




örebro
Rättighetscenter

Petra Elb
Verksamhetsansvarig
019-18 40 17
petra.elb@rattighetscenter.se

Om oss

- Verksamhet i Örebro län
- Ideell förening
- Religiöst och partipolitiskt obunden
- Medlemskap öppet för alla

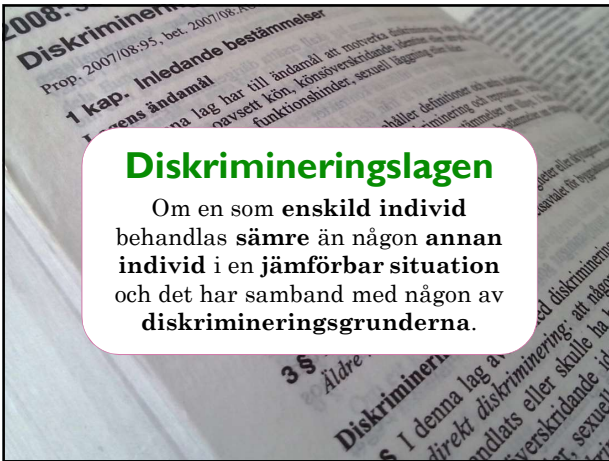


Vad gör vi?

- Kostnadsfri juridisk rådgivning
- Information och utbildning
- Opinionsbildning/Lobbying

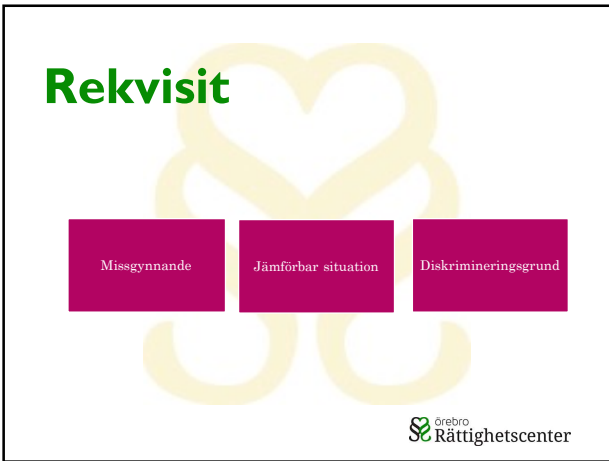
Varje år handlägger vi över 150 ärenden och utbildar över 2500 personer i diskrimineringslagen





Diskrimineringslagen

Om en som **enskild individ** behandlas **sämre** än någon **annan individ** i en **jämförbar situation** och det har samband med någon av **diskrimineringsgrunderna**.



Rekvisit

Missgynnande Jämförbar situation Diskrimineringsgrund

Örebro Rättighetscenter



Diskrimineringsgrunder

- Etnisk tillhörighet
- Funktionsnedsättning
- Kön
- Könsidentitet – Könsuttryck
- Sexuell läggning
- Religion eller annan trosuppfattning
- Ålder

Örebro Rättighetscenter

Olika former av diskriminering



 Örebro Rättighetscenter

Exempel på skyddade områden

- Utbildning
- Arbetsliv
- Arbetsmarknadspolitisk verksamhet/ arbetsförmedling
- Start eller drift av näringsverksamhet
- Medlemskap i arbetstagar-/arbetsgivarorganisation
- Varor, tjänster, bostäder –allmän sammankomst
- Hälso- och sjukvård
- Socialtjänst
- Samhällsservice offentlig anställning
- Värn- och civilplikt
- Offentlig anställning

 Örebro Rättighetscenter

Aktiva åtgärder

Aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering och på annat sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund.

 Örebro Rättighetscenter

Aktiva åtgärder



Åtgärdande


Förebyggande


Främjande

 Örebro Rättighetscenter

Aktiva åtgärder - Ramverk

1. Undersöka
2. Analysera
3. Åtgärda
4. Följa upp



 Örebro Rättighetscenter

Arbetet ska omfatta

- Arbetsförhållanden
- Underlätta föräldraskap
- Rekrytering och befordran
- Löneskillnader
- Utbildning och kompetensutveckling

 Örebro Rättighetscenter

Arbetet ska även omfatta

- Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare
- Riktlinjer för att motverka trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier
- Främjande av en jämn könsfördelning
- Årlig lönekartläggning med dokumentation

Aktiva åtgärder

Åtgärdande

Förebyggande

Främjande

Vart kan en vända sig?

- Fackförbund- arbetslivet
- Lokal antidiskrimineringsbyrå
- Diskrimineringsombudsmannen (DO)
- Polisen – Olaga diskriminering

Checklista

Kartlägg

- Vilka normer har vi på vår arbetsplats?
- Utgå från diskrimineringsgrunderna och ramverket.

Se över:

- Tillgänglighet
- Policydokument
- Riktlinjer

Diskutera:

- Hur skapar vi ett öppet klimat, trygghet och inkludering?
- Vad behöver vi mer kunskap om?
- Vilka är våra mål?

Tänk på:

- Kontinuerligt arbete
- Följ upp

 örebro
Rättighetscenter

Tack för idag!

 örebro
Rättighetscenter

Telefon: 019-18 40 17

E-post: info@rattighetscenter.se

Adress: Föreningarnas hus, Slottsgatan13A, Örebro

Öppettider: måndag – fredag 9.00-16.00

Webbplats: <http://rattighetscenter.se>
