



LEKEBERGS
KOMMUN

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Lekebergs kommun

Fastställd av: **Kommunfullmäktige**

Datum: **2014-06-11 Reviderad 2016-06-20, 2016-11-28, 2018-06-12 och 2018-11-26**

Ansvarig för revidering: **Kommunstyrelsen**

Diarienummer: **KS 14-218**



Innehållsförteckning

1	Tillämpningsområde	4
2	Arvoden och ersättningar	4
2.1	Månadsarvoden.....	4
2.2	Begränsat månadsarvoden.....	4
2.3	Sammanträdesarvode	5
2.3.1	Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	5
2.4	Ersättningar för borgerliga förrättningar	6
2.5	Resekostnader	6
2.6	Barntillsynskostnader	6
2.7	Övriga kostnader	6
2.8	Administration av arvoden och övriga ersättningar	7
2.8.1	Ledamöter	7
3	Kommunal- och oppositionsråd	7
3.1	Ledighet, sjukdom m.m	7
3.2	Pension	7
3.3	Försäkringar.....	8
3.4	Avgående råd.....	8
3.5	Resurser.....	8
4	Partiföreträdare.....	9
5	Förlorad arbetsinkomst.....	10
5.1	Egen företagare.....	10
5.2	Anställd hos kommunen.....	10
5.3	Förlorad pensionsförmån	10
5.4	Förlorad semesterförmån	10
5.5	Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och föräldraförsäkring.....	11
Bilaga 1	– Arvodesfördelning	12
	Sammanträdesarvoden	12
	Kommunstyrelsen	12
	Socialnämnden	12
	Kultur- och bildningsnämnd	12
	Byggnämnd/Miljönämnd/Överförmyndarnämnden.....	12
	Kommunfullmäktige	12



Revisorer.....	12
Valnämnd	12
LekebergsBostäder AB.....	13
Lekebergs kommunala fastighets AB	13



1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda inom Lekebergs kommun. Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, nämnder och beredningar, bolag, revisorer och revisorsersättare, samt de som i övrigt är valda av kommunen och som inte får ersättning på annat sätt.

Förtroendevaldas begäran om arvode och ersättning ska följa dessa bestämmelser. Förtroendevald ansvarar för att begäran om arvode och ersättning görs på ett sådant sätt att förtroendet hos allmänheten inte rubbas.

Vid behov av eventuell tolkning av bestämmelserna och tillämningen görs det av kommunstyrelsens arbetsutskott.

2 Arvoden och ersättningar

Arvode till förtroendevalda beräknas i procent av riksdagsledamots månadsarvode. Avstämning och eventuell justering av nivån sker varje år i januari.

Det finns tre typer av arvode i Lekebergs kommun; månadsarvode, begränsat månadsarvode samt sammanträdesarvode.

Månadsarvode utgår till kommunstyrelsen ordförande.

Begränsat månadsarvode utgår till kommunalråd, oppositionsråd, ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, partiföreträdare och ordförande respektive vice ordförande i fullmäktige, nämnder, bolag, beredningar, styrelser och utskott.

Sammanträdesarvode utgår vid deltagande i arvodesberättigande sammanträden och förrättningar.

Sammanlagd ersättning för arvode och förlorad arbetsförtjänst för en förtroendevald kan per kalenderår inte överstiga 100 % av månadsarvode för kommunstyrelsens ordförande x 12.

Förtroendevald ansvarar själv för bevakning av detta. Samordning sker inte med kommunala bolag.

2.1 Månadsarvoden

Månadsarvode är i Lekebergs kommun 75 % av riksdagsledamots månadsarvode och är arvodet för den som fullgör sitt uppdrag som förtroendevald på heltid (100 %).

2.2 Begränsat månadsarvoden

Begränsat månadsarvode utgår till förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 100 %. Samordning sker inte med bolagen eller kommunalförbund.

Förtroendevald som erhåller arvode som uppgår till 40 % eller mer (kommunal- och oppositionsråd) har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller sammanträdesarvode.

Om förtroendevald med mindre arvode än 100 % förenar detta arvode med annat månadsarvoderat uppdrag inom Lekebergs kommun utökas förtroendeuppdraget i motsvarande mån upp till högst heltid.



Det vill säga, förtroendevald och partiföreträdare får inte ha mer än totalt 100 % (heltidsuppdrag).

2.3 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utbetalas till alla förtroendevalda med mindre än 40 % månadsarvode eller som helt saknar månadsarvode. Sammanträdesarvoden är pensionsgrundande och kommunen betalar in det varje månad.

För kommunfullmäktige utgår ett särskilt fast sammanträdesarvode medan övriga sammanträden ersätts med ett grundarvode och sedan ett timmarvode för varje påbörjad timme upp till maximalt 8 timmar per dag (inkl. grundarvodet).

2.3.1 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges nedan

- *Om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar:* Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.
- Sammanträde för justering endast av kommunfullmäktiges protokoll.
- *Om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar:* Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Partigruppsmöten inför sammanträde i nämnd, styrelse och fullmäktige (*ersätts med maximalt 3 timmar*)
- Under förutsättning av beslut i nämnd/utskott/bolag eller av ordförande: Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- *Om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar:* Förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- *Om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar:* Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- *Om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar:* Sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ.
- Presidie möte i fullmäktige, beredning, nämnd eller utskott för högst ett sammanträde i månaden i respektive organ.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- Annat uppdrag som kommunalt förtroendevald efter särskilt beslut av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.



2.4 Ersättningar för borgerliga förrättningar

Borgerlig begravning-, vigselförrättning samt namngivning ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arvode utgår med 2x grundarvode för sammanträdesarvodet per förrättning inklusive ev. förberedelsetid och restid.

Arvoden för borgerlig vigsel eller partnerskapsförrättning fastställs och utbetalas av Länsstyrelsen.

Ersättning för resekostnader vid i denna paragraf uppräknade förrättningar utgår endast för resor inom Lekebergs kommuns gränser.

2.5 Resekostnader

För ersättning för resekostnader i **samband med sammanträden** gäller samma grunder som gäller för kommunanställda. Dock utgår resekostnadsersättning endast om reseavståndet är minst sex kilometer enkel väg och för maximalt 50 kilometer enkel väg om sammanträdet är inom Lekebergs kommun. För sammanträden utanför kommunen är gränsen 100 kilometer.

Hållpunkter för beräkning av ersättning är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats.

Vid konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget (under förutsättning att beslut om deltagande har fattats av nämnd/utskott/bolag eller ordförande) ersätts den förtroendevalda enligt samma regler som kommunanställda.

Kommunal- och oppositionsråd har rätt till resekostnader och traktamente enligt samma grunder som gäller för kommunanställda.

2.6 Barntillsynskostnader

Förtroendevald som på grund av sammanträde eller förrättning har haft extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning enligt beloppsbilaga för det antal timmar som barnpassning krävts. Ersättning utgår inte om tillsynen har utförts av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll. Ersättning för barnpassning kan inte utgå för samma tid som den förtroendevalde uppbär ersättning för förlorad arbetsinkomst.

2.7 Övriga kostnader

Förtroendevald som har haft andra kostnader för fullgörande av uppdraget kan ha rätt till ersättning om han kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Exempel på ersättningsberättigade kostnader kan vara de särskilda kostnader som en förtroendevald med funktionsnedsättning har på grund av uppdraget. Det kan t ex gälla kostnader för resor, ledsagare, tolk och hjälp med inläsning av handlingar.



Ett annat exempel på kostnader som kan vara ersättningsgrundande är de kostnader som en lantbrukare kan åsamkas genom att hen nödgas anlita avbytare.

2.8 Administration av arvoden och övriga ersättningar

Fasta arvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Begäran om ersättning enligt dessa bestämmelser ska lämnas in senast 12 månader från sammanträdet/förrättningen som kostnaden avser.

För att få ersättning ska den förtroendevalde styrka sina förluster och kostnader. Förluster och kostnader ska anmälas till fullmäktiges- eller nämndenssekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Administrativa avdelningen fastställer de rutiner, blanketter och formkrav som ska tillämpas för begäran om ersättning.

Barntillsynskostnader och övriga kostnader ska styrkas genom originalkvitto över gjorda utbetalningar eller annat utbetalningsunderlag som kan godkännas.

2.8.1 Ledamöter

Samtliga förtroendevalda ska ha en kommunal e-postadress med suffixet lekeberg.se och det är via den kommunen kommunicerar.

3 Kommunal- och oppositionsråd

Som kommunal- och oppositionsråd räknas förtroendevalda med arvoden motsvarande 40 % eller mer av kommunstyrelsens ordförandes arvode.

3.1 Ledighet, sjukdom m.m

För förtroendevald, med arvoden om minst 40 procent, tillämpas vid sjukledigheter, föräldraledighet och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda.

Ovan gäller enbart **om frånvaron är över en månad vilket kräver ett godkännande i kommunfullmäktige**. Godkänner fullmäktige ledigheten utgår inget arvode från kommunen under perioden som den förtroendevalda är frånvarande. Det organ som har valt den förtroendevalde ska också utse dennes ersättare.

Kommunal- och oppositionsråd har rätt till ledighet utan avdrag på arvodet med de antal dagar per år som motsvarar årssemestern enligt Allmänna bestämmelser för kommunanställda.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

3.2 Pension

Heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda med uppdrag som omfattar minst 40 procent av heltid omfattas av det kommunala pensionsreglementet för förtroendevalda (POF/OBF).



3.3 Försäkringar

För kommunal- och oppositionsråd med tjänstgöringsgrad tecknas tjänstegrupplivförsäkring hos Kommunernas Försäkrings AB (KFA).

3.4 Avgående råd

Avgår förtroendevald som har rätt till helt- eller begränsat månadsarvode under mandatperioden ska arvodet fördelas mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

3.5 Resurser

Samtliga kommunalråd, oppositionsråd samt kommunfullmäktiges ordförande har rätt till:

- Bärbar eller stationär dator för uppdragets/arbetets genomförande
- Standardprogramvara
- Mobiltelefon och abonnemang (vill man använda telefonen privat gäller samma regler som för kommunanställda)
- Surfplatta med mobilt bredband
- Övrigt IT-stöd som behövs för uppdraget

Kommunalråd ska jämföras med tjänstepersonsledningen i förhållande till behov av IT-stöd.

Kommunen ska erbjuda arbetsplatser.

Utrustning beställs genom administrativa avdelningen och belastar ett centralt konto hos kommunstyrelsen.



4 Partiföreträdare

Partiföreträdararvode utgår till varje i kommunfullmäktige representerat parti men inte till de partier som har fasta arvoden på 40 % eller mer. Arvodet får inte delas på flera personer eller överlåtas till andra partier.

Partiföreträdaren är kommunens främsta kanal för spridning av information till partierna.

Partiföreträdare väljs av kommunfullmäktige på förslag från respektive partiers företrädare i fullmäktige. Personen ska vid valtillfället vara folkbokförd i Lekebergs kommun.

Partierna kan byta partiföreträdare under löpande mandatperiod efter val i fullmäktige. Vid byte av partiföreträdare, sker utbetalning av partiföreträdararvode till ny partiföreträdare från och med kommande månadsskifte efter val gjorts.



5 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst på grund av förrättning eller sammanträde enligt kap. 2.3.1, har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Maximinivån gäller även egenföretagare.

Förlorad arbetsinkomst utbetalas efter det att den förtroendevalda styrkt detta genom att lämna in den blankett som kommunstyrelseförvaltningen tillhandahåller. Begäran ska ha inkommit till kommunstyrelseförvaltningen inom 12 månader.

5.1 Egen företagare

Vid bedömningen av inkomstbortfall för egna företagare ska den hos försäkringskassan registrerade inkomsten av annat förvärvsarbete vara vägledande.

Vid beräkning delas årsinkomsten med 12 och sen divideras detta med 165 för att få inkomst per timme.

För förtroendevald som bedriver näringsverksamhet på deltid och som också är anställd och uppbär inkomst av tjänst ska antalet timmar (årsarbetstid) som ligger till grund för beräkning av inkomst per timme reduceras i proportion till tjänstgöringsgrad i anställning. Tjänstgöringsgrad i anställning ska styrkas med intyg från arbetsgivare.

5.2 Anställd hos kommunen

För förtroendevalda som är anställda hos kommunen bör, i stället för förlorad arbetsinkomst, ledighet med lön beviljas enligt 30 § AB 98.

Ersättning ska även betalas för förlorade förmåner, OB-ersättning och dylikt. Detta innebär att vederbörande ska begära ledighet med lön för deltagande i sammanträde eller förrättning. Kostnaden för den bibehållna lönen får då via lönerapportering styras till rätt kostnadsställe, det vill säga till den nämnd för vilken uppdraget utförs.

På sammanträdesuppgiften respektive förrättningsräkningen anges att den förtroendevalde är anställd i kommunen.

5.3 Förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorad arbetsersättning räknas upp med tre och en halv procent och betalas ut till den förtroendevalde för förlorad pensionsrätt om denna intygat att man har en sådan.

5.4 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet. Den förtroendevalde ska själv ansöka om ersättning.



5.5 Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa och föräldraförsäkring

Till förtroendevald, som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, utgår ersättning för styrkta förluster.

Förtroendevald som p.g.a. sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster. Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsförsäkring eller föräldraförsäkring ska lämna intyg från utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats.

Med ersättning från arbetslöshetskassa jämföras andra arbetsmarknadspolitiska stödformer som avser att ersätta arbetsinkomst.



Bilaga 1 – Arvodesfördelning

100 % är 75 % av riksdagsledamots månadsarvode (uppräknas i januari varje år). Alla beräkningar utgår från denna summa.

Sammanträdesarvoden

Grundarvode (för första timman)	0,67 % (endast ett per dag)
Timarvode	0,21 %
Timarvode för barnpassningskostnad	0,21 %
Arvode för kommunfullmäktige	0,45 %
Justering av kommunfullmäktiges protokoll	0,67 %
Maxbelopp för förlorad arbetsinkomst per timme	0,60 %

Partiföreträdare	10 %
------------------	------

Kommunstyrelsen

KS ordförande	110 %
KS 1:e vice ordförande	20 %
KS 2:e vice ordförande	75 %
Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott	10 %*

*(gäller inte presidiet i arbetsutskottet)

Socialnämnden

Ordförande	65 %
1:e vice ordförande	10 %
2:e vice ordförande	20 %

Kultur- och bildningsnämnd

Ordförande	50 %
1:e vice ordförande	10 %
2:e vice	20 %

Byggnämnd/Miljönämnd/Överförmyndarnämnden

Ordförande	15 %
Presidieledamot	7 %

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges ordförande	5 %
Kommunfullmäktiges 1:e vice ordförande	2 %
Kommunfullmäktiges 2:e vice ordförande	3 %

Revisorer

Ordförande	5 %
Vice ordförande	3 %
Revisor	2 %

Valnämnd

Ordförande	2 %
------------	-----



Vice ordförande 1 %

LekebergsBostäder AB
Styrelsen (att fördela inom styrelsen efter eget beslut) 25 %

Lekebergs kommunala fastighets AB
Styrelsen (att fördela inom styrelsen efter eget beslut) 25 %