



Näringslivsprogram för Lekebergs kommun 2022-2026

Policy

>Program

Plan

Riktlinje

Regler

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Inledning: Människor i små företag och gröna näringar är grunden i Lekebergs historia, utveckling och omställning	4
Läsanvisningar.....	6
Strategiska utgångspunkter, mål, ambitioner och insatser	7
1. Ett växande näringsliv för omställning och framtid	8
<i>Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till fler företag och entreprenörer med fler hållbara idéer.....</i>	<i>8</i>
2. Ett gott företagsklimat bidrar till trygghet och nytänkande.....	10
<i>Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till ett gott företagsklimat.....</i>	<i>10</i>
3. Naturen och jord- och skogsbruket är grunden i Lekebergs utveckling	12
4. Närheten till en större regional marknad skapar möjligheter	14
<i>Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till balans mellan liv och företagande i och utanför kommunen.....</i>	<i>14</i>
5. En växande befolknings efterfrågan skapar möjligheter på en växande lokal marknad.....	16
<i>Mål och ambition: Lekebergs kommun ska utveckla skola, utbildning och fysisk planering tydligt kopplat till näringslivets behov av kompetens, mark, lokaler och infrastruktur...17</i>	
6. En professionell och rättssäker kommun.....	19
<i>Mål och ambition: Lekebergs kommun ska arbeta effektivt och samordnat i en process som är professionell och tydlig gentemot företag som har behov av kontakt med kommunen</i>	<i>19</i>
Genomförande.....	21
<i>Relaterade styrdokument och mål.....</i>	<i>21</i>
<i>Uppföljning och utvärdering</i>	<i>21</i>



Sammanfattning

Världen förändras och många av de utmaningar vi möter nu och i framtiden kommer att lösas av innovationer och idéer av människor och i företag. Samhället behöver en kultur och ett klimat som gör att människor och idéer utvecklas. Lekeberg, regionen och den större omvärlden behöver fler människor som utvecklar nya lösningar och idéer. En mångfald av olika människor som driver fler företag i fler olika former och i olika sociala entreprenörskap. Människor som försörjer sig själva helt eller delvis på olika sätt. Det bidrar till att det skapas företag, arbete och utveckling.

När Lekebergs kommun växer och utvecklas som livskraftig landsbygd med attraktiva tätorter är företagsklimatet och lokala entreprenörer avgörande för kvaliteten, kulturen och utbudet som skapas av - och möter - människors behov i hela samhället. Lekeberg ligger bra till, geografiskt, demografiskt och med hjälp av det lokala näringslivet skapar vi plats och utrymme för människor som föds och flyttar in i kommunen. Tillsammans utvecklar vi ett attraktivt Lekeberg med en hållbar befolkningstillväxt, samtidigt som vi drar nytta av vårt gynnsamma läge nära en större kommun i en region som utvecklas.

I det här programmet presenteras strategiska utgångspunkter, mål, ambitioner och insatser för Lekebergs kommuns agerande och samverkan med lokala företag, entreprenörer och andra aktörer i den omgivande regionen.

Näringslivsprogrammet ska:

- Bidra till att kommunens vision och övergripande mål realiserar.
- Tydliggöra möjligheter som finns för fler olika företag och arbetstillfällen i Lekeberg.
- Bidra till beslutsfattande som skapar långsiktigt hållbara förutsättningar för att det ska kunna skapas fler företag, arbetstillfällen och möjligheter till försörjning i Lekeberg och göra det tydligt för omvärlden vilken utveckling Lekebergs kommun planerar för.
- Vara ett underlag för kommunens attraktionskraft, kommunikation och marknadsföring gentemot investerare och utvecklingsfrämjande aktörer utanför kommunen samt företag och invånare i Lekeberg.

Inledning: Människor i små företag och gröna näringar är grunden i Lekebergs historia, utveckling och omställning

I Lekeberg driver ungefär 14 procent av människorna företag. I kommunen finns när det här programmet skrivs ungefär 1200 företag och de flesta företagen är aktiva inom jordbruk/skogsbruk (38 procent av företagen i Lekeberg) och byggverksamhet (12 procent av företagen i Lekeberg). Många företag är också verksamma inom handel och reparation av motorfordon (7 procent av företagen). Antalet kunskapsintensiva tjänsteföretag och konsultföretag växer (7 procent av företagen) liksom antalet företag som arbetar med kultur, natur, hotell och restaurang (4 procent). Företagandet präglas av en mångfald av olika företag i olika delar av kommunen som drivs av olika människor med olika kunskaper, erfarenheter och bakgrunder. De flesta av företagen som är verksamma i Lekeberg har inga eller få anställda. Det här gör att Lekebergs lokala företagsklimat präglas av aktiva och engagerade företagare som växer med sina idéer. Det gör också att arbetsmarknaden inte nödvändigtvis återspeglar det lokala näringslivets sammansättning i bransch-perspektiv. I Lekeberg är det fem branscher som dominerar arbetsmarknaden, Vård och omsorg (23 procent av alla arbetstillfällen i Lekeberg). Därefter kommer Utbildning (cirka 14 procent), Byggverksamhet (cirka 13 procent), Jordbruk, skogsbruk, fiske (cirka 8 procent) och Transport och magasinering (cirka 7 procent) av arbetstillfällena i Lekeberg.

De här olikheterna ur branshperspektiv speglar också Lekebergs ambitioner och utveckling i att vara livskraftig landsbygd med attraktiva tätorter. Människor kan utveckla sina idéer i företagande och/eller hitta sysselsättning. Bägge präglas av naturliga förutsättningar, traditioner och utvecklingen i regionen.

I vårt samhälle klarar vi oss inte utan näringslivet. Näringslivet bidrar (tillsammans med civilsamhället och alla människor) till attraktionskraft, liv, sammanhang och mening. I det lokala näringslivet skapas varor och tjänster som människor behöver. Kommunen vi delar (Lekeberg) är helt beroende av skatteintäkter som skapas i näringslivet. Näringslivet har avgörande plats i Lekeberg och behöver både fysisk plats (mark, lokaler och infrastruktur) och tillgång till människor med kunskap, kompetens och erfarenhet. Människor som behöver tillgång till både offentlig och kommersiell service och produktion, samt arbete och möjligheter att använda sin kunskap, kompetens och erfarenhet tillsammans med andra. Näringslivet har haft en avgörande roll i Lekebergs utveckling, främst genom ett livligt småföretagande som sprungit ur jorden och skogen. Våra företag och entreprenörer kommer vara viktiga även när vi möter en framtid av förändringar. Lekebergs lokala näringsliv är integrerat i en större omvärld och det är viktigt att vi fortsätter dela det vi har med en större region. Genom affärer, relationer och samverkan ska vi tydligt berätta om Lekebergs erbjudande för att nå fram till företag och människor som kan utvecklas tillsammans med oss.

När världen förändras påverkas människor i Lekebergs kommun. De globala hållbarhetsmålen har formulerats för att bidra till en hållbar utveckling för



människor i hela världen. I dagsläget pekar mycket forskning och fakta på att mänsklig verksamhet inte håller sig innanför de planetära gränserna vilket leder till allt fler konsekvenser för miljö och klimat, som leder till instabilitet, oro och konflikter. Globala mål och lokala krafter hjälper oss att ställa om samhällsutvecklingen i en hållbar riktning. Här kan Lekebergs kommuns natur och tradition byggd på brukande av jord och skog göra skillnad, liksom den anda av småföretagande och idéutveckling som byggts upp över tid.

Idag är landsbygden attraktiv. Fler människor vill leva och verka i storstadens närhet, med landsbygdens värden som attraktionskraft. Under lång tid tappade landsbygden befolkning, först byarna, sen de mindre samhällena, därefter mindre tätorter och idag även mindre städer till förmån för storstäderna. Den tiden är förbi, människor och företagare efterfrågar värden som Lekeberg erbjuder. Närheten till naturen och den sammanhållna gemenskapen är två av flera viktiga faktorer för landsbygdens attraktionskraft.

Lekebergs kommun växer på ett ansvarsfullt och nytänkande sätt och möter framtiden utifrån de tre hållbarhetsaspekterna: social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Vår utveckling präglas av en växande befolknings behov. Närheten till Örebro och omgivande regioner skapar förutsättningar för både människor och företag att utvecklas. En stor del av den vuxna befolkningen i Lekeberg pendlar till arbeten i Örebro eller andra kommuner, samtidigt har vi en större andel entreprenörer i befolkningen än riksgenomsnittet. Ett gott företagsklimat har utvecklats över tid i Lekeberg. Här finns en anda av entreprenörskap, handlingskraft och företagsamhet som fått tid att mogna. Här inspirerar och stimulerar människor varandra till entreprenörskap och näringsliv, civilsamhälle och offentliga verksamheter samverkar. I Lekeberg är näringslivet en viktig del i kommunens utveckling. Kommunen är möjliggörare men inte nödvändigtvis utförare. Företagare ska kunna uppleva kontakten med kommunen som positiv och korrekt. Här främjas entreprenörskap, innovationer och nyföretagande redan i tidig ålder och utgör ett naturligt inslag i undervisningen. Nya generationer tar plats med nya idéer och lösningar på nya utmaningar. Det skapar förutsättningar för trygghet och nytänkande, naturligt nära. Så möter vi framtiden i vår omställning till en mer hållbar utveckling.



Läsanvisningar

Näringslivsprogrammet är främst framtaget för dig som verkar i Lekebergs kommuns organisation. Använd det i verksamhetsplanering, beredning och ärendehantering och för konsekvensanalyser av ditt arbete. Använd det också i kommunikation av Lekebergs erbjudande till företag som kan bidra till Lekebergs utveckling vid etablering, samt till andra aktörer som Lekebergs kommun samverkar med. Dialog och kommunikation är grundläggande när Lekeberg utvecklas.

Näringslivet är en sammanfattande benämning av all ekonomisk verksamhet (produktion) som genererar varor och tjänster för försäljning på en marknad. I näringslivet finns en mångfald av företag, bolag, föreningar, stiftelser och andra sammanslutningar. Alla dessa olika organisationer bygger på idéer som uppstått i människor. Alla dessa olika organisationer drivs av helt vanliga, unika, tänkande och kännande människor med någon slags vilja, känsla och förhoppning. I Lekebergs kommun (och hela Sverige) så drivs en dominerande majoritet (75 procent, år 2020) av företagen av en enskild människa utan anställda. Förståelse för företagarens vardag och ett korrekt och professionellt bemötande är viktigt för Lekebergs utveckling. Det kommunen gör kommer att påverka utvecklingen av företagsklimatet och näringslivet i Lekeberg.

Näringslivsprogrammet kompletterar kommunens övergripande mål och styrdokument, i synnerhet MER-plan och översiktsplan, och ska bidra till att kommunen utvecklas i enlighet med dessa. Det här programmet är också en del av Lekebergs kommuns arbete med bland annat den regionala utvecklingsstrategin och de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Läs mer om näringslivsprogrammet i den kommunala planeringen under det avslutande avsnittet i detta dokument.



Strategiska utgångspunkter, mål, ambitioner och insatser

Lekebergs kommun erbjuder goda förutsättningar för idéutveckling, företagande, socialt företagande och företagsetableringar. Företagare, entreprenörer och innovatörer ska kunna uppleva kontakten med kommunen som positiv och korrekt. Här ska vi kunna främja entreprenörskap, innovationer och nyföretagande redan i tidig ålder. I Lekeberg arbetar vi aktivt med att skapa goda förutsättningar människor att utveckla och idéer och företag och kunna attrahera den kompetens och arbetskraft som behövs. Jord- och skogsbruk är grundläggande och bärande näringar i kommunen som behöver värnas och utvecklas, samtidigt behövs mer detaljplanerad mark för boende och näringsliv i kommunen.

För att fortsätta utvecklas som en hållbar och attraktiv kommun som stärker och förvaltar de värden som kommunens invånare prioriterar är det grundläggande för oss i Lekebergs kommun att vi kan möta de olika privata initiativ som uppstår och som kan påverka våra invånares möjligheter att skapa värden för varandra genom nya idéer, företagande och försörjning. Kommunens organisation bidrar till att stärka företagsklimatet genom tydliga arbetssätt. Näringslivsprogrammet formulerar strategiska utgångspunkter, mål, ambitioner och insatser för Lekebergs kommuns arbete som syftar till stimulera ett växande näringsliv i ett gott företagsklimat som bidrar till kommunens övergripande vision och mål nås.

I detta program samlas dessa under sex olika fokusområden:

1. Ett växande näringsliv för omställning och framtid: Lekebergs kommun ska bidra till fler företag och entreprenörer med fler hållbara idéer
2. Ett gott företagsklimat bidrar till trygghet och nytänkande: Lekebergs kommun ska bidra till ett gott företagsklimat
3. Naturen och jord- och skogsbruket är grunden i Lekebergs utveckling: Lekebergs kommun värnar och prioriterar utveckling, omställning och hållbarhet i gröna näringar
4. Närheten till en större regional marknad skapar möjligheter: Lekebergs kommun ska bidra till balans mellan liv och företagande i och utanför kommunen
5. En växande befolknings efterfrågan skapar möjligheter på en växande lokal marknad: Lekebergs kommun ska utveckla skola, utbildning och fysisk planering tydligt kopplat till näringslivets behov av kompetens, mark, lokaler och infrastruktur
6. En professionell och rättssäker kommun: Lekebergs kommun ska arbeta effektivt och samordnat i en process som är professionell och tydlig gentemot företag som har behov av kontakt med kommunen

1. Ett växande näringsliv för omställning och framtid

Ett växande näringsliv som bidrar till omställning behövs för hållbar utveckling. Den här omställningen är inte en isolerad fråga för människor och företag i Lekebergs kommun. Världens människor och företag delar på konsekvenserna av ohållbara idéer, även om dessa påverkar olika delar av världen på olika sätt. Besluten vi fattar i Lekebergs kommun hänger ihop med mål och strategier på andra nivåer. På samma sätt som den regionala utvecklingsstrategin ingår i en struktur av styr- och policydokument i flera nivåer, från de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 till policydokument och verksamhetsplaner på lokal nivå. Kommunen bidrar till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin, vilken i sin tur bidrar till att uppfylla de globala hållbarhetsmålen.

Målen i dessa styrdokument kommer att nås med hjälp av människor med idéer, entreprenörer och företag som hittar nya sätt att producera, utveckla och skapa inom ramen för de planetära gränserna. Så kan vi intensifiera den omställning som behövs om vi ska ha en chans att uppnå de globala hållbarhetsmålen och ge framtida generationer bra möjligheter att leva goda liv i Lekebergs kommun.

Företag startas av människor med idéer. När dessa idéer möter behov och efterfrågan växer företaget. Kommunen kan bidra till att människor och idéer växer i (och/eller ställs om till) en hållbar utveckling genom att verka för samordnad innovations- och nystartsrådgivning tillsammans med olika partners. Detta kan hjälpa fler människor att utveckla idéer och ta steget att starta och driva företag. Kommunen kan också stödja olika initiativ som främjar omställning, innovation, mångfald och entreprenörskap, inte minst inom utbildningssystemet - från förskola till vuxenutbildning. Lekebergs kommun har en anda av nyföretagande och vi behöver fler människor som utvecklar nya idéer. Det här är något som behöver göras tillgängligt för många fler, på ett jämlikt, jämställt och inkluderande vis, så att inga människor hindras (på osakliga sätt) från att utveckla sina idéer i framtidens Lekeberg.

Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till fler företag och entreprenörer med fler hållbara idéer

I Lekebergs kommun ska vi bidra till omställning för en mer hållbar utveckling genom innovation och entreprenörskap. Vi prioriterar den här omställningen för att kunna möta en växande och heterogen befolknings behov i enlighet med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030. När idéerna, entreprenörerna och företagen blir fler och utvecklas skapas fler och olika typer av arbetstillfällen. Lekeberg är en kommun präglad av småskaligt företagande och gröna näringar. I Lekeberg ska ett gott, kreativt och innovativt företagsklimat skapa utrymme för en mångfald av företag i olika storlekar och branscher. Det bidrar till trygghet, kreativitet och nytänkande vilket behövs för omställning till en mer hållbar

utveckling. I Lekeberg ska människor med idéer kunna ta plats och låta dessa idéer utvecklas och växa.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Främjar aktiv dialog med det lokala näringslivet (möten, evenemang, nätverkande och företagsbesök)
- Värnar och bidrar till hållbart företagande i jord-, skogsbruk och besöksnäring (möten, utbildning och främjande)
- Främjar stöd till nya företag och etablering (främjande, nätverkande)
- Främjar entreprenörskap i skola och utbildning (utbildning, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker ett jämlikt, jämställt och inkluderande företagsfrämjande (utbildning, nätverkande)
- Stärker kopplingar mellan näringsliv och skola (utbildning, praktik, mentorskap, företagsbesök)
- Aktivt kommunicerar och marknadsför Lekebergs erbjudande till omvärlden tillsammans med andra aktörer (kommunikation)
- Stärker samverkan med olika aktörer för att stärka attraktionskraften (samverkan, BRO)

2. Ett gott företagsklimat bidrar till trygghet och nytänkande

I ett hållbart och attraktivt samhälle är de mellanmännsliga relationerna avgörande. Tillit och respekt skapar trygghet och sammanhang som bidrar till goda livs- och utvecklingsmiljöer. Det gäller både samhällsklimat och företagsklimat. För ett gott samhällsklimat är företagsklimatet viktigt. För ett gott företagsklimat är samhällsklimatet lika viktigt.

Ett gott företagsklimat förutsätter att en mångfald av olika människor, idéer och företag kan utvecklas och växa. Då krävs det att både kvinnor och män har möjlighet att utveckla sina idéer. Då krävs det plats för olika företag i ett diversifierat näringsliv. Denna mångfald bidrar till en branschbredd och en förändringsbenägen näringslivsstruktur som kan anpassa sig till strukturomvandlingar, konjunkturcykler och andra omvärldsförändringar. Bredd förutsätter mångfald och att såväl kvinnor som män med olika ursprung, utbildning ålder, intressen och bakgrund är med och startar, driver och utvecklar företagen i Lekeberg.

Grunden till ett gott lokalt företagsklimat är en fungerande, trygg och tillitsfull lokal marknad där det skapas goda relationer mellan olika företag och människor. Företagarna etablerar och utvecklar ett gott företagsklimat. Kommunen stärker, bidrar och utvecklar detta företagsklimat genom att förstå företagarnas och det lokala näringslivets behov, inte minst genom att ha ett helhetsperspektiv i mötet med näringslivet.

De flesta företag i Lekeberg skapas, utvecklas och avvecklas utan att någonsin ha en kontakt med den kommunala organisationen. Kommunen har sällan ensam rådighet i frågor som påverkar enskilda företag. Men kommunen är viktig för att skapa förutsättningar för människor att utveckla företag. Politiska prioriteringar och övergripande mål påverkar det lokala näringslivet. Därför behövs en förståelse i politiken och den kommunala organisationen för näringslivets behov och en förståelse hos näringslivet hur kommunens långsiktiga utveckling ser ut. Den förståelsen förutsätter relationer och dialog i vardagen. Lekebergs kommuns verksamheter präglas av en närhet och dialog mellan det offentliga, invånare, civilsamhälle/föreningsliv och näringsliv. Lekebergs kommun ska genomsyras av enkelhet, närhet, trygghet, rättssäkerhet och transparens. I kommunen finns ett stort mått av samverkan och delaktighet. Lekebergs kommun är en inkluderande kommun som tar tillvara på medborgarnas erfarenhet, kunskap och potential.

Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till ett gott företagsklimat

Tillsammans med andra aktörer så påverkar kommunen det lokala företagsklimatet på olika sätt. Genom att aktivt arbeta för att göra plats för en mångfald av olika företag, i skilda storlekar och olika branscher, bidrar kommunen till ett gott företagsklimat där samhället kan hantera omvärldsförändringar och konjunktursvängningar. Genom att skola och vuxenutbildning bidrar kommunen



till kompetensförsörjning. Genom att agera rättsäkert och professionellt i service och bemötande påverkar den kommunala organisationen företagsklimatet i direkt mening för de företag som är beroende av kontakt med kommunen. Lekebergs kommun har alltså en nyckelroll för det lokala företagsklimat och därför ska vi ta ansvar för detta. Företagsklimatet uppstår i relationer mellan människor i det lokala näringslivet och kommunen kan påverka dessa relationer genom sitt arbete. Därför är det viktigt att vi i Lekebergs kommun tar den rollen på allvar. Så utvecklar vi ett gott företagsklimat tillsammans, en kultur som skapar förutsättningar för trygghet och nytänkande, naturligt nära.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Främjar aktiv dialog med det lokala näringslivet (möten, evenemang, nätverkande och företagsbesök)
- Värnar och bidrar till hållbart företagande i jord-, skogsbruk och besöksnäring (möten, utbildning och främjande)
- Underlättar för lokala företag att delta i upphandling (utbildning, kommunikation)
- Främjar entreprenörskap i skola och utbildning (utbildning, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker ett jämlikt, jämställt och inkluderande företagsfrämjande (utbildning, nätverkande)
- Stärker kopplingar mellan näringsliv och skola (utbildning, praktik, mentorskap, företagsbesök)
- Främjar hållbar planering och god mark- och lokalberedskap (planering)
- Främjar planering av hållbar infrastruktur i hela kommunen (planering)
- Säkerställer professionellt och rättsäkert bemötande och service (NKI, service)
- Säkerställer att näringslivets behov beaktas i planering (planering)
- Säkerställer att näringslivets bidrag till utveckling tas till vara i planering (planering)



3. Naturen och jord- och skogsbruket är grunden i Lekebergs utveckling

Naturen i Lekeberg är själva förutsättningen för det jord- och skogsbruk som är avgörande för kommunens, regionens och landets basbehov och dessa näringar kommer fortsatt att vara helt grundläggande för utvecklingen i vår kommun. Vi är djupt rotade i brukandet av jorden och skogen. Kontinuerligt och hållbart brukande av jord och skog i Lekeberg förutsätter att de människor och företag som förvaltar och brukar marken kan utvecklas i sina entreprenörskap och att nya generationer entreprenörer tar vid. De areella eller gröna näringarna är viktiga basnäringar. De står för den största delen av markanvändningen i vår kommun och har en unik roll som förvaltare av landskapets natur- och kulturvärden. Detta ger långsiktiga förutsättningar till försörjning och nya möjligheter att utveckla en besöksnäring som skapar attraktionskraft, till exempel verksamhet kopplat till upplevelser och rekreation.

Lekebergs näringsliv präglas också av en växande tjänsteproduktion inom såväl bygg och hantverk som kunskapsintensiva konsulttjänster. De här företagen drivs av olika människor, med olika bakgrund och erfarenheter samt olika kunskap och kompetens. Samtidigt förändras världen och strukturomvandlingar pågår ständigt. Sverige går mot ett alltmer kunskapsintensivt innehåll i samtliga branscher. De flesta framtida arbetsplatserna kommer att finnas inom tjänste- och kunskapssektorn, men fler branscher växer, vilket är positivt då det lokala näringslivet blir mindre sårbart och konjunkturkänsligt vid en mångfald av olika arbetsplatser. De små företagen kommer även fortsättningsvis att vara dominerande i kommunen. Nya företag behövs och det är viktigt att kommunen arbetar proaktivt med såväl främjande av nyföretagande som etablering av befintliga företag till Lekeberg. Det gör näringslivsstrukturen i Lekeberg förändringsbenägen, anpassningsbar och resiliënt när världen förändras. Så fortsätter Lekeberg att utveckla livskraftig landsbygd med attraktiva tätorter.

I mötet mellan tradition och nytänkande finns en god jord för idéer att växa. Inte minst inom besöksnäringen och tjänstesektorn där antalet företag ökar. De här företagen och entreprenörerna skapar värde på olika sätt. Bland annat genom att erbjuda tjänster och rekreation till kommunens invånare och på sikt genom att kunna erbjuda nya försörjningsmöjligheter och arbetstillfällen. Dessutom skapar de besöksmål som attraherar nya människor till olika platser i Lekeberg. Inte sällan kopplat till jordbruk och/eller natur. Här finns goda möjligheter för människor i Lekeberg att utveckla hållbara småskaliga företag som skapar värde och nytta. Något kommunen kan uppmuntra och stimulera.

Mål och ambitioner: Lekebergs kommun värnar och prioriterar utveckling, omställning och hållbarhet i gröna näringar

De areella eller gröna näringarna är viktiga basnäringar som svarar mot människors basbehov. Kontinuerligt och hållbart brukande av jord och skog i Lekeberg förutsätter att de människor och företag som förvaltar och brukar marken kan utvecklas i sina entreprenörskap, men också hitta nya möjligheter. Det är viktigt att den kommunala organisationen bidrar till att värna dessa



näringar och främja nytänkande och utveckling som skapar resiliens och goda möjligheter till anpassning när världen förändras.

Naturen, jord- och skogsbruket har lagt grunden till Lekebergs utveckling. De gröna näringarna utvecklas och är avgörande för omställning till en hållbar utveckling inte bara för vår kommun, utan för hela vår region och hela landet. Därför prioriterar vi utveckling, omställning och resiliens i dessa näringar.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Främjar aktiv dialog med det lokala näringslivet (möten, evenemang, nätverkande och företagsbesök)
- Värnar och bidrar till hållbart företagande i jord-, skogsbruk och besöksnäring (möten, utbildning och främjande)
- Underlättar för lokala företag att delta i upphandling (utbildning, kommunikation)
- Främjar entreprenörskap i skola och utbildning (utbildning, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker ett jämlikt, jämställt och inkluderande företagsfrämjande (utbildning, nätverkande)
- Stärker kopplingar mellan näringsliv och skola (utbildning, praktik, mentorskap, företagsbesök)
- Främjar en god nivå av kommersiell service i hela kommunen (planering)
- Främjar hållbar planering och god mark- och lokalberedskap (planering)
- Främjar planering av hållbar infrastruktur i hela kommunen (planering)
- Säkerställer professionellt och rättssäkert bemötande och service (NKI, service)
- Säkerställer att de gröna näringarnas behov beaktas i planering (planering)
- Säkerställer att de gröna näringarnas bidrag till utveckling tas till vara i planering (planering)



4. Närheten till en större regional marknad skapar möjligheter

Näringslivet i Lekebergs kommun är småskaligt men livligt. Fler människor är företagare i Lekebergs kommun än i riket. Många ser möjligheter att utveckla egna idéer och egen försörjning. Närheten till en större och växande marknad i Örebro och omgivande regioner skapar möjligheter för såväl arbetstagare som entreprenörer och företagare.

Därför är det viktigt med hållbar planering av infrastruktur på olika sätt. Utvecklingen i grannkommunen Örebro, men också i regionen, gör att det är attraktivt att bo i Lekeberg. Här finns också en inneboende attraktivitet för entreprenörer och företagande. Det finns en stor potential för ett växande lokalt näringsliv med fler arbetstillfällen i Lekeberg. Att strategiskt balansera möjligheterna med att jobba i och utveckla företag i Lekeberg och möjligheterna utanför kommunen är önskvärt i omställningen till ett mer hållbart samhälle. Goda möjligheter för tjänsteproducerande småföretag att kunna arbeta hemifrån eller i mindre kluster kommer att vara viktiga för Lekebergs utveckling. Digitaliseringen gör att tidigare skarpa gränser mellan arbetsplats och hem bleknar. Här finns en potential i att öka antalet arbetsplatser i kommunen, på nya sätt. Med en idé om hur kommunens verksamhetsområden kan utvecklas, men också hur små omställningsbara hubbar som kan delas av tjänsteföretagare i moderna koncept kan få plats i tätorterna, där antalet tjänsteföretagare ökar.

Lekebergs kommun är en kommun med tydlig naturprägel. Hela kommunen ska leva och ges möjlighet att utvecklas. De som lever i kommunen lyfter fram närheten till fina naturområden som ett av de mest positiva särdragen för Lekeberg. Kulturlandskapet som utgör en stor del av Lekeberg utvecklas och förändras kontinuerligt. Privata initiativ är en förutsättning för att behålla och utveckla en levande landsbygd. För människor som uppskattar småskalighet och gemenskap och kultur- och skogslandskapets natur- och frihetskänsla finns många möjligheter att attraheras av i Lekeberg. I vår kommun finns ett aktivt och kreativt civilsamhälle med olika föreningar som erbjuder många möjligheter till förströelse och aktiv fritid inom både kultur och idrott. Här finns också goda möjligheter för entreprenörer och företag att utvecklas i en växande besöksnäring.

Näringslivsprogrammet är ett (av flera) verktyg för att bidra till en balans mellan människors behov av arbete och möjligheten att kunna arbeta utan att tvingas till pendling. Närheten och goda kommunikationer till Örebro gör att Lekeberg inte behöver konkurrera med urbana kvaliteter och stadsbyggande utan trygghet och nytänkande kan stärka de kvaliteter som finns och redan i dagsläget attraherar nya människor, samtidigt som attraktiva tätorter utvecklas.

Mål och ambition: Lekebergs kommun ska bidra till balans mellan liv och företagande i och utanför kommunen

I Lekeberg bor det fler människor i arbetsför ålder än det finns arbetstillfällen. En majoritet av människorna pendlar ut ur kommunen för att arbeta, men för en långsiktigt hållbar utveckling behövs en strategisk balans mellan boende, företagande och arbete i kommunen. En god balans behövs när det gäller boende och arbetsplatser i och utanför kommunen. En hållbar utveckling och anpassning gynnas av att det finns arbetstillfällen i Lekeberg som komplement till den större regionala marknaden för jobb och företagare. De flesta av dessa arbetstillfällen kommer att skapas av entreprenörer i små företag som helt eller delvis försörjer sig själva.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Aktivt kommunicerar och marknadsför Lekebergs erbjudande till omvärlden tillsammans med andra aktörer (kommunikation)
- Främjar stöd till nya företag och etablering (främjande, nätverkande)
- Stärker samverkan med olika aktörer för att stärka attraktionskraften (samverkan, BRO)
- Främjar en god nivå av kommersiell service i hela kommunen (planering)
- Främjar hållbar planering och god mark- och lokalberedskap (planering)
- Främjar planering av hållbar infrastruktur i hela kommunen (planering)
- Säkerställer att näringslivets behov beaktas i planering (planering)
- Säkerställer att näringslivets bidrag till utveckling tas till vara i planering (planering)

5. En växande befolknings efterfrågan skapar möjligheter på en växande lokal marknad

Idag är Lekeberg en levande landsbygd som attraherar nya människor. Fler människor flyttar till Lekeberg och förändrar kommunens karaktär. En växande befolknings behov och förväntan skapar efterfrågan på olika varor och tjänster. Här finns en växande marknad för lokala företag och entreprenörer som skapar goda möjligheter på sikt för fler nystartade företag och affärsidéer.

I Lekeberg har naturen, jord- och skogsbruket lagt grunden till ett diversifierat näringsliv med en mångfald av olika företag som drivs i liten skala av olika människor. När företagen blir fler så växer den lokala marknaden och fler människor kan försörja sig som företagare. Detta gör att det på sikt skapas fler och olika typer av arbetstillfällen. Arbetstillfällen som möter en växande och heterogen befolknings krav och behov av varor, tjänster och försörjning. I omställningen till en hållbar utveckling behöver vi ha planer, beredskap och möjligheter för att göra plats för nya företag, entreprenörer och idéer. Genom mångfald, god branschbalans och starkare utveckling för Lekebergs företag i efterfrågan på varor och tjänster på lokala och regionala marknader (liksom nationella och internationella marknader) skapas långsiktiga framtidsmöjligheter och attraktionskraft.

Företag behöver människor som kan och efterfrågar olika saker för att kunna utvecklas. Människor behöver varor, tjänster, arbete och sysselsättning. I ett hållbart och attraktivt samhälle möts dessa behov. I Lekebergs kommun möter en tradition av gröna näringar och byggverksamhet många människors basbehov. Samtidigt växer kommunen med nya invånare som kommer med nya behov och förväntningar.

Lekebergs och regionens arbetsmarknad har en stark utveckling i tjänstesektorn. Efterfrågan på kompetenta företag ökar. En mer kunskapsintensiv- och humanintensiv tjänstemarknad, med automatisering och digitalisering innebär stora förändringar för samhället. Behovet av välutbildad arbetskraft ökar medan antalet yrken med låga utbildningskrav minskar. Kravet på individuell kompetensutveckling ökar därmed för att matchningen på arbetsmarknaden ska fungera. Kompetensförsörjningen är en stor utmaning för samhället idag. Kompetensförsörjning är nyckeln som gör att människor kan ta tillvara sina förmågor och att företagen kan klara global konkurrens och framtida strukturomvandling. Människors drivkrafter, kompetens, kunskap och erfarenhet är också det som gör att företag startas. Samhällsutvecklingen förutsätter kvalitet i utbildningssystemet, bättre matchning på arbetsmarknaden och fokus på ett livslångt lärande. I Lekeberg bidrar kommunen till kompetensförsörjningen genom skola och vuxenutbildning.

Skolan är en viktig del i vår hållbara utveckling, vi måste se till att våra barn har de förutsättningar som krävs till ett gott liv genom hela livet. I Lekebergs kommun får alla barn och unga utvecklas, kunskapsmässigt och socialt, utifrån sina egna förmågor och förutsättningar för att nå uppsatta mål. Kommunens förskolor och grundskolor utgör grunden för det livslånga lärandet. Genom pedagogik som



främjar möjlighetstänkande och problemlösning, skapas förutsättningar för en modern kompetensförsörjning. Skolan kan genom inriktning på innovation, nyfikenhet och entreprenörskap stärka förmågor som är viktiga för ett växande näringsliv i omställning mot en mer hållbar utveckling. Här kan lokala företagare, entreprenörer och eldsjälar göra stor skillnad genom att möta barn och unga i praktik, mentorskap och samtal. I Lekeberg finns en anda av utveckling och entreprenörskap och det finns plats för nya krafter och idéer. Det ska finnas kontaktytor mellan skola och näringsliv där barn och unga får testa sina idéer och ta del av äldre generationers innovationer och entreprenörskap. Ett viktigt bidrag till att människorna i Lekeberg själva skapar arbetsmöjligheter genom att starta företag. En viktig del i detta arbete är ett fungerande samarbete mellan näringsliv och skola. Vuxenutbildningen och folkbildningen är också grundläggande i det livslånga lärandet. Människor ska ha möjlighet att utvecklas i takt med digitaliseringen och omställningen av samhället.

Den tillgängliga verksamhetsmarken för företag är begränsad och koncentrerad till kommunens tätorter. Ett växande antal företag och entreprenörer arbetar med kunskapsintensiv tjänsteproduktion. Många av dessa företagare utgår från sina hem och utför uppdrag åt kunder utanför kommunen. En modern och hållbar infrastruktur - inte minst på IT-området - är viktig för att dessa företagare ska kunna arbeta och utvecklas i Lekeberg. På sikt är det också rimligt att behov av delade och flexibla kontorsarbetsplatser ökar varför kommunen - tillsammans med privata mark- och fastighetsägare - bör ha en beredskap för att omställningsbara lokaler ska kunna tillgängliggöras.

Lekebergs kommun har en roll i att bidra till att basbehov och nya behov kan mötas genom fysisk planering och genom att ha tillgång till mark och lokaler som kan möta framtida behov. Den här rollen kan kommunen även dela med privata mark- och fastighetsägare.

Mål och ambition: Lekebergs kommun ska utveckla skola, utbildning och fysisk planering tydligt kopplat till näringslivets behov av kompetens, mark, lokaler och infrastruktur

Ett hållbart och attraktivt samhälle behöver såväl service som ett utbud av varor, tjänster och upplevelser som går i takt med en växande befolknings krav och behov. Inte minst när det gäller kompetens, arbete och försörjning. När efterfrågan och behov förändras och den fysiska planeringen behöver ta hänsyn till en växande befolknings krav och behov, då är det grundläggande att även näringslivets krav och behov av utrymme tillgodoses - nu och i framtiden. Det kräver långsiktig och hållbar planering av skola, utbildning, mark, lokaler samt infrastruktur.

Näringslivet växer (liksom befolkningen) stabilt i Lekeberg. Den kommunala planeringen måste ta hänsyn till många olika saker, och behovet av ett lokalt näringsliv och en lokal arbetsmarknad är grundläggande i ett samhälles utveckling.

Företagen behöver fysiskt utrymme, mark, lokaler och platser för att kunna utvecklas, liksom väl fungerande infrastruktur. Företagen behöver också tillgång till människor med kompetens, Lekebergs kommun samverkar aktivt med andra aktörer – i näringslivet, på arbetsmarknaden och i civilsamhället - för att skapa förutsättningar där näringslivets behov av arbetskraft och invånares behov av sysselsättning matchas.

I enlighet med visionen - Trygghet och nytänkande, naturligt nära - ska Lekebergs kommun göra det enkelt för sina medborgare och företagare att finnas i Lekeberg. Förutom att vara bra i det kommunala kärnuppdraget behöver kommunen arbeta proaktivt för att bidra till en attraktiv, hållbar och växande lokal marknad för företag och människor.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Främjar aktiv dialog med det lokala näringslivet (möten, evenemang, nätverkande och företagsbesök)
- Aktivt kommunicerar och marknadsför Lekebergs erbjudande till omvärlden tillsammans med andra aktörer (kommunikation)
- Främjar stöd till nya företag och etablering (främjande, nätverkande)
- Stärker ett jämlikt, jämställt och inkluderande företagsfrämjande (utbildning, nätverkande)
- Främjar entreprenörskap i skola och utbildning (utbildning, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker kopplingar mellan näringsliv och skola (utbildning, praktik, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker samverkan med olika utbildningsaktörer för god kompetensmatchning (samverkan)
- Stärker samverkan med olika aktörer för att stärka attraktionskraften (samverkan, BRO)
- Främjar en god nivå av kommersiell service i hela kommunen (planering)
- Främjar hållbar planering och god mark- och lokalberedskap (planering)
- Främjar planering av hållbar infrastruktur i hela kommunen (planering)
- Säkerställer att näringslivets behov beaktas i planering (planering)
- Säkerställer att näringslivets bidrag till utveckling tas till vara i planering (planering)

6. En professionell och rättssäker kommun

En omställning mot en mer hållbar utveckling förutsätter ett välmående näringsliv. Ett gott samhällsklimat förutsätter ett gott företagsklimat. Lekebergs kommun ska i sitt arbete och beslutsfattande agera professionellt och rättsäkert i mötet med medborgare och företag. Den företagare och de företag som bemöts så kan arbeta långsiktigt och förutsägbart och kommer att skapa en god relation till kommunen. I det kommunala arbetet är det viktigt med ett helhetsperspektiv utifrån företagarens behov och samordning inom den kommunala organisationen.

Mål och ambition: Lekebergs kommun ska arbeta effektivt och samordnat i en process som är professionell och tydlig gentemot företag som har behov av kontakt med kommunen

Lekebergs kommun gör det enkelt för sina medborgare och företag att bo och verka i Lekeberg. Det ska vara lätt att komma i kontakt med Lekebergs kommun. Medborgarna och företagen får korrekta svar och ett gott bemötande. Lekebergs kommun har tydliga kommunikationskanaler och en aktiv och levande dialog med medborgarna och företagen kring kommunens verksamhet. Hela kommunen lever och utvecklas och detta är vägledande vid kommunala satsningar.

I Lekebergs kommun ska vi arbeta samordnat med ett helhetsperspektiv utifrån företagarens och företagets behov. Företagare med behov av kontakt med kommunen ska - precis som alla medborgare - bemötas med rättssäkerhet, professionalitet och tydlighet. Företagare och företag som bemöts på dessa sätt får grundläggande behov tillfredsställda och kan utvecklas. I planering och ärendehantering ska vi i den kommunala organisationen arbeta förvaltningsövergripande utifrån företagarens perspektiv och ha en klar bild över vilka konsekvenser olika beslut och planer har för det lokala näringslivet. Kommunala regler ska vara ändamålsenliga och tydligt kommunicerade. Det ska vara lätt att göra rätt i Lekeberg.

Ett proaktivt kommunikationsarbete är grundläggande i kommunens service till företag och medborgare. Det ska vara lätt att få tillgång till information och dialog med kommunen. Kommunens kommunikation utvecklas i samverkan med företag och medborgare.

Därför prioriterar Lekebergs kommun strategiska insatser som:

- Främjar aktiv dialog med det lokala näringslivet (möten, evenemang, nätverkande och företagsbesök)
- Underlättar för lokala företag att delta i upphandling (utbildning, kommunikation)
- Främjar entreprenörskap i skola och utbildning (utbildning, mentorskap, företagsbesök)
- Stärker kopplingar mellan näringsliv och skola (utbildning, praktik, mentorskap, företagsbesök)

- Säkerställer professionellt och rättssäkert bemötande och service (NKI, service)
- Säkerställer att näringslivets behov beaktas i planering (planering)
- Säkerställer att näringslivets bidrag till utveckling tas till vara i planering (planering)

Genomförande

Här beskriver vi hur näringslivsprogrammet ska användas i den kommunala planeringen och uppföljningen.

Relaterade styrdokument och mål

De övergripande målen för Lekebergs kommuns utveckling anges i kommunens strategiska dokument. Lekebergs kommuns hållbarhetsmål är normerande för näringslivsprogrammet.

Näringslivsstrategin förhåller sig främst till MER-planen och kommunens översiktsplan. Näringslivsprogrammet fördjupar och kompletterar översiktsplanens näringslivsinriktade planering och utvecklar den strategiska inriktning kommunen bör ha för att skapa goda förutsättningar för en hållbar utveckling med fler företag och arbetstillfällen.

Näringslivsprogrammet ska vara vägledande i den årliga kommunala planerings- och uppföljningsprocessen samt användas för konsekvensanalys i beslutsfattande som påverkar näringsliv och företagsklimat.

Konkreta åtgärder formuleras årligen i verksamhetsplaner.

Uppföljning och utvärdering

För att följa upp att Lekeberg utvecklas i enlighet med de strategiska prioriteringarna ska en systematisk uppföljning och analys genomföras. Denna avrapporteras årligen. Uppföljningen består av kvantitativa data och analys av fakta och indikatorer, samt återkommande kvalitativ dialog med människor i Lekebergs näringsliv.

Branschbalans och långsiktig utveckling av antalet nystartade och avvecklade företag följs upp årsvis, liksom utvecklingen av det Nöjd kundindex, NKI som tas fram årligen i Sveriges kommuner och regioners servicemätning. Andra indikatorer som följs upp årligen är undersökningar som återkommande mäter företagsklimatet och människors attityder till företagandet i Lekeberg. Arbetsmarknadsstatistik är också viktig som underlag för uppföljningen, liksom utvecklingen av utbildningsnivån hos Lekebergs befolkning.

Indikatorer som följs upp:

- Totalt antal företag
- Antal nystartade företag
- Antal avvecklade företag och konkurser
- Entreprenöriell aktivitet (antal entreprenörer/1000 invånare)
- NKI
- Företagsklimatet enligt Svenskt näringsliv
- Arbetsmarknadsstatistik
- Utbildningsstatistik