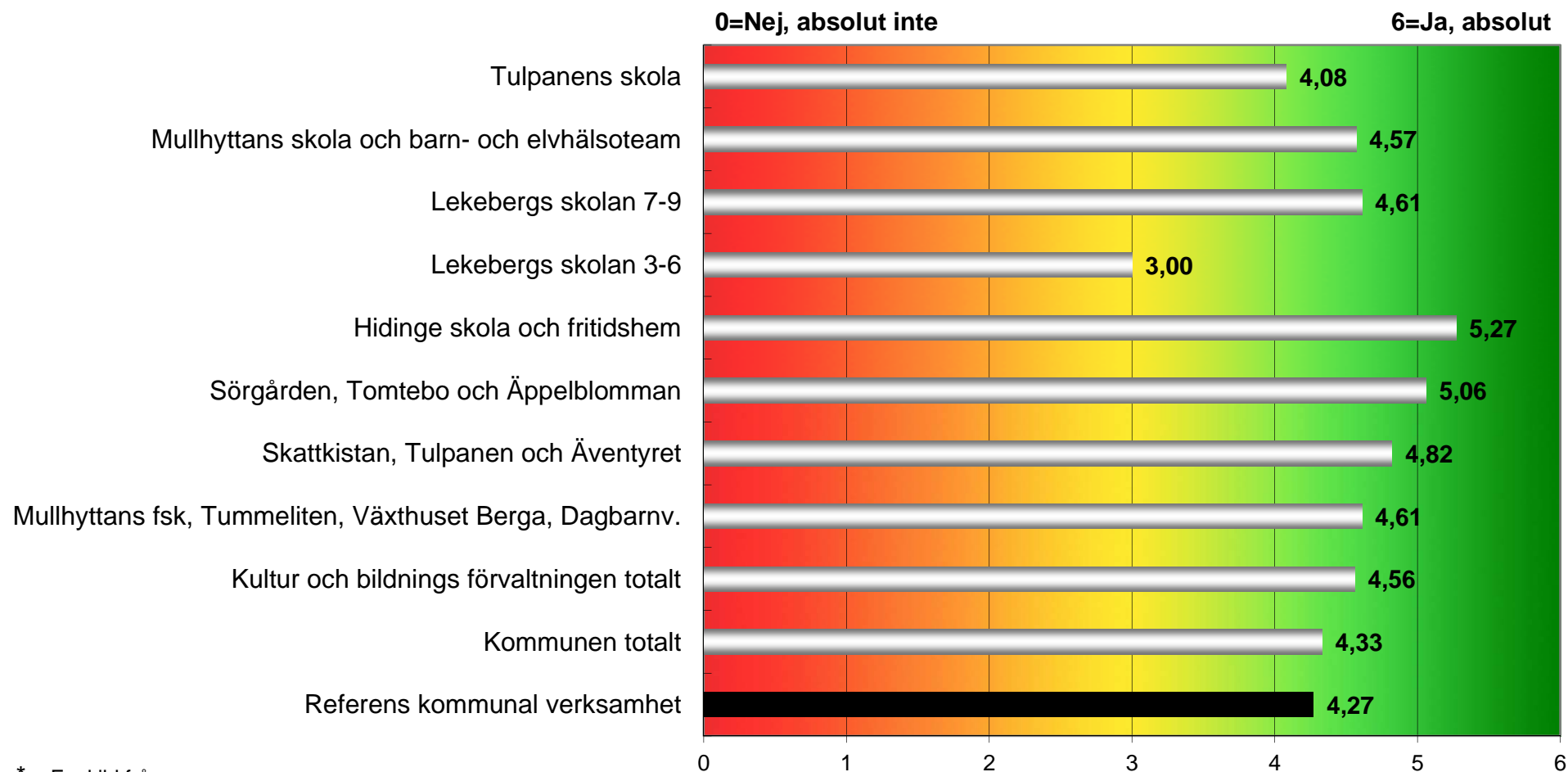
## Osäkerhet om arbetssituation

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...



## Upplevd kvalitet

1. Som klient/kund skulle jag vara nöjd\*

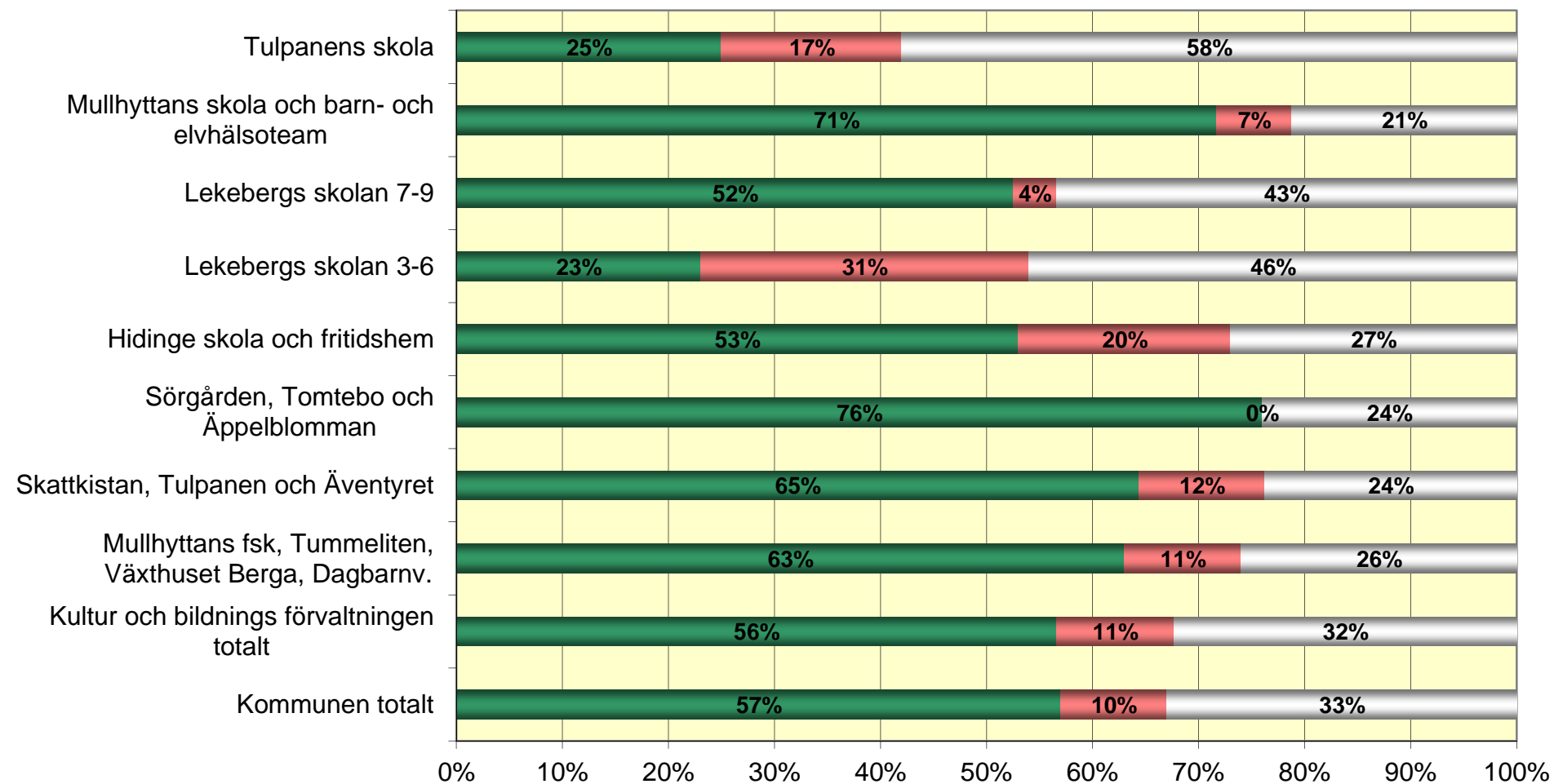


\* = Enskild fråga

## Kvalitetsarbetet

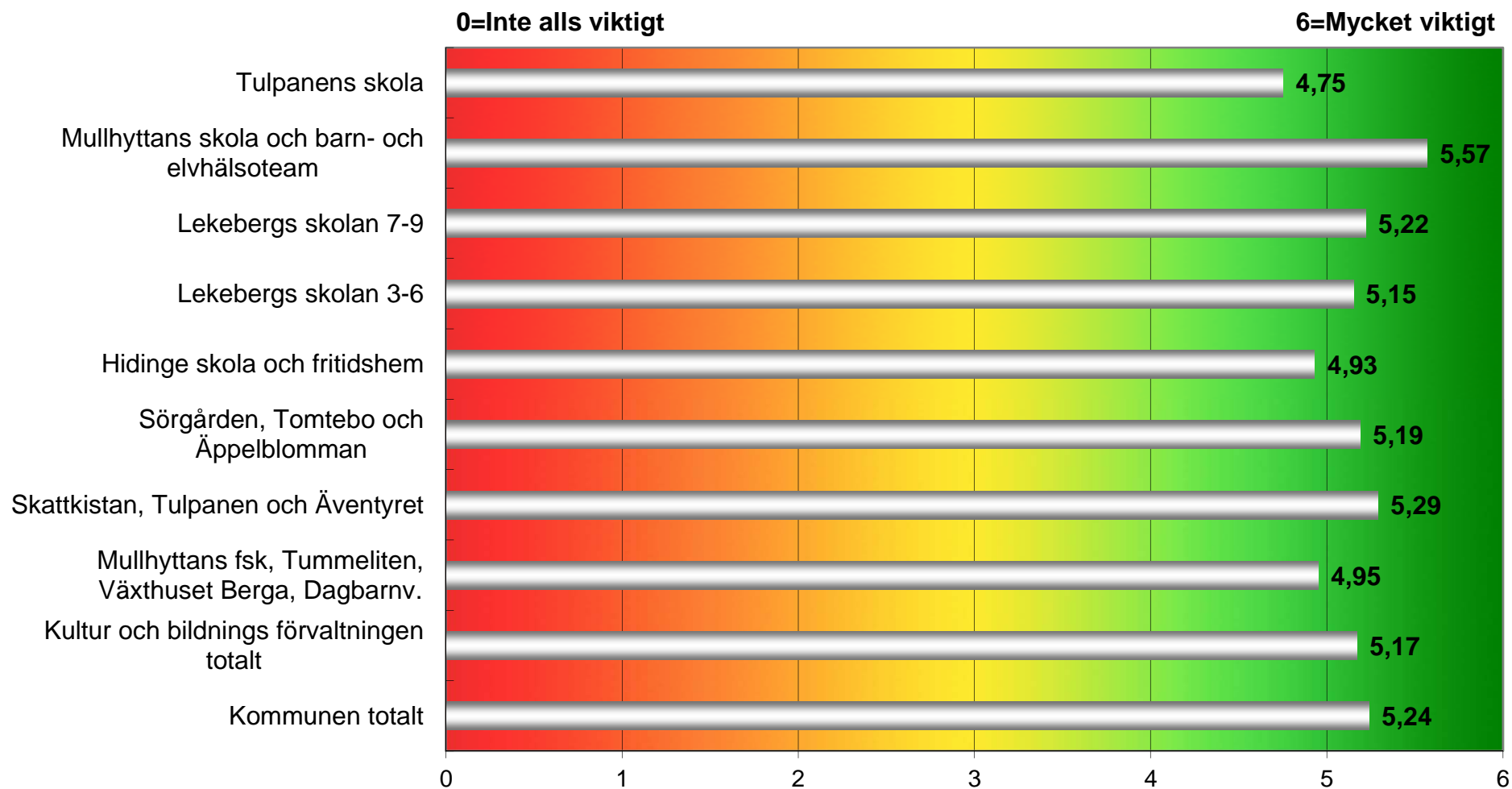
1. Arbetar din arbetsplats idag aktivt med att minska kvalitetsbrister?

■ Ja  
■ Nej  
■ Vet inte

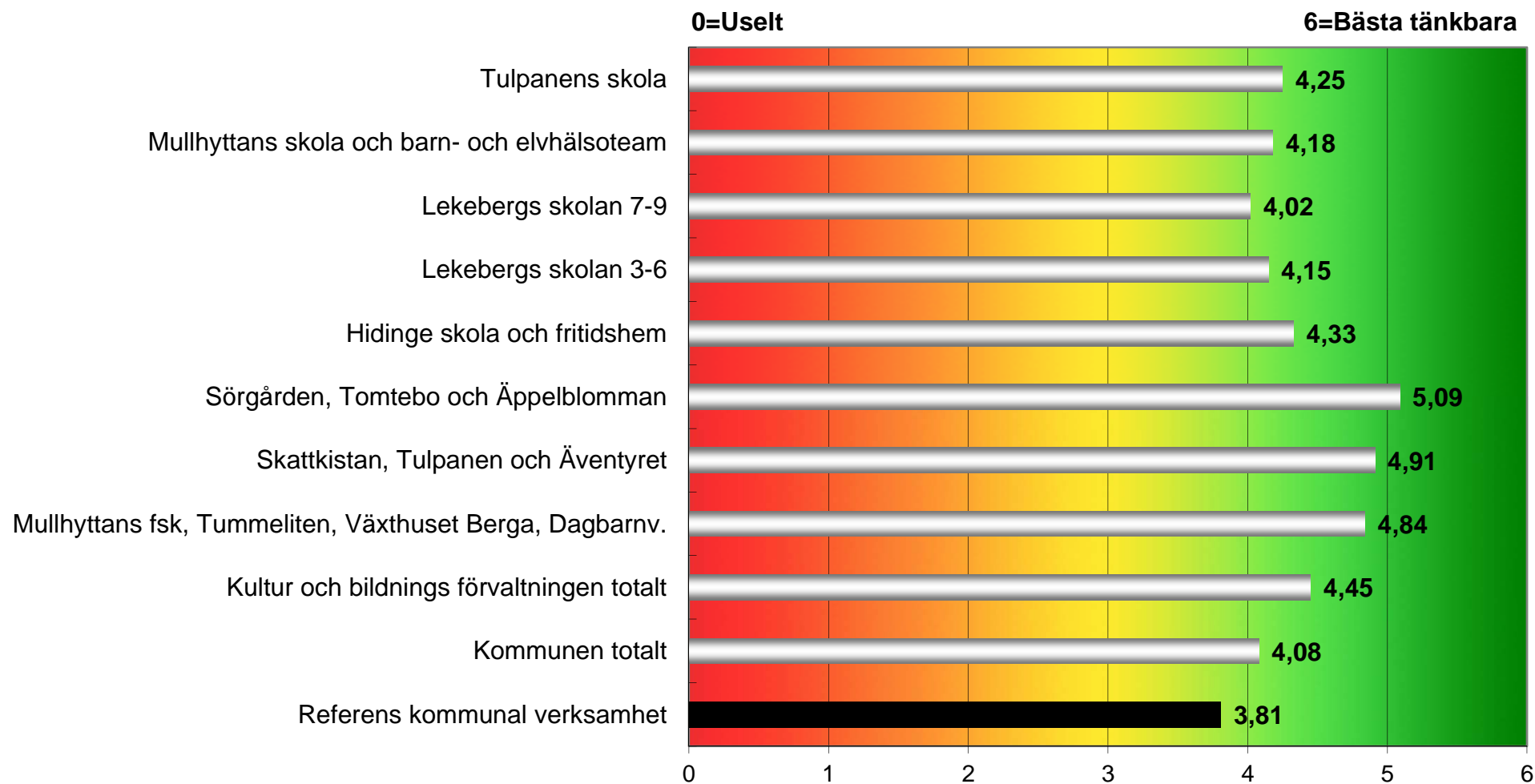


## Kvalitetsarbetet

2. Hur viktigt är det för dig att minska kvalitetsbristerna i ditt arbete?

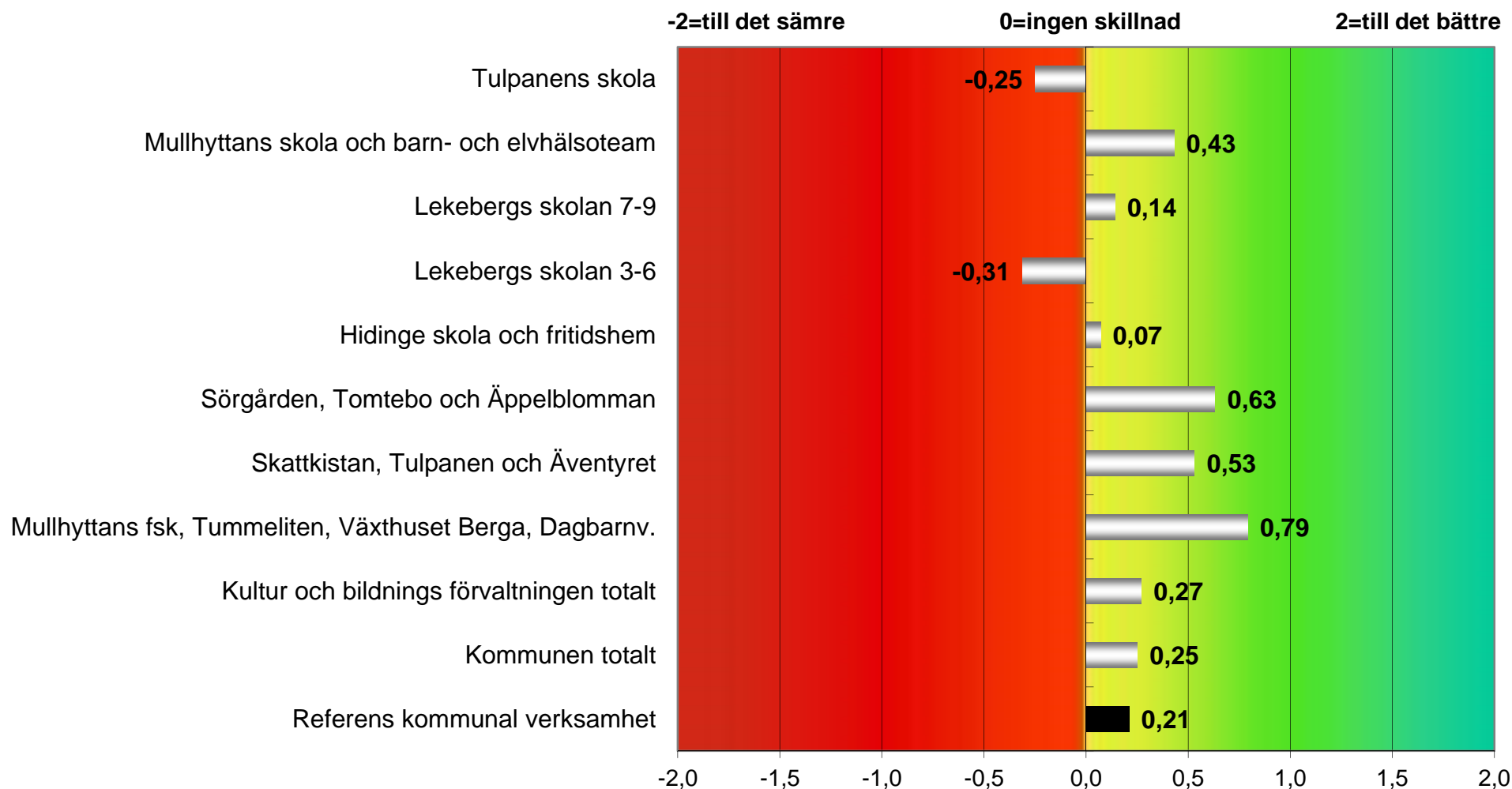


## Index: Kvalitetsarbetet



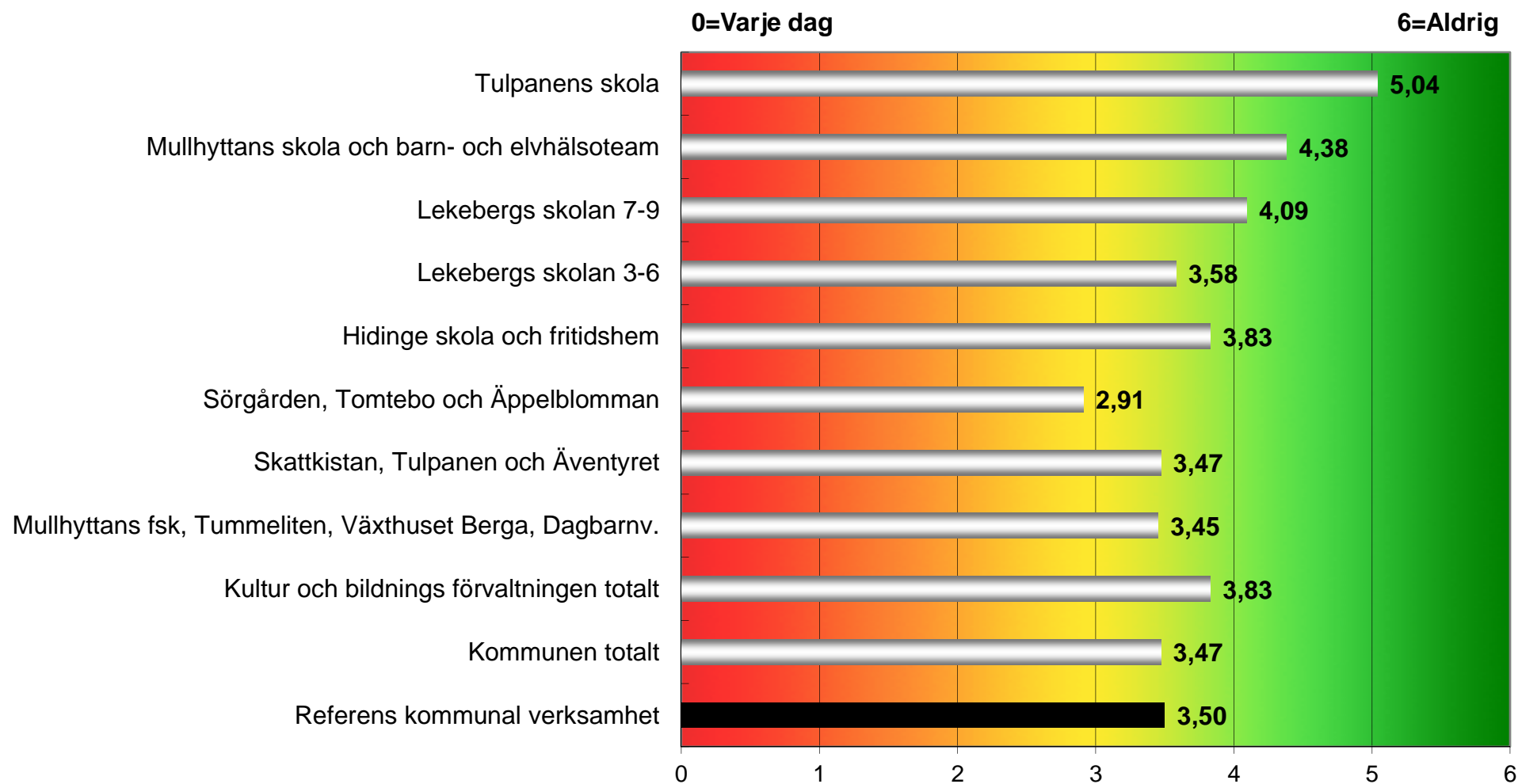
## Kvalitetsarbetet

Upplevd förändring (det senaste halvåret)...

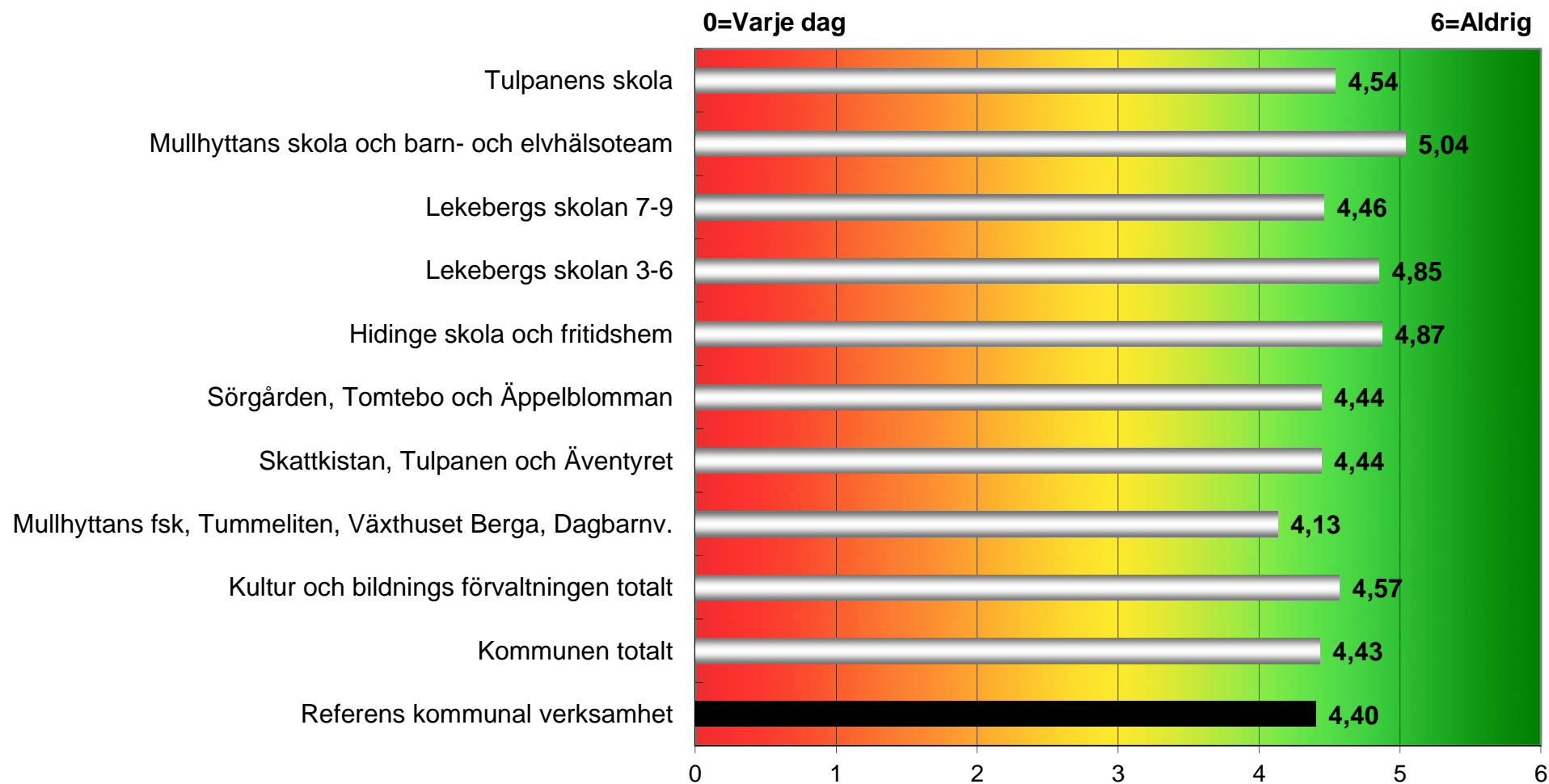




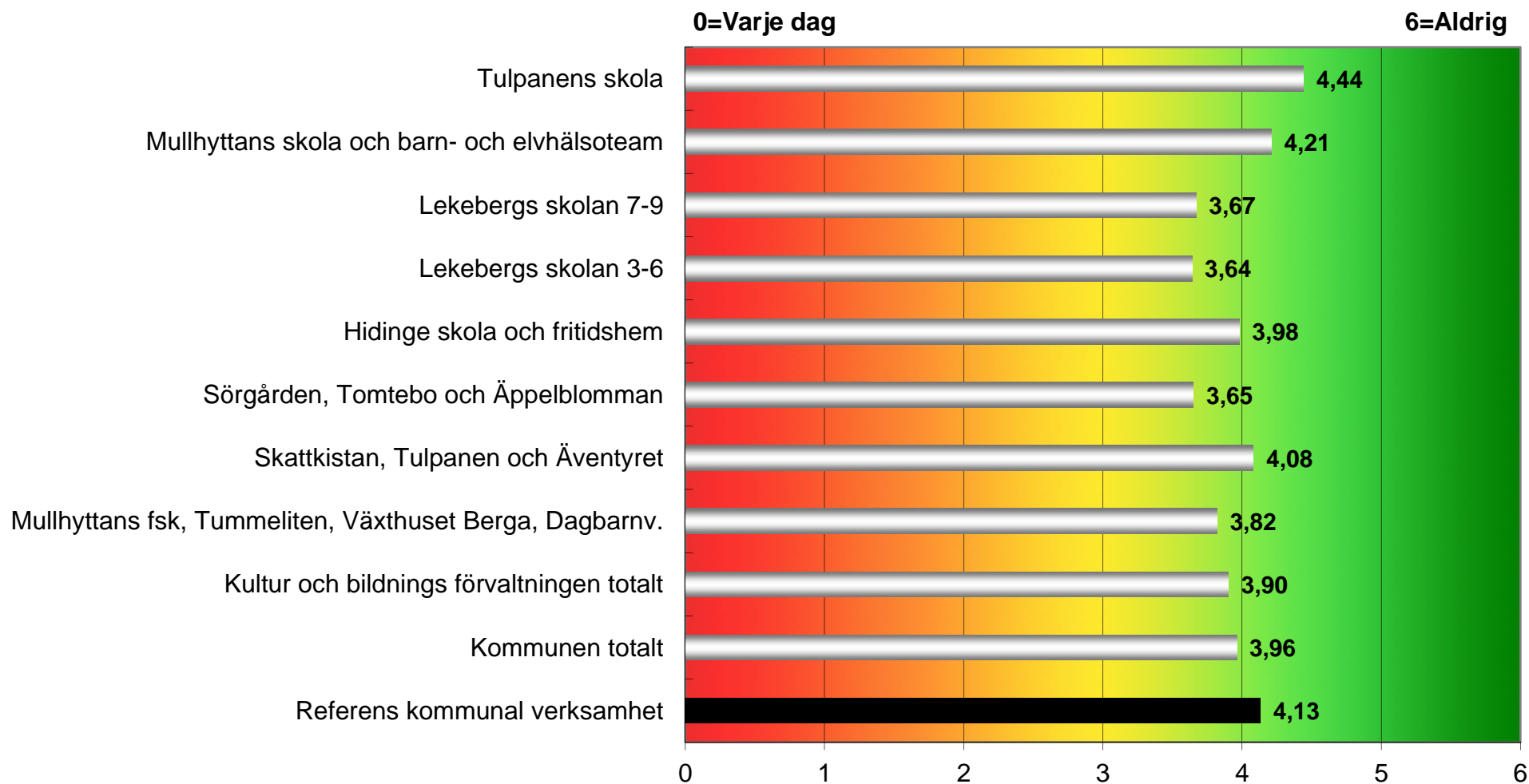
## Index: Ergonomiska besvär



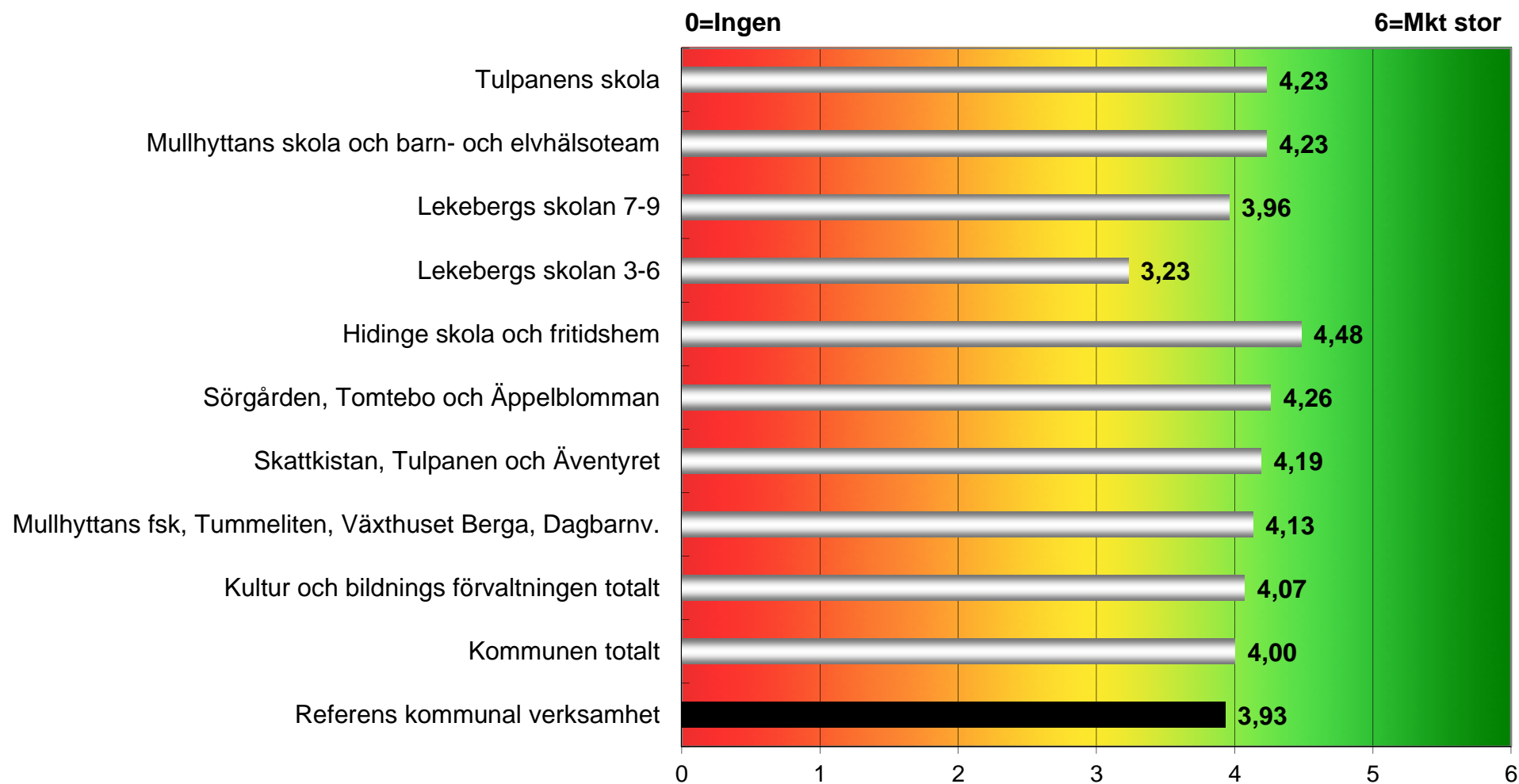
## Index: Besvär: Hud, slemhinnor



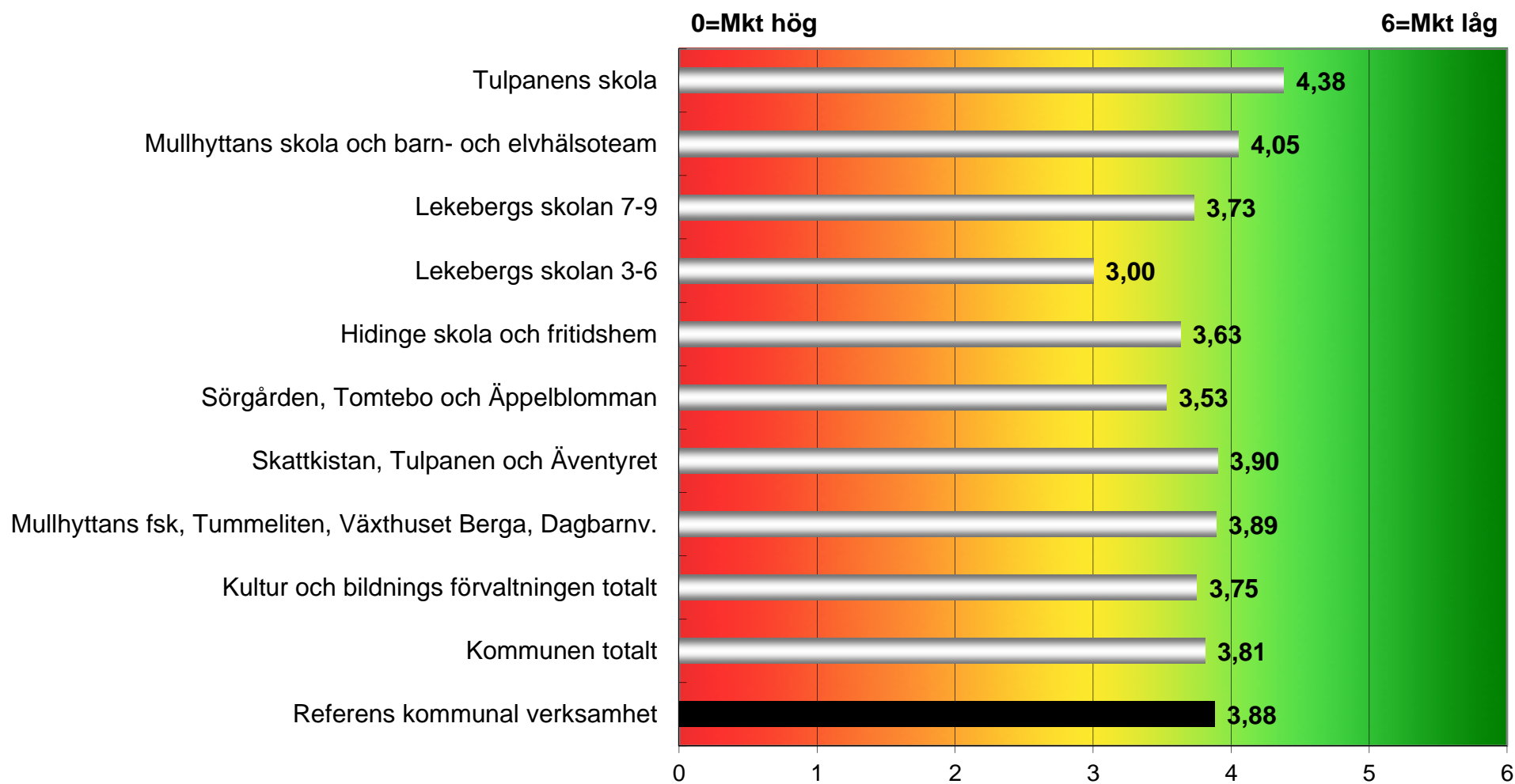
## Index: Psykosomatiska besvär



## Index: Arbetsglädje

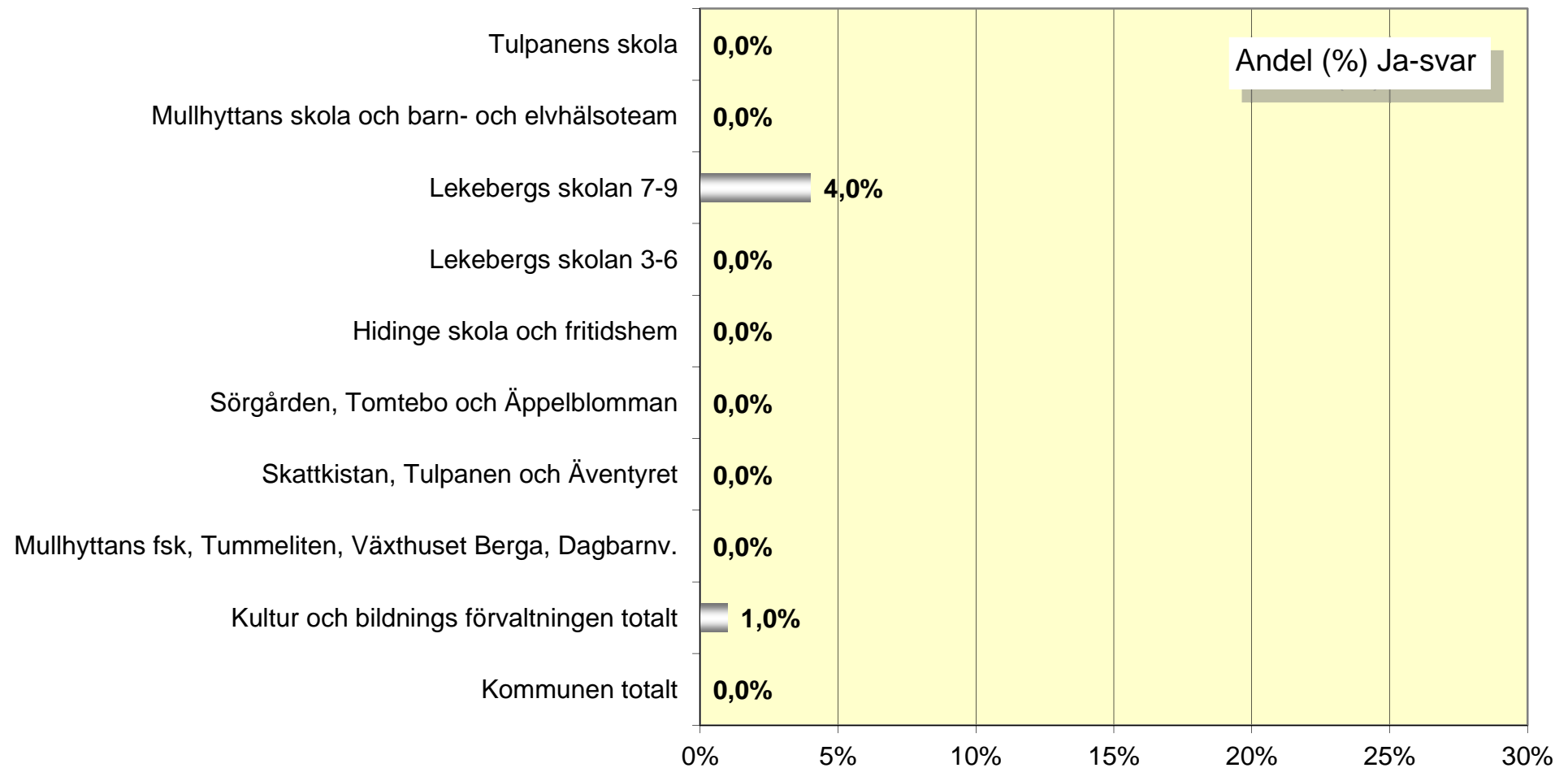


## Index: Stress



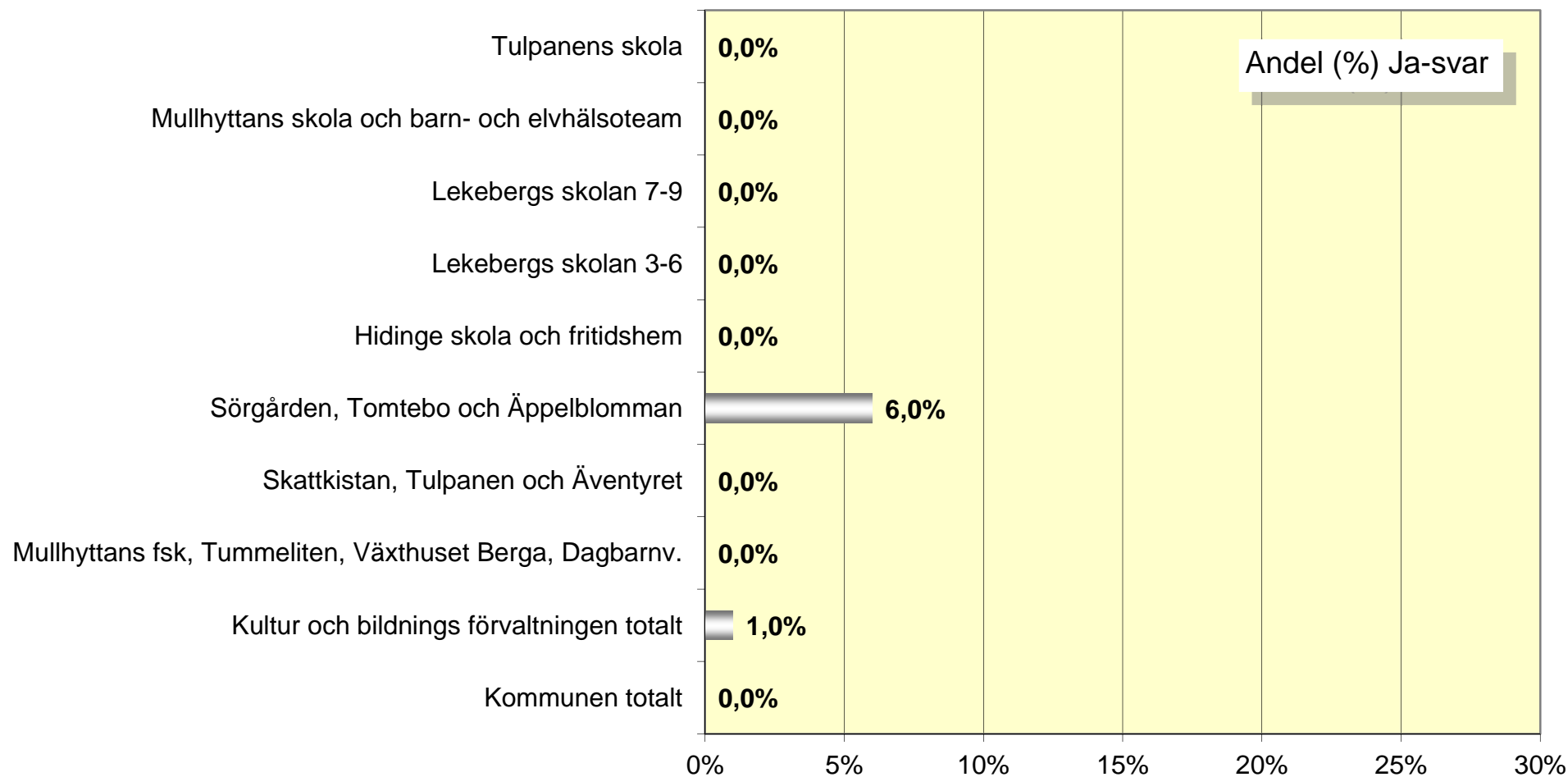
## Jämställdhet/mångfald

1. Har Du blivit utsatt för negativ särbehandling på din arbetsplats p.g.a. Din **etnicitet**?



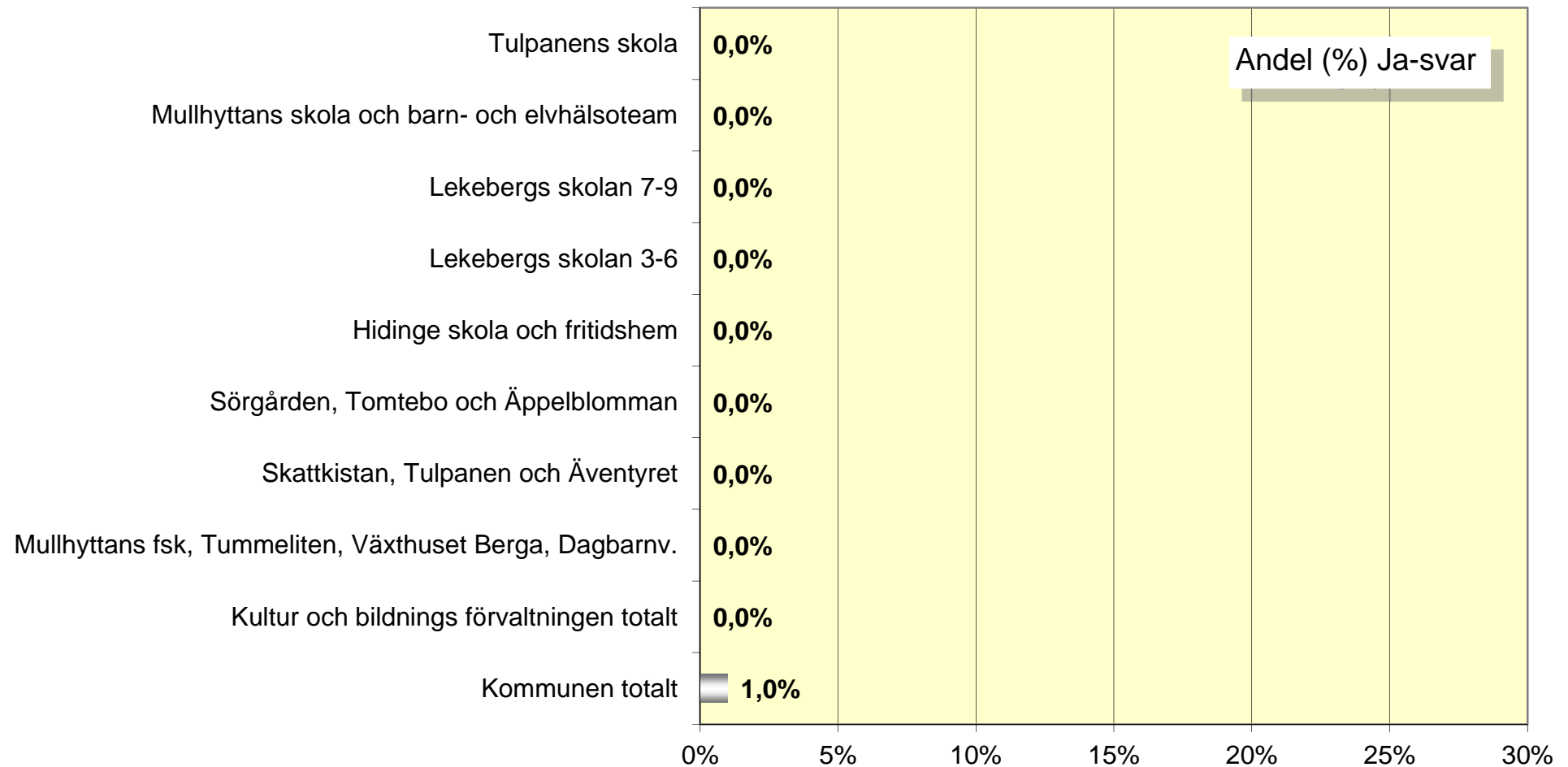
## Jämställdhet/mångfald

2. Har Du blivit utsatt för negativ särbehandling på din arbetsplats p.g.a. Din **tro**?



## Jämställdhet/mångfald

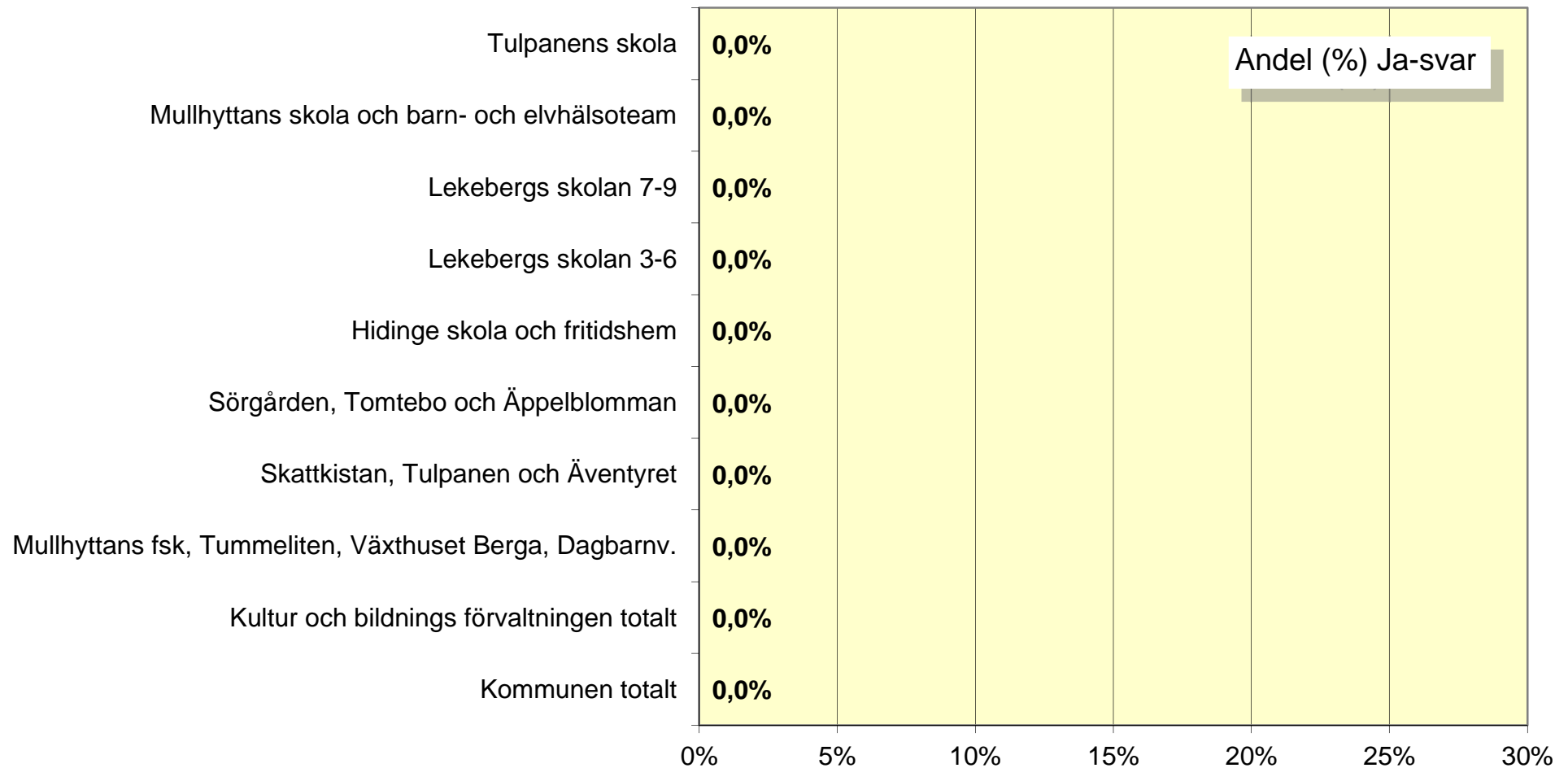
3. Har Du blivit utsatt för negativ särbehandling på din arbetsplats p.g.a. Ditt **funktionshinder**?





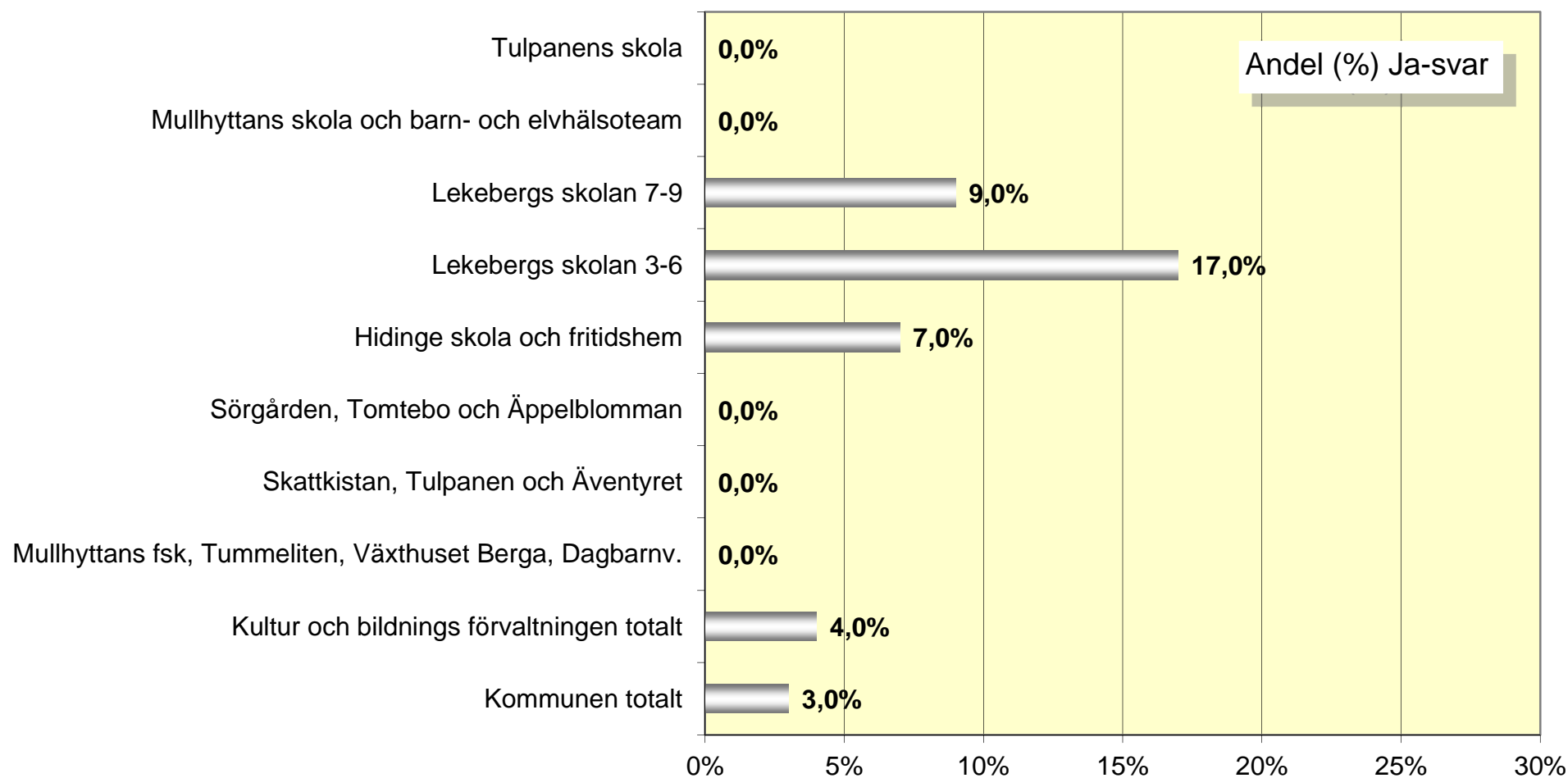
## Jämställdhet/mångfald

4. Har Du blivit utsatt för negativ särbehandling på din arbetsplats p.g.a. Din **sexuella läggning**?



## Jämställdhet/mångfald

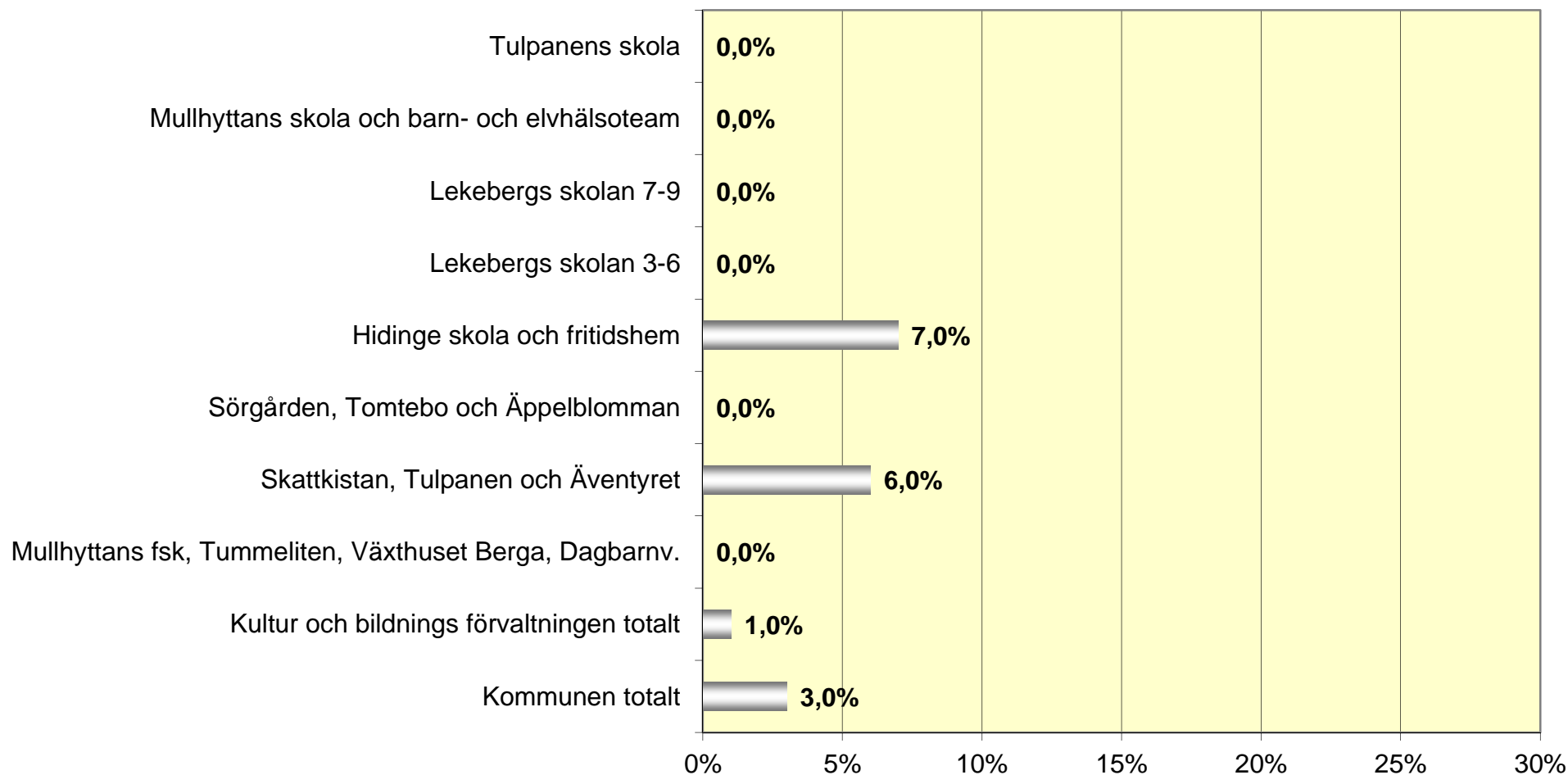
5. Har Du blivit utsatt för negativ särbehandling på din arbetsplats p.g.a. Ditt **kön**?



# Mobbning och trakasserier

## 1. Indragen i konflikt som illa berör?

### Minst 1 gång/mån eller oftare

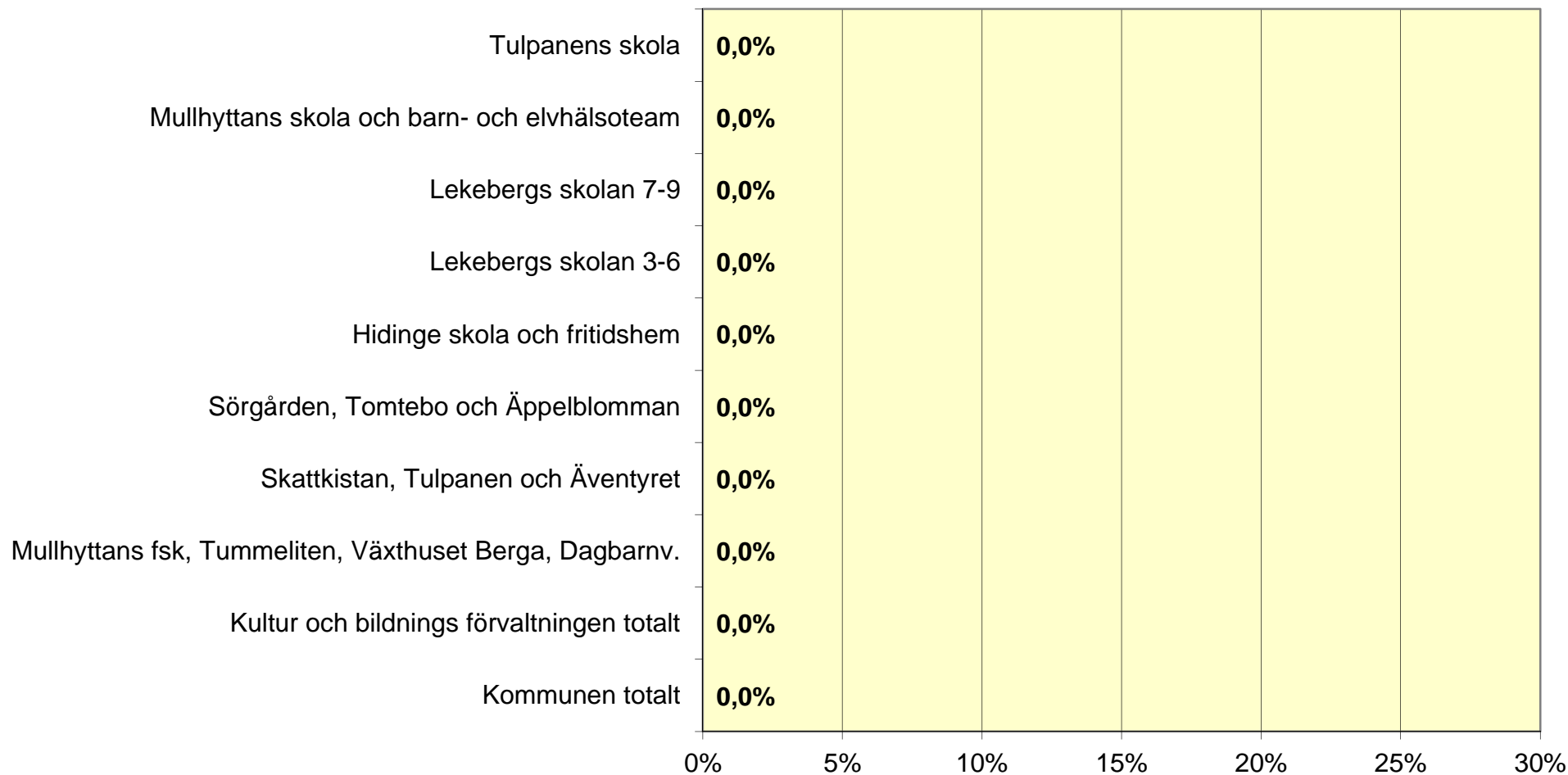


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

2a. Utsatt för personlig förförelse: **från chef**

### Minst 1 gång/mån eller oftare

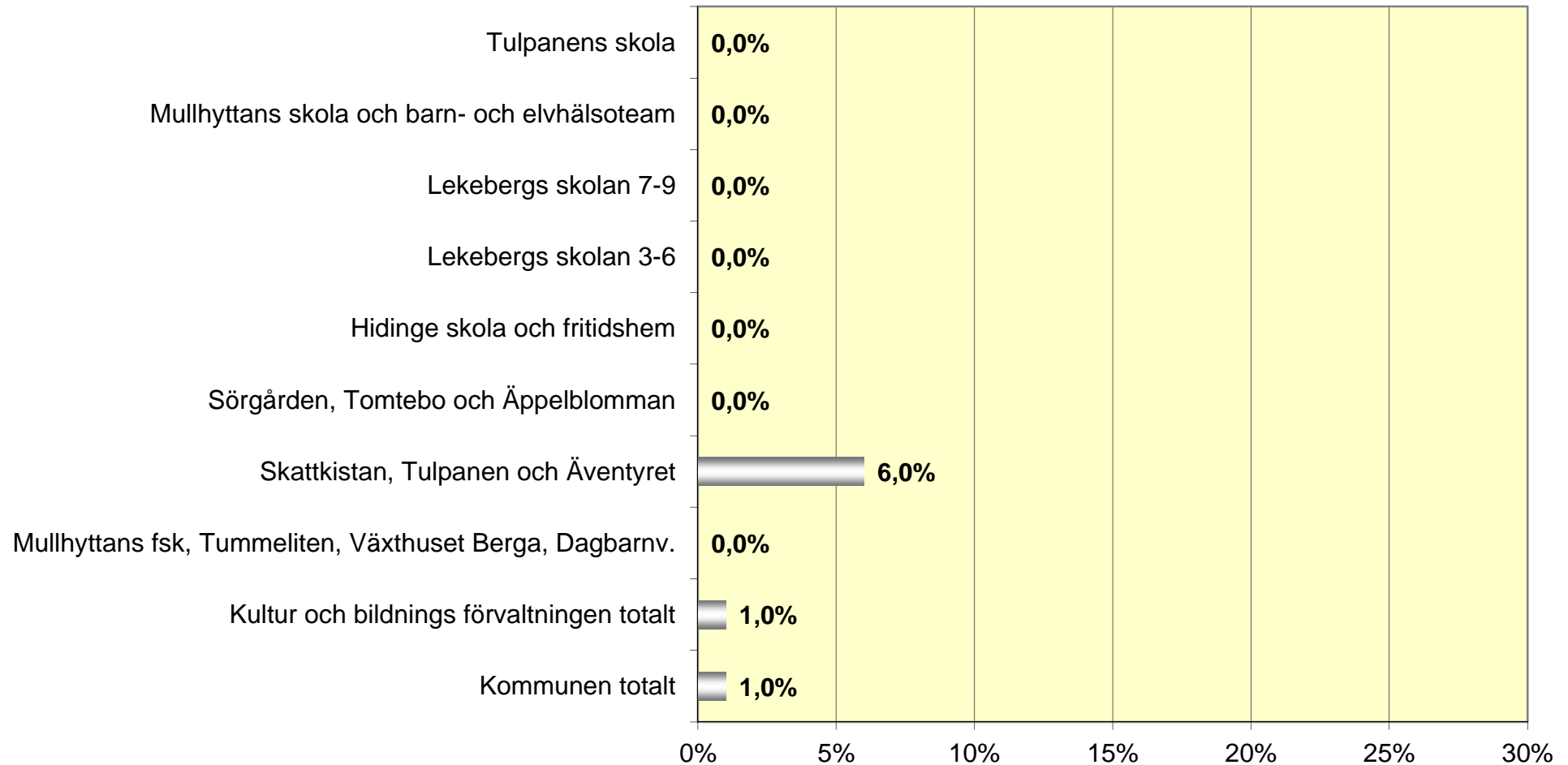


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

2b. Utsatt för personlig förförelse: **från arbetskamrat**

### Minst 1 gång/mån eller oftare

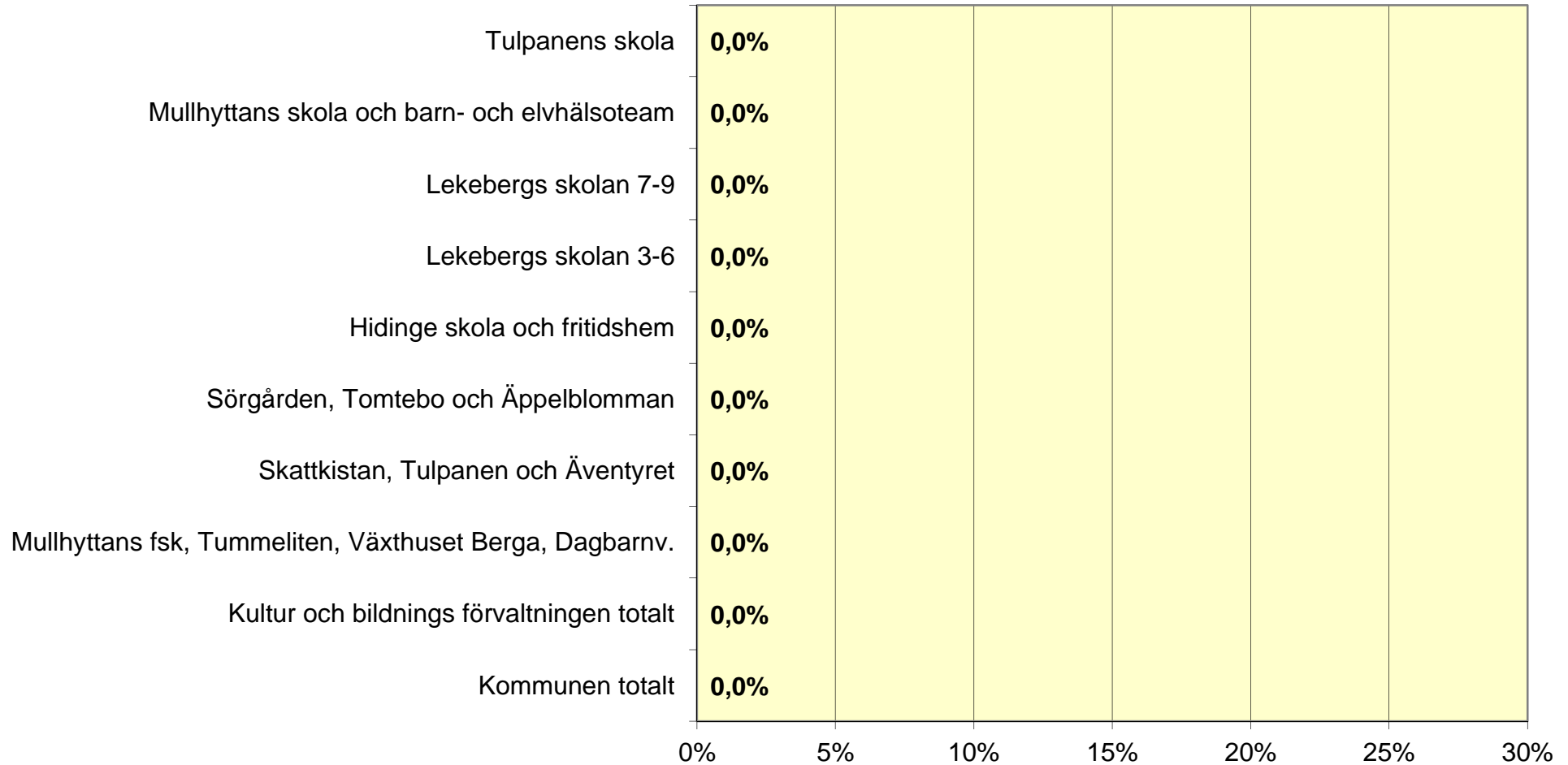


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

2c. Utsatt för personlig förförelse: **från annan person**

### Minst 1 gång/mån eller oftare

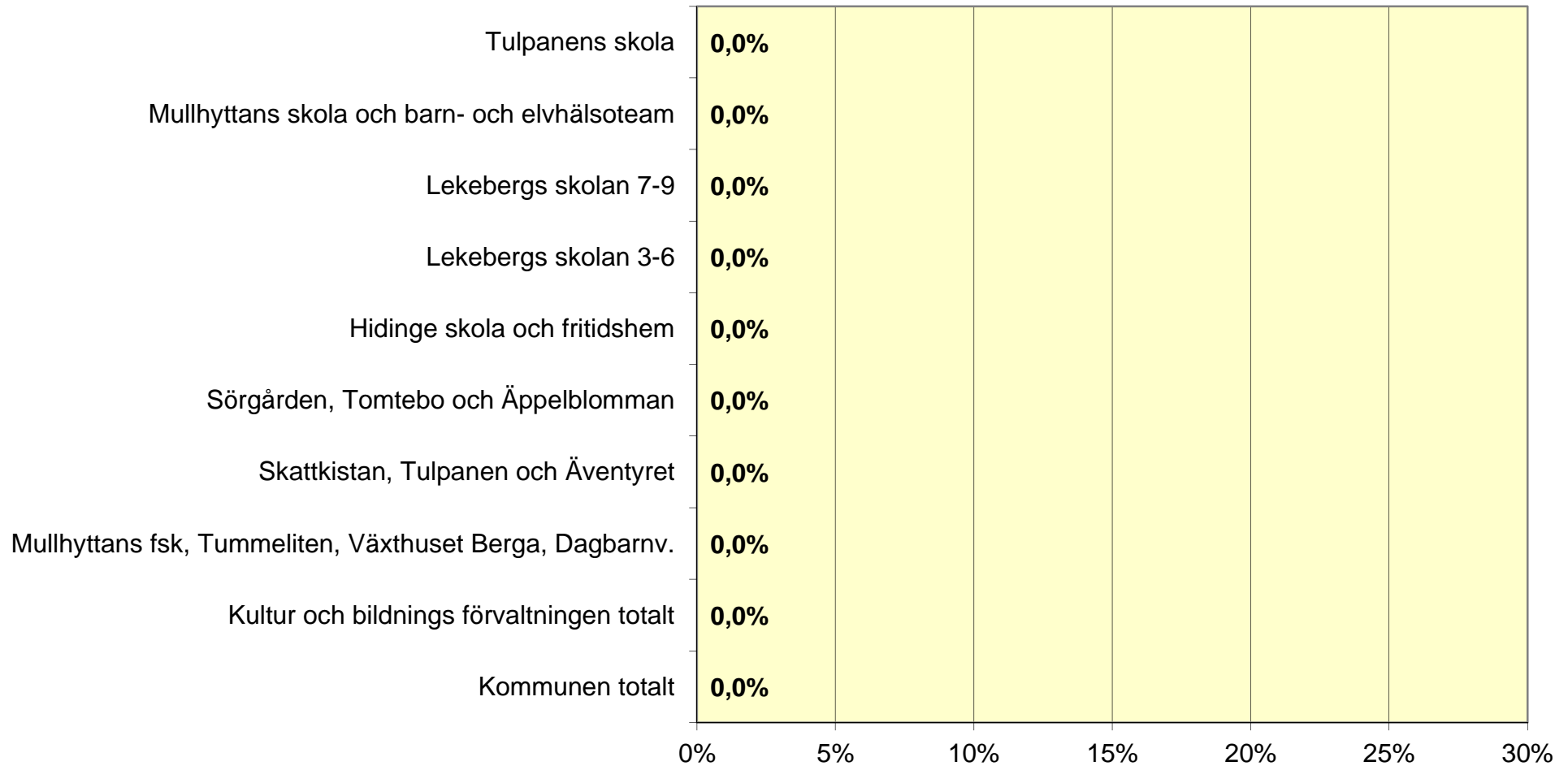


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

### 3a. Utsatt för kränkande särbehandling: **från chef**

#### Minst 1 gång/mån eller oftare

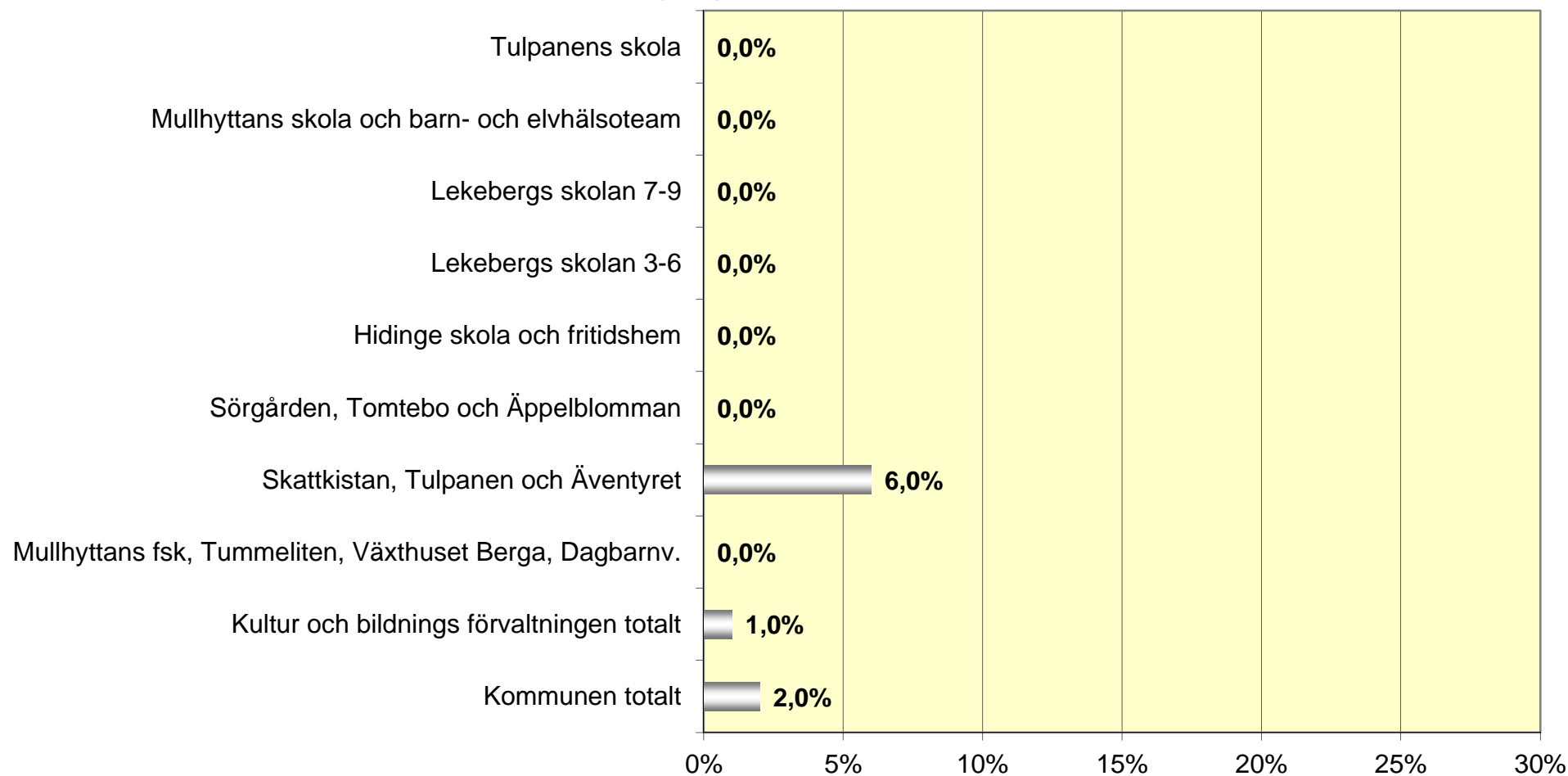


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

### 3b. Utsatt för kränkande särbehandling: **från arbetskamrat**

#### Minst 1 gång/mån eller oftare



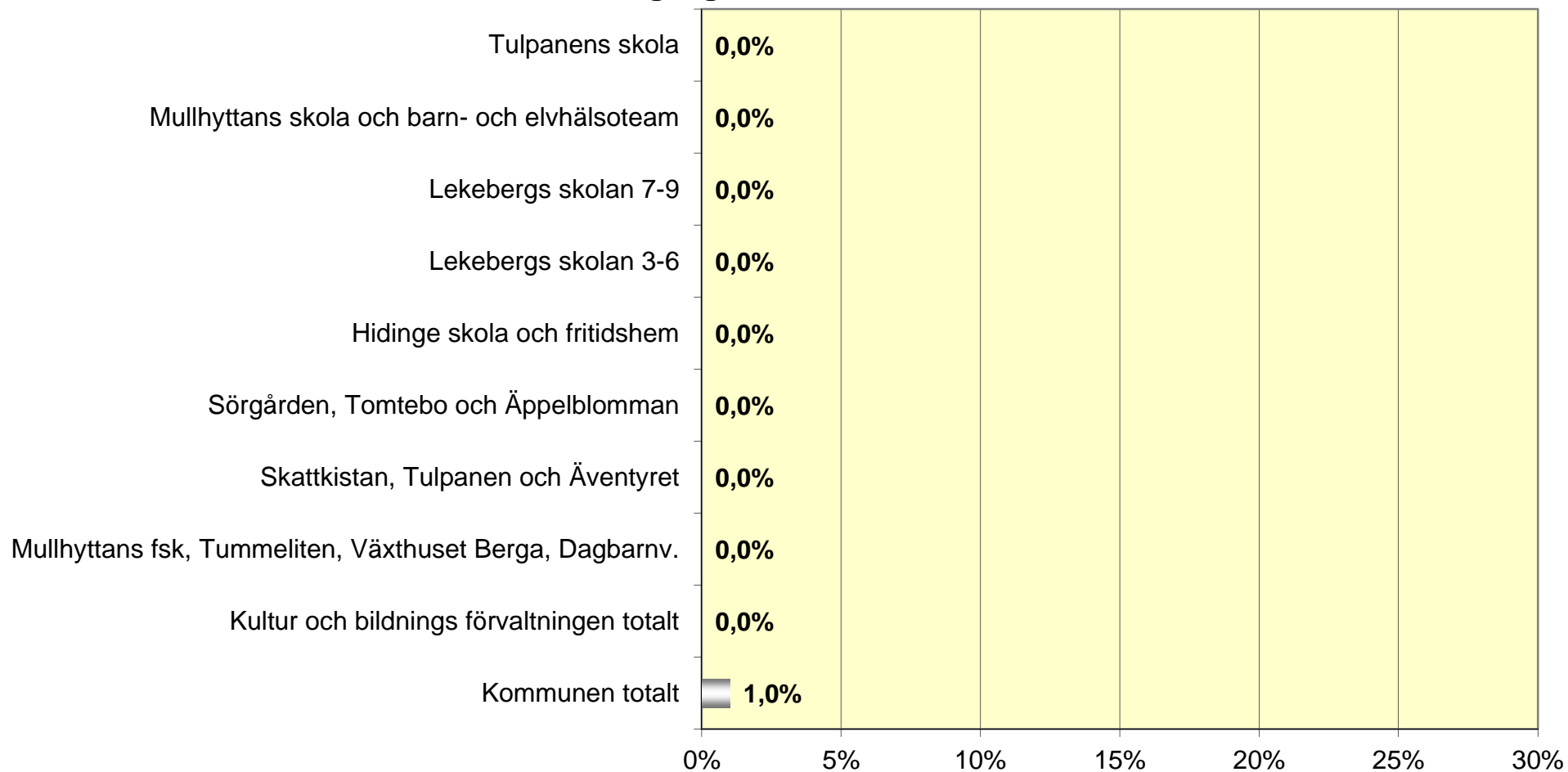
Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet



## Mobbning och trakasserier

### 3c. Utsatt för kränkande särbehandling: **från annan person**

#### Minst 1 gång/mån eller oftare

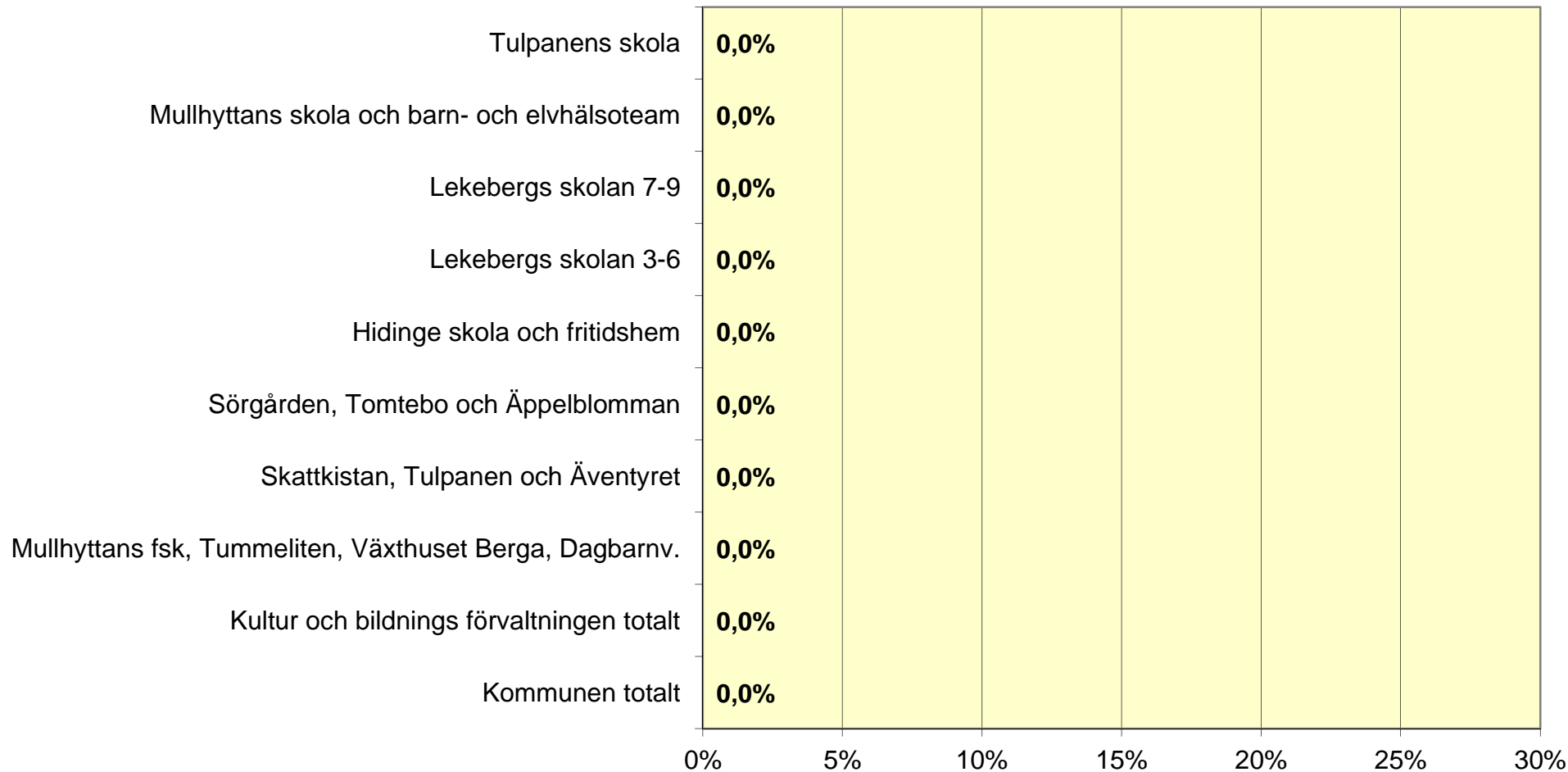


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

4a. Utsatt för sexuella trakasserier: **från chef**

### Minst 1 gång/mån eller oftare

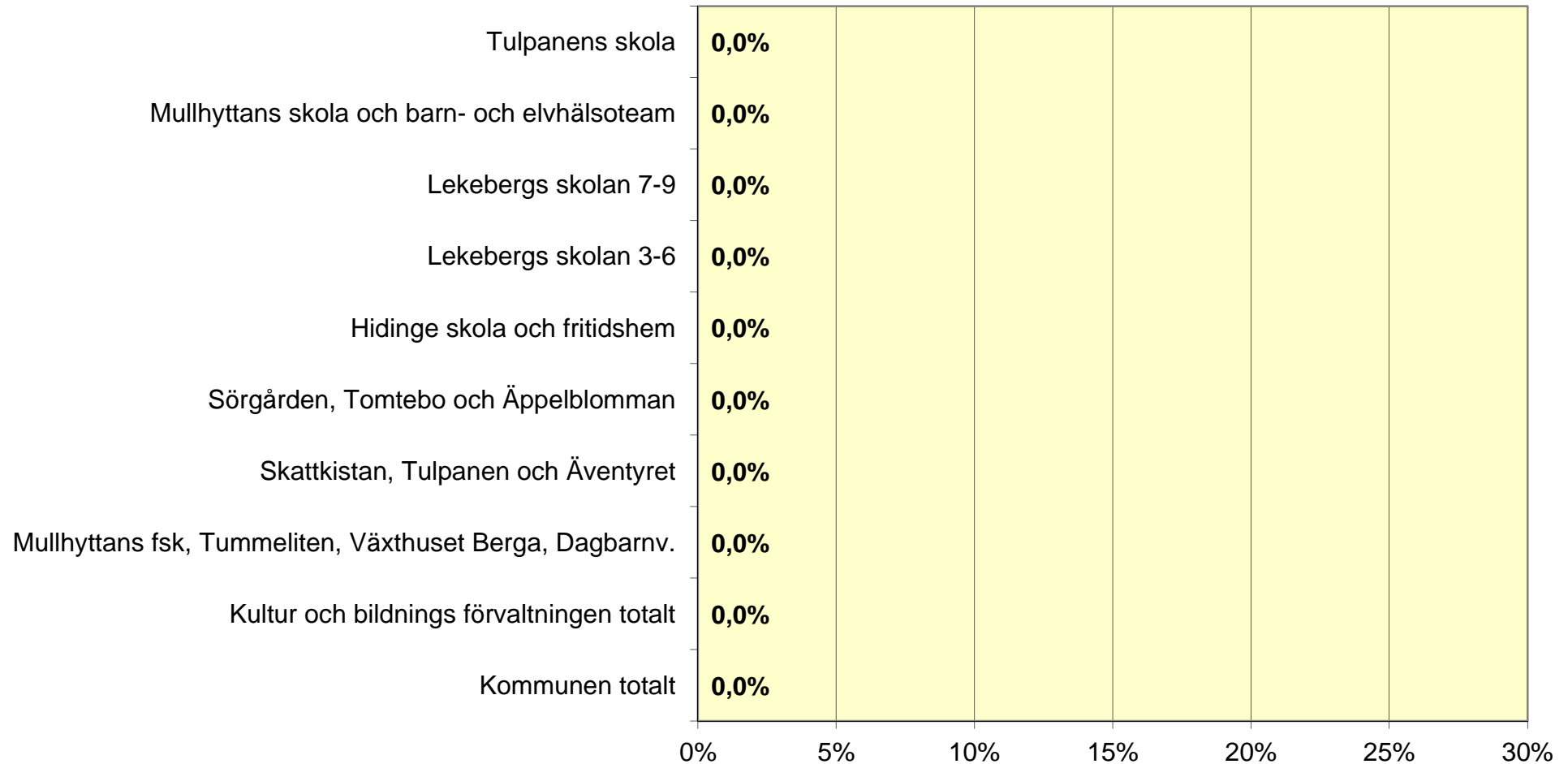


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

### 4b. Utsatt för sexuella trakasserier: från arbetskamrat

#### Minst 1 gång/mån eller oftare

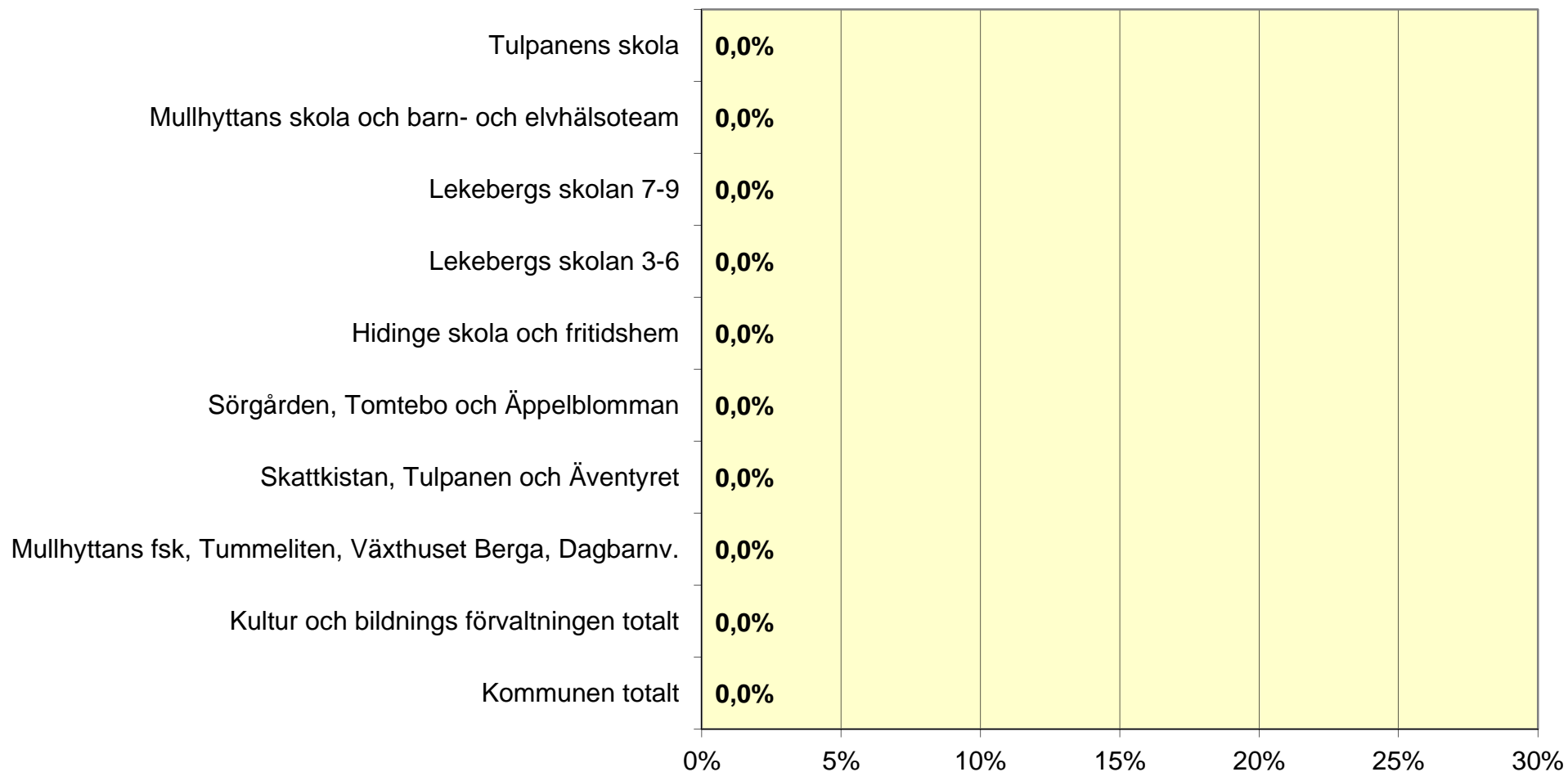


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

## Mobbning och trakasserier

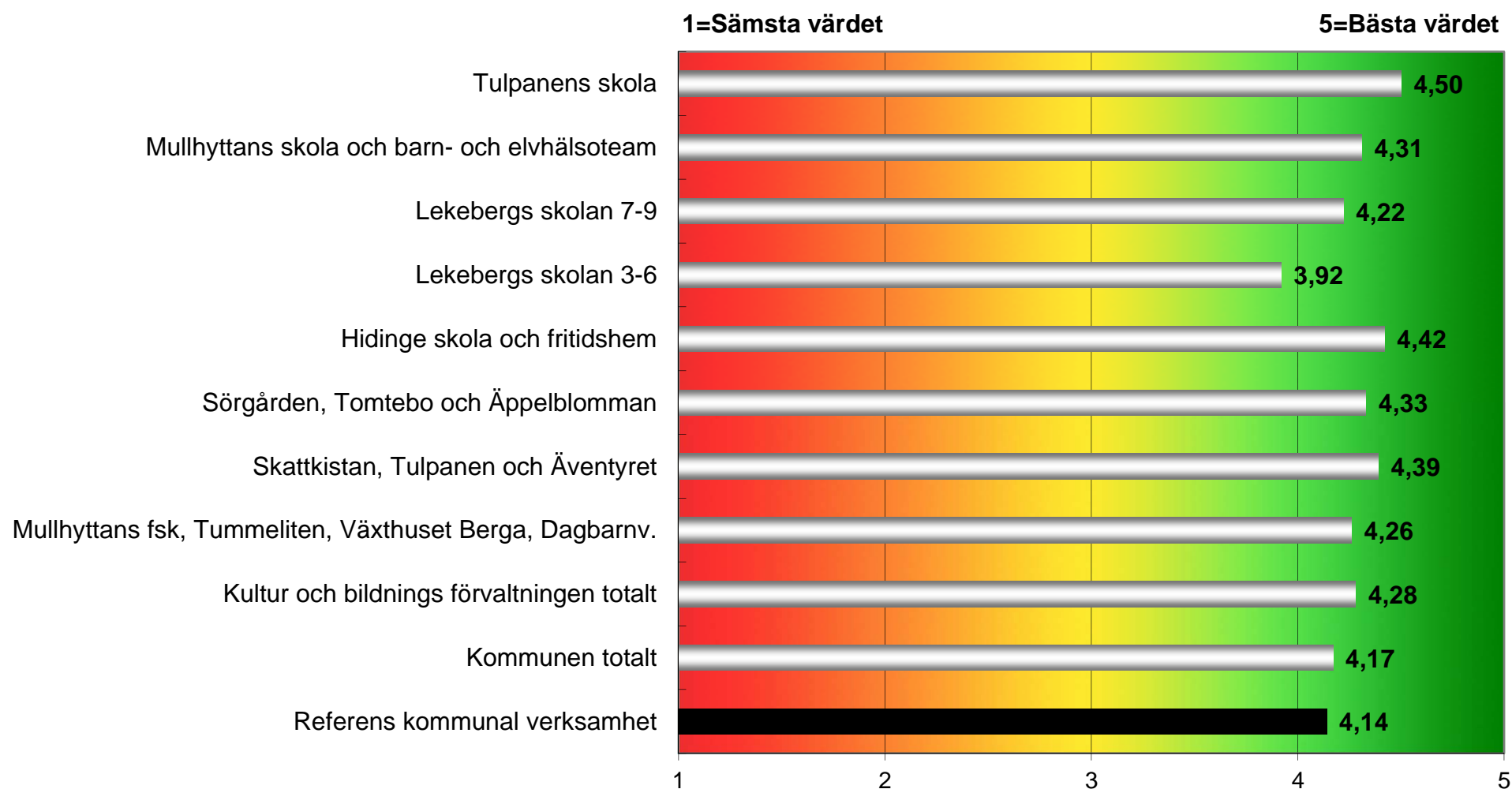
### 4c. Utsatt för sexuella trakasserier: **från annan person**

#### Minst 1 gång/mån eller oftare

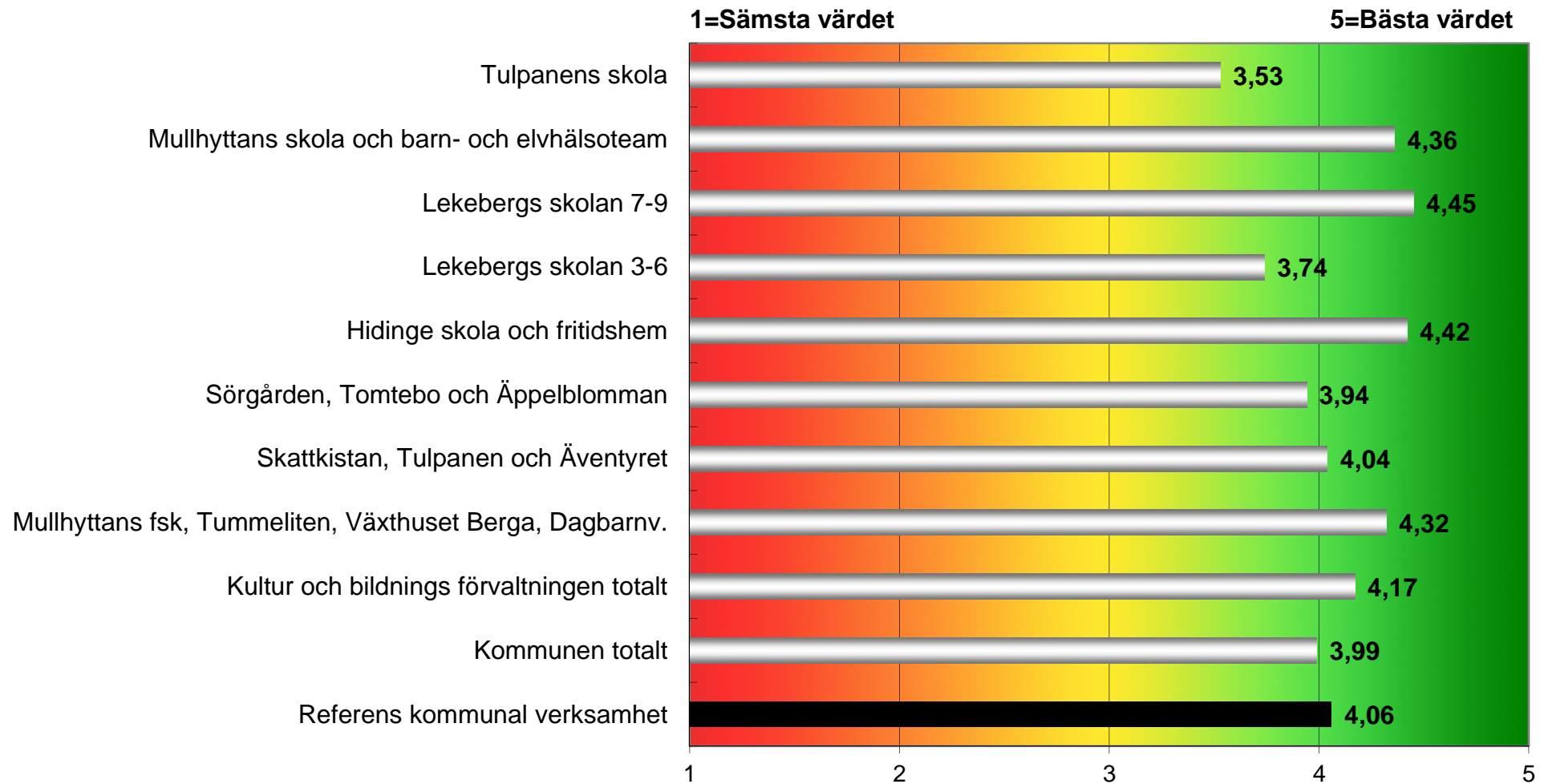


Mer detaljerad info. finns i tabellmaterialet

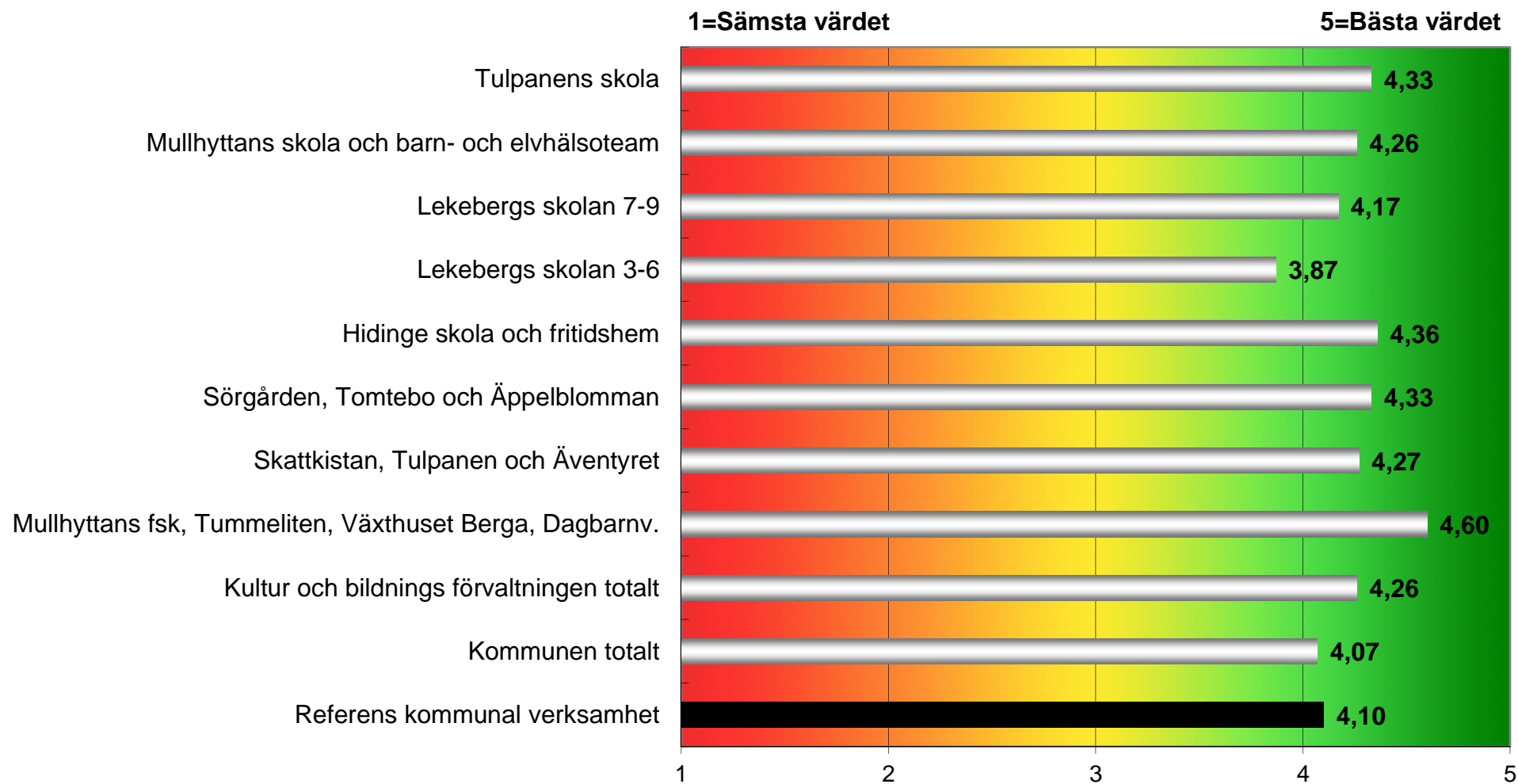
## Index: Motivation



## Index: Ledarskap



## Index: Styrning



2016-01-15  
CX15067  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		
Alla totalt	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal
	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363

Antal svarande

**CX15067**  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen																Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Arbetsids föräggning	Schemalagd	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
Ja	7	58%	7	50%	13	57%	11	86%	13	87%	16	94%	16	94%	18	95%	107	72%	214	59%	1258	57%
Delvis, kontorstid	5	42%	7	50%	10	43%	2	15%	2	13%	1	6%	1	6%	1	5%	41	28%	128	35%	855	33%
Närläst	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	21	6%	104	5%
Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	148	100%	363	100%	2217	100%

BAKGRUNDSUPPGIFTER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen																Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Jourfärd	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	6	2%	149	7%
Nej	12	100%	14	100%	23	100%	12	100%	15	100%	17	100%	17	100%	18	100%	144	99%	352	98%	1977	93%
Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	12	100%	15	100%	17	100%	17	100%	18	100%	146	100%	358	100%	2126	100%

BAKGRUNDSUPPGIFTER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen																Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Arbets ledande befattning	Ja	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
Ja	0	0%	0	0%	1	4%	2	15%	1	7%	4	24%	2	12%	2	11%	20	14%	54	15%	324	12%
Nej	12	100%	13	100%	22	96%	9	82%	14	93%	13	76%	15	88%	17	89%	125	86%	302	85%	2379	88%
Antal svar	12	100%	13	100%	23	100%	11	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	146	100%	356	100%	2703	100%

BAKGRUNDSUPPGIFTER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen																Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Arbets med nuvarande arbetsuppgifter	<1 år	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
1-2 år	2	16%	3	21%	2	9%	4	31%	1	7%	6	35%	3	18%	0	0%	27	18%	54	16%	278	10%
3-5 år	1	9%	1	7%	6	26%	0	0%	0	0%	1	6%	4	24%	4	21%	22	15%	54	15%	504	18%
6-9 år	0	0%	3	21%	3	13%	2	16%	3	20%	1	6%	4	24%	2	11%	21	14%	48	13%	427	15%
10-14 år	1	9%	1	7%	5	22%	5	38%	4	27%	4	24%	1	6%	1	5%	23	16%	56	15%	395	14%
>15 år	6	55%	5	36%	5	22%	2	16%	5	33%	5	29%	5	29%	12	63%	48	33%	121	33%	975	36%
Antal svar	11	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	147	100%	362	100%	2826	100%

BAKGRUNDSUPPGIFTER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
Lekebergs kommun

	Kultur och utbildningsförvaltningen																Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummelten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Arbets på nuvarande arbetsplats	<1 år	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
1-2 år	2	17%	3	21%	4	17%	2	15%	2	13%	9	29%	4	24%	2	11%	30	20%	62	17%	386	14%
3-5 år	2	17%	1	7%	6	26%	2	15%	3	20%	3	18%	4	24%	5	26%	30	20%	75	21%	595	21%
6-9 år	1	8%	3	21%	2	9%	2	15%	4	27%	1	6%	2	12%	4	21%	21	14%	51	14%	384	14%
10-14 år	2	17%	1	7%	6	26%	6	46%	5	33%	1	6%	3	18%	1	5%	27	18%	55	15%	369	13%
>15 år	4	33%	2	14%	4	17%	1	8%	1	7%	2	12%	0	0%	7	37%	23	16%	80	22%	741	26%
Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	147	100%	361	100%	2815	100%

BAKGRUNDSUPPGIFTER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.



**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
										totalt	totalt	kommunal verksamhet	
Fysiska och ergonomiska förhållanden	0 Usla	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	6%	1%	2%	2%	
	2	0%	0%	5%	15%	0%	25%	13%	11%	9%	12%	11%	
	3	25%	36%	25%	31%	20%	38%	38%	39%	31%	35%	30%	
	4	42%	29%	40%	31%	13%	25%	31%	39%	30%	27%	32%	
	5	33%	36%	25%	15%	67%	6%	19%	6%	26%	19%	20%	
6 Bästa tänkbara	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	4%	4%		
Fysiska och ergonomiska förhållanden	Medel	4,01	4,03	3,92	3,28	4,51	3,23	3,50	3,24	3,74	3,56	3,61	
	Std.avvik	,79	,82	,94	1,04	,77	1,05	,74	,98	1,00	1,08	1,08	
	Antal svar	12	14	20	13	15	16	16	18	142	353	2518	
Fysiska och ergonomiska förhållanden Förändring:	0 Mkt sämre	17%	7%	0%	23%	0%	13%	0%	11%	7%	8%	8%	
	1 Något sämre	0%	0%	0%	15%	0%	13%	6%	6%	4%	5%	6%	
	2 Ingen skillnad	83%	71%	95%	54%	53%	60%	56%	61%	69%	70%	71%	
	3 Något bättre	0%	14%	5%	0%	7%	7%	13%	17%	9%	9%	7%	
	4 Mkt bättre	0%	7%	0%	8%	40%	7%	25%	6%	11%	7%	8%	
Fysiska och ergonomiska förhållanden Förändring:	Medel	1,67	2,14	2,05	1,54	2,87	1,80	2,56	2,00	2,11	2,02	2,00	
	Std.avvik	,78	,86	,23	1,13	,99	1,01	,96	,97	,91	,87	,88	
	Antal svar	12	14	19	13	15	15	16	18	140	346	2468	

INDEX: FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN (fråga 1-8)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
										totalt	totalt	kommunal verksamhet	
1. Dåliga ljusförh.	0 Aldrig	25%	21%	23%	8%	40%	6%	18%	22%	21%	20%	29%	
	1 Mkt sällan	25%	43%	41%	0%	47%	18%	24%	28%	29%	28%	25%	
	2 Sällan	17%	14%	14%	23%	7%	41%	29%	22%	21%	19%	18%	
	3 Ibland	33%	21%	14%	46%	7%	29%	29%	22%	23%	26%	21%	
	4 Ofta	0%	0%	5%	8%	0%	6%	0%	6%	5%	5%	4%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	2%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	
	Medel	1,58	1,36	1,50	3,08	,80	2,12	1,71	1,61	1,70	1,77	1,55	
	Std.avvik	1,24	1,08	1,37	1,61	,86	,99	1,10	1,24	1,32	1,34	1,39	
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	17	18	146	361	2951	

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
										totalt	totalt	kommunal verksamhet	
2. "Oljud"	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	7%	6%	0%	0%	3%	8%	14%	
	1 Mkt sällan	8%	14%	13%	0%	40%	0%	0%	5%	10%	16%	19%	
	2 Sällan	8%	7%	17%	8%	7%	0%	12%	11%	11%	16%	12%	
	3 Ibland	33%	43%	26%	15%	13%	24%	24%	26%	26%	27%	26%	
	4 Ofta	25%	14%	22%	15%	7%	24%	41%	21%	19%	14%	12%	
	5 Mkt ofta	25%	21%	22%	38%	27%	35%	12%	21%	24%	15%	12%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	23%	0%	12%	12%	16%	7%	5%	5%	
Medel	3,50	3,21	3,22	4,54	2,53	4,12	3,88	3,89	3,45	2,86	2,59		
Std.avvik	1,24	1,31	1,35	1,27	1,85	1,45	1,17	1,45	1,54	1,63	1,73		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2954		

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tunnmeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
3. Dåliga klimatförh.	0 Aldrig	0%	7%	0%	0%	0%	6%	6%	0%	3%	3%	5%
	1 Mkt sällan	17%	0%	4%	0%	33%	6%	18%	11%	11%	10%	10%
	2 Sällan	17%	7%	13%	0%	7%	24%	18%	26%	14%	12%	11%
	3 Ibland	42%	43%	43%	31%	33%	35%	29%	26%	37%	35%	36%
	4 Ofta	0%	29%	26%	23%	27%	12%	18%	16%	18%	22%	19%
	5 Mkt ofta	17%	14%	9%	38%	0%	12%	11%	12%	13%	13%	14%
	6 Alltid	8%	0%	4%	8%	0%	6%	0%	11%	4%	6%	6%
	Medel	3,08	3,29	3,35	4,23	2,53	3,00	2,71	3,21	3,09	3,25	3,19
	Std.avvik	1,56	1,27	1,11	1,01	1,25	1,50	1,45	1,51	1,38	1,40	1,49
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2957

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tunnmeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
4. Kroppsansträngningar arbete	0 Aldrig	17%	21%	22%	15%	13%	6%	6%	0%	14%	15%	18%
	1 Mkt sällan	33%	21%	35%	15%	53%	6%	18%	21%	24%	18%	18%
	2 Sällan	42%	29%	26%	46%	13%	12%	12%	5%	20%	16%	12%
	3 Ibland	8%	29%	9%	8%	20%	29%	29%	32%	23%	26%	28%
	4 Ofta	0%	0%	9%	8%	0%	18%	29%	26%	12%	12%	12%
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	0%	0%	29%	6%	11%	5%	9%	7%
	6 Alltid	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	5%	1%	4%	4%
	Medel	1,42	1,64	1,48	2,08	1,40	3,35	2,76	3,16	2,17	2,44	2,37
	Std.avvik	,90	1,15	1,20	1,61	,99	1,50	1,39	1,46	1,49	1,64	1,70
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2646

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tunnmeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
5. Tungta lyft	0 Aldrig	42%	14%	17%	15%	13%	6%	0%	0%	14%	15%	21%
	1 Mkt sällan	25%	43%	48%	23%	53%	6%	12%	5%	26%	18%	17%
	2 Sällan	25%	29%	17%	46%	20%	18%	6%	5%	18%	13%	11%
	3 Ibland	8%	14%	9%	0%	13%	29%	59%	47%	25%	29%	26%
	4 Ofta	0%	0%	4%	8%	0%	18%	18%	21%	9%	12%	12%
	5 Mkt ofta	0%	0%	4%	8%	0%	24%	6%	16%	7%	9%	8%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	1%	3%	5%
	Medel	1,00	1,43	1,48	1,85	1,33	3,18	3,00	3,53	2,13	2,44	2,33
	Std.avvik	1,04	,94	1,27	1,41	,90	1,47	1,00	1,17	1,47	1,65	1,76
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2951

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
6. Ensidiga arb.rörelser	0 Aldrig	58%	21%	26%	23%	20%	6%	18%	11%	22%	16%	20%
	1 Mkt sällan	8%	36%	17%	54%	40%	35%	12%	26%	27%	20%	19%
	2 Sällan	25%	29%	26%	8%	40%	29%	47%	26%	28%	24%	18%
	3 Ibland	8%	7%	26%	0%	0%	18%	18%	21%	14%	26%	23%
	4 Ofta	0%	7%	4%	8%	0%	12%	0%	5%	5%	8%	12%
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	3%	4%	5%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%
	Medel	,83	1,43	1,65	1,38	1,20	1,94	1,94	2,16	1,68	2,09	2,16
	Std.avvik	1,11	1,16	1,27	1,50	,77	1,14	1,43	1,46	1,35	1,44	1,61
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2943

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
7. Tränga utrymmen/arbetsytor	0 Aldrig	17%	14%	32%	8%	40%	31%	25%	21%	26%	19%	21%
	1 Mkt sällan	8%	29%	23%	23%	33%	19%	13%	16%	19%	15%	16%
	2 Sällan	8%	21%	9%	15%	13%	19%	38%	16%	17%	15%	13%
	3 Ibland	42%	36%	14%	31%	13%	19%	47%	47%	26%	32%	27%
	4 Ofta	17%	0%	18%	15%	0%	6%	6%	0%	8%	10%	11%
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	3%	6%	8%
	6 Alltid	8%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	4%
	Medel	2,67	1,79	1,82	2,46	1,00	1,56	1,69	1,89	1,83	2,28	2,27
	Std.avvik	1,72	1,12	1,79	1,45	1,07	1,36	1,25	1,24	1,50	1,61	1,72
	Antal svar	12	14	22	13	15	16	16	19	145	360	2951

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
8. Svåra, obekväma arb.ställn.	0 Aldrig	25%	14%	24%	8%	33%	6%	0%	0%	15%	13%	13%
	1 Mkt sällan	17%	29%	24%	38%	33%	12%	0%	11%	18%	16%	17%
	2 Sällan	17%	43%	19%	0%	20%	18%	24%	16%	21%	13%	14%
	3 Ibland	33%	7%	24%	46%	13%	35%	59%	42%	32%	37%	33%
	4 Ofta	8%	7%	0%	0%	0%	24%	12%	26%	10%	11%	12%
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	8%	0%	6%	0%	0%	1%	7%	9%
	6 Alltid	0%	0%	10%	0%	0%	0%	6%	5%	3%	3%	2%
	Medel	1,83	1,64	1,90	2,15	1,13	2,76	3,06	3,05	2,18	2,48	2,48
	Std.avvik	1,40	1,08	1,76	1,41	1,06	1,30	,97	1,18	1,43	1,52	1,54
	Antal svar	12	14	21	13	15	17	17	19	146	358	2944

FYSISKA & ERGONOMISKA FÖRHÅLLANDEN  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarrv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
1. Hot och våld, händer...	0 Aldrig	67%	57%	57%	38%	53%	69%	69%	95%	62%	51%	49%	
	1 Mkt sällan	25%	7%	26%	31%	47%	25%	19%	5%	23%	26%	25%	
	2 Sällan	8%	29%	13%	15%	0%	6%	0%	0%	10%	12%	10%	
	3 Ibland	0%	7%	4%	15%	0%	0%	6%	0%	4%	9%	13%	
	4 Ofta	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	1%	2%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	Medel	42	86	85	1,08	47	37	63	05	58	86	1,00	
	Std.avvik	67	1,10	88	1,12	52	62	1,20	23	88	1,09	1,26	
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	16	19	146	359	2485	

**HOT OCH MOBBING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarrv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
2. Vårt utslätt för kränkande särbehandling	Ja, varje dag	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Ja, vid upprepade tillfällen	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	1	4%
	Ja, någon enstaka gång	0	0%	3	14%	4	18%	3	23%	2	12%	11	13%
	Nej	12	100%	12	86%	18	82%	10	77%	12	80%	15	88%
	Antal svar	12	100%	14	100%	22	100%	13	100%	15	100%	17	100%

**HOT OCH MOBBING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarrv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
Organisationens effektivitet	0 Usel	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1	0%	0%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	
	2	0%	0%	0%	5%	0%	0%	6%	0%	3%	4%	4%	
	3	25%	8%	18%	45%	14%	50%	13%	12%	22%	21%	22%	
	4	75%	46%	50%	36%	43%	38%	44%	71%	51%	47%	40%	
	5	0%	38%	23%	0%	43%	13%	25%	18%	20%	21%	28%	
	6 Bästa tänkbara	0%	8%	5%	0%	0%	0%	13%	0%	3%	4%	5%	
Organisationens effektivitet	Medel	3,73	4,37	3,97	3,25	4,26	3,78	4,26	4,10	3,96	3,96	4,07	
	Std.avvik	58	71	88	90	65	55	1,02	61	79	87	90	
	Antal svar	12	13	22	11	14	16	16	17	138	336	2734	
Organisationens effektivitet	0 Mkt sämre	42%	8%	0%	18%	0%	0%	13%	6%	10%	12%	11%	
Förändring:	1 Något sämre	42%	0%	5%	27%	14%	6%	6%	0%	13%	12%	11%	
	2 Ingen skillnad	17%	38%	62%	45%	14%	63%	44%	59%	43%	52%	59%	
	3 Något bättre	0%	23%	29%	9%	43%	19%	25%	35%	24%	14%	10%	
	4 Mkt bättre	0%	31%	5%	0%	29%	13%	13%	0%	10%	10%	8%	
Organisationens effektivitet	Medel	75	2,69	2,33	1,45	2,86	2,38	2,19	2,24	2,10	1,98	1,94	
Förändring:	Std.avvik	75	1,18	86	93	1,03	81	1,17	75	1,08	1,08	99	
	Antal svar	12	13	21	11	14	16	16	17	136	333	2654	

**INDEX: ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET (fråga 1-9)**

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarrv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
1. Får tillräcklig info.	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1 Mkt sällan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	
	2 Sällan	8%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	2%	4%	4%	
	3 Ibland	25%	7%	13%	46%	7%	0%	12%	0%	13%	12%	19%	
	4 Ofta	58%	43%	30%	15%	7%	53%	18%	44%	35%	38%	37%	
	5 Mkt ofta	8%	43%	43%	31%	67%	47%	59%	44%	41%	36%	27%	
	6 Alltid	0%	7%	9%	0%	20%	0%	12%	11%	8%	9%	10%	
	Medel	3,67	4,50	4,39	3,69	5,00	4,47	4,71	4,67	4,41	4,31	4,11	
	Std.avvik	78	76	99	1,03	76	51	85	69	89	1,00	1,14	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	18	147	362	2960	

**ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Bristfällig planering	0 Aldrig	8%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	7%	
	1 Mkt sällan	0%	21%	17%	8%	33%	6%	41%	18%	19%	20%	
	2 Sällan	25%	36%	26%	0%	27%	0%	18%	18%	21%	20%	
	3 Ibland	50%	36%	48%	54%	33%	71%	35%	58%	49%	44%	
	4 Ofta	17%	0%	4%	31%	0%	18%	6%	11%	9%	8%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	4%	8%	7%	6%	0%	3%	5%	3%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	
	Medel	2,67	2,00	2,52	3,31	2,20	3,18	2,06	2,63	2,61	2,36	
Std.avvik	1,07	,96	,99	,95	1,15	,81	1,03	1,07	1,05	1,14		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	360	2965	

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
3. Oklarheter kring ansvars- och befogenhets områden	0 Aldrig	0%	14%	17%	0%	0%	6%	12%	7%	7%	17%	
	1 Mkt sällan	17%	14%	35%	38%	40%	18%	29%	21%	26%	27%	
	2 Sällan	33%	50%	9%	15%	40%	29%	18%	28%	31%	25%	
	3 Ibland	42%	21%	35%	15%	13%	35%	32%	31%	25%	23%	
	4 Ofta	8%	0%	4%	23%	7%	12%	0%	5%	8%	5%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	0%	8%	0%	0%	6%	2%	2%	2%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	
	Medel	2,42	1,79	1,74	2,46	1,87	2,29	2,00	2,11	2,10	1,81	
Std.avvik	,90	,97	1,25	1,45	,92	1,10	1,32	,88	1,16	1,20		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	361	2967	

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
4. Oklara arbetsinstruktioner	0 Aldrig	0%	14%	17%	8%	0%	6%	12%	7%	7%	16%	
	1 Mkt sällan	25%	29%	30%	23%	53%	18%	47%	37%	34%	30%	
	2 Sällan	25%	36%	17%	15%	40%	41%	18%	28%	30%	26%	
	3 Ibland	42%	21%	26%	38%	7%	24%	18%	24%	23%	23%	
	4 Ofta	0%	0%	4%	8%	0%	12%	0%	3%	4%	4%	
	5 Mkt ofta	8%	0%	4%	8%	0%	0%	6%	3%	3%	2%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	
	Medel	2,42	1,64	1,83	2,38	1,53	2,18	1,65	1,79	1,90	1,98	
Std.avvik	1,16	1,01	1,37	1,39	,64	1,07	1,27	,92	1,12	1,19		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2960	

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
5. Krångliga, oklara beslutsvägar	0 Aldrig	0%	14%	0%	0%	0%	18%	0%	6%	7%	12%
	1 Mkt sällan	17%	7%	26%	0%	47%	18%	21%	21%	23%	25%
	2 Sällan	8%	43%	26%	18%	13%	35%	24%	21%	23%	20%
	3 Ibland	67%	36%	35%	45%	40%	41%	58%	43%	35%	31%
	4 Ofta	0%	0%	13%	18%	0%	0%	0%	5%	7%	7%
	5 Mkt ofta	8%	0%	0%	18%	0%	0%	0%	3%	4%	3%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	Medel	2,75	2,00	2,35	3,36	1,93	2,12	1,88	2,37	2,29	2,28
	Std.avvik	1,06	1,04	1,03	1,03	,96	,93	1,36	,83	1,11	1,24
	Antal svar	12	14	23	11	15	17	17	19	145	357

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
6. Osäkerhet p.g.a ovisshet om vilka beslut som fattats	0 Aldrig	0%	7%	9%	0%	0%	0%	0%	4%	7%	12%
	1 Mkt sällan	17%	36%	36%	15%	33%	18%	37%	27%	29%	29%
	2 Sällan	8%	36%	27%	15%	40%	47%	35%	32%	27%	21%
	3 Ibland	58%	21%	27%	38%	27%	24%	24%	32%	31%	28%
	4 Ofta	8%	0%	0%	15%	0%	12%	0%	3%	5%	6%
	5 Mkt ofta	8%	0%	0%	15%	0%	0%	0%	3%	3%	2%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	Medel	2,83	1,71	1,73	3,00	1,93	2,29	1,88	1,95	2,10	2,04
	Std.avvik	1,11	,91	,98	1,29	,80	,92	1,32	,85	1,06	1,17
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	17	19	147	361

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
7. Arb.fördningen följer upp fattade beslut	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
	1 Mkt sällan	0%	0%	4%	0%	0%	6%	0%	1%	4%	6%
	2 Sällan	25%	0%	9%	15%	0%	0%	0%	6%	9%	9%
	3 Ibland	33%	14%	26%	62%	27%	35%	0%	21%	27%	26%
	4 Ofta	33%	57%	35%	23%	33%	41%	44%	37%	38%	35%
	5 Mkt ofta	8%	21%	13%	0%	27%	31%	24%	42%	20%	18%
	6 Alltid	0%	7%	13%	0%	13%	0%	19%	0%	7%	8%
	Medel	3,25	4,21	3,83	3,08	4,27	3,88	4,50	4,21	3,90	3,75
	Std.avvik	,97	,80	1,30	,64	1,03	,78	1,21	,79	1,06	1,26
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	147	357

ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset B erga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
8. Är tveksam om hur på bästa sätt lösa uppgifter	0 Aldrig	17%	14%	9%	8%	13%	6%	6%	8%	11%	14%	
	1 Mkt sällan	67%	29%	48%	23%	47%	19%	39%	46%	33%	38%	
	2 Sällan	8%	36%	13%	23%	27%	35%	39%	28%	28%	21%	
	3 Ibland	8%	21%	22%	38%	13%	31%	12%	21%	19%	23%	
	4 Ofta	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	2%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	9%	8%	0%	0%	0%	2%	2%	1%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	
	Medel	1,08	1,64	1,83	2,23	1,40	2,00	1,59	1,72	1,77	1,70	
	Std.avvik	,79	1,01	1,37	1,30	,91	,89	,71	,96	1,09	1,10	
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	18	146	361	

**ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset B erga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
9. Oro för att inte klara av uppgifter	0 Aldrig	25%	31%	9%	0%	14%	18%	16%	14%	18%	24%	
	1 Mkt sällan	50%	31%	17%	31%	43%	12%	29%	27%	33%	36%	
	2 Sällan	8%	31%	30%	15%	21%	29%	11%	25%	23%	17%	
	3 Ibland	17%	8%	22%	23%	14%	41%	12%	42%	18%	19%	
	4 Ofta	0%	0%	9%	23%	0%	0%	5%	5%	4%	3%	
	5 Mkt ofta	0%	0%	9%	0%	7%	0%	0%	0%	3%	2%	
	6 Alltid	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	1%	
	Medel	1,17	1,15	2,48	2,69	1,64	1,94	1,59	1,95	1,97	1,66	
	Std.avvik	1,03	,99	1,56	1,55	1,34	1,14	1,12	1,27	1,39	1,28	
	Antal svar	12	13	23	13	14	17	17	19	146	359	

**ORGANISATIONENS EFFEKTIVITET**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset B erga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
Påverkansmöjligheter	0 Inga	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	
	2	0%	0%	13%	8%	7%	13%	12%	7%	13%	6%	
	3	25%	29%	35%	46%	20%	31%	47%	31%	30%	23%	
	4	42%	29%	22%	23%	20%	50%	18%	42%	29%	35%	
	5	33%	36%	30%	23%	47%	6%	16%	25%	20%	27%	
	6 Mkt stora	0%	7%	0%	0%	7%	0%	11%	4%	6%	7%	
Påverkansmöjligheter	Medel	3,92	4,09	3,67	3,52	4,18	3,36	3,51	3,78	3,57	3,88	
	Std.avvik	,62	,98	1,06	,76	1,10	,78	1,02	1,00	,94	1,15	
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	358	
Påverkansmöjligheter Förändring:	0 Mkt sämre	8%	0%	8%	0%	0%	6%	0%	3%	6%	5%	
	1 Något sämre	25%	0%	5%	17%	7%	0%	16%	8%	7%	6%	
	2 Ingen skillnad	67%	64%	73%	17%	60%	81%	68%	66%	66%	69%	
	3 Något bättre	0%	29%	14%	42%	7%	19%	11%	15%	11%	11%	
	4 Mkt bättre	0%	7%	9%	17%	27%	0%	5%	9%	10%	8%	
Påverkansmöjligheter Förändring:	Medel	1,58	2,43	2,27	2,42	2,53	2,19	2,47	2,20	2,12	2,11	
	Std.avvik	,67	,70	,65	1,24	,99	,40	1,01	,81	,89	,83	
	Antal svar	12	14	22	12	15	16	17	19	145	354	

**INDEX: PÅVERKANSMÖJLIGHETER (fråga 1-4)**

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
1. Kan själv påverka vilka uppgifter jag skall göra	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
	1 Mkt sällan	0%	0%	13%	8%	7%	0%	6%	0%	4%	9%	4%
	2 Sällan	0%	0%	9%	15%	13%	0%	6%	5%	5%	9%	5%
	3 Ibland	25%	29%	22%	31%	0%	35%	29%	21%	23%	26%	22%
	4 Ofta	42%	21%	9%	31%	20%	29%	24%	42%	29%	24%	27%
	5 Mkt ofta	33%	36%	43%	15%	47%	35%	29%	21%	32%	25%	27%
	6 Alltid	0%	14%	4%	0%	13%	0%	6%	11%	6%	6%	13%
	Medel	4,08	4,36	3,74	3,31	4,27	4,00	3,82	4,11	3,99	3,62	3,99
	Std.avvik	,79	1,08	1,54	1,18	1,49	,87	1,29	1,05	1,18	1,40	1,38
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2967

PÅVERKANSMÖJLIGHETER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Kan själv bestämma upplägg och genomförande	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	1 Mkt sällan	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	1%	2%	2%
	2 Sällan	0%	0%	4%	0%	0%	0%	6%	5%	2%	5%	2%
	3 Ibland	17%	21%	13%	15%	7%	31%	29%	16%	18%	19%	12%
	4 Ofta	33%	21%	17%	46%	27%	38%	29%	37%	29%	29%	27%
	5 Mkt ofta	25%	50%	52%	31%	40%	25%	24%	32%	37%	32%	35%
	6 Alltid	25%	7%	13%	8%	27%	0%	11%	11%	13%	12%	21%
	Medel	4,58	4,43	4,57	4,31	4,87	3,75	4,06	4,26	4,39	4,19	4,53
	Std.avvik	1,08	,94	1,04	,85	,92	1,06	1,14	1,05	1,03	1,22	1,17
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	361	2967

PÅVERKANSMÖJLIGHETER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
3. Kan själv bestämma arbetstakten	0 Aldrig	0%	0%	4%	0%	7%	6%	5%	3%	4%	3%	
	1 Mkt sällan	0%	7%	9%	15%	0%	24%	12%	0%	8%	7%	
	2 Sällan	8%	14%	22%	23%	13%	12%	35%	26%	20%	10%	
	3 Ibland	42%	14%	26%	31%	20%	47%	35%	16%	29%	21%	
	4 Ofta	33%	36%	17%	8%	20%	6%	0%	32%	18%	26%	
	5 Mkt ofta	0%	21%	17%	15%	27%	6%	12%	16%	16%	21%	
	6 Alltid	17%	7%	4%	8%	13%	0%	6%	5%	6%	13%	
	Medel	3,75	3,71	3,13	3,08	3,80	2,41	2,82	3,37	3,23	3,28	
	Std.avvik	1,22	1,38	1,52	1,55	1,66	1,28	1,38	1,46	1,44	1,55	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	

PÅVERKANSMÖJLIGHETER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.



**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen							Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
4. Kan påverka beslut som rör förändringar av arbetet	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	1%	4%	3%
	1 Mkt sällan	8%	0%	13%	0%	0%	0%	6%	0%	3%	8%	9%
	2 Sällan	0%	7%	17%	8%	7%	8%	6%	16%	8%	11%	12%
	3 Ibland	58%	36%	30%	62%	47%	65%	53%	32%	43%	40%	37%
	4 Ofta	25%	21%	17%	23%	13%	29%	18%	42%	28%	21%	21%
	5 Mkt ofta	8%	36%	13%	0%	27%	0%	18%	11%	14%	13%	15%
	6 Alltid	0%	0%	9%	8%	7%	0%	0%	0%	3%	4%	4%
	Medel	3,25	3,86	3,26	3,38	3,80	3,12	3,35	3,47	3,48	3,20	3,24
	Std.avvik	,97	1,03	1,48	,96	1,15	,93	1,06	,90	1,08	1,33	1,36
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	360	2922

**PÅVERKANSMÖJLIGHETER**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen							Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
Arbetsbelastning	0 För hög (dålig)	0%	0%	0%	8%	7%	0%	0%	0%	2%	1%	1%
	1	8%	7%	35%	25%	0%	0%	6%	0%	10%	6%	8%
	2	8%	14%	13%	33%	33%	13%	6%	16%	18%	18%	20%
	3	42%	29%	39%	25%	47%	63%	47%	42%	43%	39%	32%
	4	33%	43%	13%	8%	13%	13%	12%	32%	18%	23%	25%
	5	8%	0%	0%	0%	0%	13%	29%	11%	8%	11%	10%
	6 Låg (bra)	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%
Arbetsbelastning	Medel	3,28	3,36	2,23	2,03	2,67	3,15	3,57	3,30	2,89	3,16	3,13
	Std.avvik	,99	1,07	1,15	1,11	,96	,76	1,14	,92	1,13	1,14	1,22
	Antal svar	12	14	23	12	15	16	17	19	146	360	2936
Arbetsbelastning Förändring:	0 Mkt sämre	25%	14%	14%	33%	13%	0%	12%	16%	16%	16%	15%
	1 Något sämre	25%	7%	23%	25%	20%	25%	18%	21%	21%	16%	19%
	2 Ingen skillnad	50%	64%	59%	42%	40%	50%	47%	53%	50%	54%	55%
	3 Något bättre	0%	7%	0%	0%	13%	13%	12%	11%	7%	9%	7%
	4 Mkt bättre	0%	7%	5%	0%	13%	13%	12%	0%	6%	6%	4%
Arbetsbelastning Förändring:	Medel	1,25	1,86	1,59	1,08	1,93	2,13	1,94	1,58	1,65	1,72	1,66
	Std.avvik	,87	1,03	,91	,90	1,22	,96	1,14	,90	1,01	1,01	,95
	Antal svar	12	14	22	12	15	16	17	19	145	359	2905

**INDEX: ARBETSBELASTNING (fråga 1-3)**

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen							Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
1. Besväras av brädska, knappa tidsmarginaler	0 Aldrig	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	3%
	1 Mkt sällan	17%	7%	0%	8%	0%	6%	12%	5%	5%	9%	7%
	2 Sällan	8%	14%	0%	0%	7%	12%	12%	0%	5%	7%	9%
	3 Ibland	58%	29%	30%	17%	27%	47%	41%	63%	37%	38%	36%
	4 Ofta	0%	36%	30%	33%	47%	24%	24%	16%	28%	25%	21%
	5 Mkt ofta	17%	7%	13%	33%	7%	12%	12%	16%	16%	14%	19%
	6 Alltid	0%	0%	26%	8%	13%	0%	0%	0%	7%	6%	6%
	Medel	2,92	3,00	4,35	4,08	3,93	3,24	3,12	3,37	3,61	3,40	3,46
	Std.avvik	1,24	1,36	1,19	1,31	1,10	1,03	1,17	,96	1,27	1,31	1,38
	Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	147	362	2973

**ARBETSBELASTNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Arbetar under tidspress (hinna bli ej ta tillräcklig matrast)	0 Aldrig	8%	7%	0%	0%	0%	12%	12%	5%	5%	9%	8%
	1 Mkt sällan	17%	21%	9%	0%	7%	6%	29%	21%	13%	16%	17%
	2 Sällan	8%	29%	9%	8%	13%	18%	6%	16%	13%	17%	17%
	3 Ibland	42%	21%	30%	23%	33%	47%	41%	53%	39%	37%	32%
	4 Ofta	8%	7%	30%	23%	33%	12%	6%	5%	16%	12%	13%
	5 Mkt ofta	8%	14%	22%	31%	7%	6%	6%	0%	11%	8%	11%
	6 Alltid	8%	0%	0%	0%	15%	7%	0%	0%	3%	1%	2%
	Medel	2,83	2,43	3,48	4,23	3,40	2,59	2,18	2,32	2,95	2,56	2,65
Std.avvik	1,70	1,50	1,20	1,24	1,24	1,33	1,42	1,06	1,39	1,40	1,49	
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2981	

ARBETSBELASTNING  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
3. Svårt att förena krav från olika grupper i arbetet.	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	6%	12%	5%	3%	4%	8%
	1 Mkt sällan	25%	21%	13%	0%	13%	6%	24%	16%	14%	18%	19%
	2 Sällan	25%	14%	9%	15%	27%	13%	29%	21%	17%	19%	19%
	3 Ibland	42%	57%	35%	31%	47%	69%	29%	53%	44%	41%	34%
	4 Ofta	0%	7%	13%	23%	7%	0%	0%	0%	9%	9%	11%
	5 Mkt ofta	8%	0%	22%	23%	7%	6%	5%	10%	10%	7%	7%
	6 Alltid	0%	0%	9%	8%	0%	0%	0%	0%	3%	1%	2%
	Medel	2,42	2,50	3,48	3,77	2,67	2,69	2,00	2,42	2,80	2,58	2,48
Std.avvik	1,16	,94	1,50	1,24	1,05	1,08	1,27	1,12	1,32	1,28	1,38	
Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	361	2954	

ARBETSBELASTNING  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Appelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
Teknisk utrustning	0 Ingen kunskap	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	1%	3%
	1	0%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	2	0%	0%	0%	0%	7%	6%	0%	11%	3%	3%	12%
	3	25%	43%	9%	23%	7%	25%	25%	50%	25%	22%	23%
	4	17%	0%	22%	8%	13%	25%	6%	0%	12%	13%	13%
	5	17%	21%	35%	38%	20%	6%	13%	6%	20%	22%	22%
	6 Hög kunskap	42%	36%	35%	31%	47%	38%	50%	33%	38%	40%	24%
Teknisk utrustning	Medel	4,67	4,39	4,87	4,62	4,60	4,31	4,00	4,45	4,59	3,86	
Std.avvik	1,32	1,35	,99	1,19	1,64	1,40	1,75	1,57	1,43	1,34	1,66	
Antal svar	12	14	23	13	15	16	16	18	144	349	2451	

INDEX: TEKNISK UTRUSTNING (fråga 1-2)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
1. Klarar till fullo av att använda dator utrustning i arbetet	0 Nej, absolut inte	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	1%	16%
	1	0%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	1%	1%	5%
	2	0%	0%	0%	0%	7%	0%	6%	11%	3%	3%	6%
	3 Både ja och nej	17%	50%	17%	23%	7%	29%	24%	53%	28%	27%	27%
	4	8%	0%	13%	8%	0%	18%	6%	0%	7%	9%	7%
	5	33%	14%	30%	15%	20%	18%	12%	0%	18%	18%	15%
	6 Ja, absolut	42%	36%	39%	54%	60%	35%	47%	37%	42%	42%	23%
	Medel	5,00	4,36	4,91	5,00	5,00	4,59	4,47	4,00	4,62	4,63	3,43
	Std.avvik	1,13	1,45	1,12	1,29	1,65	1,28	1,84	1,60	1,47	1,44	2,08
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	147	360	2609

TEKNISK UTRUSTNING  
("Gäller inte mig" ingår ej)  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Klarar till fullo av att använda övrig utrustning i arbetet	0 Nej, absolut inte	0%	0%	0%	0%	7%	0%	6%	0%	2%	1%	4%
	1	8%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	2%	1%	3%
	2	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%	0%	3%	3%	3%
	3 Både ja och nej	33%	43%	22%	31%	13%	44%	25%	50%	33%	27%	27%
	4	8%	7%	17%	15%	7%	13%	6%	6%	10%	10%	9%
	5	8%	14%	17%	23%	33%	6%	31%	0%	17%	19%	21%
	6 Ja, absolut	42%	36%	43%	23%	27%	31%	31%	33%	32%	38%	34%
	Medel	4,33	4,43	4,83	4,23	4,20	4,06	4,44	3,94	4,26	4,54	4,33
	Std.avvik	1,72	1,40	1,23	1,36	1,82	1,57	1,67	1,55	1,55	1,45	1,64
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	16	18	144	350	2689

TEKNISK UTRUSTNING  
("Gäller inte mig" ingår ej)  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
Arbetsledning	0 Usel	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	1	0%	7%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	2%	4%	6%
	2	17%	0%	14%	8%	0%	6%	12%	11%	8%	13%	17%
	3	50%	21%	18%	46%	29%	47%	37%	29%	31%	37%	37%
	4	25%	21%	27%	31%	43%	35%	65%	26%	34%	31%	27%
	5	8%	36%	41%	8%	21%	12%	6%	26%	22%	17%	10%
	6 Bästa tänkbara	0%	14%	0%	0%	7%	0%	6%	0%	5%	4%	3%
Arbetsledning	Medel	3,25	4,17	3,89	3,17	4,20	3,61	3,84	3,78	3,82	3,54	3,24
	Std.avvik	,77	1,28	1,00	,89	,83	,78	,94	,93	1,01	1,14	1,13
	Antal svar	12	14	22	13	14	17	17	19	146	356	2823
Arbetsledning Förändring:	0 Mkt sämre	33%	7%	0%	8%	0%	0%	12%	0%	6%	9%	7%
	1 Något sämre	8%	0%	0%	8%	7%	0%	0%	0%	3%	5%	7%
	2 Ingen skillnad	58%	50%	67%	38%	36%	71%	59%	63%	56%	57%	63%
	3 Något bättre	0%	21%	19%	15%	21%	12%	6%	26%	17%	16%	13%
	4 Mkt bättre	0%	21%	14%	31%	36%	18%	24%	11%	17%	13%	8%
Arbetsledning Förändring:	Medel	1,25	2,50	2,48	2,54	2,86	2,47	2,29	2,47	2,36	2,18	2,08
	Std.avvik	,97	1,09	,75	1,27	1,03	,80	1,21	,70	1,01	1,03	,92
	Antal svar	12	14	21	13	14	17	17	19	145	354	2754

INDEX: ARBETSLEDNING (fråga 1-5)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
1. Närmast överordnad brukar fråga om dina åsikter	0 Aldrig	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	1%	2%	5%
	1 Mkt sällan	17%	7%	4%	0%	0%	6%	0%	3%	6%	9%
	2 Sällan	8%	0%	0%	0%	0%	6%	5%	3%	6%	11%
	3 Ibland	42%	29%	22%	46%	13%	41%	24%	30%	35%	35%
	4 Ofta	17%	21%	30%	38%	47%	29%	29%	16%	29%	19%
	5 Mkt ofta	8%	36%	39%	8%	33%	18%	41%	31%	23%	16%
	6 Alltid	8%	7%	4%	0%	7%	0%	0%	3%	4%	5%
	Medel	3,17	4,00	4,13	3,31	4,33	3,47	4,06	3,74	3,90	3,22
	Std.avvik	1,47	1,30	1,10	1,18	,82	1,07	,97	,99	1,12	1,46
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	148	362	2956

**ARBETSLEDNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Arb.ledning uppmärksammar en bra arbetsinsats	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	3%	6%
	1 Mkt sällan	17%	7%	0%	15%	0%	12%	6%	6%	10%	12%
	2 Sällan	17%	0%	13%	15%	0%	6%	12%	8%	13%	15%
	3 Ibland	58%	21%	35%	46%	33%	47%	47%	39%	33%	34%
	4 Ofta	8%	21%	26%	15%	20%	24%	29%	20%	18%	18%
	5 Mkt ofta	0%	43%	22%	8%	33%	6%	24%	21%	22%	11%
	6 Alltid	0%	7%	4%	0%	13%	0%	6%	0%	4%	4%
	Medel	2,58	4,14	3,70	2,85	4,27	2,88	3,71	3,32	3,51	2,98
	Std.avvik	,90	1,29	1,11	1,14	1,10	1,27	1,31	1,25	1,28	1,45
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	148	362	2935

**ARBETSLEDNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
3. Uppmuntras av överordnad personal att ta egna initiativ	0 Aldrig	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	4%
	1 Mkt sällan	17%	7%	0%	8%	0%	6%	0%	4%	7%	8%
	2 Sällan	0%	0%	0%	8%	0%	6%	0%	3%	7%	12%
	3 Ibland	33%	29%	17%	31%	20%	29%	35%	28%	27%	29%
	4 Ofta	33%	14%	43%	38%	7%	41%	41%	29%	27%	24%
	5 Mkt ofta	17%	21%	22%	15%	67%	18%	12%	26%	21%	16%
	6 Alltid	0%	29%	13%	0%	7%	0%	6%	8%	9%	7%
	Medel	3,33	4,29	4,13	3,46	4,60	3,59	3,71	3,53	3,69	3,38
	Std.avvik	1,30	1,54	1,29	1,13	,91	1,06	1,10	,96	1,42	1,49
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	148	361	2932

**ARBETSLEDNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
4. Uppmuntras att utveckla kompetensen i arbetet	0 Aldrig	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	3%	4%	8%
	1 Mkt sällan	0%	7%	0%	23%	0%	0%	5%	3%	9%	12%
	2 Sällan	17%	7%	17%	23%	13%	18%	5%	13%	16%	17%
	3 Ibland	50%	21%	22%	23%	40%	24%	47%	35%	36%	34%
	4 Ofta	8%	29%	30%	23%	40%	41%	18%	27%	18%	16%
	5 Mkt ofta	8%	29%	22%	8%	0%	18%	0%	13%	12%	9%
	6 Alltid	0%	7%	4%	0%	7%	0%	11%	6%	5%	4%
	Medel	2,58	3,86	3,57	2,69	3,47	3,59	3,18	3,43	3,12	2,82
	Std.avvik	1,44	1,35	1,38	1,32	,99	1,00	,95	1,30	1,29	1,39
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	19	148	360	2946

**ARBETSLEDNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
5. Finns det "skaparglädje" inom arbetsgruppen	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%
	1 Mkt sällan	8%	7%	5%	8%	0%	6%	0%	4%	5%	6%
	2 Sällan	0%	0%	9%	0%	7%	0%	0%	2%	6%	8%
	3 Ibland	8%	14%	18%	31%	14%	12%	29%	21%	24%	26%
	4 Ofta	25%	21%	23%	54%	29%	29%	8%	23%	22%	22%
	5 Mkt ofta	25%	21%	27%	8%	21%	24%	18%	23%	18%	17%
	6 Alltid	33%	36%	18%	0%	29%	29%	41%	28%	23%	18%
	Medel	4,58	4,57	4,14	3,54	4,50	4,53	4,53	4,68	4,41	3,82
	Std.avvik	1,51	1,50	1,42	,97	1,29	1,37	1,59	1,11	1,40	1,52
	Antal svar	12	14	22	13	14	17	19	146	359	2925

**ARBETSLEDNING**

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
Samarbetet, socialt klimat	0 Uselt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%
	2	0%	8%	5%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	6%
	3	33%	8%	29%	38%	7%	29%	18%	21%	19%	18%
	4	42%	31%	24%	62%	33%	35%	24%	32%	36%	38%
	5	25%	46%	38%	0%	60%	29%	35%	34%	29%	30%
	6 Bästa tänkbara	0%	8%	5%	0%	0%	6%	18%	32%	10%	7%
	Medel	3,94	4,31	4,19	3,67	4,47	4,12	4,35	4,72	4,26	4,12
	Std.avvik	,84	,97	,92	,38	,60	,90	1,31	,96	1,08	1,02
	Antal svar	12	13	21	13	15	17	19	145	357	2851
Samarbetet, socialt klimat Förändring:	0 Mkt sämre	17%	8%	0%	8%	13%	6%	0%	8%	10%	7%
	1 Något sämre	33%	0%	5%	23%	0%	24%	11%	13%	10%	9%
	2 Ingen skillnad	42%	38%	65%	54%	27%	53%	47%	47%	52%	57%
	3 Något bättre	8%	23%	20%	8%	27%	6%	26%	19%	17%	15%
	4 Mkt bättre	0%	31%	10%	8%	33%	12%	18%	15%	11%	11%
	Medel	1,42	2,69	2,35	1,85	2,67	1,94	2,47	2,20	2,07	2,13
	Std.avvik	,90	1,18	,75	,99	1,35	1,03	1,07	1,08	1,06	,99
	Antal svar	12	13	20	13	15	17	19	144	355	2802

**INDEX: SAMARBETE, SOCIALT KLIMAT (fråga 1-3)**

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torstebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
1. Samarbetet i arbetsgruppen fungerar...	0 Uselt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	1 Mkt dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	2%
	2 Ganska dåligt	8%	8%	4%	0%	0%	0%	6%	0%	3%	3%	4%
	3 Både bra och dåligt	17%	8%	13%	15%	7%	12%	18%	5%	12%	12%	12%
	4 Ganska bra	17%	15%	35%	23%	13%	24%	6%	11%	18%	17%	21%
	5 Mkt bra	42%	46%	35%	46%	53%	35%	47%	32%	41%	39%	38%
	6 Utmärkt	17%	23%	13%	15%	27%	29%	24%	53%	25%	26%	23%
	Medel	4,42	4,69	4,39	4,62	5,00	4,82	4,65	5,32	4,73	4,63	4,59
	Std.avvik	1,24	1,18	1,03	,96	,85	,85	1,01	,89	1,09	1,28	1,18
	Antal svar	12	13	23	13	15	17	17	19	147	361	2914

SAMARBETE, SOCIALT KLIMAT  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torstebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
2. Samarbetet mellan olika arbetsgrupper på avd. fungerar...	0 Uselt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	1%	1%
	1 Mkt dåligt	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	3%
	2 Ganska dåligt	0%	15%	9%	0%	7%	12%	0%	0%	5%	7%	8%
	3 Både bra och dåligt	25%	8%	27%	62%	33%	41%	24%	26%	30%	29%	28%
	4 Ganska bra	42%	54%	32%	38%	40%	18%	29%	37%	34%	33%	30%
	5 Mkt bra	33%	23%	23%	0%	20%	18%	24%	16%	20%	19%	23%
	6 Utmärkt	0%	0%	5%	0%	0%	6%	18%	21%	8%	8%	6%
	Medel	4,08	3,85	3,73	3,38	3,73	3,47	4,12	4,32	3,86	3,80	3,77
	Std.avvik	,79	,99	1,20	,51	,88	1,28	1,50	1,11	1,15	1,21	1,23
	Antal svar	12	13	22	13	15	17	17	19	146	360	2935

SAMARBETE, SOCIALT KLIMAT  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torstebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
3. Stämningsslaget på arbetsplatsen är...	0 Uselt	8%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	2%	1%	1%
	1 Mkt dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	3%
	2 Ganska dåligt	0%	8%	0%	8%	0%	6%	0%	0%	3%	7%	6%
	3 Både bra och dåligt	50%	8%	18%	85%	7%	24%	12%	21%	25%	26%	21%
	4 Ganska bra	25%	31%	32%	8%	20%	41%	29%	37%	27%	26%	30%
	5 Mkt bra	17%	46%	41%	0%	73%	18%	41%	11%	32%	27%	28%
	6 Utmärkt	0%	8%	9%	0%	0%	12%	12%	32%	12%	12%	10%
	Medel	3,33	4,38	4,41	3,00	4,67	4,06	4,29	4,53	4,17	4,03	4,00
	Std.avvik	1,30	1,04	,91	,41	,62	1,09	1,40	1,17	1,21	1,27	1,28
	Antal svar	12	13	22	13	15	17	17	19	146	360	2953

SAMARBETE, SOCIALT KLIMAT  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

	Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			totalt	totalt	kommunal verksamhet
Stimulans i arbetet	0 Ingen (dålig)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	1	0%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	2%
	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	8%
	3	8%	7%	17%	8%	0%	31%	24%	42%	18%	26%	32%	32%
	4	67%	36%	35%	77%	73%	56%	65%	58%	56%	46%	39%	39%
	5	17%	57%	35%	8%	20%	13%	12%	0%	22%	19%	17%	17%
	6 Mkt hög (bra)	8%	0%	9%	0%	7%	0%	0%	0%	3%	3%	2%	2%
Stimulans i arbetet	Medel	4,17	4,45	4,23	3,95	4,38	3,77	3,88	3,63	4,06	3,84	3,69	3,69
	Std.avvik	,67	,72	1,08	,99	,56	,67	,80	,61	,79	,90	,96	,96
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	360	2902	2902
Stimulans i arbetet Förändring:	0 Mkt sämre	0%	0%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	2%	4%	4%	4%
	1 Något sämre	8%	0%	0%	0%	13%	0%	5%	4%	4%	4%	6%	6%
	2 Ingen skillnad	75%	50%	82%	69%	47%	80%	59%	58%	66%	69%	68%	68%
	3 Något bättre	17%	36%	18%	15%	13%	13%	35%	26%	20%	16%	15%	15%
	4 Mkt bättre	0%	14%	0%	0%	27%	7%	6%	11%	8%	7%	7%	7%
Stimulans i arbetet Förändring:	Medel	2,08	2,64	2,18	1,85	2,53	2,27	2,47	2,42	2,27	2,19	2,15	2,15
	Std.avvik	,51	,74	,39	,90	1,06	,59	,62	,77	,75	,78	,80	,80
	Antal svar	12	14	22	13	15	15	17	19	144	355	2853	2853

INDEX: STIMULANS I ARBETET (fråga 1-3)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

CX15067  
Lekebergs kommun

	Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			totalt	totalt
1. Arbetet ställer höga krav på problemlösning	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	1%	1%	1%	1%
	1 Mkt sällan	0%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	1%	2%	4%	4%
	2 Sällan	0%	0%	0%	0%	0%	12%	6%	3%	6%	8%	8%
	3 Ibland	8%	7%	4%	0%	0%	29%	24%	14%	23%	29%	29%
	4 Ofta	58%	29%	35%	15%	40%	35%	53%	26%	34%	29%	24%
	5 Mkt ofta	8%	57%	22%	46%	33%	12%	18%	26%	28%	28%	23%
	6 Alltid	25%	7%	35%	31%	27%	12%	0%	0%	19%	12%	9%
	Medel	4,50	4,64	4,74	4,85	4,87	3,82	3,58	4,40	4,08	3,78	3,78
	Std.avvik	1,00	,74	1,25	1,34	,83	1,19	,81	1,26	1,17	1,21	1,34
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2962

STIMULANS I ARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

	Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			totalt	totalt
2. Kan utveckla färdigheter, kunskaper i arbetet	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	2%	2%
	1 Mkt sällan	0%	0%	9%	8%	7%	0%	0%	3%	5%	5%	5%
	2 Sällan	0%	0%	4%	8%	0%	6%	11%	5%	11%	12%	12%
	3 Ibland	58%	29%	30%	54%	33%	35%	47%	40%	38%	39%	39%
	4 Ofta	33%	29%	35%	31%	33%	53%	41%	37%	29%	25%	25%
	5 Mkt ofta	8%	43%	17%	0%	20%	6%	0%	11%	13%	13%	13%
	6 Alltid	0%	0%	4%	0%	7%	0%	6%	2%	2%	4%	4%
	Medel	3,50	4,14	3,61	3,08	3,80	3,59	3,26	3,53	3,37	3,33	3,33
	Std.avvik	,67	,86	1,23	,86	1,21	,71	,87	,65	,99	1,16	1,24
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2953

STIMULANS I ARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Appellblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.					
3. Arbetsuppgifterna är tillräckligt stimulerande	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	1 Mkt sällan	0%	0%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%
	2 Sällan	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	4%	5%
	3 Ibland	8%	21%	9%	8%	7%	19%	18%	21%	16%	21%	24%	24%
	4 Ofta	42%	14%	35%	62%	47%	63%	41%	53%	44%	36%	36%	36%
	5 Mkt ofta	42%	50%	30%	23%	40%	13%	35%	26%	31%	28%	23%	23%
	6 Alltid	8%	14%	17%	0%	7%	6%	6%	0%	7%	8%	9%	9%
	Medel	4,50	4,57	4,35	3,92	4,47	4,06	4,29	4,05	4,25	4,08	3,95	3,95
	Std.avvik	,80	1,02	1,27	1,04	,74	,77	,85	,71	,93	1,11	1,17	1,17
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	360	2940	2940

STIMULANS I ARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Appellblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.					
Osäkerhet om arbetssituation	0 Stor osäkerhet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
	1	8%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	0%	2%	4%	4%	4%
	2	0%	0%	5%	8%	0%	0%	12%	11%	4%	6%	6%	6%
	3	42%	7%	9%	31%	13%	24%	6%	42%	22%	22%	22%	22%
	4	25%	36%	27%	31%	33%	29%	35%	16%	29%	27%	25%	25%
	5	8%	29%	27%	0%	33%	29%	35%	16%	23%	23%	22%	22%
	6 Ingen osäkerhet (bra)	17%	29%	32%	31%	13%	18%	12%	16%	20%	18%	19%	19%
	Medel	3,54	4,68	4,59	4,00	4,20	4,24	4,09	3,76	4,14	3,98	3,91	3,91
	Std.avvik	1,37	1,05	1,15	1,47	1,28	1,11	1,21	1,33	1,27	1,36	1,48	1,48
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	17	19	147	359	2950	2950
Osäkerhet om arbetssituation Förändring:	0 Mkt sämre	8%	7%	0%	23%	7%	0%	13%	0%	7%	9%	12%	12%
	1 Något sämre	33%	7%	5%	0%	7%	6%	13%	21%	12%	11%	13%	13%
	2 Ingen skillnad	58%	64%	95%	77%	80%	71%	63%	74%	74%	72%	69%	69%
	3 Något bättre	0%	14%	0%	0%	0%	18%	6%	0%	4%	5%	4%	4%
	4 Mkt bättre	0%	7%	0%	0%	7%	6%	6%	5%	3%	3%	3%	3%
	Medel	1,50	2,07	1,95	1,54	1,93	2,24	1,81	1,89	1,86	1,83	1,72	1,72
	Std.avvik	,67	,92	,22	,88	,80	,66	,98	,66	,75	,78	,82	,82
	Antal svar	12	14	21	13	15	17	16	19	145	355	2901	2901

INDEX: OSÄKERHET OM ARBETSSITUATION (fråga 1-2)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Torntebo och Appellblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.					
1. Oro för att arbetsplatsen skall omorganiseras	0 Aldrig	17%	29%	39%	31%	13%	18%	12%	16%	22%	17%	19%	19%
	1 Mkt sällan	17%	21%	22%	0%	40%	18%	29%	16%	20%	21%	20%	20%
	2 Sällan	17%	43%	30%	31%	27%	24%	35%	5%	25%	22%	17%	17%
	3 Ibland	25%	7%	9%	15%	13%	41%	12%	47%	23%	25%	27%	27%
	4 Ofta	17%	0%	0%	23%	0%	0%	6%	11%	6%	8%	7%	7%
	5 Mkt ofta	8%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	5%	3%	5%	7%	7%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	3%	3%
	Medel	2,33	1,29	1,09	2,00	1,67	1,88	1,94	2,37	1,85	2,05	2,16	2,16
	Std.avvik	1,61	,99	1,04	1,58	1,29	1,17	1,48	1,46	1,41	1,46	1,62	1,62
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	361	2977	2977

OSÄKERHET OM ARBETSSITUATION  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.



**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
2. Oro för att uppgifter skall förändras	0 Aldrig	8%	29%	27%	23%	13%	24%	12%	16%	19%	16%	17%	
	1 Mkt sällan	17%	29%	18%	8%	27%	24%	26%	16%	21%	23%	23%	
	2 Sällan	8%	21%	23%	31%	40%	18%	29%	16%	24%	24%	23%	
	3 Ibland	50%	21%	23%	23%	7%	35%	18%	47%	27%	25%	24%	
	4 Ofta	8%	0%	5%	15%	0%	0%	12%	5%	5%	6%	6%	
	5 Mkt ofta	8%	0%	5%	0%	13%	0%	0%	0%	3%	4%	4%	
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	
	Medel	2,58	1,36	1,73	2,00	1,93	1,65	1,88	2,11	1,87	1,99	2,02	
	Std.avvik	1,38	1,15	1,45	1,41	1,49	1,22	1,22	1,24	1,30	1,40	1,49	
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	17	19	147	359	2961	

OSÄKERHET OM ARBETSSITUATION  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
1. Som klient, kund, patient skulle jag vara nöjd	0 Nej, absolut inte	0%	7%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%	
	1	0%	0%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	2%	
	2	0%	0%	4%	8%	0%	6%	6%	0%	3%	3%	3%	
	3 Både ja och nej	42%	7%	17%	31%	7%	6%	18%	33%	19%	25%	29%	
	4	8%	21%	13%	23%	0%	12%	6%	6%	12%	16%	15%	
	5	50%	36%	43%	8%	53%	29%	29%	28%	36%	30%	26%	
	6 Ja, absolut	0%	29%	22%	8%	40%	47%	41%	33%	27%	23%	24%	
	Medel	4,08	4,57	4,61	3,00	5,27	5,06	4,82	4,61	4,56	4,33	4,27	
Std.avvik	1,00	1,60	1,16	1,68	,80	1,20	1,32	1,29	1,33	1,38	1,39		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	18	147	362	2770		

UPPLEVD KVALITET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen														Kultur och utbildningsförvaltningen		Kommunen		Referens				
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.		totalt		totalt		kommunal verksamhet		
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	
1. Arbetar din arbetsplats idag aktivt med att minska kvalitetsbristerna?	Ja	3	25%	10	71%	12	52%	3	23%	8	53%	13	76%	11	65%	12	63%	83	56%	207	57%	0	0%
	Nej	2	17%	1	7%	1	4%	4	31%	3	20%	0	0%	2	12%	2	11%	17	11%	35	10%	0	0%
	Vet inte	7	58%	3	21%	10	43%	6	46%	4	27%	4	24%	4	24%	3	16%	48	32%	121	33%	0	0%
	Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	148	100%	363	100%	0	0%

KVALITETSARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
2. Hur viktigt är det för dig att minska kvalitetsbristerna i ditt arbete?	0 Inte alls viktigt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	2	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	3	33%	7%	9%	15%	7%	13%	6%	11%	11%	9%	0%	
	4	8%	7%	13%	8%	7%	19%	18%	16%	12%	10%	0%	
	5	8%	7%	26%	23%	47%	6%	18%	21%	22%	22%	0%	
	6 Mycket viktigt	50%	79%	52%	54%	33%	63%	59%	47%	54%	57%	0%	
Medel	4,75	5,57	5,22	5,15	4,93	5,19	5,29	4,95	5,17	5,24	.		
Std.avvik	1,42	,94	1,00	1,14	1,16	1,17	,99	1,27	1,09	1,10	.		
Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	361	0		

KVALITETSARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
Kvalitetsarbetet	0 Usett	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	4%	
	1	0%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	5%	1%	3%	4%	
	2	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	4%	8%	
	3	25%	29%	18%	31%	27%	6%	6%	5%	17%	24%	23%	
	4	0%	14%	36%	15%	13%	0%	18%	11%	16%	21%	19%	
	5	25%	21%	27%	38%	40%	63%	29%	37%	34%	28%	22%	
6 Bästa tänkbara	33%	29%	14%	15%	20%	31%	41%	42%	27%	19%	20%		
Kvalitetsarbetet	Medel	4,25	4,18	4,02	4,15	4,33	5,09	4,91	4,84	4,45	4,08	3,81	
	Std.avvik	1,75	1,71	1,20	1,01	1,16	,76	1,28	1,29	1,31	1,40	1,56	
	Antal svar	12	14	22	13	15	16	17	19	146	356	2439	
Kvalitetsarbetet Förändring:	0 Mkt sämre	8%	0%	0%	15%	0%	0%	6%	0%	3%	4%	4%	
	1 Något sämre	8%	0%	0%	23%	0%	0%	0%	5%	5%	5%		
	2 Ingen skillnad	83%	71%	86%	46%	93%	56%	47%	53%	66%	64%	64%	
	3 Något bättre	0%	14%	14%	8%	7%	25%	29%	16%	16%	17%	18%	
	4 Mkt bättre	0%	14%	0%	8%	0%	19%	18%	32%	11%	10%	8%	
Kvalitetsarbetet Förändring:	Medel	1,75	2,43	2,14	1,69	2,07	2,63	2,53	2,79	2,27	2,25	2,21	
	Std.avvik	,62	,76	,35	1,11	,26	,81	1,01	,92	,83	,84	,83	
	Antal svar	12	14	22	13	15	16	17	19	146	356	2401	

INDEX: KVALITETSARBETET (fråga 1-2)  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
1. Känner till kvalitetsmålen på arbetsplatsen	0 Nej, absolut inte	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	4%	
	1	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	5%	1%	2%	4%	
	2	17%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	3%	3%	2%	5%	
	3 Både ja och nej	25%	36%	26%	31%	27%	6%	12%	16%	23%	31%	29%	
	4	0%	14%	13%	8%	27%	6%	18%	11%	12%	14%	11%	
	5	17%	14%	35%	23%	27%	35%	29%	26%	26%	25%	21%	
6 Ja, absolut	42%	29%	17%	38%	20%	53%	41%	42%	34%	23%	25%		
	Medel	4,42	4,07	4,22	4,69	4,40	5,35	5,00	4,79	4,59	4,20	4,04	
	Std.avvik	1,68	1,73	1,38	1,32	1,12	,86	1,06	1,44	1,36	1,46	1,67	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2469	

KVALITETSARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
2. Har på arbetsplatsen diskuterat konkretisering av mål	0 Nej, absolut inte	0%	7%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	3%	7%	
	1	17%	0%	5%	0%	0%	0%	5%	3%	5%	7%		
	2	0%	0%	5%	8%	7%	0%	0%	3%	3%	4%	7%	
	3 Både ja och nej	25%	29%	36%	46%	33%	13%	6%	11%	25%	31%	31%	
	4	8%	14%	23%	23%	0%	25%	18%	11%	16%	15%	14%	
	5	17%	14%	18%	23%	47%	38%	29%	32%	27%	24%	18%	
6 Ja, absolut	33%	36%	14%	0%	13%	25%	41%	42%	25%	18%	16%		
	Medel	4,08	4,29	3,86	3,62	4,27	4,75	4,82	4,89	4,31	3,95	3,58	
	Std.avvik	1,88	1,77	1,32	,96	1,28	1,00	1,55	1,37	1,44	1,51	1,71	
	Antal svar	12	14	22	13	15	16	17	19	146	357	2452	

KVALITETSARBETET  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tornebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
Ergonomiska besvär	0 Varje dag (dåligt)	0%	0%	0%	0%	7%	6%	0%	11%	3%	6%	5%
1		0%	0%	4%	8%	20%	18%	13%	11%	9%	11%	8%
2		0%	8%	4%	31%	0%	24%	19%	5%	10%	11%	12%
3		8%	15%	26%	0%	0%	6%	6%	11%	12%	16%	16%
4		17%	8%	26%	31%	7%	24%	25%	21%	21%	19%	20%
5		25%	54%	9%	8%	40%	12%	31%	21%	23%	21%	22%
6 Aldrig (bra)		50%	15%	30%	23%	27%	12%	6%	21%	22%	18%	17%
Ergonomiska besvär	Medel	5,04	4,38	4,09	3,58	3,83	2,91	3,47	3,45	3,83	3,47	3,50
	Std.avvik	1,08	1,42	1,54	1,81	2,09	1,84	1,61	1,95	1,72	1,79	1,73
	Antal svar	12	13	23	13	15	17	16	19	145	359	2933

INDEX: ERGONOMISKA BESVÄR (fråga 1-2)  
 Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
 Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tornebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
1. Besvär i nacken, axlarna, handlederna	0 Aldrig	67%	14%	39%	23%	7%	12%	13%	16%	24%	17%	16%
1 Ytterst sällan		17%	43%	13%	8%	33%	18%	6%	21%	19%	17%	14%
2 Någon gång ibland		8%	7%	9%	15%	20%	18%	38%	11%	16%	16%	21%
3 Minst 1g i mån.		8%	14%	9%	15%	7%	6%	0%	5%	7%	9%	7%
4 Någon gång i veck.		0%	7%	13%	15%	0%	18%	25%	11%	12%	14%	12%
5 Flera ggr i veck.		0%	7%	4%	15%	20%	12%	6%	21%	11%	13%	14%
6 Varje dag		0%	7%	13%	8%	13%	18%	13%	16%	11%	14%	15%
	Medel	,58	2,07	2,09	2,69	2,73	3,06	2,88	3,00	2,40	2,81	2,87
	Std.avvik	1,00	1,86	2,23	2,06	2,09	2,11	1,89	2,24	2,07	2,07	2,07
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	146	360	2958

ERGONOMISKA BESVÄR  
 Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tornebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet	
2. Besvär i länderyg	0 Aldrig	50%	31%	39%	23%	53%	12%	13%	32%	29%	23%	24%
1 Ytterst sällan		17%	54%	4%	23%	20%	6%	25%	16%	18%	19%	20%
2 Någon gång ibland		17%	0%	22%	15%	0%	18%	31%	16%	20%	20%	24%
3 Minst 1g i mån.		0%	0%	17%	8%	0%	12%	6%	11%	7%	9%	8%
4 Någon gång i veck.		8%	8%	13%	15%	0%	35%	13%	11%	13%	11%	9%
5 Flera ggr i veck.		0%	0%	4%	15%	20%	12%	13%	5%	8%	9%	8%
6 Varje dag		8%	8%	0%	0%	7%	6%	0%	11%	5%	9%	8%
	Medel	1,33	1,31	1,74	2,15	1,60	3,12	2,19	2,11	1,97	2,27	2,12
	Std.avvik	1,92	1,75	1,66	1,86	2,32	1,73	1,60	2,08	1,85	1,95	1,88
	Antal svar	12	13	23	13	15	17	16	19	146	360	2956

ERGONOMISKA BESVÄR  
 Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.				
Besvär hud, slemhinnor	0 Varje dag (dåligt)	8%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	1%	4%	2%	
	1	0%	0%	4%	0%	7%	0%	5%	3%	3%	3%	
	2	0%	0%	4%	8%	0%	6%	5%	5%	5%	6%	
	3	17%	7%	13%	15%	13%	12%	6%	11%	10%	9%	
	4	8%	14%	30%	8%	7%	24%	25%	11%	17%	13%	
	5	17%	36%	9%	15%	20%	35%	19%	32%	23%	27%	
	6 Aldrig (bra)	50%	43%	39%	54%	53%	24%	38%	32%	41%	38%	
	Medel	4,54	5,04	4,46	4,85	4,87	4,44	4,44	4,13	4,57	4,43	
	Std.avvik	1,91	,87	1,57	1,42	1,49	1,17	1,59	1,88	1,50	1,67	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	146	360	

INDEX: BESVÄR: HUD, SLEMHINNOR (fråga 3-4)  
Angivna procentstiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Växthuset Berga, Dagbarv.				
3. Besvärats av irriterad, torr hud	0 Aldrig	50%	36%	48%	69%	47%	35%	44%	26%	43%	42%	
	1 Ytterst sällan	8%	57%	4%	15%	33%	35%	19%	26%	24%	24%	
	2 Någon gång ibland	25%	0%	26%	8%	7%	18%	19%	21%	16%	14%	
	3 Minst 1g i mån.	0%	0%	13%	8%	0%	0%	6%	0%	4%	3%	
	4 Någon gång i veck.	8%	0%	4%	0%	0%	12%	0%	0%	4%	5%	
	5 Flera ggr i veck.	0%	7%	4%	0%	0%	0%	13%	11%	5%	6%	
	6 Varje dag	8%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	16%	3%	6%	
	Medel	1,42	,93	1,35	,54	1,13	1,18	1,38	2,16	1,29	1,47	
	Std.avvik	1,93	1,27	1,53	,97	1,68	1,29	1,71	2,24	1,61	1,85	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	147	361	

BESVÄR: HUD OCH SLEMHINNOR  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.				
4. Besvärats av irriterade slemhinnor	0 Aldrig	50%	36%	43%	46%	60%	24%	31%	37%	40%	37%	
	1 Ytterst sällan	17%	50%	4%	15%	20%	29%	19%	26%	23%	23%	
	2 Någon gång ibland	0%	0%	26%	8%	0%	6%	19%	16%	10%	14%	
	3 Minst 1g i mån.	17%	7%	9%	8%	0%	18%	19%	0%	10%	7%	
	4 Någon gång i veck.	8%	7%	4%	0%	7%	18%	0%	11%	7%	6%	
	5 Flera ggr i veck.	0%	0%	4%	15%	13%	6%	13%	5%	7%	6%	
	6 Varje dag	8%	0%	9%	8%	0%	0%	0%	5%	4%	7%	
	Medel	1,50	1,00	1,74	1,77	1,13	1,94	1,75	1,58	1,58	1,69	
	Std.avvik	2,02	1,18	1,98	2,24	1,88	1,68	1,69	1,87	1,82	1,89	
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	146	360	

BESVÄR: HUD OCH SLEMHINNOR  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			totalt	totalt	kommunal verksamhet
Psykosomatiska besvär	0 Varje dag (dåligt)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	1	0%	0%	0%	15%	7%	0%	11%	4%	4%	4%	4%	9%
	2	0%	21%	32%	0%	7%	24%	6%	13%	14%	14%	14%	9%
	3	25%	14%	23%	23%	33%	24%	31%	26%	25%	20%	16%	16%
	4	25%	7%	5%	31%	7%	29%	31%	21%	19%	22%	27%	27%
	5	33%	29%	32%	23%	27%	24%	13%	26%	25%	26%	30%	30%
	6 Aldrig (bra)	17%	29%	9%	8%	20%	0%	19%	11%	14%	15%	15%	15%
Psykosomatiska besvär	Medel	4,44	4,21	3,67	3,64	3,98	3,65	4,08	3,82	3,90	3,96	4,13	4,13
	Std.avvik	1,16	1,51	1,53	1,47	1,57	1,04	1,20	1,43	1,37	1,39	1,32	1,32
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	16	19	145	358	2928	2928

INDEX: PSYKOSOMATISKA BESVÄR (fråga 5-7)  
 Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
 Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			totalt	totalt	kommunal verksamhet
5. Besvärats av "orolig mage"	0 Aldrig	42%	36%	36%	23%	47%	29%	31%	32%	35%	35%	31%	31%
	1 Ytterst sällan	33%	29%	14%	23%	20%	12%	13%	21%	20%	21%	26%	26%
	2 Någon gång ibland	8%	14%	5%	23%	0%	18%	38%	11%	14%	14%	21%	21%
	3 Minst 1g i mån.	8%	7%	14%	15%	0%	18%	6%	16%	10%	9%	7%	7%
	4 Någon gång i veck.	8%	7%	23%	8%	33%	12%	13%	11%	14%	12%	7%	7%
	5 Flera ggr i veck.	0%	7%	9%	8%	0%	12%	0%	5%	6%	6%	5%	5%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%	3%
	Medel	1,08	1,43	2,00	1,85	1,53	2,08	1,58	1,89	1,68	1,68	1,61	1,61
	Std.avvik	1,31	1,60	1,90	1,57	1,85	1,78	1,38	1,88	1,68	1,72	1,63	1,63
	Antal svar	12	14	22	13	15	17	16	19	145	358	2956	2956

PSYKOSOMATISKA BESVÄR  
 Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens	
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			totalt	totalt	kommunal verksamhet
6. Besvärats av huvudvärk	0 Aldrig	33%	29%	13%	23%	20%	0%	19%	5%	16%	18%	18%	18%
	1 Ytterst sällan	33%	14%	22%	15%	20%	12%	19%	26%	19%	22%	24%	24%
	2 Någon gång ibland	0%	14%	17%	15%	13%	29%	19%	26%	18%	16%	24%	24%
	3 Minst 1g i mån.	8%	21%	17%	23%	13%	29%	19%	21%	20%	16%	13%	13%
	4 Någon gång i veck.	25%	7%	26%	0%	20%	18%	13%	11%	17%	17%	11%	11%
	5 Flera ggr i veck.	0%	14%	4%	8%	7%	6%	13%	11%	7%	9%	7%	7%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	15%	7%	6%	0%	3%	3%	3%	2%	2%
	Medel	1,58	2,07	2,35	2,46	2,40	2,94	2,25	2,37	2,37	2,29	2,01	2,01
	Std.avvik	1,68	1,82	1,53	2,15	1,92	1,34	1,69	1,42	1,64	1,71	1,56	1,56
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	147	361	2965	2965

PSYKOSOMATISKA BESVÄR  
 Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
7. Besvärats av sömnproblem	0 Aldrig	17%	36%	23%	8%	20%	12%	19%	16%	18%	19%	25%	
	1 Ytterst sällan	17%	21%	9%	31%	27%	18%	19%	42%	23%	25%	23%	
	2 Någon gång ibland	42%	14%	18%	8%	13%	41%	25%	5%	19%	18%	20%	
	3 Minst 1g i mån.	8%	7%	9%	15%	13%	12%	25%	5%	12%	10%	7%	
	4 Någon gång i veck.	8%	0%	18%	8%	13%	18%	13%	5%	12%	12%	12%	
	5 Flera ggr i veck.	8%	14%	23%	31%	13%	0%	0%	21%	14%	14%	10%	
	6 Varje dag	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	5%	2%	2%	3%	
	Medel	2,00	1,86	2,59	2,77	2,13	2,06	1,94	2,26	2,27	2,20	2,00	
	Std.avvik	1,48	2,11	1,92	1,88	1,77	1,25	1,34	2,05	1,77	1,78	1,77	
Antal svar	12	14	22	13	15	17	16	19	146	360	2963		

PSYKOSOMATISKA BESVÄR

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
Arbetsglädje	0 Ingen (dålig)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	
	2	0%	0%	0%	8%	0%	0%	6%	0%	1%	4%	4%	
	3	9%	14%	22%	46%	7%	0%	19%	21%	18%	19%	22%	
	4	45%	36%	48%	31%	40%	71%	31%	37%	44%	41%	40%	
	5	36%	50%	30%	15%	40%	24%	38%	42%	32%	29%	28%	
6 Mkt stor (bra)	9%	0%	0%	0%	13%	6%	6%	0%	4%	6%	5%		
Arbetsglädje	Medel	4,23	4,23	3,96	3,23	4,48	4,26	4,19	4,13	4,07	4,00	3,93	
	Std.avvik	,70	,73	,71	,83	,73	,52	1,01	,72	,80	,93	,94	
	Antal svar	11	14	23	13	15	17	16	19	146	357	2898	

INDEX: ARBETSGLÄDJE (fråga 1.3.6.8)

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

CX15067  
Lekebergs kommun

		Kultur och bildningsförvaltningen									Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.				
1. Engagerad, pigg	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	1 Mkt sällan	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	1%	3%	2%	
	2 Sällan	0%	7%	4%	8%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	4%	
	3 Ibland	8%	7%	22%	38%	7%	6%	18%	26%	18%	18%	20%	
	4 Ofta	42%	21%	35%	23%	27%	41%	35%	26%	32%	33%	35%	
	5 Mkt ofta	33%	50%	35%	15%	53%	47%	41%	47%	40%	36%	30%	
	6 Alltid	17%	14%	4%	8%	13%	6%	6%	0%	8%	9%	9%	
Medel	4,58	4,57	4,13	3,54	4,73	4,53	4,35	4,21	4,32	4,24	4,12		
Std.avvik	,90	1,09	,97	1,33	,80	,72	,86	,85	,97	1,10	1,12		
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2963		

ARBETSGLÄDJE

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
3. Nöjd, tillfredsställd	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	1 Mkt sällan	0%	0%	4%	8%	7%	0%	0%	2%	3%	2%	
	2 Sällan	0%	7%	0%	23%	0%	0%	6%	4%	5%	6%	
	3 Ibland	18%	14%	30%	54%	7%	12%	32%	24%	25%	26%	
	4 Ofta	36%	36%	43%	8%	47%	59%	35%	42%	40%	39%	37%
	5 Mkt ofta	45%	43%	22%	8%	33%	24%	35%	26%	27%	25%	24%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	7%	6%	6%	3%	4%	5%	
	Medel	4,27	4,14	3,78	2,85	4,20	4,24	4,18	3,95	3,95	3,89	3,87
	Std.avvik	,79	,95	,95	,99	1,15	,75	1,01	,78	,98	1,04	1,09
	Antal svar	11	14	23	13	15	17	17	19	147	361	2956

ARBETSGLÄDJE  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
6. Avspänd, harmonisk	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	1 Mkt sällan	0%	0%	4%	8%	0%	0%	6%	2%	3%	3%	
	2 Sällan	0%	7%	0%	23%	0%	6%	6%	4%	8%	8%	
	3 Ibland	33%	21%	35%	38%	20%	12%	19%	21%	30%	26%	27%
	4 Ofta	33%	57%	48%	31%	20%	59%	31%	42%	38%	36%	36%
	5 Mkt ofta	33%	14%	13%	0%	47%	18%	25%	37%	22%	21%	21%
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	13%	6%	13%	0%	3%	5%	4%
	Medel	4,00	3,79	3,65	2,92	4,53	4,06	4,00	4,16	3,85	3,78	3,73
	Std.avvik	,85	,80	,88	,95	,99	,90	1,37	,76	1,00	1,14	1,17
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	16	19	147	361	2948

ARBETSGLÄDJE  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
8. Koncentrerad, handlingskraftig	0 Aldrig	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	1 Mkt sällan	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	1%	1%	1%	
	2 Sällan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	3%	4%	
	3 Ibland	25%	0%	13%	38%	20%	6%	29%	21%	21%	23%	24%
	4 Ofta	25%	57%	57%	31%	27%	65%	29%	41%	41%	36%	39%
	5 Mkt ofta	33%	43%	22%	23%	40%	29%	35%	42%	31%	30%	25%
	6 Alltid	17%	0%	9%	0%	13%	0%	6%	0%	5%	7%	7%
	Medel	4,42	4,43	4,26	3,62	4,47	4,24	4,18	4,21	4,18	4,11	4,02
	Std.avvik	1,08	,51	,81	1,12	,99	,56	,95	,79	,89	1,02	1,05
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	361	2951

ARBETSGLÄDJE  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
Stress 0 Mkt hög (dålig)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
1	0%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%
2	0%	0%	0%	31%	7%	18%	6%	5%	8%	7%	5%
3	17%	14%	26%	38%	36%	18%	29%	21%	25%	27%	26%
4	25%	50%	35%	15%	29%	41%	29%	42%	35%	32%	35%
5	58%	36%	26%	15%	29%	24%	24%	32%	27%	27%	27%
6 Mkt låg (bra)	0%	0%	4%	0%	0%	0%	12%	0%	3%	6%	6%
Medel	4,38	4,05	3,73	3,00	3,63	3,53	3,90	3,89	3,75	3,81	3,88
Std.avvik	,90	,82	1,18	,84	,94	,96	1,11	,87	1,02	1,08	,99
Antal svar	12	14	23	13	14	17	17	19	147	360	2909

INDEX: STRESS (fråga 2.4.5.7)

Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
2. Otälig, irriterad 0 Aldrig	8%	0%	0%	0%	7%	0%	6%	0%	3%	4%	5%
1 Mkt sällan	33%	14%	26%	0%	20%	18%	24%	26%	20%	24%	24%
2 Sällan	17%	50%	13%	8%	13%	18%	12%	26%	20%	19%	19%
3 Ibland	42%	36%	48%	62%	47%	47%	35%	42%	45%	40%	40%
4 Ofta	0%	0%	4%	23%	13%	12%	18%	5%	9%	9%	9%
5 Mkt ofta	0%	0%	9%	8%	0%	6%	6%	0%	4%	4%	3%
6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Medel	1,92	2,21	2,57	3,31	2,40	2,71	2,53	2,26	2,50	2,39	2,36
Std.avvik	1,08	,70	1,20	,75	1,18	1,10	1,37	,93	1,11	1,19	1,17
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2965

STRESS

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

	Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet
4. Ineffektiv, tankspridd 0 Aldrig	0%	0%	9%	8%	7%	12%	12%	0%	7%	7%	8%
1 Mkt sällan	50%	43%	26%	0%	27%	18%	18%	42%	26%	26%	25%
2 Sällan	25%	29%	26%	23%	13%	12%	35%	11%	22%	24%	24%
3 Ibland	25%	21%	26%	38%	40%	41%	35%	47%	35%	33%	35%
4 Ofta	0%	7%	4%	15%	7%	18%	0%	0%	6%	7%	6%
5 Mkt ofta	0%	0%	9%	15%	7%	0%	0%	0%	4%	4%	3%
6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Medel	1,75	1,93	2,17	3,00	2,33	2,35	1,94	2,05	2,20	2,20	2,13
Std.avvik	,87	1,00	1,37	1,35	1,35	1,32	1,03	,97	1,21	1,22	1,18
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	2960

STRESS

Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.



**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
5. Trött, likgiltig	0 Aldrig	42%	21%	22%	15%	0%	18%	12%	5%	16%	18%	15%		
	1 Mkt sällan	25%	36%	26%	15%	36%	6%	29%	32%	24%	25%	31%		
	2 Sällan	25%	21%	26%	8%	21%	29%	29%	26%	24%	24%	21%		
	3 Ibland	8%	14%	13%	38%	36%	18%	18%	26%	22%	23%	25%		
	4 Ofta	0%	7%	4%	23%	0%	29%	12%	11%	7%	5%	5%		
	5 Mkt ofta	0%	0%	9%	0%	7%	0%	0%	0%	2%	2%	2%		
	6 Alltid	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%		
	Medel	1,00	1,50	1,78	2,38	2,21	2,35	1,88	2,05	1,93	1,88	1,82		
Std.avvik	1,04	1,22	1,51	1,45	1,19	1,46	1,22	1,13	1,32	1,34	1,26			
	Antal svar	12	14	23	13	14	17	17	19	147	362	2955		

STRESS  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet		
7. Frustrerad, missnöjd	0 Aldrig	8%	7%	0%	0%	13%	6%	12%	0%	6%	8%	10%		
	1 Mkt sällan	42%	29%	30%	8%	20%	12%	29%	32%	24%	27%	27%		
	2 Sällan	8%	14%	22%	23%	20%	24%	18%	37%	21%	17%	19%		
	3 Ibland	42%	43%	30%	15%	40%	47%	29%	26%	35%	34%	32%		
	4 Ofta	0%	7%	0%	38%	7%	12%	6%	8%	8%	8%	8%		
	5 Mkt ofta	0%	0%	13%	15%	0%	0%	6%	0%	5%	5%	3%		
	6 Alltid	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	1%		
	Medel	1,83	2,14	2,57	3,31	2,07	2,47	2,06	2,05	2,34	2,25	2,15		
Std.avvik	1,11	1,17	1,50	1,25	1,22	1,07	1,39	1,01	1,28	1,32	1,30			
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	2949		

STRESS  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**  
1. Har du blivit utsatt för negativ särbehandling på Din arbetsplats på grund av Div/Ditt...

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens										
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet												
a. Enicitet	Ja	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%	0	0%					
	Nej	12	100%	14	100%	22	96%	13	100%	15	100%	15	94%	17	100%	19	100%	144	99%	356	99%			
	Vet ej	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%	5	1%	0	0%	
		Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	16	100%	17	100%	19	100%	146	100%	361	100%	0	0%

JÄMSTÄLLDHET/MÅNGFALD  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**  
1. Har du blivit utsatt för negativ särbehandling på Din arbetsplats på grund av Div/Ditt...

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens										
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet												
b. Tro	Ja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	1%	1	0%	0	0%			
	Nej	12	100%	14	100%	22	96%	13	100%	15	100%	15	88%	17	100%	19	100%	145	98%	357	99%	0	0%	
	Vet ej	0	0%	0	0%	1	4%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	4	1%	0	0%	
		Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	17	100%	17	100%	19	100%	148	100%	362	100%	0	0%

JÄMSTÄLLDHET/MÅNGFALD  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**  
1. Har du blivit utsatt för negativ särbehandling på Din arbetsplats på grund av Div/Ditt...

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens										
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet												
c. Funktionshinder	Ja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	2	1%	0	0%	
	Nej	11	92%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	15	94%	16	100%	19	100%	144	99%	354	98%	0	0%	
	Vet ej	1	8%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	2	1%	4	1%	0	0%	
		Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	16	100%	16	100%	19	100%	146	100%	360	100%	0	0%

JÄMSTÄLLDHET/MÅNGFALD  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**  
1. Har du blivit utsatt för negativ särbehandling på Din arbetsplats på grund av Div/Ditt...

		Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens										
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummellen, Växthuset Berga, Dagbarnv.	totalt	totalt	kommunal verksamhet												
d. Sexuell läggning	Ja	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
	Nej	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	15	84%	16	100%	19	100%	145	99%	356	99%	0	0%	
	Vet ej	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	1	1%	3	1%	0	0%	
		Antal svar	12	100%	14	100%	23	100%	13	100%	15	100%	16	100%	16	100%	19	100%	146	100%	359	100%	0	0%

JÄMSTÄLLDHET/MÅNGFALD  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**  
 1. Har du blivit utsatt för negativ särbehandling på Din arbetsplats på grund av Din/Ditt...

e. Kön	Kultur och utbildningsförvaltningen																		Kommunen		Referens	
	Tulpanens skola		Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam		Lekebergs skolan 7-9		Lekebergs skolan 3-6		Hidinge skola och fritidshem		Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman		Skattkistan, Tulpanen och Äventyret		Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.		totalt		kommunal verksamhet			
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Ja	0	0%	0	0%	2	9%	2	17%	1	7%	0	0%	0	0%	0	0%	6	4%	9	3%	0	0%
Nej	11	100%	14	100%	19	83%	10	83%	14	93%	15	94%	16	100%	19	100%	135	94%	341	95%	0	0%
Var ej	0	0%	0	0%	2	9%	0	0%	0	0%	1	6%	0	0%	0	0%	3	2%	9	3%	0	0%
Antal svar	11	100%	14	100%	23	100%	12	100%	15	100%	16	100%	16	100%	19	100%	144	100%	359	100%	0	0%

JÄMSTÄLLDHET/MÅNGFALD  
 Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

1. Indragen i konflikt som illa berör?	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	kommunal verksamhet			
0 Aldrig	67%	50%	59%	62%	67%	41%	50%	58%	56%	55%	0%		
1 Ytterst sällan	33%	50%	27%	31%	20%	59%	31%	37%	37%	34%	0%		
2 Någon gång ibland	0%	0%	14%	8%	7%	0%	13%	5%	6%	8%	0%		
3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	7%	0%	0%	1%	1%	0%	0%		
4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	1%	0%		
5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Medel	.33	.50	.55	.46	.53	.59	.81	.47	.53	.62	.		
Std.avvik	.49	.52	.74	.66	.92	.51	1.11	.61	.70	.84	.		
Antal svar	12	14	22	13	15	17	16	19	145	359	0		

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
 Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

2a. Utsatt för personlig förförlöje: från chef	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	kommunal verksamhet			
0 Aldrig	100%	86%	100%	92%	100%	94%	100%	97%	95%	0%			
1 Ytterst sällan	0%	14%	0%	8%	0%	6%	0%	3%	3%	0%			
2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%			
3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Medel	.00	.14	.00	.08	.00	.06	.00	.03	.06	.			
Std.avvik	.00	.36	.00	.29	.00	.24	.24	.00	.18	.29	.		
Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	147	362	0		

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
 Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067**  
**Lekebergs kommun**

2b. Utsatt för personlig förförlöje: från arbetskamrat	Kultur och utbildningsförvaltningen										Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
	Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt	kommunal verksamhet			
0 Aldrig	100%	86%	96%	91%	100%	94%	100%	96%	93%	0%			
1 Ytterst sällan	0%	14%	4%	9%	0%	6%	0%	3%	4%	0%			
2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	0%			
3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	1%	1%	0%			
4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Medel	.00	.14	.04	.09	.00	.06	.18	.00	.12	.			
Std.avvik	.00	.36	.21	.30	.00	.24	.73	.00	.51	.			
Antal svar	11	14	23	11	15	17	17	19	145	358	0		

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
 Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Avenytret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
2c. Utsatt för personlig förföljelse: från annan person	0 Aldrig	100%	86%	78%	92%	100%	94%	94%	100%	91%	92%	0%
	1 Ytterst sällan	0%	14%	22%	8%	0%	6%	6%	0%	8%	6%	0%
	2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	0%
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Medel	,00	,14	,22	,08	,00	,06	,06	,00	,10	,11	.
	Std.avvik	,00	,36	,42	,29	,00	,24	,24	,00	,32	,39	.
	Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	147	359	0

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Avenytret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
3a. Utsatt för kränkande särbehandling: från chef	0 Aldrig	100%	86%	100%	92%	100%	94%	94%	100%	96%	95%	0%
	1 Ytterst sällan	0%	14%	0%	8%	0%	6%	6%	0%	3%	3%	0%
	2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	0%
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Medel	,00	,14	,00	,08	,00	,06	,12	,00	,05	,08	.
	Std.avvik	,00	,36	,00	,29	,00	,25	,49	,00	,28	,38	.
	Antal svar	12	14	23	12	15	16	17	19	146	361	0

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Avenytret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
3b. Utsatt för kränkande särbehandling: från arbetskamrat	0 Aldrig	92%	86%	96%	83%	93%	82%	94%	100%	91%	90%	0%
	1 Ytterst sällan	0%	14%	0%	17%	7%	12%	0%	0%	5%	5%	0%
	2 Någon gång ibland	8%	0%	4%	0%	0%	6%	0%	0%	3%	2%	0%
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Medel	,17	,14	,09	,17	,07	,24	,18	,00	,13	,19	.
	Std.avvik	,58	,36	,42	,39	,26	,56	,73	,00	,46	,68	.
	Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	147	362	0

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Avenytret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
3c. Utsatt för kränkande särbehandling: från annan person	0 Aldrig	100%	86%	78%	83%	100%	94%	94%	100%	92%	93%	0%
	1 Ytterst sällan	0%	14%	17%	17%	0%	6%	6%	0%	7%	5%	0%
	2 Någon gång ibland	0%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Medel	,00	,14	,26	,17	,00	,06	,06	,00	,10	,09	.
	Std.avvik	,00	,36	,54	,39	,00	,24	,24	,00	,34	,40	.
	Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	147	362	0

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentstiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fisk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt			
4a. Utsatt för sexuella trakasserier: från chef	0 Aldrig	100%	93%	100%	100%	100%	94%	100%	100%	99%	99%	0%	
	1 Ytterst sällan	0%	7%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	1%	1%	0%	
	2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	Medel	,00	,07	,00	,00	,00	,06	,00	,00	,01	,01	.	
	Std.avvik	,00	,27	,00	,00	,00	,24	,00	,00	,12	,10	.	
	Antal svar	12	14	22	12	15	17	17	19	146	360	0	

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fisk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt			
4b. Utsatt för sexuella trakasserier: från arbetskamrat	0 Aldrig	100%	93%	100%	100%	100%	94%	100%	100%	99%	99%	0%	
	1 Ytterst sällan	0%	7%	0%	0%	0%	6%	0%	0%	1%	1%	0%	
	2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	Medel	,00	,07	,00	,00	,00	,06	,00	,00	,01	,01	.	
	Std.avvik	,00	,27	,00	,00	,00	,24	,00	,00	,12	,12	.	
	Antal svar	12	14	23	12	15	17	17	19	146	361	0	

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fisk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt			
4c. Utsatt för sexuella trakasserier: från annan person	0 Aldrig	100%	93%	91%	100%	100%	94%	100%	100%	97%	96%	0%	
	1 Ytterst sällan	0%	7%	8%	0%	0%	6%	0%	0%	3%	2%	0%	
	2 Någon gång ibland	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	
	3 Minst en gång i månaden	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	4 Någon gång i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	5 Flera gånger i veckan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	6 Varje dag	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
	Medel	,00	,07	,09	,00	,00	,06	,00	,00	,03	,06	.	
	Std.avvik	,00	,27	,29	,00	,00	,24	,00	,00	,18	,35	.	
	Antal svar	11	14	22	12	15	17	17	19	145	357	0	

MOBBNING OCH TRAKASSERIER  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen									Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elevhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fisk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.	totalt			
Motivation	1 Sämsta värdet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%
	2	0%	7%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	2%	3%	2%	0%
	3	0%	7%	17%	8%	7%	6%	6%	11%	9%	12%	14%	0%
	4	50%	36%	48%	46%	47%	59%	41%	42%	47%	46%	49%	0%
	5 Bästa värdet	50%	50%	38%	31%	47%	35%	53%	47%	42%	38%	35%	0%
Motivation	Medel	4,50	4,31	4,22	3,92	4,42	4,33	4,39	4,26	4,28	4,17	4,14	0%
	Std.avvik	,41	,85	,61	1,02	,48	,55	,59	,60	,64	,74	,71	0%
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	7498	0%

INDEX: MOTIVATION  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Aventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
1. Mitt arbete känns meningsfullt	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	1%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	0%	7%	0%	15%	0%	6%	0%	11%	4%	7%	6%
	4. Stämmer ganska bra	8%	21%	43%	8%	13%	18%	35%	21%	25%	26%	38%
	5. Stämmer mycket bra	92%	64%	57%	69%	87%	76%	65%	68%	70%	65%	54%
	Medel	4,92	4,43	4,57	4,31	4,87	4,71	4,65	4,58	4,62	4,54	4,43
	Std.avvik	,29	,94	,51	1,25	,35	,59	,49	,69	,66	,72	,43
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	7549	

MOTIVATION  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Aventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
2. Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	7%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	3%	5%	5%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	8%	14%	17%	8%	13%	18%	6%	11%	11%	19%	20%
	4. Stämmer ganska bra	50%	29%	43%	46%	53%	53%	47%	68%	53%	44%	44%
	5. Stämmer mycket bra	42%	50%	39%	31%	33%	29%	47%	21%	33%	30%	29%
	Medel	4,33	4,21	4,22	3,92	4,20	4,12	4,41	4,11	4,16	3,96	3,94
	Std.avvik	,65	,97	,74	1,04	,68	,70	,62	,57	,73	,92	,92
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	7532	

MOTIVATION  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Aventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
3. Jag ser fram emot att gå till arbetet	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	1%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	7%	9%	15%	0%	0%	6%	5%	5%	5%	4%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	8%	0%	17%	38%	13%	12%	12%	21%	18%	19%	17%
	4. Stämmer ganska bra	58%	50%	52%	23%	53%	59%	47%	32%	45%	41%	44%
	5. Stämmer mycket bra	33%	43%	22%	23%	33%	29%	35%	42%	32%	33%	34%
	Medel	4,25	4,29	3,87	3,54	4,20	4,18	4,12	4,11	4,05	4,00	4,05
	Std.avvik	,62	,83	,87	1,05	,68	,64	,86	,94	,83	,93	,89
Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	7532	

MOTIVATION  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och bildningsförvaltningen								Kultur och bildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Aventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
Ledarskap	1 Sämsta värdet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	2	8%	7%	0%	15%	0%	0%	6%	5%	4%	7%	4%
	3	33%	7%	9%	31%	7%	25%	12%	5%	16%	19%	16%
	4	50%	29%	30%	23%	47%	56%	47%	39%	37%	42%	42%
	5 Bästa värdet	8%	57%	61%	31%	47%	19%	35%	42%	41%	36%	37%
Medel	3,53	4,36	4,45	3,74	4,42	3,94	4,04	4,32	4,17	3,99	4,06	
Std.avvik	,64	,91	,66	,94	,64	,61	,77	,71	,78	,93	,87	
Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	361	7472	

INDEX: LEDARSKAP  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
4. Min närmsta chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	8%	0%	6%	0%	5%	2%	5%	3%
	2. Stämmer ganska dåligt	17%	7%	4%	23%	0%	0%	6%	0%	24%	10%	20%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	67%	7%	13%	23%	13%	35%	29%	16%	5%	23%	7%
	4. Stämmer ganska bra	17%	29%	30%	15%	40%	41%	35%	47%	32%	31%	39%
	5. Stämmer mycket bra	0%	57%	52%	31%	47%	18%	29%	32%	36%	32%	30%
	Medel	3,00	4,36	4,30	3,38	4,33	3,65	3,88	4,00	3,95	3,76	3,85
	Std.avvik	,60	,93	,88	1,39	,72	1,00	,93	1,00	1,00	1,14	1,04
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	7505

LEDARSKAP  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
5. Min närmsta chef visar förtroende för mig som medarbetare	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%
	2. Stämmer ganska dåligt	8%	7%	0%	8%	0%	0%	6%	0%	3%	4%	3%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	33%	7%	9%	15%	7%	29%	6%	11%	14%	17%	13%
	4. Stämmer ganska bra	50%	21%	22%	38%	40%	53%	47%	37%	36%	35%	40%
	5. Stämmer mycket bra	8%	64%	70%	38%	53%	18%	41%	53%	47%	42%	41%
	Medel	3,58	4,43	4,61	4,08	4,47	3,88	4,24	4,42	4,28	4,09	4,15
	Std.avvik	,79	,94	,66	,95	,64	,70	,83	,69	,80	,98	,91
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	7503

LEDARSKAP  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
6. Min närmsta chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%
	2. Stämmer ganska dåligt	8%	7%	4%	8%	0%	0%	6%	0%	3%	5%	3%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	0%	7%	9%	23%	7%	13%	12%	11%	12%	15%	14%
	4. Stämmer ganska bra	75%	36%	26%	54%	40%	69%	59%	26%	41%	41%	41%
	5. Stämmer mycket bra	17%	50%	61%	15%	53%	19%	24%	63%	43%	38%	41%
	Medel	4,00	4,29	4,43	3,77	4,47	4,06	4,00	4,53	4,24	4,10	4,17
	Std.avvik	,74	,91	,84	,83	,64	,57	,79	,70	,80	,89	,87
	Antal svar	12	14	23	13	15	16	17	19	147	361	7502

LEDARSKAP  
Angivna procentsiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarv.			
Styrning	1 Sämsta värdet	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	2	0%	8%	0%	8%	0%	0%	6%	0%	2%	3%	3%
	3	0%	0%	0%	15%	7%	6%	6%	0%	5%	14%	15%
	4	67%	46%	82%	62%	53%	47%	47%	37%	55%	55%	49%
	5 Bästa värdet	33%	46%	18%	15%	40%	47%	41%	63%	38%	28%	33%
Medel	4,33	4,26	4,17	3,87	4,36	4,33	4,27	4,60	4,26	4,07	4,10	
	Std.avvik	,43	,81	,43	,67	,51	,63	,82	,44	,61	,69	,72
	Antal svar	12	13	22	13	15	17	17	19	146	359	7447

INDEX: STYRNING  
Angivna procentsiffror är beräknade på antalet svar på frågan.  
Endast de som besvarat alla i indexet ingående frågor redovisas.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
7. Jag är insatt i min arbetsplats mål	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	2%	3%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	0%	0%	4%	23%	13%	6%	12%	0%	7%	14%	11%
	4. Stämmer ganska bra	50%	57%	57%	38%	27%	47%	41%	32%	44%	46%	42%
	5. Stämmer mycket bra	50%	36%	39%	38%	60%	47%	47%	68%	48%	37%	43%
	Medel	4,50	4,21	4,35	4,15	4,47	4,41	4,35	4,68	4,39	4,17	4,22
	Std.avvik	,52	,80	,57	,80	,74	,62	,70	,48	,66	,78	,85
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	363	7530

STYRNING  
Angivna procentssiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
8. Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	8%	0%	0%	6%	0%	1%	2%	3%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	7%	4%	15%	0%	0%	0%	0%	3%	5%	8%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	25%	14%	35%	31%	20%	18%	12%	11%	23%	33%	27%
	4. Stämmer ganska bra	58%	50%	48%	46%	67%	41%	41%	32%	45%	41%	41%
	5. Stämmer mycket bra	17%	29%	13%	0%	13%	41%	41%	58%	27%	19%	21%
	Medel	3,92	4,00	3,70	3,15	3,93	4,24	4,12	4,47	3,93	3,70	3,69
	Std.avvik	,67	,88	,76	,99	,59	,75	1,05	,70	,87	,90	,98
	Antal svar	12	14	23	13	15	17	17	19	148	362	7494

STYRNING  
Angivna procentssiffror är beräknat på antalet svar på frågan.

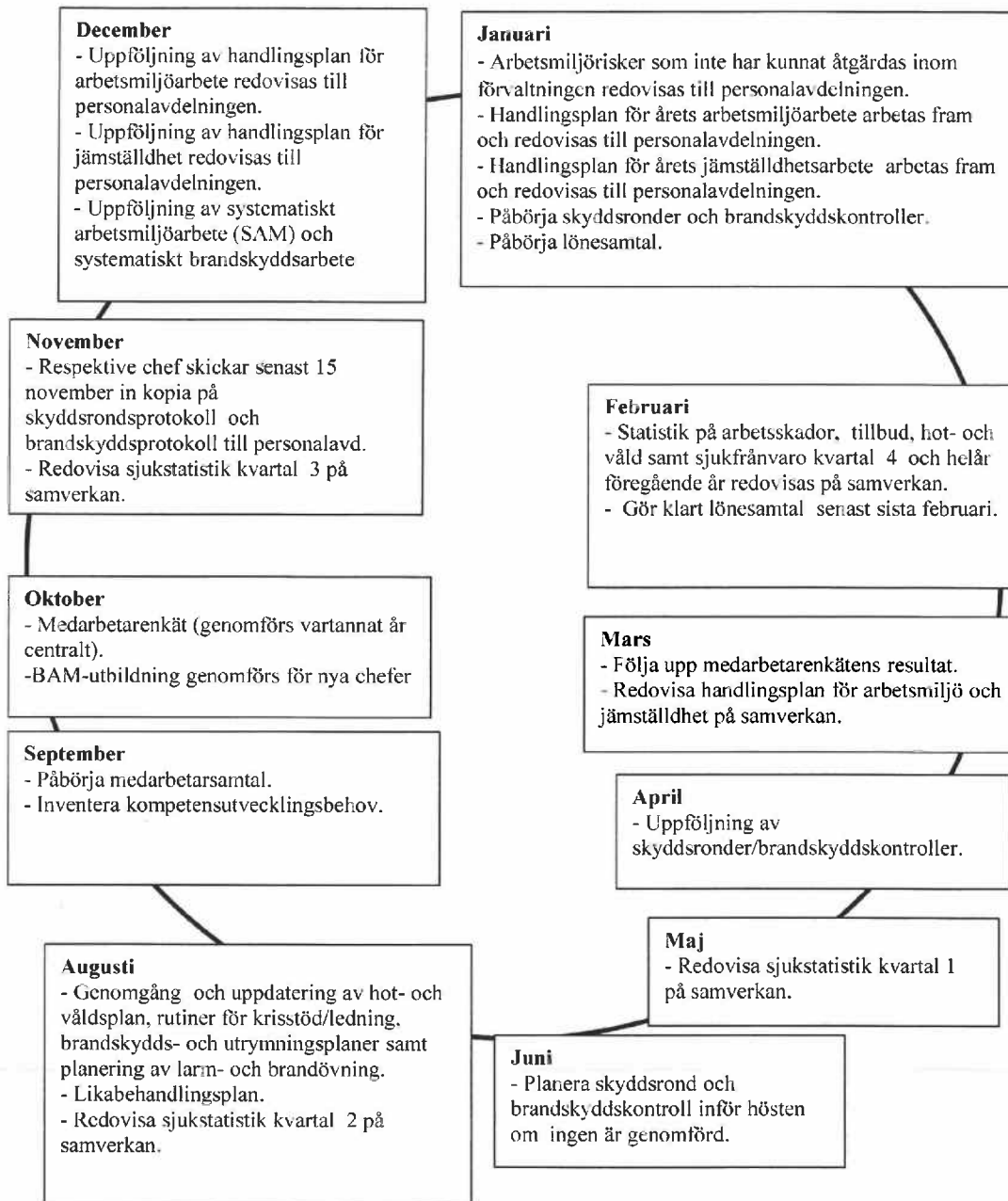
**CX15067  
Lekebergs kommun**

		Kultur och utbildningsförvaltningen								Kultur och utbildningsförvaltningen	Kommunen	Referens
		Tulpanens skola	Mullhyttans skola och barn- och elvhälsoteam	Lekebergs skolan 7-9	Lekebergs skolan 3-6	Hidinge skola och fritidshem	Sörgården, Tomtebo och Äppelblomman	Skattkistan, Tulpanen och Äventyret	Mullhyttans fsk, Tummeliten, Växthuset Berga, Dagbarnv.			
9. Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	1. Stämmer mycket dåligt	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
	2. Stämmer ganska dåligt	0%	8%	0%	0%	0%	0%	6%	0%	1%	3%	2%
	3. Stämmer varken bra eller dåligt	0%	0%	0%	15%	7%	12%	6%	0%	5%	8%	7%
	4. Stämmer ganska bra	42%	23%	50%	38%	20%	41%	35%	37%	38%	42%	40%
	5. Stämmer mycket bra	58%	69%	50%	46%	73%	47%	53%	63%	55%	48%	51%
	Medel	4,58	4,54	4,50	4,31	4,67	4,35	4,35	4,63	4,47	4,34	4,39
	Std.avvik	,51	,88	,51	,75	,62	,70	,98	,50	,67	,76	,73
	Antal svar	12	13	22	13	15	17	17	19	146	360	7524

STYRNING  
Angivna procentssiffror är beräknat på antalet svar på frågan.



## Årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet







## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

Tid

08:15-10:30

Plats

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §213**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §213 - Arbetsmiljö och Medarbetarenkät för kultur- och bildningsförvaltningen 2015 (KUB 16-114)

### Ärendebeskrivning

Det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen består av flera delar, däri består bland annat genomförandet av medarbetarenkäten. Enkäten genomfördes under hösten 2015 och resultaten återfördes till kommunen i början av 2016. Kultur- och bildningsnämnden informerades kort om detta vid sammanträdet i mars månad. Därefter har bearbetningar gjorts på respektive arbetsplats för att föras in i den årliga handlingsplanen för arbetsmiljöarbetet samt uppföljningar av detta vid APT.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av arbetsmiljöarbetet innefattande bearbetning av medarbetarenkätresultaten.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av arbetsmiljöarbetet innefattande bearbetning av medarbetarenkätresultaten.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Arbetsmiljö och Medarbetarenkät för Kultur- och bildningsförvaltningen - (36244)
- Rapport - Arbetsmiljökartläggning hösten 2015 (Medarbetarenkät 2015) - (KUB 16-114-1)
- Årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet - (KUB 16-114-3)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för  
perioden augusti - september 2016

§111

KUB 16-489



## Tjänsteskrivelse - Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden har efterfrågat en tydligare redovisning av kränkande behandling och trakasserier. Rektor och förskolechef ansvarar för att utredning och beslut kring en sådan händelse utreds och gör därefter en bedömning om barnet blivit utsatt för kränkande behandling/trakasserier.

För perioden har 10 rapporteringar inkommit. Från kommunens förskolor samt Lekebergsskolan 4-6 finns inget att rapportera.

### Sammanställning av inkomna rapporter

#### *Hidinge skola*

En misstanke om trakasserier har inkommit från Hidinge skola.

#### *Tulpanens skola*

Från Tulpanens skola har en utredning gällande kränkande behandling eller trakasserier inkommit. Rektor har gjort bedömningen att eleven har utsatts för kränkande behandling.

#### *Lekebergsskolan 7-9*

Totalt 6 utredningar och beslut gällande kränkande behandling eller trakasserier inkommit. I fem av fallen har rektor gjort bedömningen att eleven blivit utsatt för kränkande behandling/trakasserier. I ett ärende har rektor gjort bedömningen att eleven inte har blivit utsatt för kränkande behandling/trakasserier.

#### *Mullhyttans skola*

Från Mullhyttans skola har två rapporter om kränkande behandling eller trakasserier.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti – september 2016.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Kommundirektör/förvaltningschef

Linda Kirrander  
Handläggare



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

Tid

08:15-10:30

Plats

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §214**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §214 - Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016 (KUB 16-489)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden har efterfrågat en tydligare redovisning av kränkande behandling och trakasserier. Rektor och förskolechef ansvarar för att utredning och beslut kring en sådan händelse utreds och gör därefter en bedömning om barnet blivit utsatt för kränkande behandling/trakasserier. För perioden har 10 rapporteringar inkommit. Från kommunens förskolor samt Lekebergsskolan 4-6 finns inget att rapportera.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016.

### Beslutsunderlag

- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-1)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-2)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-3)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-4)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-5)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-6)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-7)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-8)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-489-9)
- Tjänsteskrivelse - Rapportering av kränkande behandling eller trakasserier för perioden augusti - september 2016 - (36172)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september  
2016

§112

KUB 16-576



## Tjänsteskrivelse - Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016

### Ärendebeskrivning

Samtliga rektorer ansvarar för att rapportera ogiltig frånvaro som överstiger 30 % till nämnden, enligt beslut i Kultur- och bildningsnämnden 120327, § 15.

För perioden augusti - september 2016 har följande rapporter inkommit:

Lekebergsskolan 7-9 meddelar att de ha en rapportering av ogiltig frånvaro. Från Hidinge skola, Tulpanen, Lekebergsskolan 4-6 samt särskolan och Mullhyttans skola finns inget att rapportera.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016.

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Kommundirektör/förvaltningschef

Linda Kirrande  
Handläggare



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §215**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

---

Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §215 - Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016 (KUB 16-576)

### Ärendebeskrivning

Samtliga rektorer ansvarar för att rapportera ogiltig frånvaro som överstiger 30 % till nämnden, enligt beslut i Kultur- och bildningsnämnden 120327, § 15. För perioden augusti - september 2016 har följande rapporter inkommit: Lekebergsskolan 7-9 meddelar att de ha en rapportering av ogiltig frånvaro. Från Hidinge skola, Tulpanen, Lekebergsskolan 4-6 samt sarskolan och Mullhyttans skola finns inget att rapportera.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden godkänner rapporteringen av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapportering av ogiltig frånvaro för perioden augusti - september 2016 - (36171)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Familjecentral Lekeberg

§113

KUB 16-559



Tjänsteställe, handläggare

Enheten för Social välfärd

Christer Lenke

Datum

2010-06-14

Beteckning

Dnr: 10-205-5

Sida

1 (1)

Till

Kommunstyrelsen

## Principöverenskommelse om samverkan i familjecentral

I länet bedrivs familjecentralsverksamhet i 11 kommuner och sammanlagt finns 18 verksamheter.

Denna principöverenskommelse ska ses som en grund och ett stöd för samverkan framförallt när parterna planerar nya familjecentraler, men också där verksamhet redan pågår.

Lokala överenskommelser kan tecknas utifrån de förutsättningar som finns när det t ex gäller öppethållande, andra samverkande parter, kostnadsfördelning mm.

Förslag till principöverenskommelse är framtagen av en partssammansatt arbetsgrupp och därefter har hänsyn tagits till synpunkter från kommunernas barn- och utbildningschefer samt socialchefer. Landstingets och kommunernas chefsgrupp för samverkan (Vilgotgruppen) har beslutat att ställa sig bakom förslaget.

Den politiska samverkansgruppen för hälso- och sjukvård och socialtjänst (Maritgruppen) har vid sammanträde den 20 maj 2010 i § 15 beslutat att rekommendera landstinget och kommunerna att anta principöverenskommelsen om samverkan i familjecentral. Protokollsutdrag biläggs.

Hälso- och sjukvårdsdirektören undertecknar överenskommelsen för landstinget.

Ett exemplar återsänds till:  
Landstinget Örebro län  
Ledningskansliet, Pia Öijen  
Box 1613  
701 16 Örebro

För Regionförbundet Örebro

Christer Lenke  
enhetschef

## Principöverenskommelse om samverkan i familjecentral

### 1. Parter

Denna överenskommelse har tecknats mellan Örebro läns landsting och kommunerna i Örebro län och utgör en grund för samverkan om familjecentral.

### 2. Målgrupp

Överenskommelsen gäller verksamheter som riktar sig till blivande föräldrar samt barn och deras föräldrar bosatta i Örebro län.

### 3. Syfte

- Att utifrån ett hälsofrämjande och förebyggande perspektiv erbjuda blivande föräldrar samt barn och deras föräldrar en mötesplats med tillgång till ett samlat och lättillgängligt stöd av god kvalitet från samhällets olika aktörer.
- Att utifrån Barnkonventionen – basen i den gemensamma värdegrunden – utveckla familjecentralen till en mötesplats där arbetet genomsyras av ett barnperspektiv där barnets och familjens bästa sätts i centrum.
- Att enligt de nationella folkhälsomålen verka för trygga jämlika villkor.

### 4. Inriktningsmål

- Familjecentralen har en verksamhet där man genom ett hälsofrämjande och förebyggande arbete främjar fysisk, psykisk och social hälsa bland blivande föräldrar, barn och deras föräldrar. Om behandlade arbete erbjuds, regleras detta i lokalt avtal.
- Familjecentralen erbjuder ett lättillgängligt stöd, personalen har ett gemensamt förhållningssätt och befintliga resurser är samordnade.
- Föräldrar och barn är delaktiga i verksamhetens planering och genomförande.
- Familjecentralen verkar för att stärka familjernas sociala nätverk och finnas tillgängligt som en nära mötesplats.
- Familjecentralen har utvecklat samarbetsformer med samhällets övriga aktörer som arbetar med barn.
- Familjecentralen stödjer ett jämställt föräldraskap.
- Familjecentralen fungerar som ett kunskaps- och informationscentrum.



## 5. Ledning och samordning



För ledning och samordning av verksamheten ska finnas en styrgrupp och en samordnarfunktion.

### Styrgrupp

En styrgrupp utses som består av verksamhetsansvariga från de verksamheter som ingår i familjecentralen.

- Leda och kontinuerligt följa familjecentralens arbete enligt fastställda mål.
- Styrgruppen ska fastsätta mål, verksamhetsplan och utvärderingsplan.

### Samordnare

Samordnaren för familjecentralen ansvarar för att:

- Planera och samordna arbetet på familjecentralen.
- Ansvara för gemensamma arbetsplatsträffar.
- Vid behov bilda arbetsgrupp/team för planering och för gemensamma frågor/verksamhet.
- Föra dialog med styrgruppen.
- Vara kontaktperson gentemot externa samarbetspartners.
- Ta fram verksamhetsplan
- Ta fram verksamhetsberättelse och annan dokumentation för uppföljning av verksamheten.

## 6. Parternas åtagande

Respektive kommun ansvarar för etablering och drift av familjecentralen i enlighet med syfte och inriktningsmål i denna överenskommelse. Örebro läns landsting deltar i familjecentralen med mödra- och barnhälsovårdsverksamhet som är en integrerad del av den ordinarie vårdcentralens verksamhet.

Samtliga parter åtar sig att i samverkan utveckla en familjecentral i enlighet med syfte och inriktningsmål i denna överenskommelse. Personalen ska gemensamt och regelbundet delta i för verksamheten kompetenshöjande utbildningar.

Gemensam samordnare ska utses av parterna.

### Örebro läns landsting åtar sig att:

- Arbeta i enlighet med uppdraget för MHV och BHV med befattning som barnmorska och specialistutbildad sjuksköterska.
- Regelbundet delta i planering och genomförande av gemensam verksamhet och öppen verksamhet vid familjecentralen.

### Respektive kommun åtar sig att:

- Bedriva öppen förskola i enlighet med allmänna råd för öppen förskola med befattning som pedagog eller liknande.

- Bedriva förebyggande och stödjande insatser med befattning som socionom eller liknande.
- Bedriva förebyggande och stödjande insatser i nära samarbete med skolhälsovården och elevhälsans arbete, utifrån ålder på målgrupp.
- Regelbundet delta i planering och genomförande av gemensam verksamhet och öppen verksamhet vid familjecentralen.

## 7. Ekonomi

### Finansiering av respektive avtalspart för

- Egna personalkostnader.
- Egna lokalkostnader (enl. lokala överkommelser).
- Egen verksamhetsspecifik utrustning, telefon, post, förbrukningsartiklar, utbildning och handledning.
- Kostnader för den egna personalens deltagande vid gemensamt anordnad utbildning, handledning eller konferens.
- För omkostnader i samband med gemensamt anordnad utbildning, handledning eller konferens svarar parterna med den fördelning som överenskommit i förväg.

Vid behov kan annan överenskommelse om finansiering träffas mellan parterna.

## 8. Uppföljning och utvärdering

Den av styrgruppen fastställda uppföljning och utvärderingsplanen verkställs av samordnare och ev. arbetsgrupper/team. I arbetet används KAFO-modellen<sup>1</sup> som kvalitets-säkringsmetod. Modellen beskriver faktorer som speglar graden av samordning av resurser och graden av samarbete i det löpande arbetet.

## 9. Informationsöverföring/sekretess

Mellan samverkande parter i familjecentralens verksamhet gäller sekretess. Sekretessen kan upphävas efter medgivande från den enskilde personen/familjen.

## 10. Avtalsperiod

Avtalet gäller från och med fr o m 2010-06-01 och tillsvidare. Som komplement till detta avtal ges möjlighet att teckna lokalt avtal med ytterliggare medverkande part.

Respektive huvudman kan årligen, före juni månads utgång initiera omprövning eller uppsägning av överenskommelsen. Om uppsägning sker bör ansvaret kvarstå året ut.

Vilgotgruppen ansvarar för översyn av avtalet var tredje år.

Lokala överenskommelser/avtal kan ersätta vissa delar av denna principöverenskommelse.

## 11. Försäkringar

Parterna ska tillse att sedvanligt försäkringsskydd finns för inom ramen för respektive verksamhets ansvar innefattande bland annat ansvars- och olycksfallförsäkring.

<sup>1</sup> KAFO-kvalitetssäkring av familjecentralers organisering

## 12. Underskrifter

Detta avtal har upprättats i tjugofyra (24) likalydande exemplar (två per kommun) varav parterna tagit var sitt.

Örebro 2010-06-15

För Örebro läns landsting



Pia Öijen  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

För Lekebergs kommun



N. Lundberg,  
Förvaltn. chef



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

Tid

08:15-10:30

Plats

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrander (utredningssekreterare)

Johanna Gennel (Socialsekreterare)

Irene Steen Gustafsson (Specialpedagog)

**Protokollet innehåller paragraferna §205**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_  
Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

---

Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §205 - Familjecentral Lekeberg (KUB 16-559)

### Ärendebeskrivning

Johanna Gennel och Irene Steen-Gustafsson informerar arbetsutskottet kring läget med en familjecentral i Lekeberg.

På nationell nivå finns en strategi om ett utvecklat föräldrastöd för alla föräldrar med barn upp till och med 17 år.

I dagsläget finns en öppen förskola där kommunen samarbetar med svenska kyrkan och Capio vilket finns specificerat i ett lokalt samverkansavtal. Viljan är att kommunen ska ha en familjecentral där barnmorskemottagning, barnhälsovård, öppen förskola, social rådgivning och stöd finns samlade. En nyckelaspekt för att det ska kunna realiseras är dock samlokalisering.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämndens arbetsutskott lägger informationen till handlingarna.

### Yrkande

Håkan Söderman (M) yrkar på att nämnden uppdrar till förvaltningschef att ta fram ett nytt förslag på lokal överenskommelse samt arbeta vidare för att hitta en långsiktig lösning för formande av familjecentral.

### Propositionsordning

Ordförande ställer Håkan Södermans (M) yrkande mot förslag till beslut och finner att arbetsutskottet ställer sig bakom yrkandet.

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden ger förvaltningschef i uppdrag att ta fram ett nytt förslag på lokal överenskommelse samt arbeta vidare för att hitta en långsiktig lösning för formande av familjecentral.

### Beslutsunderlag

- PP - Kartläggning PPT Nämnder - (36547)
- Principöverenskommelse om samverkan i familjecentral, dnr 10-205-5 - (KUB 16-559-1)
- Samverkansavtal Lekebergs familjecentral Lyckträffen 2012 - (36582)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

## Information - Förskole- och skollokaler i Lekebergs kommun

§114

## Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017

§115

KUB 16-571





## Tjänsteskrivelse - Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017. Sammanträdestiderna är framtagna med hänsyn till det ekonomiska årshjulet och övriga nämnder i kommunen samt region Örebro läns sammanträdestider.

Vid de planerade nämndtillfällena 30 augusti samt 7 februari avsätts tid för utvecklingsarbete därav heldag.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. antar följande sammanträdestider för arbetsutskottet år 2017:

30 januari	kl. 08.15
13 mars	kl. 08.15
9 maj (tis)	kl. 13.00
21 augusti	kl. 08.15
23 oktober	kl. 08.15
4 december	kl. 08.15

Lunch/lunch med arbetsutskottet och ledningsgruppen 3-4 maj

2. antar följande sammanträdestider för nämnden år 2017:

7 februari (heldag)	kl. 8.00-16.30 (Verksamhetsberättelse)
21 mars	kl. 13.00
17 maj (ons)	kl. 13.00 (Prognos 1 per 30 april)
30 augusti (heldag ons)	kl. 8.00-16.30 (Prognos 2 per 31 juli)
7 november	kl. 13.00 (Prognos 3 per 31 oktober)
12 december	kl. 13.00

LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
förvaltningschef

Linda Kirrander  
Handläggare



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §216**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



<b>LEKEBERGS KOMMUN</b>	<b>ANSLAG/BEVIS</b>
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
<b>Styrelse/Nämnd</b>	Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2016-10-17
<b>Datum för överklagan</b>	2016-10-19 <b>till och med</b> 2016-11-10
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunhuset i Fjugesta
<b>Underskrift/anslaget av</b>	<hr/> Linda Kirrander

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §216 - Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017 (KUB 16-571)

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017. Sammanträdestiderna är framtagna med hänsyn till det ekonomiska årshjulet och övriga nämnder i kommunen samt region Örebro läns sammanträdestider. Vid de planerade nämndtillfällena 30 augusti samt 7 februari avsätts tid för utvecklingsarbete därav heldag.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. antar följande sammanträdestider för arbetsutskottet år 2017:

30 januari kl. 08.15, 13 mars kl. 08.15, 9 maj (tis) kl. 13.00, 21 augusti kl. 08.15, 23 oktober kl. 08.15,  
4 december kl. 08.15

Lunch/lunch med arbetsutskottet och ledningsgruppen 3-4 maj

2. antar följande sammanträdestider för nämnden år 2017:

7 februari (heldag) kl. 8.00-16.30 (Verksamhetsberättelse), 21 mars kl. 13.00 17 maj (ons) kl. 13.00  
(Prognos 1 per 30 april),

30 augusti (heldag ons) kl. 8.00-16.30 (Prognos 2 per 31 juli), 7 november kl. 13.00 (Prognos 3 per 31  
oktober), 12 december kl. 13.00

### Arbetsutskottets förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. antar följande sammanträdestider för arbetsutskottet år 2017:

30 januari kl. 08.15, 13 mars kl. 08.15, 9 maj (tis) kl. 13.00, 21 augusti kl. 08.15, 23 oktober kl. 08.15,  
4 december kl. 08.15,

Lunch/lunch med arbetsutskottet och ledningsgruppen 3-4 maj

2. antar följande sammanträdestider för nämnden år 2017:

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



7 februari (heldag) kl. 8.00-16.30 (Verksamhetsberättelse), 21 mars kl. 13.00 17 maj (ons) kl. 13.00 (Prognos 1 per 30 april),

30 augusti (heldag ons) kl. 8.00-16.30 (Prognos 2 per 31 juli), 7 november kl. 13.00 (Prognos 3 per 31 oktober), 12 december kl. 13.00

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdestider för kultur- och bildningsnämnden 2017 - (36166)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## Kommunfullmäktige

### Tid

18:30-20:30

### Plats

Hidinge skola

### Beslutande ledamöter

Amanda Höjer (C) (ordförande)  
Britt Åhsling (M) (vice ordförande)  
Jette Bergström (S) (2:e vice ordförande)  
Wendla Thorstensson (C)  
Charlotta Englund (C)  
Peter Sahlqvist (C)  
Kent Runesson (C)  
Astrid Söderquist (C)  
Conny Boman (C)  
Annica Zetterholm (C)  
Håkan Söderman (M)  
John Hägglöf (M)  
Linnéa Hägglöf (M)  
Jonas Hansen (KD)  
Ulrika Ingvarsson (KD)  
Eva Blomqvist (L)  
Kjell Edlund (S)  
Lennart M Pettersson (S)  
Lars-Gunnar Forsberg (S)  
Michael Larsson (S)  
Kenneth Hagström (S)  
Mikael Bergdahl (S)  
Gunilla Pihlblad (S)  
Margareta Carlsson (V)  
Gerry Milton (SD)  
Stefan Johansson (SD)  
Kerstin Leijonborg (FL)  
Ulla Kristina Fintling (C) ersätter Liselotte  
Laurén (C)  
Christina Haraldsson-Pålsson (M) ersätter Jonas  
Hellberg (M)  
Marita Johansson (MP) ersätter Pia Frohman  
(MP)  
Mait Edlund (S) ersätter Ewonne Granberg (S)  
Ing-Britt Fransson-Karlsson (S) ersätter Anette  
Bergdahl (S)  
Olle Leijonborg (FL) ersätter Johnolov Ohlsson  
(FL)

### Ej tjänstgörande ersättare

Gun-Britt Grimsell (C)  
Elin Nilsson (L)  
Ann-Charlotte Kämpe-Larsson (L)

### Övriga



Anna Nilsson (Utredningssekreterare)  
Tomas Andersson (Kommundirektör)

**Protokollet innehåller paragraferna §67**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Amanda Höjer

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Linnéa Hägglöf

\_\_\_\_\_

Lennart M Pettersson

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Anna Nilsson

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kommunfullmäktige

**Sammanträdesdatum**

2016-09-26

**Datum för överklagan**

2016-09-30

**till och med** 2016-10-22

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Anna Nilsson

Justerare signatur

Utdragsbestyrande





## §67 - Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017 (KS 16-519)

### Ärendebeskrivning

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag till sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017. Sammanträdestiderna är framtagna med hänsyn till det ekonomiska årshjulet.

### Förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar följande sammanträdestider för år 2017:

Datum	Tid
27 februari	18.30
13 mars (MER-dag)	Heldag
24 april	18.30
19 juni	18.30
25 september	18.30
27 november	18.30

### Kommunstyrelsens förslag till beslut

Datum	Tid
27 februari	18.30
13 mars (MER-dag)	Heldag
24 april	18.30
12 juni	18.30
25 september	18.30
27 november	18.30

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## Beslut

Kommunfullmäktige antar följande sammanträdestider för år 2017:

Datum	Tid
27 februari	18.30
13 mars (MER-dag)	Heldag
24 april	18.30
12 juni	18.30
25 september	18.30
27 november	18.30

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017 - (KS 16-519-1)
- §165 KS Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2017 - (KS 16-519-2)

## Expedieras till

Samtliga ledamöter och ersättare

Samtliga nämnder

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet.

§116

KUB 16-577



## Tjänsteskrivelse – Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet.

### Ärendebeskrivning

Kommunala tillgänglighetsrådet är ett remiss- och referensorgan för tillgänglighetsfrågor. Rådet ska verka för att deras frågor beaktas i nämnder och förvaltningar som exempelvis vid om- och nybyggnation samt vid förändringar i yttre och inre miljö. Rådet sammanträder fyra gånger per år, varav nästa gång är 16 november.

Från kultur- och bildningsnämnden utses för varje mandatperiod en ledamot och en ersättare. Då tidigare ersättare Berth Karlsson (S) avsagt sig uppdraget som ledamot i kultur- och bildningsnämnden behöver nämnden utse en ny ersättare.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utser x till ersättare i Kommunala tillgänglighetsrådet.

LEKEBERGS KOMMUN

Namn Förnamn  
Kommundirektör/förvaltningschef

Linda Kirrande  
Handläggare



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

### Beslutande ledamöter

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

### Ej tjänstgörande ersättare

### Övriga

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §217**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



<b>LEKEBERGS KOMMUN</b>	<b>ANSLAG/BEVIS</b>
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.	
<b>Styrelse/Nämnd</b>	Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott
<b>Sammanträdesdatum</b>	2016-10-17
<b>Datum för överklagan</b>	2016-10-19 <b>till och med</b> 2016-11-10
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunhuset i Fjugesta
<b>Underskrift/anslaget av</b>	<hr/> Linda Kirrande

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------



## §217 - Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet. (KUB 16-577)

### Ärendebeskrivning

Kommunala tillgänglighetsrådet är ett remiss- och referensorgan för tillgänglighetsfrågor. Rådet ska verka för att deras frågor beaktas i nämnder och förvaltningar som exempelvis vid om- och nybyggnation samt vid förändringar i yttre och inre miljö. Rådet sammanträder fyra gånger per år, varav nästa gång är 16 november. Från kultur- och bildningsnämnden utses för varje mandatperiod en ledamot och en ersättare. Då tidigare ersättare Berth Karlsson (S) avsagt sig uppdraget som ledamot i kultur- och bildningsnämnden behöver nämnden utse en ny ersättare.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden utser x till ersättare i Kommunala tillgänglighetsrådet.

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet för beslut till nämnden.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Val av ersättare till Kommunala tillgänglighetsrådet - (36168)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2,  
Kultur- och bildningsnämnden

§117

KUB 16-423





## Tjänsteskrivelse - Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2, Kultur- och bildningsnämnden

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden är skyldig att varje kvartal rapportera ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § gällande SoL och LSS till IVO. Rapporteringen gäller såväl nya beslut som ej verkställda samt kvarstående beslut från tidigare kvartal.

För kvartal 2, 2016, finns 6 individuella rapporter gällande ej verkställda beslut som rör SoL. Rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas till revisorer och

### Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2, 2016

Följande individuella rapporter finns att redovisa för perioden:

Kön	Datum	Beslut	Anledning till ej verkställt beslut	Övrigt
Pojke	150819	Kontaktperson	Svårigheter att få till möten med familjen som flera gånger uteblivit eller avbokats med kort varsel. Enligt plan skall insatsen inledas 160824.	Insatsen har avslutats då det i april inkommit nya uppgifter som föranlett en ny utredning. Utifrån denna finns misstanke om att X är i behov av andra mer omfattande insatser än kontaktperson.
Pojke	150819	Kontaktperson	KP finns men då modern vid flera tillfällen uteblivit/avbokats sent har denna insats ännu inte kommit till stånd. Nästa möte inplanerat 3/8.	
Flicka	150819	Kontaktfamilj	Svårigheter att få till möten med familjen som flera gånger uteblivit	



			eller avbokad med kort varsel. Enligt plan ska insatsen inledas 160824.	
Pojke	150819	Kontaktfamilj	X har under våren utretts på BUP och det har framkommit att x lider av medelsvår utvecklingsstörning. Detta har gjort att förutsättningarna för val av familj har ändrats drastiskt. Det finns en familj som bedöms lämplig med då föräldrarna uteblivit från flera möten har insatsen ännu inte inletts. Insatsen skall enligt plan inledas 160818.	
Pojke		Korttidsvistelse utanför det egna hemmet 9.6 LSS		Insatsen har inletts enligt planering. Första mötet skedde 160429.
Pojke		Korttidsvistelse utanför det egna hemmet 9.6 LSS		Insatsen har inletts enligt planering. Första mötet skedde 160429.

## Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. godkänner redovisningen av ej verkställda beslut gällande kvartal 2, 2016
2. vidarebefordrar rapporten till kommunfullmäktige och revisorerna för kännedom

## LEKEBERGS KOMMUN

Maria Bäcklin  
Kommundirektör/förvaltningschef

Linda Kirrander  
Handläggare

**Ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § och rapportering enligt 16 kap 6f§ SoL samt beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS**

- Rapporter skickas in kvartalsvis av samtliga nämnder som berörs av skyldigheten att rapportera.
- Individrapporter skickas in av de nämnder som har sådana att redovisa detta kvartal. Det gäller både de som kvarstår som ej verkställda från förra kvartalet (och som ska rapporteras på nytt) och nya från detta kvartal.
- Kontakta aktuell tillsynsregion vid Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för att kunna börja rapportera med IVO:s e-tjänst, tel vx 010 – 788 50 00.

Allmänna uppgifter		
1	Rapporteringstillfälle juli	Ar 2016
2	Kommun lekebergs kommun	Kvartal andra
3	Stadsdel/kommundel (i förekommande fall)	
4	Ansvarig nämnd vård och omsorgsnämnden	
5	Nämnden har ansvar för följande verksamhet <input type="checkbox"/> SoL ÄO, Äldreomsorg <input type="checkbox"/> SoL OF, Omsorg till personer med funktionsnedsättning enligt SoL <input checked="" type="checkbox"/> SoL IFO, Individ- och familjeomsorg <input checked="" type="checkbox"/> LSS OF, Omsorg till personer med funktionsnedsättning enligt LSS	
6	Ansvarig/Behörig rapportör Karin Johansson	
7	Telefon till rapportören 0586.48117	
8	E-post till rapportören karin.johansson@lekeberg.se	

9	Markera de verksamhetsområden där det inte finns några ej verkställda beslut eller avbrott att rapportera detta kvartal.	<input type="checkbox"/> SoL ÄO <input type="checkbox"/> SoL OF <input type="checkbox"/> SoL IFO <input type="checkbox"/> LSS OF										
10	Markera de verksamhetsområden där det finns individrapporter detta kvartal	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="776 380 1052 422"><b>Beslut</b></td> <td data-bbox="1052 380 1351 422"><b>Avbrott</b></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> SoL ÄO</td> <td><input type="checkbox"/> SoL ÄO</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> SoL OF</td> <td><input type="checkbox"/> SoL OF</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> SoL IFO</td> <td><input type="checkbox"/> SoL IFO</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> LSS OF</td> <td><input type="checkbox"/> LSS OF</td> </tr> </table>	<b>Beslut</b>	<b>Avbrott</b>	<input type="checkbox"/> SoL ÄO	<input type="checkbox"/> SoL ÄO	<input type="checkbox"/> SoL OF	<input type="checkbox"/> SoL OF	<input checked="" type="checkbox"/> SoL IFO	<input type="checkbox"/> SoL IFO	<input checked="" type="checkbox"/> LSS OF	<input type="checkbox"/> LSS OF
<b>Beslut</b>	<b>Avbrott</b>											
<input type="checkbox"/> SoL ÄO	<input type="checkbox"/> SoL ÄO											
<input type="checkbox"/> SoL OF	<input type="checkbox"/> SoL OF											
<input checked="" type="checkbox"/> SoL IFO	<input type="checkbox"/> SoL IFO											
<input checked="" type="checkbox"/> LSS OF	<input type="checkbox"/> LSS OF											

Individrapporterna skickas till IVO under följande rapporteringsperioder:

- Kvartal 1:** 15 mars – 15 april  
**Kvartal 2:** 15 juni – 31 juli  
**Kvartal 3:** 15 september – 15 oktober  
**Kvartal 4:** 15 december – 15 januari

### Tillsynsregion

**AVDELNING SYD**  
(Skåne, Kronobergs och Blekinge län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Box 4106  
203 12 Malmö

**AVDELNING MITT**  
(Uppsala, Gävleborgs, Västmanlands,  
Dalarnas, Värmlands, Örebro och  
Södermanlands län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Box 423  
701 48 Örebro

**AVDELNING ÖST**  
(Stockholms och Gotlands län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Avdelning Öst  
Box 6202  
102 34 Stockholm

**AVDELNING SYDÖST**  
(Östergötlands, Jönköpings och  
Kalmar län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Box 2163  
550 02 Jönköping

**AVDELNING SYDVÄST**  
(Västra Götalands och Hallands län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Box 53148  
400 15 Göteborg

**AVDELNING NORD**  
(Västernorrlands, Jämtlands,  
Västerbottens och Norrbottens län)  
IVO, Inspektionen för vård och omsorg  
Box 34  
901 02 Umeå



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)  
Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)  
Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)  
Linda Kirrander (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §218**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrander



**LEKEBERGS KOMMUN**

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10

**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

\_\_\_\_\_  
Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §218 - Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2, 2016 (KUB 16-423)

### Ärendebeskrivning

Kultur- och bildningsnämnden är skyldig att varje kvartal rapportera ej verkställda beslut enligt 4 kap 1 § gällande SoL och LSS till IVO. Rapporteringen gäller såväl nya beslut som ej verkställda samt kvarstående beslut från tidigare kvartal. För kvartal 2, 2016, finns 6 individuella rapporter gällande ej verkställda beslut som rör SoL. Rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas till revisorer och

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden

1. godkänner redovisningen av ej verkställda beslut gällande kvartal 2, 2016
2. vidarebefordrar rapporten till kommunfullmäktige och revisorerna för kännedom

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden överlämnar ärendet för beslut till nämnden.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS och SoL, kvartal 2, Kultur- och bildningsnämnden - (36604)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-1)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-2)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-3)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-4)
- Kvartalsrapport - Ej verkställda beslut enligt 9 § och rapportering enligt 28 f-g §§ LSS - (KUB 16-423-7)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-8)
- Borttagen på grund av Sekr. - (KUB 16-423-9)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Förvaltningschefen informerar

§118



## Regelbunden tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun

§119

KUB 16-584

Från: Linda Kirrander <linda.kirrander@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: SV: SV: Information om kommande tillsyn  
Datum: 2016-10-10 14:17:37

---

> Från: Gunnar Olausson [mailto:Gunnar.Olausson@skolinspektionen.se]  
> Skickat: den 26 september 2016 09:01  
> Till: Maria Bäcklin;  
> margaretha.zetterlund@laxa.se  
> Ämne: Information om kommande tillsyn  
>  
> Hej!  
> Senare i höst kommer Skolinspektionen att genomföra regelbunden tillsyn i era båda kommuner och om det vill vi gärna informera er. Eftersom era kommuner gränsar tillvarandra så funderade vi om det inte skulle gå att ha ett gemensamt informationsmöte i endera av era kommuner. Vi planerar för en sådan informationsinsats den 20 okt ca klockan 10 på förmiddagen 1 - 1½ timma sammantaget. Alternativt skulle 19 okt klockan 15 vara möjligt. Tacksam om ni kan samråda med varandra och sedan ge mig svar om detta är möjligt och var vi i så fall ska träffas.  
>  
> Tillsynen i Laxå kommer omfatta huvudmannens ansvar för skolväsendet i kommunen, samt tillsyn av Finnerödjas skola Tillsynen i Lekeberg kommer omfatta huvudmannens ansvar för skolväsendet i kommunen, samt tillsyn av gymnasieskolan (IM) Mot bakgrund av detta bör respektive rektorer delta vid informationstillfället samt förvaltningschef och representanter för huvudmannen, t.ex. nämndens presidium. Självfallet kan ni ta med er ytterligare medarbetare om ni ser det som värdefullt.  
>  
>  
> Mvh - Gunnar Olausson  
> Enhetschef, Norr  
> Skolinspektionen i Linköping  
> 08-5860 8179  
>



## Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Tid**

08:15-10:30

**Plats**

Multen

**Beslutande ledamöter**

Håkan Söderman (M) (ordförande)

Annica Zetterholm (C) (vice ordförande)

Anette Bergdahl (S) (2:e vice ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

**Övriga**

Maria Bäcklin (förvaltningschef)

Linda Kirrande (utredningssekreterare)

**Protokollet innehåller paragraferna §220**

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Håkan Söderman

**Justerare**

\_\_\_\_\_

Anette Bergdahl

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Linda Kirrande

**LEKEBERGS KOMMUN****ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Styrelse/Nämnd**

Kultur- och bildningsnämnden arbetsutskott

**Sammanträdesdatum**

2016-10-17

**Datum för överklagan**

2016-10-19

**till och med** 2016-11-10**Förvaringsplats för protokollet**

Kommunhuset i Fjugesta

**Underskrift/anslaget av**

---

Linda Kirrander

Justerare signatur

Utdragsbestyrande



## §220 - Information - Regelbunden tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun (KUB 16-584)

### Ärendebeskrivning

Förvaltningschef Maria Bäcklin ger information kring kommande tillsyn av skolväsendet i Lekebergs kommun, en information av Skolinspektionen hålls onsdag 19/10 kl. 15.00.

### Förslag till beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslut

Kultur- och bildningsnämnden lägger informationen till handlingarna.

### Beslutsunderlag

- Information från Skolinspektionen om kommande tillsyn - (KUB 16-584-1)

Justerare signatur	Utdragsbestyrande
--------------------	-------------------

Redovisning av synpunkter och klagomål för perioden 160823 till  
161014

§122

Från: Helen Ekman <helen.ekman@lekeberg.se>  
Till: Ruth Axelsson <fjddududuufu@gmail.com>  
CC: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: SV: Skolbuss  
Datum: 2016-09-15 15:13:26

---

Hej,

Jag har påtalat detta till Länstrafiken och denna vecka genom för Länstrafiken och den entreprenör som kör linjetrafiken en trafikkanträkning på den aktuella turen. Detta för att säkerställa behovet av platser samt ev. sätta in större/ fler bussar vid den tidpunkt då det är som flest resenärer.

Precis som elever som åker med vanlig skolbuss är ansvaret för eleverna på bussen entreprenörens. Hör gärna av dig även direkt till Länstrafiken och påtala att bussen är full, så de får indikationer på detta från flera håll.

*Med vänlig hälsning*

---

<b>Helen Ekman</b>	<b>Lekebergs kommun</b>
Handläggare	Bangatan 7
Administrativa avdelningen	716 31 Fjugesta
Kommunstyrelsen	
0585-48 938 ( <i>dir</i> )	0585-487 00 ( <i>vx!</i> )
<a href="mailto:helen.ekman@lekeberg.se">helen.ekman@lekeberg.se</a>	<a href="http://www.lekeberg.se">www.lekeberg.se</a>

**Från:** Ruth Axelsson [mailto:fjddududuufu@gmail.com]  
**Skickat:** den 15 september 2016 14:58  
**Till:** Helen Ekman <helen.ekman@lekeberg.se>  
**Ämne:** Skolbuss

Hej!

Har skrivit till dej tidigare angående överfull buss med elever och övriga resenärer. Vad ska det bli för åtgärder? Var ligger erat ansvar vi ev olycka eller avåkning? Är lekebergs kommun så snål att de inte bryr sej om hur eleverna har det och deras trygghet till och från skolan ...

Mvh  
Ruth Axelsson

2016-08-29,by

Lekebergs kommun

Kultur-och fritidsavd

Att: Karin Adolfsson

### Om minnesmärke i Lanna i form av stenhuggeritralla på räls mm

Studiecirkeln "Gamla Lanna" som har sammanställt och utgivit Lannaboken 2014 har fortsatt att studera olika miljöer i Lanna. Lanna är ju en gammal industriort med kalksten som bearbetats på olika sätt.

I resterna av det gamla stenhuggeriet har en gammal tralla återfunnits. Den användes för att lasta sten i stenbrotten och dras upp på räls för att bearbetas i stenhuggeriet och vidarebefordras till olika kunder.

Vi skulle tycka att det vore intressant för Lanna om något minnesmärke från den epoken fanns tillgängligt för såväl den äldre befolkningen som för alla "nybyggare" som flyttat in under senare tid.

Vi skulle vilja placera denna tralla på räls på den plats där Missionshuset tidigare fanns och där kommunen nu har bidragit med en fin plantering och där det finns ett cykelställ för väntande busspassagerare. Det vore även trevligt med ett par soffor där så att den gröna "plätten" kan bli någon form av mötesplats.

En stor informationstavla i likhet med de som finns i Mullhyttan och Lekhyttan vore också en tillgång för alla besök som letar efter platser och adresser att besöka i Lanna. Den enkla tavla som finns vid återvinningen uppfyller inte de krav som besökare har.

Tacksamma är vi för synpunkter från "kulturen" på detta förslag.

För arbetsgruppen "Gamla Lanna"

Berit Ydreborg [lanna.anna@hotmail.com](mailto:lanna.anna@hotmail.com) (0705705720)



**Namn (frivilligt)**

Malin Skoglund

**Vilken nämnd eller förvaltning gäller din synpunkt?**

- Vet ej / ej applicerbart
- Kommunstyrelsen
- Vård- och omsorg
- Kultur- och utbildning

**Meddelande**

Något för skolorna i Lekeberg att tänka på.  
<http://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=159&artikel=6510580>

Hej! Vill skriva till er angående löneloftet och beslutet att inte ta med oss/mig som jobbar som förstelärare. Jag känner mig besviken och förbisedd i min yrkesroll som klasslärare, det jobb jag gör varje dag i och utanför klassrummet med elever och deras vårdnadshavare.. Jag älskar mitt jobb och tycker att det är roligt att gå dit varje morgon. Jag tycker om att jobba i den kommunen där jag bor, och jag vet också att jag har ett gott rykte bland de som bor här och som har barn i skolan.

Har blivit förbisedd vid löneloft vid tidigare tillfällen men valt att stanna på min arbetsplats eftersom jag trivs. Men den här gången tycker jag att det känns annorlunda och att jag inte får delta under samma premisser som mina kollegor.

Att söka till förstelärare och bli antagen ska ses som en merit och inte som ett hinder i den övriga löneutvecklingen. Jag är förstelärare för att jag anses vara en god pedagog och det ska väl inte ligga till last när ett löneloft kommer med särskilda kriterier som ska uppfyllas?

Jag är en av dem som stannar kvar i Lekeberg när många andra valt att byta kommun för att höja sina löner, jag har stannat kvar och hjälpt de nya tillrätta, jag har stannat kvar och jobbat lösningsinriktat för att det saknas personal och vi måste få ihop schema för både vuxna och barn och jag har gått till jobbet varje dag med glädje fast jag ibland har varit trött och utsliten.

Jag sökte lågstadiesatsningen som jag också fick, med mitt eget krav att det skulle vänta till augusti -16 för att jag skulle slutföra mitt dåvarande uppdrag. I juni blev jag tillfrågad om jag kunde tänka mig att ta klassistället för att det varit rörigt för en etta med flera lärarbyten under våren. Jag tackade ja för att jag vill att verksamheten ska fungera och för att det är det jag är bra på, att strukturera upp det som andra inte lyckats hålla i schack.

Jag blev tillfrågad om jag kunde vara utvecklingsledare och jag sa ja, för den ena vill inte ha det uppdraget eftersom det inte finns någon löne- eller tidsersättning, någon annan är för skör. Och jag vet att flera tycker att det räcker med att bara sköta sin klass utan att ha extra uppdrag för att man inte orkar med mer. Men jag finns och jag orkar. Jag vill ju också ställa upp på min arbetsgivare, jag vill visa att jag gör bra ifrån mig som anställd.

När jag läser kriterierna tycker jag att jag uppfyller tre av fyra, och enligt Skolverket ska det räcka att man uppfyller ett krav. Varför får inte jag ett löneloft genom de här pengarna?

- Första punkten handlar om att utveckla undervisningen genom kollegialt lärande: jag har haft studiecirkel med "Ledarskapet i klassrummet" och "NSL – Nya språket lyfter". Jag har också varit ansvarig för Infomentor och fått visat och lärt upp kollegor.
- Andra punkten: Tar hand om studenter/nyutexaminerade. Jag har haft student och jag har tagit hand om nyanställda, visat de tillrätta, delat med mig av material/kunskap/tid för pedagogiska samtal.
- Tredje punkten: Särskilt komplicerade undervisningssituationer: Jag får elever som är hemmasittare att komma tillbaka, t ex Victor Lundmark som nu går i åttan. I klassen jag har nu har vi fått tillbaka en pojke som också varit hemma och jag får barnen att trivas ( de med särskilda behov också). Jag kommer inte på fler just nu, men det finns många jag kan rabbla upp.

Eva och Agneta kallade in Sinnika och mig, en och en (fast de var två) och berättade om att förstelärarna är undantagna lönelyftet. De berättade också att vi får fortsätta med försteläraryjobbet och det är positivt. Vad jag inte förstår är hur man tänker, förstelärlönen är inte permanent som rektorerna påtalar, för att i nästa stund tala om att vi har det kvar så länge staten betalar.

Jag vill tala om att jag nu känner mig förbisedd och besviken på min arbetsgivare, Lekebergs kommun, för jag vill också ha del av detta lönelyft. Jag tycker att jag har gjort mig förtjänt av den löneutvecklingen. Jag vill faktiskt inte byta kommun, men det känns som kommunen inte är rädd om mig.

Åsa Nordén

Från: Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB:  
Datum: 2016-09-20 08:36:03

---

**Från:** Maria Bäcklin

**Skickat:** den 19 september 2016 16:56

**Till:** Åsa Nordén <asa.norden@live.se>; Eva Nygren <eva.nygren@lekeberg.se>; Håkan Söderman <Hakan.Soderman@Lekeberg.se>

**Kopia:** Jan Hörman <jan.hoerman@Lekeberg.se>; Agneta Birgersson <Agneta.Birgersson@Lekeberg.se>; Eva Nygren <eva.nygren@lekeberg.se>; Håkan Söderman <Hakan.Soderman@Lekeberg.se>; Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>

**Ämne:** SV:

Hej Åsa!

Jag har tagit del av ditt mail och beklagar att hanteringen av Lärarlönelyftet innebär att du känner att du inte uppskattas och upplever att arbetsgivaren inte värnar om dig och din arbetsinsats i organisationen. Detta är på intet vis avsikten.

Tanken är att vi fortsatt vill se dig i uppdraget som förstelärare och ta tillvara det du kan bidra med.

Samtidigt vill vi, utifrån den andel av de statliga medel vi kan rekvirera, även kunna fördela medel till flera personer i verksamheterna.

En beskrivning...

Samtidigt som arbetet med utformningen av Lärarlönelyftet har genomförts så har också bearbetningen av satsningen på förstelärare skett.

Rektorerna känner sig övertygande om att de personer som idag har uppdraget är de personer som vi fortsatt vill ge detta uppdrag till.

Nuvarande förstelärare erbjuds därför i en direktkontakt av rektor fortsatt uppdrag som förstelärare.

De ytterligare tillsättningarna av förstelärare som idag är vakanta görs genom att rektorerna "handplockar" och

riktar sig personligen med förfrågan om intresse för uppdraget. Uppdragen bearbetas under läsåret 2016-2017 för att förtydligas.

Förutom det riktade medlen med 5000:- utifrån uppdraget som förstelärare, så görs bedömning av bidrag till verksamheten och organisationen för övrigt enligt lönekriterierna i ordinarie löneöversyn.

Detta torde ha påverkat din lönenivå tidigare, vilket också ska ske framgent utifrån den insats du bidrar med.

Vad gäller Lärarlönelyftet finns, som du vet, generella och specifika kriterier. För att få ta del av Lärarlönelyftet ska man uppfylla samtliga generella kriterier. Definitioner/Exempel till de specifika kriterierna har utformats. Det är skolhuvudmannen genom förskolechef/rektor som gör bedömningen vilka, utifrån de generella och specifika kriterierna, som ska få löneökningen. Tanken i handhavande av Lärarlönelyftet i kommunen avser att spridas till så många som möjligt enligt vad som är tillåtet. Detta med avsikt att uppskatta så många pedagoger som möjligt i sina respektive bidrag i verksamheterna.

Lönepåslagets varaktighet, vad gäller båda de statliga satsningarna, är så länge riktat statligt bidrag ges och statens intentioner är att satsningarna ska löpa på. Valet av den här hanteringen har att göra med, att om det trots allt skulle bli någon förändring så finns handlingsutrymmet att då titta på de konsekvenser som kan uppstå i olika avseenden beroende på tillvägagångssätt.

Sammanfattningsvis är ambitionen att använda de statliga medlen till att ta vara på engagemang och kompetens för att sprida det i organisationen och samtidigt använda det till så många medarbetare som möjligt som bidrar utifrån uppdrag och uppställda kriterier. Förutom de statliga bidragen ska inte ordinarie lönerevision med bedömningskriterier glömmas utifrån de insatser som görs.

Jag hoppas detta ska ge dig en förklaring till de avvägningar som är gjorda.

Avslutningsvis vill jag skicka med att huvudtanken och förhoppningen i allt detta är att fortsatt kunna ta tillvara dig i verksamheten (bl.a. genom försteläraryppdraget) i kombination med att stärka så många pedagoger som möjligt.

Med vänliga hälsningar  
Maria

---

**Från:** Åsa Nordén [<mailto:asa.norden@live.se>]  
**Skickat:** den 18 september 2016 18:47

---

**Till:** Eva Nygren <[eva.nygren@lekeberg.se](mailto:eva.nygren@lekeberg.se)>; Maria Bäcklin <[maria.backlin@lekeberg.se](mailto:maria.backlin@lekeberg.se)>;  
Håkan Söderman <[Hakan.Soderman@Lekeberg.se](mailto:Hakan.Soderman@Lekeberg.se)>; [Agneta.Birgerson@Lekeberg.se](mailto:Agneta.Birgerson@Lekeberg.se)  
**Kopia:** Jan Hörman <[jan.hoerman@Lekeberg.se](mailto:jan.hoerman@Lekeberg.se)>  
**Ämne:**

Skickat från Windows E-post

Från: Linda Kirrander <linda.kirrander@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: Lärarlönelyftet  
Datum: 2016-09-21 08:56:05

---

**Från:** Håkan Söderman  
**Skickat:** den 21 september 2016 08:26  
**Till:** Åsa Nordén <asa.norden@live.se>  
**Kopia:** Linda Kirrander <linda.kirrander@lekeberg.se>; Maria Bäcklin <maria.backlin@lekeberg.se>; annica.zetterholm@centerpartiet.se; Anette Bergdahl <anette.bergdahl@lekeberg.se>  
**Ämne:** Lärarlönelyftet

Hej Åsa

Tack för dina synpunkter kring hantering av regeringens "Lärarlönelyftet" Då detta inte varit en fråga för beslut i nämnden, ber jag dig kontakta din närmsta chef eller fackliga företrädare som företräder den organisation du ev. är ansluten till. Den information vi fått via Maria Bäcklin är att de fackliga företrädarna och arbetsgivarens representant är överens om att undanta 1:e lärarna från denna statliga satsning.

*Med vänlig hälsning*

---

**Håkan Söderman**  
Kommunalråd  
Ordf. Kultur- och bildningsnämnden  
Tel 0585-489 38  
Mobil 070-5529381  
[hakan.soderman@lekeberg.se](mailto:hakan.soderman@lekeberg.se)

**Lekebergs kommun**  
Bangatan 7  
716 31 Fjugesta  
  
0585-487 00 (vxl)  
[www.lekeberg.se](http://www.lekeberg.se)

**From:** Hakan.Soderman@Lekeberg.se  
**To:** linda.kirrander@lekeberg.se  
**Cc:**  
**Bcc:**  
**Subject:** Fwd: Hej  
**Attachments:**  
**Embedded Attachments:**

Håkan Söderman (m)  
Kommunalråd  
Ordförande Kultur- och bildningsnämnden  
Lekebergs kommun  
Vidarebefordrat brev:

**Från:** Sinnika Sterner <[Sinnika.Sterner@edu.lekeberg.se](mailto:Sinnika.Sterner@edu.lekeberg.se)>  
**Datum:** 19 september 2016 06:25:59 CEST  
**Till:** Eva Nygren <[eva.nygren@lekeberg.se](mailto:eva.nygren@lekeberg.se)>, Agneta Birgersson <[Agneta.Birgersson@Lekeberg.se](mailto:Agneta.Birgersson@Lekeberg.se)>, Maria Bäcklin <[maria.backlin@lekeberg.se](mailto:maria.backlin@lekeberg.se)>, "hakan.soderman@lekeberg.se" <[hakan.soderman@lekeberg.se](mailto:hakan.soderman@lekeberg.se)>  
**Kopia:** "jan.hoerman@lekeberg.se" <[jan.hoerman@lekeberg.se](mailto:jan.hoerman@lekeberg.se)>  
**Ämne:**Hej

Hej

Nu skriver jag direkt från hjärtat och sitter inte och väger mina ord på väg eller formulerar mig med fina ord.

Jag är uppvuxen med att man ska jobba och göra rätt för sig. Att hårt arbete lönar sig och uppskattas. I fredags grusades denna genuina grundtanke hos mig efter mötet med Eva och Agneta.

Där framkom att förstelärare i Lekebergs kommun hade fråntagits möjligheten att få ta del av det statliga lärarlönelyftet.

För drygt tre år sedan hade ALLA möjligheten att söka att bli förstelärare. Vissa tog inte den möjligheten och fler sökte än vad det fanns platser. Vi var 8 som valdes ut i en gedigen process med klassrumsbesök från 2 olika rektorer samt intervju.

Nu kom nästa satsning och nu väljer kommunen medvetet att undanta en grupp pedagoger, förstelärarna. Vi som enligt er bedömning gör ett mycket



bra arbete. För mig går det inte ihop. Varför ?? Förstod inte riktigt Agnetas motivation.

Tycker det är lite märkligt när jag läser hur Örebro kommun som arbetsgivare resonerar och som ni tydligt går emot. De säger att Arbetsgivarens Ställningstagande och förtydligande Satsningen på höjda löner **INTE** ska blandas ihop med medlen för karriärtjänster utan lärarlönelyftet är en tydlig separat satsning. Här straffas man istället för att man är förstelärare?! Jag menar inte att alla förstelärare automatiskt ska få ta del av pengarna men att vi, precis som alla andra, har rätt att få vara med. Det kanske finns en anledning till att just vi är förstelärare? Vi kanske satsar mer på jobbet än andra?

När det gäller mig själv och min arbetsinsats och arbetsbörda är den, i både mina och andras kollegors och även rektors ögon stor, mycket stor. Förutom mitt huvuduppdrag som klasslärare, stöttar jag nyanställd kollega på jobbet (mentorskap/handledning), jag deltar i skolans föräldraforum, jag har hållit i kollegialt lärande vad gäller Nya språket lyfter, jag ansvarar för schema (lärardelen) och ser till att vikarier finns och när de inte finns ordnar vi det ändå, jag har en helhetssyn över verksamheten, jag tar fram dokument som gynnar hela skolan, jag ligger i framkant vad gäller att ta del av nya bedömningar som Skolverket tar fram, jag har gjort egna bedömningsmallar (eftersom det saknades i infomentor) som ligger i linje med skolverkets bedömningsmallar, jag supportrar över 300 vårdnadshavare och kollegor med infomentor, jag är med i kommunövergripande grupper som IT, matematik och SKL.... Listan kan göras lång. Och allt detta ligger INTE i mitt uppdrag som förstelärare. I min enfald trodde jag på något sätt att detta uppskattades och skulle generera någonting, förutom en klapp på axeln att man gör ett bra jobb.

Jag uppfyller 3 av skolverkets 4 kriterier för att få lärarlyftet men blir ändå bortgallrad.

Vet att Agneta sa att vi skulle få behålla vårt tillägg tills staten inte längre ger pengar till detta, men det tryggare väl ingen, kan ju tas bort om ett år eller två och då står vi där.

För mig blir detta som att säga till en elev som har A i matte att tyvärr nu är inte du med om möjligheten att få A i svenska, det måste gå till någon annan oavsett din prestation. Hur får man en sådan elev att bli fortsatt motiverad precis som jag undrar hur ni som kommun ska fortsätta att få mig motiverad att fortsätta att göra ett bra arbete när benen rycks undan...

Som sagt, jag känner mig genuint ledsen och diskriminerad och tycker inte att ni har fattat ett rättvist och genomtänkt beslut.

Jag trodde att ni var mer måna om personalen som stannar eftersom det varit svängdörrar på flera skolor,. Trodde ni ville satsa på oss som stannar i kommunen och som gör ett bra jobb på skolan och brinner för yrket men för mig visar detta totala motsatsen. Min fortsatta tid i kommunen känns mycket oviss just nu.

/Sinnika Sterner 2016-09-19  
*Med vänlig hälsning Sinnika*

---

**Sinnika Sterner**

Klass 2B

Tulpanens skola

070 - 308 21 42

[sinnika.sterner@edu.lekeberg.se](mailto:sinnika.sterner@edu.lekeberg.se)

**Lekebergs kommun**

Bangatan 7

716 31 Fjugesta

0585-487 00 (vxl)

[www.lekeberg.se](http://www.lekeberg.se)

Från: Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: Hej  
Datum: 2016-09-20 08:37:18

---

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Maria Bäcklin

Skickat: den 19 september 2016 16:55

Till: Sinnika Sterner

Kopia: Jan Hörman ; Agneta Birgersson ; Eva Nygren ; Håkan Söderman ; Linda Kirrander

Ämne: SV: Hej

Hej Sinnika!

Jag har tagit del av ditt mail och beklagar att hanteringen av Lärarlönelyftet innebär att du känner att du inte uppskattas och upplever att arbetsgivaren inte värnar om dig och din arbetsinsats i organisationen. Detta är på intet vis avsikten.

Tanken är att vi fortsatt vill se dig i uppdraget som förstelärare och ta tillvara det du kan bidra med.

Samtidigt vill vi, utifrån den andel av de statliga medel vi kan rekvirera, även kunna fördela medel till flera personer i verksamheterna.

En beskrivning.

Samtidigt som arbetet med utformningen av Lärarlönelyftet har genomförts så har också bearbetningen av satsningen på förstelärare skett.

Rektorerna känner sig övertygande om att de personer som idag har uppdraget är de personer som vi fortsatt vill ge detta uppdrag till.

Nuvarande förstelärare erbjuds därför i en direktkontakt av rektor fortsatt uppdrag som förstelärare.

De ytterligare tillsättningarna av förstelärare som idag är vakanta görs genom att rektorerna "handplockar" och riktar sig personligen med förfrågan om intresse för uppdraget. Uppdragen bearbetas under läsåret 2016-2017 för att förtydligas.

Förutom det riktade medlen med 5000:- utifrån uppdraget som förstelärare, så görs bedömning av bidrag till verksamheten och organisationen för övrigt enligt lönekriterierna i ordinarie löneöversyn.

Detta torde ha påverkat din lönenivå tidigare, vilket också ska ske framgent utifrån den insats du bidrar med.

Vad gäller Lärarlönelyftet finns, som du vet, generella och specifika kriterier. För att få ta del av Lärarlönelyftet ska man uppfylla samtliga generella kriterier.

Definitioner/Exempel till de specifika kriterierna har utformats. Det är skolhuvudmannen genom förskolechef/rektor som gör bedömningen vilka, utifrån de generella och specifika kriterierna, som ska få löneökningen.

Tanken i handhavande av Lärarlönelyftet i kommunen avser att spridas till så många som möjligt enligt vad som är tillåtet.

Detta med avsikt att uppskatta så många pedagoger som möjligt i sina respektive bidrag i verksamheterna.

Lönepåslagets varaktighet, vad gäller båda de statliga satsningarna, är så länge riktat statligt bidrag ges och statens intentioner är att satsningarna ska löpa på.

Valet av den här hanteringen har att göra med, att om det trots allt skulle bli någon förändring så finns handlingsutrymmet att då titta på de konsekvenser som kan uppstå i olika avseenden beroende på tillvägagångssätt.

Sammanfattningsvis är ambitionen att använda de statliga medlen till att ta vara på engagemang och kompetens för att sprida det i organisationen och samtidigt använda det till så många medarbetare som möjligt som bidrar utifrån uppdrag och uppställda kriterier.

Förutom de statliga bidragen ska inte ordinarie lönerrevision med bedömningskriterier glömmas utifrån de insatser som görs.

Jag hoppas detta ska ge dig en förklaring till de avvägningar som är gjorda.

Avslutningsvis vill jag skicka med att huvudtanken och förhoppningen i allt detta är att fortsatt kunna ta tillvara dig i verksamheten (bl.a. genom försteläraryuppdraget) i kombination med att stärka så många pedagoger som möjligt.

Med vänliga hälsningar

Maria

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Sinnika Sterner [mailto:Sinnika.Sterner@edu.lekeberg.se]

Skickat: den 19 september 2016 06:26

Till: Eva Nygren ; Agneta Birgersson ; Maria Bäcklin ; Håkan Söderman

Kopia: Jan Hörman

Ämne: Hej

Hej

Nu skriver jag direkt från hjärtat och sitter inte och väger mina ord på våg eller formulerar mig med fina ord.

Jag är uppvuxen med att man ska jobba och göra rätt för sig. Att hårt arbete lönar sig och uppskattas. I fredags grusades denna genuina grundtanke hos mig efter mötet med Eva och Agneta.

Där framkom att förstelärare i Lekebergs kommun hade frångått möjligheten att få ta del av det statliga lärarlönelyftet.

För drygt tre år sedan hade ALLA möjligheten att söka att bli förstelärare. Vissa tog inte den möjligheten och fler sökte än vad det fanns platser. Vi var 8 som valdes ut i en gedigen process med klassrumsbesök från 2 olika rektorer samt intervju.

Nu kom nästa satsning och nu väljer kommunen medvetet att undanta en grupp pedagoger, förstelärarna. Vi som enligt er bedömning gör ett mycket bra arbete. För mig går det inte ihop. Varför ?? Förstod inte riktigt Agnetas motivation.

Tycker det är lite märkligt när jag läser hur Örebro kommun som arbetsgivare resonerar och som ni tydligt går emot. De säger att Arbetsgivarens

Ställningstagande och förtydligande Satsningen på höjda löner INTE ska blandas ihop med medlen för karriärtjänster utan lärarlönelyftet är en tydlig separat satsning. Här straffas man istället för att man är förstelärare!!! Jag menar inte att alla förstelärare automatiskt ska få ta del av pengarna men att vi, precis som alla andra, har rätt att få vara med. Det kanske finns en anledning till att just vi är förstelärare? Vi kanske satsar mer på jobbet än andra?

När det gäller mig själv och min arbetsinsats och arbetsbörda är den, i både mina och andras kollegors och även rektors ögon stor, mycket stor. Förutom mitt huvuduppdrag som klasslärare, stöttar jag nyanställd kollega på jobbet

(mentorskap/handledning), jag deltar i skolans föräldraforum, jag har hållit i kollegialt lärande vad gäller Nya språket lyfter, jag ansvarar för schema (lärardelen) och ser till att vikarier finns och när de inte finns ordnar vi det ändå, jag har en helhetssyn över verksamheten, jag tar fram dokument som gynnar hela skolan, jag ligger i framkant vad gäller att ta del av nya bedömningar som Skolverket tar fram, jag har gjort egna bedömningsmallar (eftersom det saknades i infomentor) som ligger i linje med skolverkets bedömningsmallar, jag supportrar över 300 vårdnadshavare och kollegor med infomentor, jag är med i kommunövergripande grupper som IT, matematik och SKL.... Listan kan göras lång. Och allt detta ligger INTE i mitt uppdrag som förstelärare. I min enfald trodde jag på något sätt att detta uppskattades och skulle generera någonting, förutom en klapp på axeln att man gör ett bra jobb.

Jag uppfyller 3 av skolverkets 4 kriterier för att få lärarlyftet men blir ändå bortgallrad.

Vet att Agneta sa att vi skulle få behålla vårt tillägg tills staten inte längre ger pengar till detta, men det tryggare väl ingen, kan ju tas bort om ett år eller två och då står vi där.

För mig blir detta som att säga till en elev som har A i matte att tyvärr nu är inte du med om möjligheten att få A i svenska, det måste gå till någon annan oavsett din prestation. Hur får man en sådan elev att bli fortsatt motiverad precis som jag undrar hur ni som kommun ska fortsätta att få mig motiverad att fortsätta att göra ett bra arbete när benen rycks undan...

Som sagt, jag känner mig genuint ledsen och diskriminerad och tycker inte att ni har fattat ett rättvist och genomtänkt beslut.

Jag trodde att ni var mer måna om personalen som stannar eftersom det varit svängdörrar på flera skolor,. Trodde ni ville satsa på oss som stannar i kommunen och som gör ett bra jobb på skolan och brinner för yrket men för mig visar detta totala motsatsen. Min fortsatta tid i kommunen känns mycket oviss just nu.

/Sinnika Sterner 2016-09-19

Med vänlig hälsning Sinnika

---

Sinnika Sterner  
Klass 2B  
Tulpanens skola  
070 - 308 21 42  
sinnika.sterner@edu.lekeberg.se  
Lekebergs kommun  
Bangatan 7  
716 31 Fjugesta  
0585-487 00 (vxl)  
www.lekeberg.se

Från: Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: Lärarlönelyftet  
Datum: 2016-09-21 08:55:57

---

**Från:** Håkan Söderman  
**Skickat:** den 21 september 2016 08:28  
**Till:** Sinnika Sterner <Sinnika.Sterner@edu.lekeberg.se>  
**Kopia:** Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>; Maria Bäcklin <maria.backlin@lekeberg.se>; annica.zetterholm@centerpartiet.se; Anette Bergdahl <anette.bergdahl@lekeberg.se>  
**Ämne:** Lärarlönelyftet

Hej Sinnika

Tack för dina synpunkter kring hantering av regeringens "Lärarlönelyftet" Då detta inte varit en fråga för beslut i nämnden, ber jag dig kontakta din närmsta chef eller fackliga företrädare som företräder den organisation du ev. är ansluten till. Den information vi fått via Maria Bäcklin är att de fackliga företrädarna och arbetsgivarens representant är överens om att undanta 1:e lärarna från denna statliga satsning.

*Med vänlig hälsning*

---

**Håkan Söderman**  
Kommunalråd  
Ordf. Kultur- och bildningsnämnden  
Tel 0585-489 38  
Mobil 070-5529381  
[hakan.soderman@lekeberg.se](mailto:hakan.soderman@lekeberg.se)

**Lekebergs kommun**  
Bangatan 7  
716 31 Fjugesta  
  
0585-487 00 (vxl)  
[www.lekeberg.se](http://www.lekeberg.se)

**From:** Hakan.Soderman@Lekeberg.se  
**To:** maria.backlin@lekeberg.se; linda.kirrande@lekeberg.se  
**Cc:**  
**Bcc:**  
**Subject:** Fwd: Dålig åtgärd på grind vid förskola!  
**Attachments:**  
**Embedded Attachments:**

Håkan Söderman (m)  
Kommunalråd  
Ordförande Kultur- och bildningsnämnden  
Lekebergs kommun  
Vidarebefordrat brev:

**Från:** Linnéa Hägglöf <[linnea.m.hagglof@gmail.com](mailto:linnea.m.hagglof@gmail.com)>  
**Datum:** 18 september 2016 17:34:18 CEST  
**Till:** Håkan Söderman <[Hakan.Soderman@lekeberg.se](mailto:Hakan.Soderman@lekeberg.se)>, Håkan Söderman <[hakan.soderman@telia.com](mailto:hakan.soderman@telia.com)>, <[ewa.moller@lekeberg.se](mailto:ewa.moller@lekeberg.se)>  
**Ämne:** Dålig åtgärd på grind vid förskola!

Hej Ewa och Håkan!

Jag fick i fredags samtal från förskolan Äventyret ang att vår son lyckats rymma ut i skogen via en grind med 3siffrigt kodlås, överliggare och kedja. .. detta är anmält av Förskolepersonal och jag förmodar att det kommer någon form av åtgärd..  
..men eftersom...

Vi har tidigare påtalat att grinden på framsidan inte är tillräckligt utbrytningssäker för barn då vår son tar sig ut. Karbinhake, för kort överliggare för dubbel-grind och en pinne ner i backen är inte tillräckligt! Han öppnar en karbinhake, lyfter upp pinnen som stoppar den ena grind halvan, och sen knuffar ut grindarna och då öppnar de sig. I och med samtalet från personalen så frågade jag hur det går med åtgärden på den här grinden på framsidan. Jag får till svar att de har åtgärdat det från lebo/leko och borrar ett djupare hål för pinnen! (??) Jag vet inte hur lebo/leko tror, eller varför de tycker att denna åtgärd skulle göra grinden säkrare för våra barn och då förskolepersonal påpekat ett flertal gånger att överliggaren är för kort för dubbel-grinden så får de till svar att det är så överallt.. men nej så är det inte alls.

Om de inte kan fixa en åtgärd som sätter våra barn inom stängda grindar så sköter de absolut inte sitt jobb!  
Den här åtgärden från lebo/leko räcker inte och accepteras inte, och jag har nu även jag gjort en felanmälan via kommunens hemsida.  
Skriver även till er för er vetskap, och om det även ska tas vidare på nåt annat vis så är det helt okej!  
Tills dess detta är åtgärdat ordentligt kan vi bara hoppas att det inte händer någon mer gång.

Hälsn Linnea Hägglöf



Från: Linda Kirrander <linda.kirrande@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: Dålig åtgärd på grind vid förskola!  
Datum: 2016-09-19 10:08:14

---

**Från:** Ewa Möller  
**Skickat:** den 19 september 2016 08:58  
**Till:** 'Linnéa Hägglöf'  
**Kopia:** Håkan Söderman  
**Ämne:** SV: Dålig åtgärd på grind vid förskola!

Hej Linnea, har läst ditt mejl och kommer att besöka Äventyret idag och checka av grindarna och kolla med personalen vad som hänt. Kommer även att ta kontakt med Britt Andersson på LEKO för ev. vidare åtgärder.  
Återkommer i frågan.

Hälsningar Ewa möller/Förskolechef

**Från:** Linnéa Hägglöf [<mailto:linnea.m.hagglof@gmail.com>]  
**Skickat:** den 18 september 2016 17:34  
**Till:** Håkan Söderman; Håkan Söderman; Ewa Möller  
**Ämne:** Dålig åtgärd på grind vid förskola!

Hej Ewa och Håkan!

Jag fick i fredags samtal från förskolan Äventyret ang att vår son lyckats rymma ut i skogen via en grind med 3siffrigt kodlås, överliggare och kedja. .. detta är anmält av Förskolepersonal och jag förmodar att det kommer någon form av åtgärd..  
..men eftersom...

Vi har tidigare påtalat att grinden på framsidan inte är tillräckligt utbrytnings säker för barn då vår son tar sig ut. Karbinhake, för kort överliggare för dubbel-grind och en pinne ner i backen är inte tillräckligt! Han öppnar en karbinhake, lyfter upp pinnen som stoppar den ena grind halvan, och sen knuffar ut grindarna och då öppnar de sig. I och med samtalet från personalen så frågade jag hur det går med åtgärden på den här grinden på framsidan. Jag får till svar att de har åtgärdat det från lebo/leko och borrar ett djupare hål för pinnen! (??)

Jag vet inte hur lebo/leko tror, eller varför de tycker att denna åtgärd skulle göra grinden säkrare för våra barn och då förskolepersonal påpekat ett flertal gånger att överliggaren är för kort för dubbel-grinden så får de till svar att det är så överallt.. men nej så är det inte alls.

Om de inte kan fixa en åtgärd som sätter våra barn inom stängda grindar så sköter de absolut inte sitt jobb!

Den här åtgärden från lebo/leko räcker inte och accepteras inte, och jag har nu även jag gjort en felanmälan via kommunens hemsida.

Skriver även till er för er vetskap, och om det även ska tas vidare på nåt annat vis så är det helt okej!

Tills dess detta är åtgärdat ordentligt kan vi bara hoppas att det inte händer någon mer gång.

Hälsn Linnea Hägglöf

Från: Linda Kirrander <linda.kirrander@lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: Re: SV: Dålig åtgärd på grind vid förskola!  
Datum: 2016-09-21 08:22:34

---

**Från:** Håkan Söderman  
**Skickat:** den 21 september 2016 08:20  
**Till:** Linda Kirrander <linda.kirrander@lekeberg.se>  
**Ämne:** VB: Re: SV: Dålig åtgärd på grind vid förskola!

**Från:** Linnéa Hägglöf [<mailto:linnea.m.hagglof@gmail.com>]  
**Skickat:** den 19 september 2016 21:21  
**Till:** Håkan Söderman  
**Ämne:** Fwd: Re: SV: Dålig åtgärd på grind vid förskola!

----- Vidarebefordrat meddelande -----

Från:  
Datum: 19 sep 2016 21:20  
Ämne: Re: SV: Dålig åtgärd på grind vid förskola!  
Till: "Ewa Möller" <[ewa.moller@lekeberg.se](mailto:ewa.moller@lekeberg.se)>  
Kopia:

Hej!  
Grindarna ser både hela o säkra ut. Och om det hade varit en liten grind (som vid ingången mot odlingarna el i skogen) så är det inget problem med överliggaren. Problemet är att det är två grindar, och den högra grinden inte är fixerad. De kan öppna den genom att dra upp pinnen och knuffa ut båda grindarna så allt öppnas! Om den högra är fixerad så räcker överliggaren som den är. Den högra grinden måste fixeras bättre än med en pinne i backen. Det brukar kunna sitta ett stag exempelvis. Eller en längre överliggare så grindarna inte kan glida upp och ur överliggaren. Bifogar problemet i en film.

Linnea Hägglöf

Den 19 sep 2016 16:33 skrev "Ewa Möller" <[ewa.moller@lekeberg.se](mailto:ewa.moller@lekeberg.se)>:

Hej Linnea, nu har jag varit i kontakt med LEKO, de har varit där under dagen och lagat grinden mot skogen. De har satt in ett nytt kodlås. Jag har själv inspekterat grindarna och enligt mig ser de hela och säkra ut. Jag har även pratat med Isabel som är arbetslagsledare om att var vaksamma på barnen om de befinner sig nära grindarna, samt ta upp med all personal om att se över rutinerna när de passerar grindarna.

Jag hoppas att detta ska vara tillräckligt för att trygga vårdnadshavare , personal och framförallt barn.

Hälsningar Ewa möller/Förskolechef

**Från:** Linnéa Hägglöf [mailto:[linnea.m.hagglof@gmail.com](mailto:linnea.m.hagglof@gmail.com)]

**Skickat:** den 18 september 2016 17:34

**Till:** Håkan Söderman; Håkan Söderman; Ewa Möller

**Ämne:** Dålig åtgärd på grind vid förskola!

Hej Ewa och Håkan!

Jag fick i fredags samtal från förskolan Äventyret ang att vår son lyckats rymma ut i skogen via en grind med 3siffrigt kodlås, överliggare och kedja. .. detta är anmält av Förskolepersonal och jag förmodar att det kommer någon form av åtgärd..  
..men eftersom...

Vi har tidigare påtalat att grinden på framsidan inte är tillräckligt utbrytningssäker för barn då vår son tar sig ut. Karbinhake, för kort överliggare för dubbel-grind och en pinne ner i backen är inte tillräckligt! Han öppnar en karbinhake, lyfter upp pinnen som stoppar den ena grind halvan, och sen knuffar ut grindarna och då öppnar de sig. I och med samtalet från personalen så frågade jag hur det går med åtgärden på den här grinden på framsidan. Jag får till svar att de har åtgärdat det från lebo/leko och borrar ett djupare hål för pinnen! (??) Jag vet inte hur lebo/leko tror, eller varför de tycker att denna åtgärd skulle göra grinden säkrare för våra barn och då förskolepersonal påpekat ett flertal gånger att överliggaren är för kort för dubbel-grinden så får de till svar att det är så överallt.. men nej så är det inte alls.

Om de inte kan fixa en åtgärd som sätter våra barn inom stängda grindar så sköter de absolut inte sitt jobb!

Den här åtgärden från lebo/leko räcker inte och accepteras inte, och jag har nu även jag gjort en felanmälan via kommunens hemsida.

Skriver även till er för er vetskap, och om det även ska tas vidare på nåt annat vis så är det helt okej!

Tills dess detta är åtgärdat ordentligt kan vi bara hoppas att det inte händer någon mer gång.

Hälsn Linnea Hägglöf

Från: Karin Adolfsson <karin.adolfsson@Lekeberg.se>  
Till: platina kub <kubnamnd@lekeberg.se>  
Ärende: VB: SV: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning  
21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen  
Datum: 2016-10-11 12:05:19

---

Hej Linda,

Nedan följer en mejlkonversation som ska registreras.

Med vänlig hälsning

Karin Adolfsson  
Kultur- och fritidssekreterare  
Kultur- och fritidsavdelningen  
Kultur- och bildningsförvaltningen

0585-487 29 (dir)  
karin.adolfsson@lekeberg.se

Lekebergs kommun  
Bangatan 7  
716 31 Fjugesta

0585-487 00 (vxl)  
www.lekeberg.se

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Stefan Öberg [mailto:stefan.oberg@svenskakyrkan.se]  
Skickat: den 28 september 2016 09:59  
Till: Karin Adolfsson  
Ämne: SV: SV: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning  
21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen  
Hej Karin!

Då vet jag att det inte blir något möte under eftermiddagen. Jag avvaktar och ser när vi kan få till nästa möte istället.

Med vänlig hälsning: Stefan Öberg

-----Ursprungligt meddelande-----

Från: Karin Adolfsson [mailto:karin.adolfsson@Lekeberg.se]  
Skickat: den 27 september 2016 17:07  
Till: Stefan Öberg  
Ämne: Re: SV: SV: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning  
21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen

Hej Stefan,

Tack för ditt svar.

I kommunens regler för uthyrning och taxor står vilka kostnader som gäller för respektive lokal och vilka kunder som ska betala vad. Vad som ligger bakom att ni tidigare fått låna lokalen har inte vi information om. Det kanske du känner till? Utifrån att ni tidigare fått använda lokalen kostnadsfritt är den taxa ni fått för innevarande säsong reducerad. Ni har fått föreningstaxa och inte full taxa. (De föreningar som bokar t ex idrottslokaler betalar taxa för dem enligt samma regler.)

I ditt mejl skriver du om hel del olika samarbeten som kultur- och fritidsavdelningen inte är inblandad i utan som berör andra kommunala verksamhetsområden. Vårt uppdrag i denna fråga är att administrera lokalbokningen.

Frågan om samarbete är snarare en fråga för vård- och omsorgsförvaltningen än för oss.

Kultur- och fritidsavdelningen har fått i uppdrag att se över kommunens regler och taxor för uthyrning av kommunala lokaler. De frågor du ställer i ditt mejl som rör detta kommer vi att ta med oss i det arbetet.

Så vi skjuter på mötet imorgon till lite längre fram och kultur-och fritidschefen med sig frågan till vård- och omsorgsförvaltningen.

Med vänlig hälsning

Karin Adolfsson

Kultur- och fritidssekreterare

Lekebergs kommun

0585-487 29

> 26 sep. 2016 kl. 18:22 skrev Stefan Öberg :

>

> Hej Karin!

>

> Nu är jag tillbaka från Danmark.

>

> Jag tänker mig att det här kan få tråkiga följder för de äldre församlingsborna i vår bygd.

> De kommer inte bara för att lyssna till mig och mina betraktelser utan mer för musiken och Röda Korset som bjuder på fikat. Det borde ligga i kommunens och alla goda krafterns intresse att vi gör detta för de äldre boende i trakten när behovet att träffas ändå finns (med tanke på den ensamhet som finns bland de äldre). Ser vi detta som gemensamt intresse där vi (Kommunen/Knista församling/Salemförsamlingen/Röda Korset) delar på resurserna som vi gjort tidigare och kommunen står för lokalen Furuhöjden, kyrkan för musik, sång och betraktelse och Röda Korset för fika och servering så är det inget problem.

>

> Men ska kommunen ta ut hyra för detta så kan vare sig Knista församling, Salemförsamlingen eller Röda Korset fortsätta med denna verksamhet som vi har gjort sedan urminnes tider. Det kan inte vara avsikten. Hur blir det då med väntjänsten borta i Mullhyttan som kommunen tidigare haft ansvaret för men som församlingen tagit över för att det inte ska försvinna helt. - Ska kommunen ta betalt för dom bokningarna som sker på Furuhöjden med?

- >
- > Jag önskar en samsyn med kommunen att vi ser det vi gör för de äldre i kommunen som en samhällsservice som främjar folkhälsan: att vi går till boenden när de inte längre orkar. Vi som orkar (Kommunen, Väntjänsten, Röda Korset, kyrkan) erbjuder en stunds samvaro med fika som gör att de äldre förhoppningsvis får en liten smula bättre folkhälsa. Detta är vad vi Knista församling gör på Furuhöjden, Oxelgården och på Linden när det är andakt.
- >
- > På Lindens matsal är avsikten att få till en enklare lunch (uppvärmd paj och pannkakor) eftersom lunchverksamheten lades ner 1 april. Församlingen försöker bidra för de äldres välmående - men om vi dessutom ska betala lokalhyra för en verksamhet som borde vara av gemensamt intresse så får vi hålla oss till våra egna lokaler. Kommunen har fått låna lokaler i Kyrkans Hus vid olika möten och vi har verkligen försökt att vara tillmötesgående när det gäller lokalfrågan för t.ex. Familjecentralen där huvudmännen kommun, vård och kyrka har ett gemensamt ansvar för diakonalt intresse och att främja just folkhälsa.
- >
- > Hur vill ni - eller ser ni på kommunen på samarbetet/samverkan med kyrkan och frivilligorganisationerna för våra äldre? Hur ska det organiseras?
- >
- > Med vänlig hälsning: Stefan Öberg
- >
- > -----Ursprungligt meddelande-----
- > Från: Karin Adolfsson [mailto:karin.adolfsson@Lekeberg.se]
- > Skickat: den 20 september 2016 17:02
- > Till: Stefan Öberg
- > Ämne: SV: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen,
- > bokning 21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen
- >
- > Hej Stefan,
- >
- > Inför vårt kommande möte har jag en fundering.
- > Du skriver i ditt mejl att beslutet att inte längre kunna ge er rabatt på lokalhyran påverkar andra saker som ni gör i samarbete/samverkan med kommunen.
- > Min fundering är vilka övriga ni samarbetar med i kommunen och kring vad?
- > Det är väldigt bra för oss att veta det innan vi ses den 28/9.
- >
- > Med vänlig hälsning
- >
- >
- > Karin Adolfsson
- > Kultur- och fritidssekreterare
- > Kultur- och fritidsavdelningen
- > Kultur- och bildningsförvaltningen
- >
- > 0585-487 29 (dir)
- > karin.adolfsson@lekeberg.se
- >

> Lekebergs kommun  
> Bangatan 7  
> 716 31 Fjugesta  
>  
>  
> 0585-487 00 (vxl)  
> www.lekeberg.se  
>  
>  
> -----Ursprungligt meddelande-----  
> Från: Karin Adolfsson  
> Skickat: den 13 september 2016 15:33  
> Till: 'Stefan Öberg'  
> Ämne: SV: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen,  
> bokning 21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen  
>  
> Hej,  
>  
> Så bra.  
> Då ör du välkommen till kommunhuset.  
>  
> Med vänlig hälsning  
>  
>  
> Karin Adolfsson  
> Kultur- och fritidssekreterare  
> Kultur- och fritidsavdelningen  
> Kultur- och bildningsförvaltningen  
>  
> 0585-487 29 (dir)  
> karin.adolfsson@lekeberg.se  
>  
> Lekebergs kommun  
> Bangatan 7  
> 716 31 Fjugesta  
>  
>  
> 0585-487 00 (vxl)  
> www.lekeberg.se  
>  
>  
>  
> -----Ursprungligt meddelande-----  
> Från: Stefan Öberg [mailto:stefan.oberg@svenskakyrkan.se]  
> Skickat: den 13 september 2016 15:22  
> Till: Karin Adolfsson  
> Ämne: Re: SV: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen,  
> bokning 21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen



>  
> Hej Karin!  
>  
> Vi prövar med din föreslagna tid kl 1530 den 28 september /Stefan  
>  
> Stefan Öberg  
> Kyrkoherde i Knista församling  
>  
> Mobil & SMS: 0705731540  
> Kansli: 0585-31255  
> Besök och postadress:  
> Storgatan 28  
> 71630 FJUGESTA  
>  
> [www.svenskakyrkan.se/knista](http://www.svenskakyrkan.se/knista)  
>  
>  
>> 13 sep. 2016 kl. 13:46 skrev Karin Adolfsson :  
>>  
>> Hej Stefan,  
>>  
>> Jag förstår. Då föreslår jag onsdag 28/9 kl 15.30.  
>> Fungerar det för dig?  
>>  
>> Med vänlig hälsning  
>>  
>>  
>> Karin Adolfsson  
>> Kultur- och fritidssekreterare  
>> Kultur- och fritidsavdelningen  
>> Kultur- och bildningsförvaltningen  
>>  
>> 0585-487 29 (dir)  
>> [karin.adolfsson@lekeberg.se](mailto:karin.adolfsson@lekeberg.se)  
>>  
>> Lekebergs kommun  
>> Bangatan 7  
>> 716 31 Fjugesta  
>>  
>>  
>> 0585-487 00 (vxl)  
>> [www.lekeberg.se](http://www.lekeberg.se)  
>>  
>>  
>> -----Ursprungligt meddelande-----  
>> Från: Stefan Öberg [<mailto:stefan.oberg@svenskakyrkan.se>]  
>> Skickat: den 13 september 2016 13:34

>> Till: Karin Adolfsson  
>> Kopia: Annette Wisser  
>> Ämne: Re: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning  
>> 21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingsalen  
>>  
>> Hej Karin!  
>>  
>> Dessvärre blir jag borta hela vecka 38 då jag är med barnen i Danmark. Det måste bli veckan därefter efter kl 15.00 på måndagen, kan ej på tisdagen, på onsdagen efter kl 15.00 Torsdag förmiddag fram till kl 12.00 eller någon gång under fredagen kan jag hela dagen.  
>>  
>> Med vänlig hälsning, Stefan Öberg  
>>  
>> Stefan Öberg  
>> Kyrkoherde i Knista församling  
>>  
>> Mobil & SMS: 0705731540  
>> Kansli: 0585-31255  
>> Besök och postadress:  
>> Storgatan 28  
>> 71630 FJUGESTA  
>>  
>> [www.svenskakyrkan.se/knista](http://www.svenskakyrkan.se/knista)  
>>  
>>  
>>> 12 sep. 2016 kl. 10:31 skrev Karin Adolfsson :  
>>>  
>>> Hej Stefan,  
>>>  
>>> Vi kan absolut ha ett möte i nästa vecka.  
>>> Passar det någon gång under tisdag 20/9?  
>>>  
>>> Med vänlig hälsning  
>>>  
>>>  
>>> Karin Adolfsson  
>>> Kultur- och fritidssekreterare  
>>> Kultur- och fritidsavdelningen  
>>> Kultur- och bildningsförvaltningen  
>>>  
>>> 0585-487 29 (dir)  
>>> [karin.adolfsson@lekeberg.se](mailto:karin.adolfsson@lekeberg.se)  
>>>  
>>> Lekebergs kommun  
>>> Bangatan 7  
>>> 716 31 Fjugesta  
>>>

>>>  
>>> 0585-487 00 (vxl)  
>>> www.lekeberg.se  
>>>  
>>>  
>>> -----Ursprungligt meddelande-----  
>>> Från: Stefan Öberg [mailto:stefan.oberg@svenskakyrkan.se]  
>>> Skickat: den 9 september 2016 17:09  
>>> Till: Karin Adolfsson  
>>> Ämne: SV: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning  
>>> 21116 m. fl., Furuhöjden/Samlingssalen  
>>>  
>>> Hej Karin!  
>>>  
>>> Vi måste få till ett möte och prata igenom den här saken. Det här beslutet  
påverkar andra saker som vi gör i samarbete/samverkan med kommunen.  
>>>  
>>> Kan vi få till en träff nästa vecka?  
>>>  
>>> Med vänlig hälsning: Stefan Öberg, kyrkoherde i Knista församling  
>>>  
>>> -----Ursprungligt meddelande-----  
>>> Från: Karin Adolfsson [mailto:karin.adolfsson@Lekeberg.se]  
>>> Skickat: den 9 september 2016 16:15  
>>> Till: Stefan Öberg  
>>> Ämne: Meddelande från Kultur- o fritidsavdelningen, bokning 21116 m.  
>>> fl., Furuhöjden/Samlingssalen  
>>>  
>>> Hej Stefan,  
>>>  
>>> Här kommer, sent omsider, bokningsmeddelandet för Furuhöjdens  
samlingsal.  
>>>  
>>> Jag och min chef har diskuterat taxan för ert användande av Furuhöjden och  
tyvärr är det så att vi inte längre kan lämna rabatt till er för lokalen. Vi konstaterar  
att det inte finns stöd för rabatt i de taxebestämmelser vi har. Dock är det så att det  
ni får betala är ett reducerat pris som gäller för föreningar i kommunen.  
>>>  
>>>  
>>> Med vänlig hälsning  
>>>  
>>>  
>>> Karin Adolfsson  
>>> Kultur- och fritidssekreterare  
>>> Kultur- och fritidsavdelningen  
>>> Kultur- och bildningsförvaltningen  
>>>  
>>> 0585-487 29 (dir)

>>> karin.adolfsson@lekeberg.se

>>>

>>> Lekebergs kommun

>>> Bangatan 7

>>> 716 31 Fjugesta

>>>

>>>

>>> 0585-487 00 (vxl)

>>> www.lekeberg.se

>>>

>>>

>>>

>>>